

Hovedbestyrelsesreferat

12. november 2024

HB-referat nr. 9/2024

Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 23. september 2024, kl. 10.00 - 16.25, i Codanhus, Gl. Kongevej 60, 11., Frederiksberg C

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referater
3. Ministerskifte
4. FG-ordning
5. Personalelinjeskifte
6. 0-dage m.v.
7. Arbejdstid
8. Repræsentantskabsmøde
9. Kompetence
10. Rekruttering af ny-uddannede
11. Personsager
12. Tidsregistrering
13. Indgåelse af resultatlønskontrakt
14. Finanslov – kongelig resolution
15. Økonomi
16. Nyt fra TR-fora, kredse og udvalg
17. Nyt fra sekretariatet
18. Eventuelt

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Bjarne H. Madsen	Chefkredsen
Lene Höilund	DTS Valggruppe II
Helle Lundquist	DTS Valggruppe III
Ulla Kær Andersen	DTS Valggruppe IV
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Torben Baun Madsen	DTS Kreds II (Syd)
Henrik Møller	DTS Kreds III (Øst)
Marianne Nielsen	Seniorkredsen
Kim Clausen	TAT-Kredsen
Ole Pedersen	Chefrådgiver, redaktør
Merete Keller Berdiin	Advokat, chefkonsulent
Anita Illum	Chefkonsulent

1. Velkomst

Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Der var afbud fra:

- Næstformand Allan Christensen – deltog dog via teams under punkt 5.
- Jan Magnusson, Valggruppe I.
- Kim Andersen, Valggruppe III – deltog dog via teams under punkt 5. Helle Lundquist deltog som suppleant.
- Kim Jensen, Kreds II (Syd). Torben Baun Madsen deltog som suppleant.
- Chefkonsulent Hans Holmer.

Konsulent Majbritt Pommer Jørgensen deltog ved behandlingen af punkt 15.

2. Godkendelse af referater

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 22. august 2024 og det ekstraordinære hovedbestyrelsesmøde den 23. august 2024.

Hovedbestyrelsen underskrev det tidligere godkendte referat af hovedbestyrelsesmødet den 10. og 11. juni 2024.

3. Ministerskifte

Jørn Rise orienterede om ministerskiftet i Skatteministeriet, hvor Rasmus Stoklund har afløst Jeppe Bruus.

Forbundet har etableret kontakt til den nye skatteminister, og der er bl.a. ved at blive aftalt et besøg med hans deltagelse hos de studerende på professionsbachelor i skat ved Københavns Professionshøjskole.

4. FG-ordning

Ole Pedersen henviste til beslutningen ved skriftlig behandling om fremsættelse af forslag til behandling på forbundets repræsentantskabsmøde omkring ændring af medlemsbetalingen for gruppelivsordningen og forsikring ved kritisk sygdom pr. 1. januar 2025.

Hovedbestyrelsen bekræftede beslutningen om, at det er en enig hovedbestyrelse, der fremsætter forslaget til behandling på repræsentantskabsmødet den 22.-23. oktober 2024.

5. Personalelinjeskifte

Jørn Rise orienterede om forhandlingerne med Administrations- og Servicestyrelsen omkring rammerne for lønmæssig indplacering ved personalelinjeskift efter bestået diplom i skat. Ved forhandlingerne har forbundet været repræsenteret af Jørn Rise, Allan Christensen og Hans Holmer.

Forbundets repræsentanter har foreslået Administrations- og Servicestyrelsen, at der afholdes et ”teknikermøde” med deltagelse af forbundet og CO10 for nærmere afklaring af de forskellige tekniske aspekter i forbindelse med lønindplacering ved personalelinjeskifte.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af de forhold, der er opstået efter Administrations- og Servicestyrelsens ændrede retningslinjer for procedure og lønmæssig indplacering ved personalelinjeskift – herunder af reaktionerne fra de dimittender, der er blevet omfattet af de nye retningslinjer.

Udgangspunktet for Dansk Told & Skatteforbund er klart, at der skal sikres en lønmæssig fremgang efter bestået diplom i skat efter de samme retningslinjer, som var gældende ved personalelinjeskift før 1. juni 2024, hvor Administrations- og Servicestyrelsen ændrede administrationen på området.

Forbundet stiller sig uforstående overfor, hvis erhvervelsen af skattefaglige kompetencer gennem bestået diplom i skat ikke skulle give anledning til en lønfremgang i forbindelse med personalelinjeskift – også fordi man som fuldmægtig på forbundets overenskomst påtager sig en rådighedsforpligtigelse.

Hovedbestyrelsen har fuld forståelse for, at der blandt dem, der er blevet færdig med en diplom i skat her i forsommeren, er utålmodighed omkring den lønmæssige indplacering i forbindelse med personalelinjeskiftet, og forbundet arbejder ved forhandlingerne på hurtigst muligt at få afklaret de lønmæssige forhold for dem, der har afsluttet diplom i skat før 1. juni 2024.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet fortsætter forhandlingerne med Administrations- og Servicestyrelsen omkring den lønmæssige indplacering ved personalelinjeskift af dimittender med diplom i skat med udgangspunkt i en videreførelse af de tidligere retningslinjer.

Der søges i første omgang en løsning for dem, der færdiggjorde uddannelsen før 1. juni 2024 – dernæst en fremadrettet løsning.

For at skabe grundlaget for den fremadrettede løsning vil forbundet foreslå, at der i første omgang afholdes et teknisk møde for afklaring af de forskellige forhold med deltagelse af Administrations- og Servicestyrelsen, CO10 og forbundets sekretariat.

6. 0-dage m.v.

Jørn Rise orienterede om, at personaleorganisationerne fortsat er i dialog med ledelsen i Skatteministeriets styrelser omkring vilkår for genindførelse af institutionelle lukkedage – herunder den mulige pris for genindførelse af nytårsaftensdag og grundlovsdag som lukkedage.

Hovedbestyrelsen drøftede genindførelsen af de institutionelle lukkedage – herunder de vilkår, som ledelsen i Skatteministeriet har fastsat for genindførelse af juleaftensdag som lukkedag.

Hovedbestyrelsen må konstatere, at den justering, der allerede er sket omkring administration af lukkedage, ikke fuldt ud er i overensstemmelse med de tilsagn om mulighed for fleksibilitet, der er givet ved dialogen mellem personaleorganisationerne og ledelsen i Skatteforvaltningens Hovedsamarbejdsudvalg (HSU).

Forbundet vil derfor bringe spørgsmålet om indholdet af den information, der er sendt ud gennem ledelsessystemet, op på det kommende møde i HSU.

Hovedbestyrelsen vil senere forholde sig til eventuelle vilkår for genindførelse af nytårsaftensdag og grundlovsdag som institutionelle lukkedage, når der kommer et konkret udspil fra ledelsen.

7. Arbejdstid

Jørn Rise introducerede punktet og Anita Illum redegjorde nærmere for de enkelte dele.

Hovedbestyrelsen drøftede spørgsmålet om normtid og honorering for special- og chefkonsulenter – herunder om der skal optages dialog med Administrations- og Servicestyrelsen omkring eventuel ændring af lokalaf-talen på området særligt ved beordret merarbejde.

Spørgsmålet om vilkårene for honorering for special- og chefkonsulenter har også været drøftet med CO10.

Hovedbestyrelsen fandt, at behovet for en aftale på området skal drøftes nærmere med tillidsrepræsentanterne, inden der tages kontakt til Administrations- og Servicestyrelsen.

Hovedbestyrelsen pegede i den forbindelse på muligheden for indgåelse af midlertidige plustidsaftaler for medlemmer, der omfattes af beordret merarbejde – og at tillidsrepræsentanterne gøres opmærksomme på denne mulighed.

Der har været afholdt tre informationsmøder på teams for forbundets tillidsrepræsentanter om reglerne for honorering af over- og merarbejde for de forskellige personalekategorier. De udarbejdede faktaark, som er lagt på teams, må gerne udleveres til medlemmerne – og tillidsrepræsentanterne er også henvist til, at administrationsgrundlaget på området er lagt på forbundets hjemmeside.

Der overvejes, at der fremover afholdes tilsvarende informationsmøder f.eks. en gang om året – og herudover er tillidsrepræsentanterne altid velkommen til at kontakte Anita Illum i sekretariatet, hvis der er spørgsmål om arbejdstid.

Der har bl.a. været rejst spørgsmål om registrering af arbejdstid i forbindelse med deltagelse i fællesdage i enheder, afdelinger eller styrelser. Forbundet har været i dialog med Administrations- og Servicestyrelsen om spørgsmålet, og svaret har været, at når deltagelse er frivillig, er det kun det programsatte tidsforbrug, der kan registres som arbejdstid – ikke rejsetiden.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af dette svar og fandt, at spørgsmålet bør tages op på et møde i Skatteforvaltningens Hovedsamarbejdsudvalg (HSU), da forbundet finder, at hele tidsforbruget bør kunne registres som arbejdstid uanset at deltagelsen er frivillig og derfor ikke beordret.

8. Repræsentantskabsmøde

Ole Pedersen orienterede om, at der bortset fra hovedbestyrelsens forslag til justering af medlemsbetalingen vedrørende gruppelivsordningen ikke er indkommet forslag til behandling på mødet. Der skal heller ikke foretages suppleringsvalg.

Der var en aftale med Skattestyrelsens direktør Merete Agergaard om et indlæg på repræsentantskabsmødet, men hun har efter udnævnelsen til departementschef i Skatteministeriet desværre måtte aflyse sin deltagelse. Forbundet er i dialog med Skattestyrelsen omkring en anden indlægsholder.

Hovedbestyrelsen drøftede mulige forslag til et yderligere eksternt indlæg på mødet – samt til emner, som tillidsrepræsentanterne ønsker indgår i debatten på mødet.

9. Kompetence

Jørn Rise orienterede om drøftelser mellem Administrations- og Servicestyrelsen og personaleorganisationerne om ændring af Skatteforvaltningens Kompetence- og Onboardingsudvalg (KOU).

Hovedbestyrelsen drøftede udvalget og fandt, at det bør bevares og gerne revitaliseres, da der fortsat er mange relevante emner at behandle i udvalget. Forbundets kompetenceudvalg drøfter emnet og sender forbundets svar til Administrations- og Servicestyrelsen.

Anita Illum orienterede om det udarbejdet informationsmateriale til medlemmerne forud for PULS i 2025. Materialet udleveres til valgenhedsformændene på repræsentantskabsmødet i oktober sammen med nogle bolsjer til medlemmerne.

10. Rekruttering af ny-uddannede

Jørn Rise introducerede punktet med at henvise til, hvad forbundet i dag gør for at komme i kontakt med nyuddannede på forbundets overenskomstområde, som potentielt er nye medlemmer.

Hovedbestyrelsen havde på den baggrund en generel drøftelse af forbundets indsats for at komme i kontakt med potentielle medlemmer – om der gøres nok, og hvilke nye initiativer, der eventuelt kan suppleres med.

Hovedbestyrelsen drøftede i den forbindelse også argumenterne for indmeldelse i forbundet – om det er solidariteten og den faglige bistand og service eller medlemsgoder, der primært skal lægges vægt på.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet arbejder videre med ideer til styrkelse af kontakten med de potentielle medlemmer af forbundet.

11. Personsager

Merete Keller Berdiin gav hovedbestyrelsen en fortrolig orientering om personsager.

Merete Keller Berdiin orienterede endvidere om den sags, hvor landsretten afsagde dom før sommerferien. Som besluttet ved skriftlig behandling i hovedbestyrelsen besluttede forbundet at anke den del af sagen, der ikke var vundet ved landsretten. Skatteforvaltningen som modpart valgte til gengæld at anke hele sagen, som nu derfor starter forfra ved Højesteret.

Som repræsentant for et medlem har forbundet vundet en sag ved Landskatteretten om beskatningstidspunktet for engangsbeløb ved pensionering.

12. Tidsregistrering

Jørn Rise orienterede om Toldstyrelsens ønske om, at medarbejderne skal registrere tidsforbrug til frokostpausen med en særlig kode. Forbundet ser denne tidsregistrering som ganske overflødig, og forholdet har været drøftet med direktøren for Administrations- og Servicestyrelsen, som ikke havde kendskab til initiativet.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af Toldstyrelsens ønske om tidsregistrering af frokostpausen, som ikke er kendt i andre styrelser.

Forbundet er fortsat i dialog med tillidsrepræsentanterne i Toldstyrelsen om initiativet og vil bringe spørgsmålet om baggrunden og behovet for denne særskilte registrering op på det kommende møde i Skatteforvaltningens Hovedsamarbejdsudvalg (HSU).

13. Indgåelse af resultatlønskontrakt

Jørn Rise orienterede hovedbestyrelsen om en indgået resultatlønskontrakt for medarbejdere i en enhed i Borger- og Virksomhedskontakt i Skattestyrelsen i forbindelse med test af nyt it-system.

14. Finanslov – kongelig resolution

Jørn Rise orienterede om regeringens finanslovsforslag – herunder især kravet om besparelse af 1.000 administrative stillinger i staten – samt om den ressortomlægning, der er sket ved kongelig resolution i forbindelse med regeringsomdannelsen.

I forbindelse med nedlæggelse af administrative stillinger vil forbundet i særlig grad have fokus på den prioritering af arbejdsopgaver, der skal ske som konsekvens af, at en række stillinger ikke vil blive genopslået.

Omkring ressortomlægningerne har forbundet skrevet til CO10 omkring den fremtidige grænsedragning mellem TAT-Kredsen og øvrige CO10-områder i relation til især det nye ministerium for samfundssikkerhed og beredskab.

Jørn Rise vil også have en uformel drøftelse af den fremtidige grænsedragning med formanden for Politiforbundet.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af regeringens initiativer og fandt det underligt bl.a. set i lyset af den indgåede flerårsaftale, at der skal ske besparelser på Skatteministeriets område.

15. Økonomi

Jørn Rise indledte punktet med en oversigt over aldersfordelingen over forbundets medlemmer, som bl.a. kan danne grundlag for den forventede udvikling i medlemsantallet.

Forbundet vil fremover mere målrettet følge udviklingen på medlemsområdet med til- og afgang på månedsbasis.

Hovedbestyrelsen havde på den baggrund en generel drøftelse om udviklingen i forbundets økonomi – herunder især med fokus på de underskud, der har været i de seneste år.

Til repræsentantskabsmødet vil der blive forsøgt udarbejdet en udvidet rapportering om status på forbundets økonomi – også som forløber for det forberedende arbejde, der skal ske før udarbejdelse af budgetforslag for den kommende kongresperiode.

Jørn Rise redegjorde for økonomioversigten pr. 31. august 2024, som udviser et underskud på 442.837 kr. mod et budgetteret underskud på 147.968 kr. Afgivelsen skyldes primært periodiseringer.

Hovedbestyrelsen gennemgik og drøftede oversigten.

Der har været udfordringer med medlemmer, som er gået på pension, men som ikke har modtaget en afskedsgave inden de er stoppet. Tillidsrepræsentanterne opfordres derfor generelt til at være opmærksomme på, når medlemmer er på vej på pension, da forbundet ofte først får meddelelse, når pensioneringen er sket.

16. Nyt fra TR-fora, kredse og udvalg

Forud for mødet var der indsendt skriftlige bidrag, som dannede udgangspunkt for debat eller uddybning på mødet.

Torben Madsen, Kreds II (Syd), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Fortolkning om reglerne for tjenesterejser (behandlet under punkt 7).
- Indeklimaproblemer i Skatteforvaltningens bygninger.

Henrik Møller, Kreds III (Øst),

- Afholdelse af medlemsmøder.
- Forventninger til udvikling i medlemstallet i forbundet (behandlet under punkt 15).
- Undren over den seneste phishing-mail i Skatteforvaltningen.
- Emner til repræsentantskabsmødet (behandlet under punkt 8).

Jan Magnusson, Valggruppe I, orienterede bl.a. om følgende emner fra Skattestyrelsen:

- Besparelser af administrative stillinger (behandlet under punkt 14).
- Organisatoriske justeringer i Selskab.

Lene Höilund, Valggruppe II, orienterede bl.a. om, følgende emner fra Gældsstyrelsen:

- Anvendelsen af seniordage.
- Trivselsmålinger fremadrettet på enhedsniveau.
- Samarbejdet og dialogen med ledelsen også på arbejdsmiljøområdet.
- Opbremsning i anvendelsen af kurser.
- Mødet med nye kolleger.
- Status på arbejdet i Gældsstyrelsen.

Og fra Vurderingsstyrelsen blev der bl.a. orienteret om følgende emner:

- Møde om administration af sygesager.
- Afholdelse af ATN- og 0-dage.
- Status på arbejdet i Vurderingsstyrelsen.
- Ansættelse og onboarding af nye medarbejdere.

Kim Andersen, Valggruppe III, orienterede bl.a. om følgende emner fra Toldstyrelsen:

- Forhold på arbejdstidsområdet (behandlet under punkt 6 og 7).
- Flytning af Servicedesk til Middelfart.
- Medarbejderdag med fokus på sikkerhed.
- Nye uniformer

Der var ingen aktuel orientering fra Motorstyrelsen.

Ulla Kær Andersen, Valggruppe IV, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Fokus på MTU/APV i Administrations- og Servicestyrelsen.
- Den lokale lønpolitik i Skatteankestyrelsen er opsagt med henblik på, at den skal erstattes af den koncernfælles lønpolitik.
- Frustrationer blandt Skatteankestyrelsens medarbejdere udlånt til Vurderingsstyrelsen.
- Tillægsforhandlinger i departementet.
- Anden udnævnelsesrunde i Udviklings- og Forenklingsstyrelsen.
- Sikkerhedsgodkendelse af medarbejdere.
- It-strategi for drift, der er startet fælles analyse op med Statens It.

Bjarne H. Madsen, Chefkredsen, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Chefkredsen afholder to medlemsmøder i starten af oktober med fokus på, hvad AI betyder for personaleledelse.

Kim Clausen, TAT-Kredsen, orienterede bl.a. om følgende emner:

- TAT-Kredsen er også ramt af besparelser på administrative stillinger i Staten – i særlig grad i Fiskeristyrelsen med op til 15 årsværk samt i Slots- og Kulturstyrelsen.
- Usikkerhed omkring, hvad regeringens uddannelsesreform vil betyde for erhvervsskolerne.
- Kredsbestyrelsen afholder seminar bl.a. med fokus på medlemsrekruttering.

Marianne Nielsen, Seniorkredsen, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Skatteforvaltningen afholder pensionistsammenkomst den 2. oktober.
- Seniorforeningen afholder sammen med Fondet af 1844 evalueringmøde om sammenkomsterne med Administrations- og Servicestyrelsen den 21. november.

17. Nyt fra sekretariatet

Der udsendes skriftlig information.

18. Eventuelt

Der var intet under punktet.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 18. november 2024

Jørn Rise

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Höilund

Ulla Kær Andersen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Henrik Møller

Kim Andersen

Bjarne H. Madsen

Marianne Nielsen

Kim Erik Veedfald Røgen Clausen