

## DTS' KOMPETENCEUDVALGSMØDE – 13. november 2024.

Deltagere: Charlotte Schou – formand  
Allan Christensen  
Lise Ploug  
Helle Lundquist  
Pia Børglum  
Susie Pedersen  
Kim Andersen  
Jeanett Pheiffer  
Tina Charlotte Olsen  
Nini Teisen  
Anita – sekretær for udvalget

Afbud: Irene Olesen  
Ulla Kær Andersen

### 1) Præsentation af PULS/MUS materiale 2025 (udleveret på repræsentantskabsmødet)

- Præsentation af materiale til medlemmerne (udleveret på repræsentantskabsmødet)
- Opfordring til at TR reklamerer for at DTS er kommet på Facebook/Instagram, hvor små appetitvækkere op mod PULS/MUS vil blive præsenteret her
- Nyt koncept for PULS/MUS fra ADST blev gennemgået.
- Susie præsenterede materialet, der er tilgængeligt for Spillemyndigheden, som kan bruges til inspiration til SU-K i andre styrelser – herunder MUS-kort/dialogkort som bruges til MUS i Spillemyndigheden, som udveksles inden medarbejdersamtalen, så både medarbejder og leder er bedst forberedt i drøftelsen om karrieremuligheder.
- Chef +/-chef ++
  - Pilotprojekt i Skattestyrelsen – Særlig Kontrol. Det er ikke muligt at give udvalget en status på projektet på nuværende tidspunkt. Charlotte og Anita vil tage det med til næste HSU-K i Skattestyrelsen for at høre status – herefter vil der blive orienteret om det i dette forum.
- Karriereveje – specialistvejen
  - Iflg. materialet fra ADST om PULS vil dette blive iværksat i PULS 2026, hvorfor indholdet af konceptet ikke er kendt til at kunne drøftes i dette forum.

### 2) KOU nedlægges og kommer i et nyt format

- Udvalget efterspurgte møderne i KOU, hvor tankerne fra ADST vil blive orienteret ud til organisationerne. Når ADST iværksætter nye tiltag, bliver det ikke bredt ud alle steder – og organisationerne bliver ikke orienteret. Allan vil skrive til ADST og høre til status til fremtidige møder

- I forhold til at klæde medarbejderne på til karrieremuligheder – så ligger den opgave i ADST og ikke i de enkelte styrelses HR, da de mere er HR for ledelsen. Hvordan bliver medarbejderne så orienteret om karriere og kompetencemuligheder ? Dette kunne være en drøftelse, man kunne have i KOU, som rummer alle skatteministeriets styrelser.

### 3) SU-K møder i styrelserne

Bordet rundt om orientering fra SU-K møder i styrelserne:

#### SU-K SKTST

- Orientering om pilotprojekt med ansættelse af personer med autisme
- Psykologisk tryghed – for medarbejdere med særlige behov – orientering fra leder Helle Damgaard, om hendes rolle som mentor og holder løbende samtaler, så de føler psykologisk tryghed
- Indmelder ønske om orientering om specialistvejen som et fremtidigt emne

#### Motorstyrelsen

- Motorstyrelsen har også kørt projekter om autisme.

#### SU-K Gældsstyrelsen – 11. november 2024:

- People strategy – var gældende for 2020-2023 så nu vil man kigge ind i et nyt layout og ikke så omfattende.
- Pilotprojekt for onboarding af nye medarbejdere
- Hvordan sikrer man den bedste virtuelle undervisning
- Savner et overblik over hvilke kurser der bruges midler på

#### UFST

UFST har ingen underudvalg til SU og dermed heller ikke et SU-K. Uddannelsesbudgettet præsenteres på SU.

#### TOLD



Toldstyrelsen  
Udfoldelse af kompi

#### Skatteankestyrelsen

Ikke et underudvalg men drøfter kompetence i SU.

Ønsker fokus på kurser, som midlerne går til.

Karrieresite med karriereprofiler, som kan bruges til inspiration.

#### Vurderingsstyrelsen

- Har ikke været indkaldt til møder i SU-K i 2024

#### Departementet

- Har ikke SU-K underudvalg – men kompetencerne drøftes i forbindelse med PULS.

#### 4) Eventuelt