



# Dansk Told & Skatteforbund

## Kreds I (Nord)

### Referat fra KB-møde

<b>Mødedato:</b>	Mandag den 18. november 2024
<b>Mødetidspunkt:</b>	kl. 12.00 – 14.30
<b>Mødested:</b>	Teams
<b>Deltagere:</b>	KB Kreds I (Nord)
<b>Afbud:</b>	Jan Mogensen
<b>Mødeleder/referent:</b>	Charlotte/Nini
<b>Ordstyrer</b>	Charlotte

#### Dagsorden:

<b>1. Velkomst</b>	
<b>2. Godkendelse af dagsorden</b> , godkendt som foreslået	
<b>3.</b>	<p>Kreds I Nord interne anliggende:</p> <p><b>Jørn Rise har i uge 44 alene eller sammen med Anita været på besøg i det nordjyske til medlemsmøder i Thisted, Hjørring, Aalborg, Skive og Struer.</b> Der har været stor tilslutning og god spørgelyst. Forårsbesøg i Randers, Aarhus og Horsens er ikke lagt i kalender endnu.</p> <p><b>Rengøring og manglende opfyldning af toiletpapir, håndpapir.</b> Husk at oprette en sag hos Bygningsstyrelsen. Dette for at gøre opmærksom på, hvor der er mangler. Hvis kaffemaskiner m.v. ikke renholdes løbende, er det med risiko for div. infektioner.</p>

## **Manglende adgang til kommentarer givet fra medarbejdere ifm MTU, APV og LE.**

For at kunne varetage vores TR-opgaver på bedste vis, arbejder vi for, at vi forud for drøftelser i div samarbejdsudvalg, dialogfora o.lign. får adgang til kommentarer. Enkelte har fået en pdf-udgave, hvor alle kommentarer er listet, sådanne kan ikke i TR-arbejdet give god opfølgning.

### 1. Seneste nyt fra Husene

#### **Thisted**

Gældsstyrelsen vil som andre styrelser til at se på huslejer og muligheden for at spare på disse. Man konstaterer at mange arbejder hjemme, og dermed kunne det medføre mindre behov for kvadratmeter på lokationerne.

#### **Skive**

Den 28. november skal vi have medlemsmøde, hvor der kommer en fra tjenestemændenes forsikring.

Den 3. og 18. december (man bestemmer selv hvilken dag man deltager) afholder vi medlemsmøder, hvor vi får lidt julemad, og medlemmerne har mulighed for at stille faglige spørgsmål (såsom PULS, tillæg 2025 osv.)

#### **Hjørring**

Vi har haft opslået to stillinger som funktionsleder. Der er nu ansat en ny leder. Det er besluttet at lægge to andre afdelinger sammen, så den sidste lederstilling ikke besættes. Da gruppen bliver stor, vil man udnævne en souschef med stillingsbetegnelsen teamleder.

#### **Struer**

Vi er blevet orienteret om, at ejerskabet af den bygning vi arbejder i, er overdraget fra Struer kommune og til Bygningsstyrelsen. Vi har hørt, det måske giver muligheder for forbedringer i og omkring bygningen (ventilation, fugning af vinduer mod træk mm).

#### **Herning.**

I Herning har vi medlemsmøde den 12. december med deltagelse af Jørn og Allan

Det ser nu endelig ud til at man har fokus på rengøring (eller mangel på samme) på adressen.

I Vurderingsstyrelsen får vi 13 nye medarbejdere pr. 1. december 2024. (ingen nye DTS'er). Alle starter i onboardingenhed. For at skabe plads i onboardingenhed, sker der udflytning af et antal medarbejdere til de alm. driftsenheder den 25. november.

I Vurderingsstyrelsen er der udmeldt "stramninger" vedrørende HAP. Det er især nyansatte og kolleger der kommer på nye opgaver, der er i fokus. Dette fordi det er

svært at lære / oplære, hvis man har mange HAP. For erfarne og selvkørende sagsbehandlere, er der ingen ændringer.

### **Viborg**

Her er der også medlemsmøde med Jørn og Allan, den 12. december 2024.

### **Ringkøbing**

Der er drøftet, hvorvidt der i Skattestyrelsen kan opslås stillinger med betegnelsen teamledere, når der i denne funktion ikke er egentlig lederopgaver. Alternativ betegnelse kunne være teamkoordinator.

### **Randers**

Der afholdes snart medlemsmøder, et for Gældsstyrelsen med (Poul og Lene) og et for Skattestyrelsen

### **Aarhus**

Vi har i Aarhus haft medlemsmøde – sidste nyt - som blev afsluttet med et foredrag med Maiken Juul "Styr på tankerne". Det var et rigtig godt foredrag og vi indkøbte 7 bøger "Håndbogen til en sund indre dialog" som medlemmerne i Aarhus kan låne.

### **Aalborg**

Vi har i fredags afholdt en fælles julefrokost på Lauritzens Plads.

### **Motorstyrelsen**

I lighed med det projekt, der er igangsat i Skattestyrelsen, hvor man har ansat 4 personer med særlige udfordringer, autisme – vil Motorstyrelsen igangsætte et nyt projekt med fokus på bæredygtighed og socialt ansvar. I dette skal der ske ansættelse i mindre jobfunktioner, således der kan gives folk mening med arbejdslivet. Vi håber samtidigt, at der bliver taget hånd om allerede ansatte, der i løbet af 2024 vil miste deres arbejde som følge af ændringer vedr. nummerpladeopgaver.

## **2. Skal vi have et 12:12 KB-møde i foråret? – eventuelt i ugen forud for 10. marts 2025, hvor der er HB-møde.**

Tænk over det, skriv til Charlotte, hvis I er imod det, Charlotte forsøger at reservere sommerhuse i Saltum.

4.

### **HB-møde den 19.11.2024**

#### **HB-dagsorden**

1. Velkomst – herunder evaluering af repræsentantskabsmøde og forslag til fremtidig behandling af HB-sager.
2. Godkendelse af referat
3. Mødeplan 2025
4. **Diplom i skat/Professionsbachelor i skat**

Vi talte om, at fristen for tilmeldelse til Diplom var den 15.11 – og at eventuelle senere ansøgninger måske også kan imødekommes.

Besøg af den nye skatteminister Rasmus Stoklund på Professionshøjskolen i København var en god dag, hvor bla. vigtigheden af de gode uddannelser blev drøftet.

Vi har drøftet det senest udmeldte om personalelinjeskifte for HK'ere med diplom i skat. Indtil videre sker indplaceringen som før 1. Juni 2024.

#### **5. Lukkedag – Nytårsaftensdag og Grundlovsdag**

Vi afventer udmelding fra departementschefen, idet udspil er oversendt dertil.

#### **6. TR-aftalen**

Vi drøftede det modtagne oplæg og afventer nærmere.

7. APV, MTU og LE – **vi mangler indsigt i kommentarer og LE.**

#### **8. Folkemøde '25**

Vi anbefaler, at der ikke afholdes særskilte eventer, og at der i stedet fortsat udbygges samarbejder ved uformelle drøftelser.

#### **9. PULS/MUS og tillæg '25**

DTS har inviteret til orienteringsmøder for TR, og vi ser frem til sættemøder som er ved at blive aftalt.

10. Etablering af nye ministerier – TAT

11. Orientering fra CO10 – med vægt på repræsentantskabsmødet i CO10 d. 4.11.25

12. Finanslov '25

#### **13. 0-dage – 11 dages-reglen**

Vi har fortsat den opfattelse, at en god arbejdsplads skal have størst mulige fleksibilitet, også ud over de 11 dage. Hvorfor vi håber, at der fra ledelsen vil være en positiv vilje til at løse eventuelle udfordringer i forhold til de løbende lister over 11 dages loftet.

Særligt i Told vil lange vagter af 10-12 timers varighed medføre, at der kan være særlige behov for afspadsering/nul-dage. Nul dage blev indført for at give fleksibilitet for dem, der mistede den løbende fleks; (fagkonsulenter, specialkonsulenter og chefkonsulenter)

14. Økonomi-rapportering

15. Nyt fra sekretariatet

16. Nyt fra kredse, nyt fra TR-Fora og udvalg (skriftlige indlæg)

17. Eventuelt