

# Hovedbestyrelsesreferat

7. januar 2025

## HB-referat nr. 12/2024

**Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 9. december 2024, kl. 10.00 - 16.30, og tirsdag den 10. december, kl. 9.00 – 11.45, på Comwell Hotel Klarskovgaard, Korsør**

### Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg
4. Nyt fra sekretariatet
5. Valg af tillidsrepræsentanter
6. Fremtidens økonomirapportering
7. 0-dage
8. Indplacering vedrørende diplom i skat
9. Nyt kommissorium vedrørende Kompetenceudvalget
10. Fra chefkonsulent til enten ekspert eller seniorekspert

I tilknytning til hovedbestyrelsesmødet var der den 9. december en tema-drøftelse om rekruttering og den 10. december en temadrøftelse om Skatteministeriets organisering.

### Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Allan Christensen	Næstformand
Bjarne H. Madsen	Chefkredsen
Jan Magnusson	DTS Valggruppe I
Lene Höilund	DTS Valggruppe II
Kim Andersen	DTS Valggruppe III
Ulla Kær Andersen	DTS Valggruppe IV
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Kim Jensen	DTS Kreds II (Syd)
Henrik Møller	DTS Kreds III (Øst)
Marianne Nielsen	Senior kredsen
Kim Clausen	TAT-Kredsen
Ole Pedersen	Chefrådgiver, redaktør
Merete Keller Berdiin	Advokat, chefkonsulent
Hans Holmer	Chefkonsulent
Anita Illum	Chefkonsulent

## 1. Velkomst

Allan Christensen bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Jørn Rise deltog ikke i hovedbestyrelsesmødet om formiddagen den 9. december 2024 på grund af andet møde.

De interne revisorer Poul Tackmann og Lars Kryger Nielsen deltog under behandlingen af punkt 6.

## 2. Godkendelse af referater

**Hovedbestyrelsens godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøder den 19. november 2024.**

## 3. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg

Forud for mødet var der indsendt skriftlige bidrag, som dannede udgangspunkt for debat eller uddybning på mødet.

Charlotte Rosdahl Schou, Kreds I (Nord), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Forslag om afholdelse af teams-møder for nye medlemmer forud for PULS og tillægsforhandlinger indkaldt af de koordinerende tillidsrepræsentanter, så de nye medlemmer kan få ansigt på dem, der forhandler.  
Hovedbestyrelsen fandt, det var et godt forslag og gav opfordringen videre til de koordinerende tillidsrepræsentanter.
- Henvendelse fra medlem i Bandeenheden, som står med navn på breve. Denne fremgangsmåde bør genovervejes i lyset af de nye regler omkring chikane.  
Forbundet anmoder om at få emnet på dagsordenen i HSU i Skatteforvaltningen.

Kim Jensen, Kreds II (Syd), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Sker udbetalingen af varige tillæg til ledere fremadrettet også først pr. 1. juli?  
Dette bekræftede Allan Christensen.

Henrik Møller, Kreds III (Øst), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Dialog mellem tillidsrepræsentant og leder om, hvad der skal forstås ved ”nul-tolerance” i relation til krænkende adfærd. Der er gennem dialogen opnået enighed om, at alle krænkelser behandles og tages alvorligt i styrelsen.
- Hvorfor får tillidsrepræsentanterne ikke adgang til hele materialet fra APV/MTU i form af kommentatorsportet på enhedsniveau, når arbejdsmiljørepræsentanterne får dette. Dette giver en uhensigtsmæssig forskelsbehandling ved drøftelser af resultatet. Forbundet vil bringe det videre – og bl.a. pege på, at rapportbiblioteket på området ikke fungerer særlig godt.

Jan Magnusson, Valggruppe I, orienterede bl.a. om stramt lønbudget i Selskab under Skattestyrelsen.

Allan Christensen gav en supplerende orientering om Skattestyrelsens overordnede budgetsituation, hvor der skal afleveres omkring 2% af budgetrammen til fællesskabet i Skatteforvaltningen.

Lene Höilund, Valggruppe II, orienterede bl.a. om, følgende emner fra Gældsstyrelsen:

- Stadig udfordring med ledere, som ikke mener, at special- og chefkonsulenter har højeste arbejdstid.
- Personaleorganisationerne har efterspurgt kommentarer på enhedsniveau fra APV/MTU-undersøgelsen i Gældsstyrelsens Samarbejdsudvalg – bl.a. for at kunne se resultaterne for adresserne på tværs af afdelinger.
- Lidt opstramning af administration af seniorordninger – begrundelserne herfor er lidt uklare.
- Stop for fælles møder med nyansatte, da en personaleorganisation ikke længere ønsker at deltage.

Og fra Vurderingsstyrelsen blev der bl.a. orienteret om følgende emner:

- Status på sættemøde for tillægsforhandlingerne i 2025.
- Afholdelse af ordinært og ekstraordinært møde i Samarbejdsudvalget bl.a. med fokus på resultatet af APV/MTU.
- Fokus på sygefravær og personaleomsætningen, som begge stadig er for høj.
- Dialog med ledelsen om måden, der er fokus på bl.a. produktion og måltal, så det opleves mere motiverende af medarbejderne.

Kim Andersen, Valggruppe III, orienterede bl.a. om følgende emner fra Toldstyrelsen:

- Bekymring omkring ressourcesituationen i Toldstyrelsen – herunder opioidepakker og anskaffelse af nye scannere, der delvist skal finansieres af Toldstyrelsens eget budget.

Der var ingen aktuel orientering fra Motorstyrelsen.

Ulla Kær Andersen, Valggruppe IV, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Fokus på resultatet af APU/MTU i styrelserne.
- Status på sættemøder forud for tillægsforhandlingerne.

Bjarne H. Madsen, Chefkredsen, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Budgetsituationen – med en advarsel om at bremse for hårdt op i anvendelsen af budgetmidler.
- Arbejdet med fremtidige strategier i Udviklings- og Forenklingsstyrelsen.

Kim Clausen, TAT-Kredsen, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Drøftelser omkring Statens It's mulige overtagelse af It-opgaver fra Skatteministeriet.
- De personalemæssige konsekvenser af nedlæggelse af et kontrolskib i Fiskeristyrelsen.
- Sag om indbetaling af for lidt i pension for medlemmer ved ATP.
- Budgetmæssige udfordringer i Danmarks Statistik på baggrund af en regnefejl.
- Deltagelse i FH om juniormesterlære – hvad må de, når de er ude i virksomheder.
- Ny talsperson for FH's Lederforum.
- Konsekvensen af den nye EPX-uddannelse på erhvervsskolerne.
- AMU Vest er gået konkurs, og det er generelt urolige tider for erhvervsskolerne for tiden.

#### 4. Nyt fra sekretariatet

Jørn Rise orienterede bl.a. om følgende emner:

- Bestyrelsens for Interesseforeningens Afdeling 7 har på et møde besluttet at acceptere forbundets tilbud om, at Afdeling 7 kan erhverve ferieboligen i Løkken.  
Der gennemføres nu en vurdering af ejendommen af to uafhængige ejendomsmæglere, hvor forbundet betaler den ene vurdering. Projektet med nye ferieboliger overdrages ligeledes til Afdeling 7 for et beløb, der svarer til de afholdte omkostninger.
- Der har været afholdt kontaktudvalgsmøde med departementschef Merete Agergaard den 9. december 2024.

Merete Keller Berdiin orienterede bl.a. om følgende emner:

- Et medlem har fået afvist anmeldelse af en arbejdsskadesag. Forbundet vil forsøge at få Administrations- og Servicestyrelsen til at

revurdere afvisningen, men lykkes det ikke, kan det evt. blive nødvendigt at indbringe sagen for domstolene. Det vurderes, at de forbundne sagsomkostninger vil være begrænset til ca. 4.000 kr.

**Hovedbestyrelsen besluttede at bemyndige sekretariatet til at indbringe sagen for retten, hvis det skønnes nødvendigt og kan ske med udgangspunkt i de estimerede sagsomkostninger. Hvis en sag vurderes at være forbundet med sagsomkostninger på et højere niveau, skal sagen til fornyet behandling i hovedbestyrelsen.**

- Stigende behov for synliggørelse af Skatteforvaltningens adfærdskodeks overfor yngre medarbejdere – f.eks. i forbindelse med besøg hos de studerende på Professionsbachelor i skat.

Anita Illum orienterede om, at Skatteforvaltningen nu har mulighed for at give en erkendtlighed til studerende i praktik. Påskønnelsen gives af den enkelte personaleleder ud fra en konkret og individuel begrundelse.

Allan Christensen orienterede om, at arbejdsløshedskassen FTFa skifter navn til A&Til i løbet af 2025.

## 5. Valg af tillidsrepræsentanter

Ole Pedersen redegjorde for listen over antal medlemmer i valghederne pr. 1. december 2024 med indstillinger om antal tillidsrepræsentanter, der er kommet fra valghederne.

Det samlede antal tillidsrepræsentanter på baggrund af medlemstallet i valghederne tillagt de yderligere ønsker kan i 2025 holdes inden for det antal tillidsrepræsentanter, der er aftalt med Skatteforvaltningen.

<b>Kreds - Valghed</b>	<b>Antal til valg i 2025</b>
<b>Kreds I (Nord)</b>	
Valghed Hjørring	1
Valghed Aalborg	2
Valghed Thisted	1
Valghed Skive	1
Valghed Viborg	1
Valghed Herning	2
Valghed Ringkøbing	1
Valghed Struer	1
Valghed Grenaa-Randers	1
Valghed Lyseng Allé, Aarhus	2
Valghed Østhavnsvej, Aarhus	1
Valghed Horsens	2

### **Kreds II (Syd)**

Valgenhed Haderslev	1
Valgenhed Tønder	1
Valgenhed Ribe	1
Valgenhed Esbjerg	1
Valgenhed Fredericia	1
Valgenhed Middelfart	2
Valgenhed Odense	1
Valgenhed Ringe	1
Valgenhed Svendborg	2

### **Kreds III (Øst)**

Valgenhed Roskilde	3
Valgenhed Køge	1
Valgenhed Næstved	1
Valgenhed Slagelse	1
Valgenhed Maribo	1
Valgenhed Fredensborg	3
Valgenhed Frederikssund	1
Valgenhed Høje-Taastrup	4
Valgenhed Bornholm	1
Valgenhed Copenhagen Towers	2
Valgenhed Osvold Helmuths Vej	2
Valgenhed Kystvejen m.v.	2

Hovedbestyrelsen drøftede ønskerne til valg af tillidsrepræsentanter i 2025 og fandt, at der var grundlag for at imødekomme de indkomne ønsker fra valgenhederne.

**Hovedbestyrelsen besluttede at udskrive valg af tillidsrepræsentanter i valgenhederne til afholdelse inden udgangen af maj 2025 i overensstemmelse med ovenstående oversigt.**

## **6. Fremtidig økonomirapportering**

Jørn Rise introducerede punktet om den fremtidige økonomirapportering i hovedbestyrelsen, og pegede i den forbindelse på, at forbundets interne revisorer også deltog ved behandlingen af punktet således, at de kunne inddrages i drøftelserne.

Henrik Møller efterlyste på baggrund af drøftelserne i kredsbestyrelsen i Kreds III (Øst), at der også løbende blev fremlagt oversigt over udviklingen i medlemstallet med til- og afgang.

Hovedbestyrelsen drøftede forslaget, og udtrykte bl.a. forbehold for det mertidsforbrug, der ville være i sekretariatet, hvis der til hvert hovedbestyrelsesmøde skulle udarbejdes manuelle opgørelser over medlemsudviklingen.

Allan Christensen pegede på, at den forbedrede økonomirapportering og budgetopfølgning, der er under udarbejdelse, og som træder i kraft fra 2025, vil ske én gang i kvartalet. Heri kan der naturligvis også indgå en opgørelse over medlemsudviklingen, men at det er op til hovedbestyrelsen at prioritere i hvilket omfang, der skal anvendes ressourcer til denne opgave.

Hovedbestyrelsen udtrykte generelt tilfredshed med, at der fremover sker en forbedret økonomirapportering og budgetopfølgning én gang i kvartalet, men understregede vigtigheden af, at materialet udsendes til tillidsrepræsentanterne så tidligt, at det kan indgå i drøftelserne i kredsbestyrelserne forud for hovedbestyrelsesmødet.

Hovedbestyrelsen drøftede på baggrund af debat i kredsene forbundets finansielle situation, hvor der i den forudgående kongresperiode havde været konstateret underskud, der var større end de budgetterede.

De dispositioner, der havde ført til de større underskud, havde løbende været behandlet og besluttet i hovedbestyrelsen – og byggede bl.a. også på de tidligere truffne beslutninger i hovedbestyrelsen om at benytte noget af provenuet ved salg af Hjalmar Brantings Plads til opretholdelse af et uændret aktivitetsniveau i forbundets sekretariat trods medlemsnedgang i en periode.

Disse beslutninger kan naturligvis tages op til fornyet overvejelse i hovedbestyrelsen, men det kræver en forklaring på baggrunden herfor – og det er vigtigt, at hovedbestyrelsen så også står bag de beslutninger, der træffes.

Fremadrettet styrkes forbundets økonomi af beslutningen om afhændelse af ferieboligen og projektet i Løkken til Intereseforeningens Afdeling 7 samt reguleringen af medlemsbetalingen for gruppelivsordningen.

Der kan dog også i begyndelsen af 2025 kortvarigt blive nødvendigt at optage et lån hos Fondet af 1844 til styrkelse af likviditeten i forbundet, indtil der ultimo 1. kvartal modtages bonus fra Forenede Gruppeliv.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at den nye økonomirapportering og budgetopfølgning inklusiv en manuel opgørelse over medlemsudviklingen indføres på kvartalsmæssig basis fra 2025 og således, at materiale udsendes så tidligt, at det kan danne grundlag for drøftelserne i kredsbestyrelserne forud for hovedbestyrelsesmødet.**

## 7. 0-dage

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af administrationen af 0-dage, hvor det fortsat nogle steder opleves, at udmelding omkring mulighed for fleksibilitet stadig ikke er kommet ned gennem ledelseslagene.

Allan Christensen pegede på, at ledelsesrepræsentanterne i Skatteforvaltningens Hovedsamarbejdsudvalg ikke har tøvet med at tilkendegive, at der er mulighed for fleksibilitet ved administration af de nye retningslinjer, men at forbundet vil fortsætte med at pege på problemstillingerne så længe der kommer indmeldinger fra tillidsrepræsentanterne om manglende fleksibilitet ved adgangen til 0-dage.

Medlemmerne opfordres derfor fortsat til at kontakte deres tillidsrepræsentant, hvis de oplever manglende fleksibilitet i situationer, hvor det giver mening at have en fleksibel tilgang til administrationen af 0-dage.

Anita Illum vil informere ud om forbundets råd til medlemmerne gennem NYT fra DTS i begyndelsen af 2025.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet fortsat holder øje med den nye administration af 0-dage, og at sekretariatet informerer medlemmerne i begyndelsen af 2025.**

**Medlemmerne opfordres fortsat til at sende eksempler på manglende fleksibilitet til tillidsrepræsentanterne, som formidler dem videre til Anita Illum i sekretariatet.**

## 8. Indplacering vedrørende diplom i skat

Hans Holmer orienterede om, at sekretariatet fortsætter den konstruktive dialog med Administrations- og Servicestyrelsen for at få lønindplaceringen på plads for de 21 medarbejdere med diplom i skat, som er personalelinjeskiftet til fuldmægtigforløbet efter endt uddannelse i sommers.

Konverteringen i Administrations- og Servicestyrelsen sker ved, at de pågældendes lønkoder på HK-overenskomsten rulles tilbage, så de oprettes med lønkoder fra DTS-overenskomsten med tilbagevirkende kraft.

For nogles vedkommende er der derfor også en dialog om arbejdstidsrelaterede spørgsmål, der har rejst sig efter det gennemførte personalelinjeskift med tilbagevirkende kraft fra dimissionstidspunktet.

For nogles vedkommende kan det blive aktuelt med en forhandling med Administrations- og Servicestyrelsen om engangstillæg til dækning af eventuelle tab ved den forsinkede overgang til DTS-overenskomsten.

De personalelinjeskiftede medarbejdere vil få udbetalt løndifferencen efter personalelinjeskiftet med tilbagevirkende kraft ultimo december 2024.



Personalelinjeskift af de nye dimittender, der består diplom i skat her i slutningen af 2024, vil ligeledes ske efter de samme retningslinjer som tidligere. Der er allerede etableret en kommunikation mellem de pågældende og sekretariatet.

## **9. Nyt kommissorium vedrørende Kompetenceudvalget**

Anita Illum orienterede om det udsendte forslag til nyt kommissorium for Kompetence- og Onboardingudvalget under Skatteforvaltningens Hovedsamarbejdsudvalg (KOU).

Hovedbestyrelsen drøftede forslaget og pegede bl.a. på, at det er vigtigt, at personaleorganisationernes repræsentanter informeres og involveres i nye initiativer så tidligt, at der er mulighed for reel inddragelse – også i ledelsens proces med at ”prøve tanker af”.

Hovedbestyrelsen fandt endvidere, at alle Skatteforvaltningens styrelser bør deltage med en repræsentant på A-siden.

Hovedbestyrelsens synspunkter bringes videre i dialogen med Administrations- og Servicestyrelsen om det nye kommissorium.

## **10. Fra chefkonsulent til enten ekspert eller seniorekspert**

Allan Christensen orienterede om det pilotprojekt, der har kørt i Skattestyrelsen omkring stillinger som chefkonsulent + og chefkonsulent ++ – nu benævnt ekspert og seniorekspert.

Der har været en række udfordringer i forbindelse med processen, hvor medarbejdere bl.a. er kontaktet omkring deres interesse for den nye stilling inden eller samtidig med, at tillidsrepræsentanterne blev involveret.

Der har i den forbindelse været en løbende dialog med AC i Skatteforvaltningen omkring personaleorganisationernes håndtering af processen, og sammen med AC afventer forbundet nu den igangværende forhandlingsrunde omkring de lønmæssige vilkår for de nye stillinger – om der bliver tale om reelle forhandlinger eller ej.

Hovedbestyrelsen drøftede erfaringerne med pilotprojektet og herunder især de lønforhandlinger, der skal ske med personaleorganisationerne.

Det er målet, at der på baggrund af pilotprojektet i Skattestyrelsen skabes en så god model som mulig for de nye stillinger, inden der sker udrulning til de øvrige styrelser i Skatteforvaltningen, og forbundet vil derfor gå i forhandlinger med Skattestyrelsen om rammerne. En eventuel løsningsmulighed kunne være at indgå en forhåndsftale om den fremtidige proces, der tager højde for forbundets ønsker – herunder, at stillinger som alt

overvejende hovedregel skal være advancementsstillinger for allerede ansatte, og at de skal finansieres udenfor de årlige tillægsforhandlinger.

**Hovedbestyrelsen besluttede at give mandat til de kommende forhandlinger med Skattestyrelsens direktør om aftale om fremtidige rammer og proces for oprykning fra chefkonsulent til ekspert eller seniorekspert.**

**Der holdes i den forbindelse tæt kontakt til fællestillidsrepræsentanterne for Skattestyrelsens fagafdelinger, og om nødvendigt indkaldes der til ekstraordinært hovedbestyrelsesmøde, hvis der er behov for et bekræftet eller fornyet forhandlingsmandat.**

### **Temadrøftelse om rekruttering**

Hovedbestyrelsen havde en bred temadrøftelse omkring rekruttering – såvel rekrutteringen af medlemmer til Dansk Told & Skatteforbund som af studerende til de to skattefaglige uddannelser diplom i skat og professionsbachelor i skat.

Som oplæg til debatten var der indlæg fra videreuddannelsesleder Tove Enggrob Boon og uddannelsesleder Mette Baltzer, begge fra Københavns Professionshøjskole, samt fra TAT-Kredsens formand Kim Clausen.

Hovedbestyrelsen vil i den kommende tid arbejde videre med emnet og eventuelle initiativer på baggrund af temadrøftelsen – herunder også henvendelse fra Teknologisk Institut, som tilbyder bistand til analyser på rekrutteringsområdet.

### **Temadrøftelse om Skatteministeriets organisering**

På baggrund af erfaringer med Skatteministeriets nuværende, styrelsesopdelte struktur siden etableringen i 2018 havde hovedbestyrelsen en temadrøftelse om forbundets syn på strukturen samt ønsker til justeringer.

Hovedbestyrelsen vil på mødet i januar fortsætte drøftelserne om strukturen og behandle forslag til, hvordan forbundets arbejde med strukturforslag kan organiseres.

**Jørn Rise**

**Ole Pedersen**

**Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 18. november 2024**

Jørn Rise

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Høilund

Ulla Kær Andersen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Henrik Møller

Kim Andersen

Bjarne H. Madsen

Marianne Nielsen

Kim Erik Veedfald Røgen Clausen