

Referat fra bestyrelsesmøde i Chefkredsen den 9. januar 2025

Deltagere: Bjarne H Madsen, Dorrit Larsen, Kurt Callesen, Ole Bjerne Sørensen og Eva Sørensen

Generalforsamling 2025

Dato: 4. april 2025 kl. 12.00

Sted: Kongebrogården, Middelfart

Mail om tilmelding til generalforsamlingen udsendes primo februar 2025.

Håber vi ses.

Ledergodkendelse af medarbejdernes arbejdstidsregistrering

Se mere info her: [Ledergodkendelse af medarbejderes tidsregistreringer](#)

- Hvad betyder det for os som ledere?
- Hvor strikse skal vi være?
- Kan vi blive hængt op på noget, hvis vi først har godkendt tidsregistreringen, og så efterfølgende får øje på noget mistænkeligt?

Det er nogle af de spørgsmål, der dukker op, mens vi spændt afventer nærmere udmelding fra ADST.

I meddelelsen på ledersharepoint står der bl.a. at de første ledergodkendelser skal ske i juni 2025 – altså for tidsregistreringer for maj 2025.

Frihedsopsparing – OK24

Ordningen træder i kraft 1. maj 2025.

Vi har drøftet det materiale, som vi har set. Men der er en del uafklarede spørgsmål, som vi spændt afventer, bliver afklaret fra ADST, når de udsender mere materiale om det.

Nyt fra formanden

Der har ikke i perioden været afholdt møder med ADST.

Vi har drøftet aktuelle personalesager.

APV/MTU/LE

90-graders lederevaluering:

- Generelt så har Skatteforvaltningen nogle rigtig dygtige ledere!

Psykisk APV og MTU:

- Generelt så har vi nogle meget motiverede og engagerede medarbejdere. Resultatet ligger stort set alle over 4 og en del ret tæt på 5.
- Og generelt har vi også nogle meget tilfredse medarbejdere.
- Der er en del udfordringer med mobning, chikane, diskrimination og uønsket seksuel opmærksomhed. Her ligger besvarelsene mellem 5 – 10 %, og det er alt for højt.
- Arbejdsrelateret sygefravær ligger på 8%, hvilket også er alt for højt.
- Arbejdsrelateret stress – her ligger besvarelsene for nogle af styrelserne mellem 35% og 48% af medarbejderne, som har svaret, at man har været ramt af arbejdsrelateret stress på et tidspunkt indenfor de seneste 12 måneder. Og det er alt for mange medarbejdere.

Fysisk APV:

- Den er ikke så interessant for os. Det er et område, som sortere under arbejdsmiljøorganisationen.

Drøftelser:

Bestyrelsen har drøftet de høje tal for bl.a. arbejdsrelateret stress.

Kunne spørgerammen forbedres/suppleres f.eks med spørgsmål indeholdende ”travlhed” og ”periodisk presset på tid op til en deadline”.

Bjarne tager vores drøftelser med til næste møde med ADST.

Ref.: Eva Sørensen