



# Dansk Told & Skatteforbund

## Kreds I (Nord)

### Referat fra KB-møde

<b>Mødedato:</b>	Onsdag den 8. januar 2025
<b>Mødetidspunkt:</b>	kl. 12.00 – 14.40
<b>Mødested:</b>	Teams
<b>Deltagere:</b>	KB Kreds I (Nord)
<b>Afbud:</b>	Ingen. Jørn, Marianne og Poul deltog dog kun delvist pga andre møder.
<b>Mødeleder/referent:</b>	Charlotte og Nini
<b>Ordstyrer</b>	Charlotte

#### Dagsorden:

<b>1. Velkomst</b>
<b>2. Godkendelse af dagsorden, godkendt uden yderligere punkter?</b>
<b>3. Kreds I Nord interne anliggende:</b>  1. Seneste nyt fra Husene  <b>Nye medlemmer.</b> Vi drøftede situationen vedr. indplacering af kollegaer, der har afsluttet diplom i skat. HK-medlemmer, der har ønsket personalelinjeskifte til DTS efter afsluttet diplom vil som tidligere blive indplaceret som DTS-fuldmægtige og vil modtage et ansættelsespapir på dette. Indplaceringen som fuldmægtig sker dog ikke, hvis de allerede har titel af fagkonsulent eller derover.  Grundet ADST's udmeldinger over sommeren har der hos færdiguddannede og nye studerende været stor usikkerhed om, hvorvidt alle ville blive indplaceret som

fuldmægtige under DTS. DTS har via forhandling med ADST indgået aftale om, at dette indtil videre er uændret.

Vi drøftede muligheden for at "tone" en diplomeksamen i skat i retning af f.eks. fag med mere ejendomsvurderingsviden, men må samtidig påpege, at dette skal ske efter nøje aftale med DTS's sekretariat, Anita Illum, idet kun valgfrie fag, der er nævnt på linjen for diplom i skat, giver adgang til personalelinjeskifte. Uddannelsen kan suppleres efterfølgende med div. fag og der kan altid ønskes oprettet særlige fag i forbindelse med ønske om efteruddannelse. Ønsker herom må bringes videre til ledelsen eller vores uddannelsesudvalg i DTS.

Vi håber, at der fortsat kan ansættes elever hos Skatteforvaltningen, idet elever med relevant efteruddannelse kan sikres en god tværfaglig skatteviden til varetagelse af mange vores mange opgaver.

### **Økonomi**

Der opleves mange steder manglende mulighed for af opslå ledige stillinger. Dette skyldes ikke et egentligt ansættelsesstop, men i stedet økonomiske hensyn og intelligent ansættelse. Udlån til Vurderingsstyrelsen fra andre af vores styrelser forlægges p.t. ikke. Der skal ske en granskning af vores UFST og alle vores styrelser skal bidrage til finansiering af opgaverne hos VURDST.

Enkelte steder har man oplevet, at aftaler om +tid kun er forlænget til udgangen af juni 2025. Hvis arbejdspresset bliver for stort ved for få ansatte, må den enkelte drøfte det med nærmeste leder og eller TR.

### **Forestående lønforhandlinger.**

Der er afsluttet drøftelser vedr. **Skattestyrelsens pilotprojekt om chef+ og chef++**, hvor ledelsen har udnævnt særlige specialister/eksperter inden for forskellige områder for at anerkende de højeste kompetencer. Der er ikke d.d. offentliggjort navne på disse, der vil blive kaldt chefkonsulent, ekspert eller chefkonsulent, seniorekspert. Vi forventer, at oplysninger snart foreligger, således de kan medgå i grundlag for kommende lønforhandlinger.

### **Skemaer med input til lønforhandlinger.**

Vi drøftede vores nærhedsprincip og vores roller som koordinerende tillidsrepræsentanter, samt fordele og ulemper ved fortsat at fastholde at vores medlemmer skal indsende oplysninger om tillægsønsker til lokale TR frem for direkte til forhandlende TR. Der er stor forskel på medlemstal i de forskellige styrelser, ligesom der er stor forskel på, hvor mange steder vores medlemmer er placeret i forhold til vores koordinerende TR, der lønforhandler.

Måske kan det overlades til den koordinerende TR at vurdere om medlemmer frit kan vælge modtageren for deres lønskema (den lokale TR eller koordinerende TR). Vi bør sikre medlemmerne den bedst mulige hjælp og støtte og samarbejder derfor om de bedste løsninger, hvor modtagne skemaer altid videresendes til forhandlende TR.

### **Ledelsesfokus på komme- og gå-tider.**

Enkelte steder opleves der et øget fokus og kontrol af medarbejderes komme- og gåtider, der manuelt registreres i vores tidsregistreringssystem. Det har altid været

en ledelsesopgave at sikre regelefterlevelse, og vi opfordrer alle medlemmer til dagligt at foretage en korrekt tidsregistrering.

### **Herning**

Vurderingsstyrelsens direktør er startet rundtur / nytårskur. Første stop var Herning, hvor hun var forbi mandag den 6. januar.

Meget positivt indtryk, hendes 2 vigtigste budskaber var:

1. I 2025 skal Vurdst forbedre deres omdømme, som er nede på 2,4 ud af 5. Ekstern konsulentfirma er hyret til jobbet, og så er det tvingende nødvendigt at vi forbedrer kommunikationen med boligejerne.
2. Vi får rigtig travlt i 2025! I første kvartal 2025 flyttes der rundt på ressourcer og opgaver sættes på pause, så alle sejl sættes til for at nå 2020 vurderingerne inden 31/3. Forespurgt om vi ser ind i mer-/overarbejde, var direktørens svar: "Nej – det er ikke med i planlægningen".

### **Viborg**

Vi har 12. december afholdt medlemsmøde med stort fremmøde og med Jørn Rise og Allan som deltagere.

### **Hjørring**

Der skal inden 1. marts 2025 ske interne flytninger, da en af etagerne i Hjørring er sagt op. Der skal ikke ske ændringer af enheder mv.

### **Aarhus Lyseng Allé**

Det spidser til med p-pladser.

Fredag den 10. januar er der Nytårskur, dette foregår enhedsvis.

### **Aarhus Havnen (told)**

Der er 6 stillingsopslag, idet Samfundsbeskyttende Kontrol skal styrkes. Der skal således 2 til Frederikshavn og 4 til Aarhus.

### **Thisted**

I Gældsstyrelsen er det en underdirektør, som holder nytårstale for de ansatte.

I Thisted sker det pga. antal over 2 gange.

### **2. KB-møde den 5-6. marts i Saltum**

Helle har meldt afbud til mødet.

**4.**

HB-møde den 13.01.2025

### **Udkast til HB-dagsorden**

Sted: Teams-møde

1. Velkomst v/Jørn
2. Referat af hovedbestyrelsesmøde v/Ole
3. OK'26 – CO10-konference v/Hans og Jørn – materiale udsendes til HB

4. De faglige uddannelser – diplom i skat og professionsbachelor i skat – der vil være en mundtlig fremstilling v/Anita
  5. O-dage – fast punkt med indmeldinger v/Anita
  6. Finansåret 2025 – drøftelse omkring mulige konsekvenser v/Jørn
  7. HSU og SU'ernes medlemmer på B-siden v/Jørn og Allan
  8. Optagelse af et likviditetslån v/Ole
  9. Økonomi – opfølgning på fremtidens rapportering v/Allan og Jørn
  10. Nyt fra kredsene, TR-fora og udvalg – der må gerne indsendes skriftlige indlæg
  11. Nyt fra sekretariatet, herunder eventuelle personsager
- Vi drøftede, hvorledes vi bedst kan dele **referatoplysninger fra div SU-møder**. Vi var enige om, at fællestillidsrepræsentanter, der deltager i SU-møder, bør sikre, at der i DTS Teams lægges SU-referater til fælles brug, idet vi kun inden for eget fagdirektørområde har adgang til intranetsdata.
- Hvorvidt vi bør have oplysninger i form af erindringsmail, om at der er kommet nye referater, kan beslattes af HB, hvis erindringsmail ikke er omkostningstungt.
12. Eventuelt

Der forelå på KB-mødet ikke meget materiale til ovennævnte.