

Mødeindkaldelse

Emne: Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

Formål med mødet: Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

Anvendelse af mødets resultat:

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde torsdag den 20. februar 2025. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valgenhederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valgenhederne deles forud for mødet.

Data om mødet

Dato: mandag den 17. februar 2025

Tid: 09:30 – 15:00.

Sted: Høje-Taastrup / Konferencen

Forbered og medbring:

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde torsdag den 20. februar 2025.

Udsend meddelelser fra din valgenhed og læs de øvrige meddelelser om samme.

Referent: Jan Magnusson

Mødedeltagere:

1. Henrik Møller, mødeleder
2. Claus Rossing
3. Belinda Bork Klitgaard
4. Jan Erik Dahl
5. Adnan Feim
6. Lene Højlund
7. Jeanett Pfeiffer
8. Henrik Lüthje
9. Jan Magnusson
10. Irene Koefoed Olsen
11. Kim Andersen
12. Kim Klokhøj
13. Ulla Kær Andersen
14. Carsten Skov
15. Pia Børglum
16. Søren Lind Nordestgaard
17. Marie Daugbjerg
18. Henrik Michaelsen
19. Tina Charlotte Olsen

Afbud:

Heidi Østerballe
Jette Thorsen
Thomas Røpke
June Jonasson

Dagsorden:

1. Velkomst

God dag og velkommen.

Claus oplyste at når ADST-medarbejdere går med ind på en adresse – uden at give sig tilkende - så sætter de mærkater rundt omkring med "jeg kom ind". Uden at fortælle hvordan de kom ind og hvilken medarbejder som lukkede dem ind. Dog kommer der en rapport til adressen.

Søren spurgte om medarbejderkortet skal bæres synligt om halsen i styrelsesnøglesnøre. Undersøges til næste gang.

	Mødet i Fredensborg flyttes fra 1. maj til august. Majmødet afholdes i stedet i Slagelse.
2. Godkendelse af dagsorden.	Godkendt.
3. Opfølgning fra sidste KB-møde	Ingen opfølgning.
4. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.	Se nedenfor!
5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 20. februar 2025.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Velkomst 2. Godkendelse af referat 3. Nyt fra Kredsene, TR-fora og udvalg – der må gerne indsendes skriftlige indlæg 4. Nyt fra sekretariatet, herunder eventuelle personsager 5. OK'26 6. Reguleringsordningen pr. 1.4.2025 7. 0-dage og atn-dag (fast punkt) 8. Udlån/indlån af 200 medarbejdere til VURDST i 5 uger 9. Organisering i SKM/SKVV (tema) – forvaltningsanalyse 10. Den økonomiske situation i SKM (flerårstaftalen) 11. SU-repræsentation resultat af forhandling mellem organisationerne 12. TR-aftalen – fornyelse/status 13. Ekspert- og seniorkspert (status for indplacering og fremtid) 14. FTFa – etablering af sideforening med DTS-deltagelse 15. Forbundets økonomi 16. eventuelt
6. Hvad skal vi viderefremidle til HB fra mødet?	<ol style="list-style-type: none"> 1. hvor er fleksibilitet i hverdagen omkring arbejdstid. 2. 0-dage og atn-dag (fast punkt)
7. Eventuelt.	
8. Afslutning, næste møde den 10. marts 2025 på TEAMS	

Maribo / VURDST: Et medlem har meldt at han går på pension pr. 1-5-2025. Han har tænkt i besparelse og ville egentlig melde sig ud af DTS før tid, hvilket ifølge ham har afstedført noget bøvl. Ellers står den på PULS i huset.

Næstved / AMU-DTS: Det er så småt begyndt, at jeg modtager indstillingsskemaer. I Næstved er der i hvert fald 2 enheder der har delt PULS op, først 1 samtale, hvor man taler bagudrettet, trivsel, performance og udvikling mv. også så senere 1 samtale – lønsamtalen.

I Næstved er vi også med i puljen med at hjælpe VURDST med EVS indberetninger til årsopgørelsen 2024. I Næstved er det 2 enheder der er udpeget til opgaven i 5 uger. I det hele er det 200 personer i Person der skal hjælpe VURDST i Borgere er det 70 personer. VURDST skal selv stille med 150 personer.

Vi er mere eller mindre i gang med en stor oprydning ved vores egne arbejdspladser på kontorerne og fra i næste uge af, begynder der malere og moderniseringsopgaver i gang. Vi skal alle blive hjemme i UGE 12, hvor et konsulentfirma, skal flytte stole, borde, reoler mv. rundt, så det passer med de tegninger der er udfærdiget af en arkitekt.

Slagelse: Her er der også mange fra Formue & Investeringer, som skal hjælpe ejendomsvurderingen i forbindelse med tidlig indberetning til årsopgørelsen. Vist omkring 20 personer her på adressen, ud af de i alt 40 fra Formue & Investeringer som der skulle bruges. Nogle har selv budt ind på opgaven, og andre er valgt... men der synes at være en god stemning omkring det – nok også set i lyset af den korte tid, de trods alt skal være på opgaven.

Også her modtages der løbende indstillingskemaer.

Jeg har et medlem, der går på pension til sommer – men har samtidig håb om et nyt medlem – idet der er en, der har gennemført Diplom i skat uddannelsen medio januar – og hvor der også er sket personalelinjeskifte til DTS overenskomst.

I Formue og investering er aftalt Minimum 15.000 kr. Såvel varige som engangstillæg, ingen øvre grænse.

Køge: 2 af vores medlemmer er gået på pension. Vi oplever at medlemmer som har mulighed for at gå på pension, trækker dette kort grundet general mistrivsel på arbejdspladsen.

Vi har modtaget en henvendelse fra vores medlemmer omkring for mange opgaver og for få medarbejdere til løse opgaverne på en særlig opgave i Toldstyrelsen. Der lagt op til en bekymringsmail til direktøren for forretningsområdet.

Puls er i fuld gang, dette har afstedkommet en del henvendelser, særligt omkring hvad der er bedst engangs- eller varigt tillæg.

Akademikere "erstatte" i stor stil DTS-medlemmer (stillingen), som træder tilbage på pension. Det medvirker blandt andet til at de stillinger, som vores medlemmer træder tilbage fra, ikke genbesættes 1 til 1 i den pågældende enhed.

Adnan oplyste at der er medlemmer som har for meget at lave, og har henvist til personalevejledningen. At han har fået mange flere henvendelser end tidligere fra medlemmer.

Henrik M. - sig til medlemmerne, at de skal oplyse deres leder om, at de har for mange opgaver, at lederen bør prioritere opgaverne.

Bornholm: Vi forsøger at finde en dato for vores årsmøde / generalforsamling til sidste halvdel af marts.

Vores lille toldgruppe bliver opmandet med en.

Flere kollegaer går og overvejer pension. Husets medarbejderantal er formindsket en del på det seneste. Pt. kommer der ikke nye (bortset fra Told).

Vores PULS runde er i fuld gang, og med tilbagevendende god interesse for tillæggene. Indstillingskemaer videresendes fortløbende til de koordinerende.

Med de seneste meldinger om DTS-medlemmer på vej til pension vil tallet komme ned på 15 i løbet af foråret.

Roskilde / GAELDST / VURDST: Vi har fået en stribe nye medlemmer. Diplom i skat! - det er tæt på at alle har meldt sig ind. Der er stadig nogle PB som tror at de er medlem. Vi mødes med dem over en kop kaffe, hvor vi fortæller stort og småt om DTS lokalt, styrelsesvis og på landsplan.

Vi har sagt ja, til at afvikle pensionistsammenkomst til oktober 2025 i Roskilde, i stedet for Høje-Taastrup, som hidtil.

GÆLDST:

Trivselsmålingerne er revideret og er nu mere sammenlignelige med Tilfredshedsmålingerne i MTU. Af de to enheder, der har løst VURDST-opgaver siden maj 2024, forlænges den ene året ud. Man er stærkt optaget af procesoptimeringer og effektiviseringer. Der skal ses på bygningsmassen og man venter indførelse af fleksible seating.

VURDST:

Der er varslet over-/merarbejde for kolleger med vejledningsopgaver. 15 timer i ugerne 13-14-15, fordi man venter mange henvendelser vedr. årsopgørelserne. 220-30 kolleger fra SKTST Borgere og Udland skal bistå VURDST i 5 uger omkring årsopgørelsen fra nu og frem til årsopgørelsen lægges ud til borgerne. Dertil 60 vikarer i Ringe og Odense. Der er 400.000 forhold/fejl/sager, der skal kigges på.

Høje-Taastrup / ADST / SKTST: Vi har fået et nyt medlem, en HKér som er blevet færdig med diplom og vi har et medlem som har valgt at gå på pension.

Vi har fået at oplyst at 200 kollegaer skal hjælpe ejendomsvurdering fra uge 8 og 5 uger frem. Det skal i første omgang være frivillige og de skal blive på deres nuværende pladser, der er altså ikke tale om udlån, men arbejdsopgaver som person skal hjælpe med. Vi har i skrivende stund ikke nogen viden eller overblik om hvor mange det drejer sig om her i Høje Taastrup.

Vi er så småt begyndt at få skemaer ind efterhånden som folk har været til PULS samtaler.

Vi har desværre haft problemer i kantinen, vi har haft mus på besøg. Kantinen har derfor været lukket i en uges tid i slutningen af januar, også for medbragt mad.

Henrik L. oplyste at 2 PB'ere er ansat på løntrin 1, mens nytilkommende PB'ere starter på løntrin 2, opfordrede til at medlemmerne søgte varige tillæg. Sekretariatet har forsøgt at få dem opnormeret via ADST.

Irene – er indkaldt til i TRIO-regi at se på trivselsspørgsmål. Jørn var i HT for at mødes med medlemmer i ADST. Grundet udmeldinger som rammer vores medlemmer i ADST.

Towers: Flere har meldt pensionering i foråret. Marts måned og april måned.

Der er i Towers rygter om kamera opsætning ved indgangene, hvilket er på grund af sikkerhed. Dette er slet ikke skidt. Men udmelding til Lokaltetsudvalget eller lignende er ikke rigtig sket. Derfor alene rygtedannelse.

GF afholdes den 20.3.2025.

PULS-skemaer kommer ind i en lind strøm.

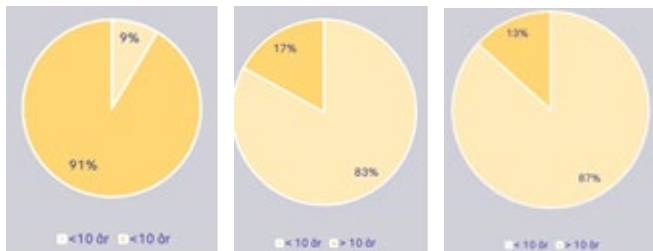
Kim K. hjælper Nini med forhandling i SP, da medlemmerne er i Towers.

Kystvejen / TOLDST: Tiden står i PULSENS tegn – Og vi får løbende indstillingsskemaer fra vores medlemmer (samt anbefalinger af kollegaer) – Vi får refereret, at ledelsen siger at der ikke er så mange penge i år – Det har vi så fremlagt på et dialogmøde overfor Christian (DIR), og her er budskabet at der selvfølgelig er de udmeldte midler (1% til V og 2% til E)..... Så det kan være for at neddrøse forventningerne "derude" at lokal

leder påstår at der er færre midler – Hvem ved – Vi har sagt at DTS godt kan regne 1% (varige) og 2% (engangs) af vores lønsum 😊

Vi oplever desværre at vores medlemmer lidt for hurtigt (syntes vi) trækker pensionskortet – Vi har nævnt det for Christian/DIR, og det vil være et fokusområde på SU (fastholdelse) – ØH – Egentlig ikke noget nyt der, og vi har jo nævnt det før (også på SU) – NÅ, vi ser hvad der sker – Og uanset, så er det jo trist når vores medlemmer smutter, for det er jo fundamentet i Toldstyrelsen – Se nedenfor, hvordan at ancienniteten er fordelt, samt udviklingen af ansatte (organisering):

DTS anciennitet: HK anciennitet: AC anciennitet:



Ud fra årets lønlistes, så kan vi desværre se at vi i TOLD er for nedadgående – DOG får vi drypvise nye kollegaer der personaleskiftes fra HK 😊

Løbende, kommer vores [beslag](#) på intranettet og i medierne 😊

Ibrugtagningen af [DMS Import](#), er udskudt fra den 8/3 til den 7/6 – Og hvem ved om det udskydes yderligere (vi har hørt at der er en del fejl)..... [Toldkontaktudvalget](#) puster nok lidt til Toldstyrelsen 😊

Kursus i [kontrolbeføjelser](#) er iværksat – Så nye (og lidt mere erfarne) kollegaer, får lært lidt om hvad man må, og ikke må – Om ikke andet, så kan vi udfordre juristerne lidt i deres tolkninger 😊

Vi har faktisk haft en del jobopslag, så vi NU kan "onboard" et helt HOLD sammen (Toldakademiet) – Om det så kommer til at ske fremover, når nu at lønsummen udfordres, må tiden vise – Men det at man opretter og følges som et HOLD – Det er da dejligt (korsånd).

Nye initiativer til [kompetenceudvikling](#) – Kompetencestrategien.

OHV / UFST: Antallet af DTS-medlemmer i UFST er også for drastisk nedadgående 😞 Jeg har foreløbig fået besked om 2 medlemmer som går på pension her i foråret, en til marts og en til maj.

Lille plus – jeg har fået besked om en HK-er som har taget diplomuddannelse og har søgt personalelinje-

skift, og også sagt at han vil melde sig ind i DTS 😊

Det er måske en mere almindelig begivenhed for jer andre, men for mig er det første gang, en i UFST har taget diplomuddannelse og dermed kommer over i DTS. Hvis folk tager videreuddannelse i UFST, er det normalt IT relateret.

Ellers talers der stadig budget for 2025 i UFST, budgettet er ikke endelig fastlåst endnu.

Derudover tales der naturligvis PULS. Vi er i gang med samtalerne og skemaerne er lige så småt begyndt at tikke ind i mailen. Angående tillæg – vi har også i UFST 1 og 2 %, men ledelsen har meldt ud, at ud over varige først udbetales pr 1.7 som hos alle, så indeholder tillægspuljerne ikke lønsum for alle medarbejdere, som er ansat efter 1.7.2024. Og denne besparelse fordeles på enhederne efter de konkrete tal. Så et kontor, som har mange nyansatte, for en mindre lønsum, end et kontor som har få eller ingen nyansatte. Det betyder at beløbet virker meget mindre hos nogle kontorer. Til gengæld er udgangspunktet så også, at nyansatte ikke skal have tillæg (normalt er AC's holdning, at man sagtens kan få et tillæg, selv om man kun har været ansat få måneder og lige har haft en lønsamtale ifm. ansættelsen). Ved ikke om dette er en speciel UFST-regel eller om det gælder hos jer alle?? – men da UFST generelt ansætter mange nye mennesker, så rammer det også hårdere hos os.

UFST kører sundhedsmålinger og ledelsesmålinger - dog forskudt af hinanden.

Statens IT – der kører en undersøgelse/analyse om hvilke opgaver som kan udskilles til Statens IT. I DTS-regi er der nedsat en arbejdsgruppe som følger det nøje. Da vi ikke kender hvilke områder som evt. Kan udskilles til Statens IT, så ved vi ikke hvor mange medlemmer som kan blive omfattet. Men givet skal UFST/Styrelserne betale for ydelserne til Statens IT.

DEP: Siden sidste KB-møde har et medlem sagt op og søgt nye udfordringer på Slotsholmen – vi er nu kun to DTS´ere tilbage på adressen.

SANST: Vi er i gang med PULS og skal for første gang bruge DUP til samtalerne. Før har SANST haft et system, der hedder GoDialog. Indstillingsskemaerne er begyndt at komme.

Frederikssund:

Vi har fået et nyt medlem, en HK'er som har afsluttet Diplomuuddannelsen.

Et medlem går på pension med udgangen af maj 2025.

I forbindelse med udlån af 200 medarbejdere til VURDST i 5 uger, skal Frederikssund bidrage med 10 årsværk, fra to enheder.

Der er lidt uro i en enhed på adressen, da de har fået gennemgået regler for 0-dage, barns sygedage, for seniorordninger mm. Og der er fra ledelsen (ny UDIR) lagt op til en restriktiv holdning til hvad der kan blive bevilget, bl.a. begrundet i den nuværende stramme økonomi.

Fredensborg: PULS pågår rundt omkring i huset. Indstillingsskemaer modtages løbende.

Et medlem går på pension den 01.03.2025 og en mere den 01.05.2025.

Et medlem afskediget grundet sygdom.

3 kollegaer har bestået DIPLOM og er blevet personalelinjeskiftet - 1 har meldt sig ind i DTS.

Der afholdes et møde med alle 3 den 18.02.2025 om DTS's fortræffeligheder.

1 PB startet i Erhverv som vikar. Den 01.03.2025 starter 2 PB'er også i Erhverv. En som vikar og 1 fastansat.

GF afholdes den 18. marts 2025, Jørn, Allan og Hans er inviteret. 32 medlemmer har meldt deres deltagelse.

MOTORST: Intet nyt fra Motor-Helle.

Det er kun de kolleger som bliver sagt op, som får hjælp af "Outplacement", vores medlemmer skal enten flytte til Aalborg / søge på ledige stillinger eller selv sige op / gå på pension. Nogle har spurgt om de kan blive i Høje-Taastrup og arbejde på distancen, det er MOTORST ikke interesseret i.

Min A-kasse: Min A-kasse har inviteret DTS til møde om samarbejdet 18. marts 2025. Fra DTS deltager Ole Pedersen, Anita, Hans og Lene.

Ellers kører alt som vanligt, og godt!

Man pønser på at kunne tilbyde nogle goder, ligesom fagforeningerne kan, men også at det ikke bliver de samme ting, som fagforeningerne tilbyder, eller sådan at medlemmer fravælger fagforeningen og alene er i A-kassen, af den grund.

Man er dog opmærksom på at STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) går op i reglen om, at:

”En arbejdsløshedskasse har udelukkende til formål at sikre sine medlemmer økonomisk bistand i tilfælde af ledighed og at administrere andre ordninger, som efter lovgivningen er henlagt til a-kasserne, herunder skal a-kassen medvirke til, at ledige medlemmer af a-kassen kommer i beskæftigelse”.