

Stadig en gulerod ved diplom i skat

Af Ole Pedersen, op@dts.dk

Lønindplacering: Efter et underligt forløb i efteråret er den hidtidige praksis for personaleinjeskift af dimittender med diplom i skat genoptaget. En praksis, der efter få justeringer, så det formelle grundlag er på plads, fungerer fint.

Sommerens og efterårets røre omkring den lønmæssige indplacering ved personaleinjeskift efter bestået diplom i skat, trækker stadig sine tydelige spor. Medarbejdere i Skatteforvaltningen, der afsluttede diplom i skat i maj 2024, er stadig skuffede og frustrerede over usikkerheden og den behandling de fik, så ingen af dem, vi har spurgt, har ønsket sig at medvirke til et interview.

”Ud over det ærgerlige i det forløb, nogen har været igennem, så er det også rigtig træls med den ”ridse i lakken”, diplom i skat har fået på grund af rygter med, at det ikke længere giver en lønfremgang at gennemføre uddannelsen”, siger chefkonsulent Hans Holmer i Dansk Told & Skatteforbunds sekretariat. Hans har lønftaler som sit arbejdsområde og har derfor været i kontakt med dem, der skulle personaleinjeskiftes til Dansk Told & Skatteforbunds overenskomst efter afsluttet diplom i skat.

”Det er ærgerligt – for nu kører lønindplaceringen igen efter den praksis, der altid har været, og som sikrer en lønfremgang efter endt uddannelse, og i Dansk Told & Skatteforbund arbejder vi – med små justeringer – efter denne som en permanent løsning. Men vi kan desværre ikke give nogen garanti, for der skal som bekendt ”to til en tango”, så Administrations- og Servicestyrelsen skal også være med på det”, siger Hans – og tilføjer, at det ikke kun er Dansk Told & Skatteforbund, der har bakket op omkring dem, der blev ramt af ændringerne.

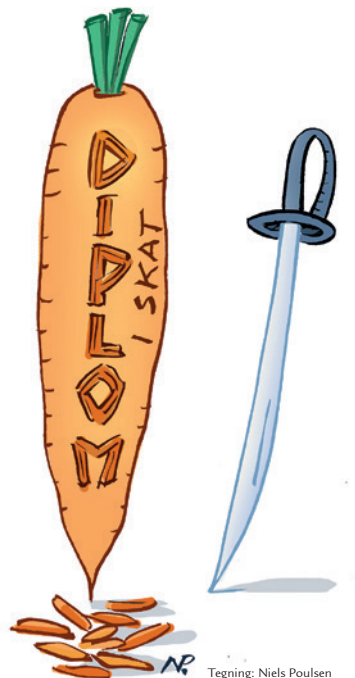
”Mange har også fået opbakning fra deres funktionsleder, som har delt frustrationen – og det samme har forbundets lokale tilidsrepræsentanter”, understreger han.

Usikkerhed og frustration

Lige siden uddannelsen diplom i skat star-

tede, har det været praksis, at der ved personaleinjeskift til fuldmægtigforløbet efter endt uddannelse, skete en lønmæssig indplacering på nærmeste højere løntrin på Dansk Told & Skatteforbunds overenskomst. Sammen med rådighedstillægget til fuldmægtige betød det, at de nye dimittender opnåede en lønfremgang som kvittering for den øgede markedsværdi, de havde fået efter gennemførelse af den skattefaglige uddannelse.

”Derfor kom det som lyn fra en klar himmel, da Skatteforvaltningen i juni 2024 ændrede praksis. Fordi der ikke var en egentlig aftale med forbundet, mente de ikke, der var hjemmel til at udbetale lønfremgangen, og der skulle derfor indgås en aftale for hver enkelt”, fortæller Hans – og tilføjer, at udspillet fra styrelsens side i for langt de fleste gav en langt mindre lønfremgang end tidligere, og for nogen reelt ingen overhovedet. Det skabte naturligvis usikkerhed og utilfredshed blandt de ramte, som følte sig svigtet af Skatteforvaltningen i forhold til de forventninger, de havde til lønnen, da de startede på uddannelsen. De oplevede et tilidsbrud fra arbejdsgiveren – og det ramte mange særligt hårdt.



Tegning: Niels Poulsen

”Som en sagde til mig: Vi er medarbejdere i skattekoncernen, som går meget op i ordentlighed og i at følge de love og regler, der gælder i samfundet. Det skal vi som medarbejdere stå på mål for overfor borgere og virksomheder, og så føler vi os ekstra ramt, når arbejdsgiveren ikke følger lov og regler.” Godt nok er det ikke en lov, der er brudt, men en praksis. Men det kræver altså en forventningsafstemning, når praksis pludselig bliver ændret – og så endda reelt med tilbagevirkende kraft”, siger Hans.

Rygterne må væk

Dansk Told & Skatteforbund strittede imod, og efter en – desværre – længere dialog med Skatteforvaltningen blev løsningen, at man igen begyndte at indplacere på nærmeste højere løntrin på overenskomsten. Nu dog sådan, at Hans i sekretariatet får hver enkelt ind til godkendelse, så det aftaleformelle grundlag for lønudbetalingen er på plads.

”Jeg synes, praksis lige nu, hvor vi godkender lønnen til hver enkelt færdiguddannede, så der er et formelt grundlag, fungerer rigtig godt. Vi gør jo bare, som vi altid har gjort”, siger Hans – og tilføjer, at forbundet på dimittendernes vegne er rigtig glad for den forudsigelighed, der er omkring lønnen, så man ved, hvad man går ind til, når man går i gang med diplom i skat. Derfor skal usikkerheden for dem, der nu er i gang med uddannelsen – eller på vej til det – også gerne væk én gang for alle, så man ved, hvad man går ind til.

”Jeg håber, at alle vil være med til at maner rygtet i jorden om, at det ikke kan betale sig at læse diplom i skat, for det passer ikke! Dels fordi man bliver klædt på fagligt – men man vil altså også fortsat opleve en lønfremgang, når man får personaleinjeskift efter endt uddannelse. Så lad os bare få lavet en aftale på baggrund af den praksis, der fungerer, så problemet med manglende hjemmel er løst ud fra en fælles forståelse”, slutter Hans Holmer – og opfordrer til, at man altid er velkommen til at kontakte ham, hvis man har spørgsmål, er i tvivl om, hvor man står som dimittend med diplom i skat.