



Chefkredsen

Mundtlig beretning

Generalforsamling

Fredag 4. april 2025



Chefkredsen

Kære alle

Så er vi samlet igen. Foråret er igen på vej. Det er bare dejligt. Det er også dejligt at være samlet med jer her i vores vante rammer i Middelfart.

Generalforsamlingen 2024 var et nyt koncept (torsdag), hvor der mødte nye ansigter op. Men omvendt udeblev nogle også fordi de var mere til et fredagskoncept eller der lå faste møder i kalenderen på torsdage.

Bestyrelsen har besluttet at Generalforsamlingen for 2025 er efter "fredagskonceptet". Det vil sige med start frokost og slut med middag og natmad. Efter denne GF vil vi evaluere om GF 26 skal være et torsdagsarrangement eller et fredagsarrangement. Til begge former vil vi stadig søge at invitere en gæst – gerne udefra til vores inspiration på aktuelle emner.

I år var gæsten Gunnar Ørskov med et foredrag med overskriften "Hellere dø af grin end af stress".



Chefkredsen

Chefkredsens ordinære medlemstal er på 158 – en tilbagegang på 2 i forhold til sidste år.

Udover de ordinære medlemmer har vi 12 ekstraordinære medlemmer.

Efter generalforsamlingen 2024 konstituerede bestyrelsen sig med Ole Bjerne Sørensen som næstformand, Dorrit Larsen som kasserer og Eva Sørensen som sekretær.

Siden sidst har der været afholdt 5 medlemsmøder i efteråret.

Et teams møde med overskriften Intro og dialogmøde omkring emnet "Kunstig intelligens - AI teknologi". Udir Nadeem Gulzar gav en introduktion til UFST arbejde indenfor emnet.

Efterfølgende 2 medlemsmøder i Øst og Vest med fokus på samme emne og så naturligvis status fra Jørn og Allan og en god debat om flere forskellige emner.

Sidst men ikke mindst. 2 Teamsmøder, hvor Anita fra sekretariatet gav en fin gennemgang af arbejdstidsregler for DTS medarbejdere. Et par møder med god spørgelyst på et område, som ikke altid er lige let at finde rundt i for os personaleledere.



Chefkredsen

Denne beretning vil være struktureret i følgende afsnit:

- En lille status for dele af koncernen
- APV, MTU og LE
- Lidt om ledelse i koncernen
- OK24 og OK26

En lille status for dele af koncernen

Jeg vil starte med ny chef på posten som Departementschef. Den 23. september satte Merete Agergaard sig i stolen. En udnævnelse, som vi i bestyrelsen finder rigtig vigtig. Det er godt med en Departementschef, som kender vores store koncern og de mangeartede opgaver.

Tiden har også bragt en ny minister efter der igen kom et nyt ministerium og rokeringer på posterne.

Vores nye DC har meldt ud, at vores organisering skal genbesøges. Eftersynet er i gang, og det er aftalt, at forbundet er velkommen til at indsende forslag, som kan være med til at skabe forbedringer på det organisatoriske plan. Den første del af eftersynet er UFST, hvor der er forskellige forhold, som Merete Agergaard ønsker belyst inden sommerferien.



Chefkredsen

Hele koncernen har gennem de sidste mange år været gennem en større transformation affødt af det politiske ønske om at prioritere og genopbygge Skatteforvaltningen. Jeg tror alle har opdaget, at verden er en anden. Og de politiske prioriteter har ændret sig. Flere år med massive ansættelser er tilendebragt og vi må nok indse, at det økonomiske råderum fremadrettet vil være for nedadgående.

Det har vi kunne mærke i mere end et år. At lønbudgettet er presset, ses tydeligt på det stærkt faldende antal stillingsopslag, som vi ser hos fleres styrelser. Og vi ved alle, at flere steder er der indført ansættelsesstop.

Siden sidst blev der også gennemført en spareøvelse i hele staten, som medførte ændringer i Motorstyrelsen. Bl.a. betyder det, at Motorekspeditioner i hele landet lukker omkring juni 2025. Det rammer såvel en række medarbejdere som personaleleder.

VURDST er stadig højt prioriteret med indlån af medarbejdere fra GÆLDST, SKTST og SANST. Oprindeligt var indlånet til sommeren 2025, men det er besluttet på koncernniveau, at dele af hjælpen forsætter året ud.



Chefkredsen

Som et lyn fra en klar sommerhimmel blev DTS mødt af en ændret holdning fra ADST ifm. personaleskift efter Diplom i Skat fra HK til DTS. Ændringen betød at lønindplaceringen blev forringet. Det var ikke særligt pænt. Det kostede en del arbejde fra DTS side. Heldigvis endte det med, at ADST måtte trække den ændrede holdning tilbage.

I 2024 blev juleaftensdag igen indført som fridag. Dagen efter Kristi Himmelfartsdag er fortsat lukkedag, men hvor man selv betaler.

Og i fredags blev det meldt ud, at grundlovsdag og nytårsaftensdag igen bliver betalte fridage. Betalingen herfor er, at varige tillæg først udmøntes pr 1. juli.

Modsat hertil kan nævnes opstramninger på 0-dage og ATN-ordning. En opstramning som virker som en hovsa beslutning uden reel fornuftig begrundelse. Det er Chefkredsens opfattelse, at vores mangeartede opgaver kræver fleksibilitet. En fleksibilitet som skal ligge både hos arbejdsgiver og hos medarbejdere. Kun herved kan vi løse vores opgaver på bedste vis.



Chefkredsen

APV, MTU og LE

Den obligatoriske APV, MTU og LE blev gennemført i efteråret 2024.

Bestyrelsen har gennemgået de mange rapporter for hele koncernen på det overordnede niveau. Generelt kan vi godt klappe os selv på skulderne. Vi scorer som ledere højt i LE – rapporten.

Der er selvfølgelig undtagelser. Spørgsmålet om "Håndtering af konflikter og uenighed på en god måde" er et eksempel herpå.

Vi har også dykket ned i den Psykiske del af APV og MTU. Igen må vi sige at det ligger ganske pænt de fleste steder. Koncernens medarbejdere er generelt meget motiverede og engagerede. Stort set alle styrelser/afdelinger ligger over 4 – og endda flere meget tæt på 5.

Eksempler på spørgsmål, som ligger for lavt efter bestyrelsens opfattelse er:

- Vi har et godt samarbejde på tværs.
- Vi er gode til at dele viden med relevante.
- Jeg har tillid til min direktion.



Chefkredsen

Alt for mange ligger tæt på 3. Og vi tror det skal henføres til vores organisation med stor søjleinddeling. Faren herved er altid søjletænkning og bred brug af "skyklapper" hos store dele af ledelsen. Enten skal vi være bedre til det (ikke det med skyklapper) – eller også skal der kigges på organiseringen. Et arbejde som vores nye Departementschef, som tidligere nævnt allerede har igangsat.

Sidst men ikke mindst er tallene for "Arbejdsrelateret stress" skræmmende høje. Flere styrelser/afdelinger har andele på mere end 40%. Bestyrelsen har drøftet de høje tal og er overbeviste om, at en del skal findes i spørgerammen. Vi mener at der i tallene ligger en del som mere er periodisk travlhed op til en deadline – og ikke arbejdsrelateret stress, som kan ende med en alvorlig sygeperiode.

Lidt om ledelse i koncernen

I hele koncernen er vi i alt 362 funktionsledere, 302 kontorchefer og 166 souschefer. I kan se mere i materialet på bordene.

Firmakode	Leder					Souschef	I alt
	36	37	38	39	40		
Skatteankestyrelsen	5	30	12	0	1	2	50
Spillemyndigheden	1	6	0	1	0	3	11
MOTORST	18	5	2	1	0	0	26
VURDST	53	27	7	0	1	12	100
ADST	5	13	2	1	0	10	31
UFST	9	99	23	6	1	65	203
TOLDST	28	13	4	0	1	15	61
GÆLDST	58	18	6	0	1	14	97
SKTST	185	91	34	7	1	45	363
Sum 1. april 2025	362	302	90	16	6	166	942
Sum 1. april 2024	346	288	79	17	6	141	877

Vi er i koncernen 942 ledere og souschefer. Samlet set en stigning på 65 i forhold til sidste år.

Vi har på alle niveauer i de sidste 12 måneder oplevet mange udskiftninger. Skattestyrelsen har vel nærmest skiftet hele Direktionen ud. Vi har ikke desværre ikke data på rekrutteringer det sidste halve år. Så derfor er der ikke statistik på lederrekrutteringer med i beretningen i år. Min mavefornemmelse er dog stadig, at situationen er nogenlunde som tidligere. De



Chefkredsen

øverste lag besættes af udefrakommende (med undtagelser) og personaleledere er fifty fifty.

Vi følger op på det, så vi stadig kan følge udviklingen.

OK24 og OK26

OK24 gav et historisk lønløft. Men vi har også været igennem en historisk inflation gennem de sidste par år. Derudover et vigtigt punkt omkring beregningsmetoder i reguleringsordningen. Det bør betyde, at vi fremadrettet bedre kan følge med lønudviklingen på det private arbejdsmarked. Sidst vil jeg nævne indførsel af en Trivsel-Time-Bank (mulighed for at spare op til 15 dage til senere afvikling). Vi venter i spænding på proces og kommunikation herom.

OK26 er under forberedelse. DTS er i gang med det indledende arbejde. I chefkredsen har vi forinden denne generalforsamling drøftet ønsker/krav bl.a. de fremmødte medlemmer. Jeg vil gerne opfordre jer til, at snakke over frokostbordet om emnet.

Bestyrelsen hører gerne om evt. yderligere input.



Chefkredsen

Afslutning

Sædvanen tro vil jeg sige tusind tak til alle i bestyrelsen for jeres indsats.

Også en stor tak til alle i DTS. En særlig tak til Merete Berdin for din hjælp, når et medlem har brug herfor. Vores medlemmer sætter stor pris på den hjælp I yder

Tak til Anita for din indsats omkring arbejdstid og kompetence. Det er ikke altid vi chefer kan finde rundt i de mange regler og muligheder.

Sidst en tak til Hans, som vores medlemmer kan ringe til omkring løn og pension. Et emne som har en vis relevans for flere af vores medlemmer.

Jeg vil nu overlade beretningens videre skæbne til forsamlingen, og håber dirigenten er klar til at styre os igennem den forhåbentlige store debat.

Dansk Told & Skatteforbund – Chefkredsen

Bestyrelsen