

NYT fra DTS

Nr. 9 – 23. april 2025



Hovedbestyrelsesmøde

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse afholdt ordinært møde den 22. april 2025, hvor der bl.a. var følgende emner på dagsordenen:

Kutymefridage

Grundlovsdag og Nytårsaftensdag er nu igen kutymefridage på Skatteministeriets område.

Dansk Told & Skatteforbund er glad for, at års arbejde med at argumentere for genindførelse af kutymefridagene nu har båret frugt, og at medlemmerne nu – som det første – kan se frem til, at Grundlovsdag den 5. juni 2025 er en fridag.

Hovedbestyrelsen skal dog ikke undlade at konstatere, at der også er betalt for genindførelse af de to kutymefridage – bl.a. gennem udskydelse af udmøntningstidspunktet for varige tillæg.

Tillægsforhandlingerne '25

De første tillægsaftaler i afdelingerne er nu indgået, men langt de fleste steder i Skatteforvaltningens styrelser forhandles der stadig.

Hovedbestyrelsen udvekslede erfaringer fra årets tillægsforhandlinger.

Skatteforvaltningen ønsker, at forhandlingerne om eksperter og senioreksperter fremfor skal være en del af de årlige tillægsforhandlinger. Dansk Told & Skatteforbund er i den forbindelse i dialog med forbundets centralorganisation CO10 om forskellige spørgsmål i relation til forbundets overenskomst.

OK26

Forberedelserne til formuleringen af krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2026 er i fuld gang – såvel i forbundet som i centralorganisationen CO10.

Kravene vil være et af temaerne på de tillidsrepræsentantkonferencer, som forbundet afholder for tillidsrepræsentanterne i Skatteministeriet den 6. maj 2025 i Codanhus samt for TAT-Kredsens tillidsrepræsentanter på teams den 24. april 2025.

0-dage og ATN

Administrationen af 0-dage og ATN i Skatteministeriets styrelser fylder stadig en del – senest på kontaktudvalgsmødet mellem formændene for personaleorganisationerne og departementschefen.

Forbundet går stadigvæk gerne videre med konkrete eksempler på, at underdirektører administrerer begrænsningen på 11 dage om året restriktivt i situationer, hvor der burde kunne anlægges en mere fleksibel tilgang. Er der medlemmer, som bliver mødt af manglende fleksibilitet i situationer, hvor

den burde være til stede, opfordres de derfor til at kontakte deres tillidsrepræsentant eller forbundets sekretariat.

Der er Dansk Told & Skatteforbunds holdning, at en generel genindførelse af en flekstidsaftale for medarbejdere i Skatteministeriets styrelser ville betyde en væsentlig administrativ besparelse og forenkling samt understøtte medarbejdernes oplevelse af en attraktiv arbejdsplads.

Eftersynet i Skatteforvaltningen

Hovedbestyrelsen drøftede forbundets bidrag til det organisatoriske eftersyn af Skatteforvaltningens struktur.

Forbundets bidrag vil tage afsæt i det udgangspunkt og de forudsætninger, der var ved etableringen af Skatteforvaltningen i 2018, sammenhold med, hvordan det så er gået. Herunder udviklingen i kontrolressourcerne i forhold til ressourcer til andre opgaver.

Eftersynet vil også være et af emnerne på tillidsrepræsentantkonferencen den 6. maj 2025.

Forbundets økonomi

Hovedbestyrelsen gennemgik kvartalsoversigten for januar kvartal.

Forbundets økonomi er solid på nuværende tidspunkt – dog er der underskud på kontingentindtægter, og det blev besluttet, at hovedbestyrelsen på mødet i juni går tættere ind i de forskellige poster med henblik på at forberede budgetlægningen for den næste kongresperiode.