

Organisationsaftale for fuldmægtige m.fl. (DTS) i Skatteministeriet

Denne organisationsaftale supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten).

§ 1. Dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter følgende personalegrupper i Skatteministeriet:

- a) Fuldmægtige under uddannelse
- b) Fuldmægtige
- c) Fagkonsulenter
- d) Specialkonsulenter
- e) Chefkonsulenter
- f) Funktionsledere

Stk. 2. Organisationsaftalen omfatter ikke stillinger i lønramme 37 og derover.

Stk. 3. Organisationsaftalen er gældende for medarbejdere ansat den 1. november 1999 eller senere. Øvrige ansatte kan vælge at overgå til aftalen. Overgang sker da efter bestemmelserne i bilag 2 i cirkulære af 5. januar 2006 (Perst. nr. 001-06). Allerede ansatte på gammelt lønsystem, der genindtræder efter tjenestefrihed, overgår til organisationsaftalen efter samme bestemmelser.

§ 2. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn, jf. §§ 3-5, og en tillægsdel, jf. §§ 6-7. Tillægsdelen omfatter centralt aftalte tillæg samt lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn.

Cirkulærebemærkning til § 2, stk. 2:

Resultatlon forudsætter efter rammeaftalen om nye lønsystemer og fællesoverenskomsten, at der indgås aftale herom.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 4. Basislønnen og tillæg er angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

Cirkulærebemærkning til § 2, stk. 4:

Basisløn og tillæg reguleres i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer. Eventuelle tillæg, som tidligere har været uregulerede, reguleres fortsat ikke.

Stk. 5. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn, eksklusiv rådigheds-/merarbejdstillæg.

Stk. 6. I de løngrupper, hvor der er flere basisløntrin, indplaceres den ansatte på basislønforløbets 1. trin, jf. dog bestemmelsen om indplacering af professionsbachelor i § 3. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden og altid i hele måneder. Lønancienniteten forhojes med det tidsrum, den pågældende har været beskæftiget med relevant arbejde efter bestået uddannelse, jf. § 3, stk. 1.

§ 3. Løngruppe 1

Løngruppe 1 omfatter fuldmægtige, der har bestået SKAT's interne grunduddannelse for fuldmægtige, den kommunale uddannelse (SKII), den skattefaglige diplomuddannelse, Diplom i Skat, Professionsbachelor i skat eller uddannelser svarende dertil. Gruppen omfatter endvidere ansatte med HA- eller HD-eksamen, der ansættes til arbejde, hvor de pågældendes uddannelse ikke er af afgørende betydning. Endelig indplaceres fuldmægtige, der optages til SKAT's interne grunduddannelse i fuldmægtigforløbet, i løngruppe 1, jf. stk. 3.

Med virkning fra 1. april 2025 indplaceres nyuddannede professionsbachelor i skat på basisløntrin 2.

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 1 udgør:

Basisløntrin

Trin 1	245.399 kr.
Trin 2	251.119 kr.
Trin 4	285.240 kr.
Trin 5	307.417 kr.
Trin 6	327.643 kr.
Trin 7	331.833 kr.

Basisløntrin 1, 2, 5 og 6 er 1-årige. Basisløntrin 4 er 2-årigt. Oprykning til højere basisløntrin kan ikke modregnes i eventuelle tillæg, jf. § 6.

Med virkning fra 1. april 2025 er basislønnen 261.119 kr. på trin 2.

Stk. 3. Fuldmægtige, der optages til SKAT's interne grunduddannelse i fuldmægtigforløbet aflønnes efter følgende bestemmelser:

1. og 2. år	80 pct. af lønnen på basisløntrin 1
3. og 4. år	90 pct. af lønnen på basisløntrin 1

Fuldmægtige under uddannelse er ikke omfattet af kapitel 8 i LC/CO10-fællesoverenskomsten.

Stk. 4. Allerede ansatte, der optages til den interne grunduddannelse i fuldmægtigforløbet i SKAT, den skattefaglig diplomuddannelse, Diplom i Skat eller uddannelser svarende dertil, bevarer som minimum deres hidtidige løn.

Stk. 5. Ansættelsesmyndigheden kan forhøje lønancienniteten, selvom den hidtidige beskæftigelse ikke kan medregnes i ancienniteten. Det forudsætter, at en konkret vurdering af den ansattes arbejdsmæssige erfaringer og kvalifikationer mv. set i relation til stillingen giver grundlag herfor.

§ 4. Løngruppe 2

Løngruppe 2 omfatter fagkonsulenter.

Basislønnen er:	Sats I	343.393 kr.
	Sats II	375.486 kr.

Med virkning fra den 1. april 2025 aflønnes løngruppe 2 med følgende satser:

Sats I	346.893 kr.
--------	-------------

Sats II	378.986 kr.
---------	-------------

Indplacering sker på sats II, hvis andet ikke direkte aftales.

§ 5. Løngruppe 3

Løngruppe 3 omfatter specialkonsulenter (sats I) og chefkonsulenter (sats II).

Basisinterval:	Sats I	450.909 - 472.431 kr.
----------------	--------	-----------------------

	Sats II	485.345 - 511.173 kr.
--	---------	-----------------------

Evt. indplacering i/oprykning til sats II, samt ændret indplacering inden for det enkelte interval sker i henhold til aftale mellem henholdsvis Skatteministeriet og Dansk Told & Skatteforbund.

§ 5a. Løngruppe 4

Løngruppe 4 omfatter funktionsledere.

Basisinterval:	Sats I	485.345 - 511.173 kr.
----------------	--------	-----------------------

Med virkning fra 1. april 2025 erstattes basisløninterval sats 1 af et basisløntrin på 515.000 kr. årligt.

Funktionsledere er omfattet af forhandlingsregler svarende til cheflønsaftalens §§ 5-6.

§ 6. Tillæg

Skatteministeriet og Dansk Told & Skatteforbund kan indgå aftale om tildeling af tillæg for særlige funktioner, kvalifikationer, uddannelser mv.

Stk. 2. Skatteministeriet og Dansk Told & Skatteforbund aftaler, som en del af lønpolitikken, de overordnede kriterier for tildeling af tillæg, jf. stk. 1. Kriterierne genforhandles med passende intervaller, som udgangspunkt hvert år.

Stk. 3. Inden for rammerne af de overordnede kriterier, jf. stk. 2, fastlægges

der ved lokale aftaler kriterier for tildeling af tillæg i de enkelte enheder.

Stk. 4. Der kan endvidere inden for rammerne af kriterier aftalt mellem Skatteministeriet og Dansk Told & Skatteforbund indgås lokale aftaler om supplerende resultatbaserede lønordninger. Tillæg efter sådanne ordninger ydes normalt som engangsvederlag.

Stk. 5. Tillæg efter stk. 1 - 4 kan aftales i form af varige tillæg eller midlertidige tillæg. Tillæggene angives i årlige grundbeløb pr. 31. marts 2012. Herudover kan der aftales engangsvederlag, f.eks. som honorering af særlig indsats.

Stk. 6. Eksisterende dynamiske tillæg aftrappes hvert år pr. 1. april med de generelle lønstigninger, der er sket pr. denne dato i det pågældende år samt med eventuelle generelle stigninger på andre tidspunkter, siden sidste regulerings-tidspunkt. Ved dynamiske tillæg forstås uregulerede tillæg, der aftrappes med generelle lønstigninger af alle former for løndele. Ved advancement til stillinger i løngruppe 2 og 3 samt evt. højere stillinger sker der dog aftrapning med hele lønfremgangen på advancements-tidspunktet. Det samme gør sig gældende ved personalelinjeskift.

§ 7. Rådighedstillæg til fuldmægtige

Der ydes et pensionsgivende rådighedstillæg på 42.200 kr. til fuldmægtige i løngruppe 1, som påtager sig rådighedsforpligtelse og forpligtelse til merarbejde på indtil 20 timer pr. kvartal.

§ 8. Pension

Ansættelsesmyndigheden indbetaler til CO10 Pension i PFA Pension et pensionsbidrag på 18 pct. af basislønnen, jf. §§ 3-5, varige tillæg, midlertidige tillæg og dynamiske tillæg. Med virkning fra 1. april 2025 udgør pensionsbidraget 18,4 pct. Den ansattes andel af pensionsbidraget anses at udgøre 1/3. Lønspesifikationen skal indeholde oplysninger herom.

Stk. 2. Der indbetales et pensionsbidrag på 18 pct. af rådighedstillægget efter § 7. Med virkning pr. 1. april 2025 udgør pensionsbidraget 18,4 pct.

§ 9. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

§ 10. Midlertidig tjeneste i højere stilling

En ansat, der konstitueres i en chefstilling i lønramme 35 eller højere lønramme, ydes funktionsvederlag efter den til enhver tid gældende aftale om funktionsvederlag til tjenestemænd.

§ 11. Friholdelsesaftale

Arbejdsstandsninger kan ikke omfatte ansatte, der er beskæftiget med toldkontrol.

§ 12. Ikrafttræden og opsigelse

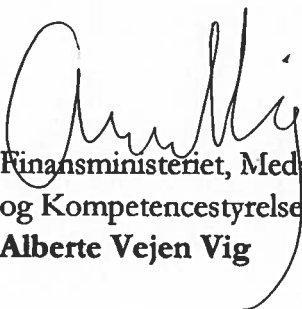
Aftalen har virkning fra den 1. april 2024. Den kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2026. Samtidig ophæves organisationsaftale af 29. april 2020 (Medst. nr. 013-20).

København, den 11/4 - 2025


CO10 - Centralorganisationen af 2010
Jesper Korsgaard Hansen

Dansk Told & Skatteforbund
Jørn Rise




Finansministeriet, Medarbejder-
og Kompetencestyrelsen
Alberte Vejen Vig

Aftale om nyt lønsystem for tjenestemænd i Skatteministeriet

§ 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter tjenestemænd i Skatteministeriets fuldmægtiglinje:

- a) Fuldmægtige under uddannelse
- b) Fuldmægtige
- c) Fagkonsulenter
- d) Specialkonsulenter
- e) Chefkonsulenter

og tjenestemænd i Skatteministeriets assistentlinje:

- a) Assistentter
- b) Overassistentter
- c) Konsulenter
- d) Fagkonsulenter
- e) Specialkonsulenter
- f) Chefkonsulenter

Stk. 2. Aftalen omfatter ikke funktionsledere samt stillinger i lønramme 37 og derover.

Stk. 3. Allerede ansatte på gammelt lønsystem, der genindtræder efter tjenestefrihed, overgår til aftalen efter bestemmelserne i bilag 2 i cirkulære af 5. januar 2006 (Perst. nr. 002-06).

Stk. 4. Bestemmelserne i aftalen supplerer og erstatter bestemmelserne i lønjusteringsaftalen, klassificeringsaftaler, rammeaftalen om nye lønsystemer og andre lønaftaler. Klassificeringsaftalernes bestemmelser om afdelingsledere (nu funktionsledere) er dog fortsat gældende.

§ 2. Lønsystemet mv.

Bestemmelserne i §§ 2, 6 og 7 (lønsystemet, tillæg og rådighedstillæg til fuldmægtige) i organisationsaftalen for fuldmægtige m.fl. (DTS) i Skatteministeriet finder tilsvarende anvendelse for tjenestemænd.

Stk. 2. Løngruppe 2 - 3 er opdelt i to satser. Hovedstad dækker stedtillægsområde V og VI samt Roskilde kommune. Provins dækker stedtillægsområde II, III og IV.

§ 3. Løngruppe 1

Løngruppe 1 omfatter fuldmægtige, der har bestået SKAT's interne grunduddannelse for fuldmægtige, den kommunale uddannelse (SKII), den skattefaglige diplomuddannelse, Diplom i Skat, Professionsbachelor i skat eller uddannelser svarende dertil. Gruppen omfatter endvidere ansatte med HA- eller HD-eksamen, der ansættes til arbejde, hvor de pågældendes uddannelse ikke er af afgørende betydning. Endelig indplaceres fuldmægtige, der optages til den interne grunduddannelse i fuldmægtigforløbet, i løngruppe 1, jf. stk. 3.

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 1 udgør:

Basisløntrin

Trin 1	245.399 kr.
Trin 2	251.119 kr.
Trin 4	285.240 kr.
Trin 5	307.417 kr.
Trin 6	327.643 kr.
Trin 7	331.833 kr.

Basisløntrin 1, 2, 5 og 6 er 1-årige. Basisløntrin 4 er 2-årigt. Oprykning til højere basisløntrin kan ikke modregnes i eventuelle tillæg, jf. § 6 i organisationsaftalen.

Stk. 3. Fuldmægtige, der optages til den interne grunduddannelse i fuldmægtigforløbet i SKAT, aflønnes efter følgende bestemmelser:

1. og 2. år	80 pct. af lønnen på basisløntrin 1
3. og 4. år	90 pct. af lønnen på basisløntrin 1

Stk. 4. Allerede ansatte, der optages til den interne grunduddannelse i fuldmægtigforløbet i SKAT, den skattefaglige diplomuddannelse, Diplom i Skat eller uddannelser svarende dertil, bevarer som minimum deres hidtidige løn.

Stk. 5. Ansættelsesmyndigheden kan forhøje lønancienniteten, selvom den hidtidige beskæftigelse ikke kan medregnes i ancienniteten. Det forudsætter, at

en konkret vurdering af den ansattes arbejdsmæssige erfaringer og kvalifikationer mv. set i relation til stillingen giver grundlag herfor.

§ 4. Løngruppe 2

Løngruppe 2 omfatter assistenter med faglig uddannelse/erhvervsuddannelse inden for kontorfaget eller tilsvarende kvalifikationer.

	Provinsen	Hovedstaden
Basislønnen er:	255.579 kr.	266.064 kr.

§ 5. Løngruppe 3

Løngruppe 3 omfatter overassistenter. Indplacering i løngruppe 3 finder sted, når SKAT's grunduddannelse er gennemført, eller den ansatte har opnået 10 års relevant erhvervserfaring. Endvidere er ansatte, der ved ansættelsen har erhvervet relevant erhvervserfaring, indplaceret i løngruppen.

		Provinsen	Hovedstaden
Basislønnen er:	Sats I	273.928 kr.	284.413 kr.
	Sats II	292.670 kr.	301.714 kr.

Med virkning fra 1. april 2025 aflønnes løngruppe 3 med følgende satser:

Sats I	287.913 kr.
Sats II	305.214 kr.

Stk. 2. Evt. indplacering i/oprykning til sats II sker i henhold til aftale mellem henholdsvis Skatteministeriet og Dansk Told & Skatteforbund.

Stk. 3. Oprykning fra sats I kan ikke modregnes i eventuelle tillæg, jf. § 6 i organisationsaftalen.

§ 6. Løngruppe 4

Løngruppe 4 omfatter konsulenter med en profil, der svarer til den til enhver tid gældende særlige profil for Skatteministeriets fagkonsulenter.

Basislønnen er:	317.180 kr.
-----------------	-------------

Med virkning fra 1. april 2025 er basislønnen 320.680 kr.

§ 7. Løngruppe 5

Løngruppe 5 omfatter fagkonsulenter.

Basislønnen er:	Sats I	343.393 kr.
	Sats II	375.486 kr.

Med virkning fra den 1. april 2025 aflønnes løngruppe 5 med følgende satser:

Sats I	346.893 kr.
Sats II	378.986 kr.

Stk. 2. Indplacering sker på sats II, hvis andet ikke direkte aftales.

§ 8. Løngruppe 6

Løngruppe 6 omfatter specialkonsulenter (sats I) og chefkonsulenter (sats II).

Basisløninterval	Sats I	450.909 - 472.431 kr.
	Sats II	485.345 - 511.173 kr.

Stk. 2. Evt. indplacering i/oprykning til sats II, samt ændret indplacering inden for det enkelte interval sker i henhold til aftale mellem henholdsvis Skatteministeriet og Dansk Told & Skatteforbund.

§ 9. Pension

Tjenestemandsansatte i Skatteministeriet med ret til tjenestemandspension er omfattet af aftale om pensionsforhold for tjenestemænd i ToldSkat, jf. bilag 1.

Stk. 2. Som udgangspunkt indbetales kun pensionsbidrag af varige, midlertidige og dynamiske tillæg efter § 6 i organisationsaftalen, der overstiger den tjenestemandspensionsgivende løn på den ansattes sluttrin efter § 2 i aftale af 2. juli 2004 om pensionsforhold for tjenestemænd i ToldSkat.

Stk. 3. Der indbetales et pensionsbidrag på 18 pct. af rådighedstillægget efter organisationsaftalens § 7, jf. § 8, stk. 2. Med virkning pr. 1. april 2025 udgør pensionsbidraget 18,4 pct.

Stk. 4. Pensionsbidraget på 18 pct. indbetales af ansættelsesmyndigheden til COII Konto i PFA. Med virkning fra 1. april 2025 er pensionsbidraget på 18,4 pct. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Løn-specifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 5. Den supplerende pensionsordning er omfattet af bestemmelserne i aftale af 3. februar 2015 mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om pensionsbidrag til tjenestemænd o.l.

Cirkulærebemærkning til § 9:

I forbindelse med eventuelle overvejelser om indbetaling af pensionsbidrag af midlertidige tillæg og engangsvederlag til tjenestemænd, for hvem der ikke i forvejen er oprettet en forsikringsmæssig pensionsordning, henledes opmærksomheden på, at de hermed forbundne administrationsomkostninger – specielt for så vidt angår mindre og korterevarende tillæg – kan være relativt store i forhold til pensionsindbetalingens størrelse og dermed kan reducere pensionsordningens værdi uforholdsmæssigt.

§ 10. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen har virkning fra den 1. april 2018. Aftalen kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2026. Samtidig ophæves aftale om nyt lønsystem af 29. april 2020 (Medst. nr. 013-20).

København, den 11/4 - 2025

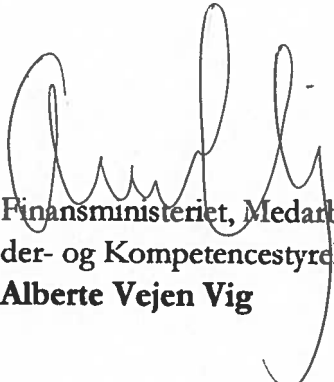

CO10 - Centralorganisationen af 2010

Jesper Korsgaard Hansen

Dansk Told & Skatteforbund

Jørn Rise




Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
Alberte Vejen Vig

Aftale om pensionsforhold for tjenestemænd i ToldSkat

I henhold til § 3 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer aftales følgende:

§ 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter tjenestemænd på nyt lønsystem i ToldSkat.

§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb

De i § 1 omhandlede tjenestemænd optjener - i medfør af § 3, stk. 1, i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer - **tjenestemandspensionsret efter det skalatrinsforløb, der fremgår af vedlagte bilag A.**

Tjenestemænd, der følger andre skalatrinsforløb end de i bilag 1 nævnte, tillægges to ekstra pensionsskalatrin til det skalatrinsforløb eller pensionsskalatrin den enkelte tjenestemand på tidspunktet for implementering af denne aftale er indplaceret på, dog maksimalt til skalatrin 48.

De to ekstra skalatrin opnås, når den enkelte tjenestemand i 2 år har haft ret til tjenestemandspension fra det samme skalatrin, som den pågældende jf. ovenstående er indplaceret på, uanset om tiden helt eller delvis ligger for denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på det hidtidige pensionsberettigende skalatrin er opnået, tillægges de to ekstra skalatrin fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis en tjenestemand avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde herunder personalelinjeskift, opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrin fra advancementsstidspunktet, hvorefter den resterende del af pensionsskalaen forskydes med et skalatrin, jf. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003.

§ 3. Ikrafttrædelse mv.

Denne aftale træder i kraft og har virkning fra 1. august 2004.

Stk. 2. For tjenestemænd, der er pensioneret inden for tidsrummet 1. april 2004 og indtil denne aftales virkningstidspunkt, og som på pensioneringstidspunktet opfyldte betingelserne for oprykning til højere skalatrin, omregnes pensionen på grundlag heraf med virkning fra pensioneringstidspunktet.

Stk. 3. Denne aftale kan ikke opsiges uden sammenhæng med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer.

København, den 2. juli 2004

Dansk Told- og Skatteforbund
Jørn Rise

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II

Tommy Agerskov Thomsen

Told- og Skattestyrelsen
Søren Thomas

Finansministeriet

P.M.V.

Pia Staniok

E.B.

Skalatrinsforløb

Nuværende stillingsbetegnelse/personale-gruppe	Lrm.	Sk.tr.	Tidspunkt
FULDMÆGTIG-FORLØBET:			
Uddannelsesperiode:			
Fuldmægtig	05	09	1. år
Fuldmægtig	06	11	2. år
Fuldmægtig	09	14	3. år
Fuldmægtig	09	14	4. år
Efter bestået uddannelse (rådighedstillæg lrm. 17-27):			
Fuldmægtig	17	22	5. år
Fuldmægtig	21	26	6. år
Fuldmægtig	21	26	7. år
Fuldmægtig	21	28	8. år
Fuldmægtig	21	28	9. år
Fuldmægtig	21	30	10. år
Fuldmægtig	21	30	11. år
Fuldmægtig	21	32	12. år
Fuldmægtig	21	32	13. år
Fuldmægtig	21	32	14. år
Vurdering (ved udgangen af det 14. år):			
Fuldmægtig	24	34	15. år
Fuldmægtig	24	34	16. år
Fuldmægtig	24	36	17. år og fremefter
DOG vurdering og typisk oprykning førstkom-mende 1. oktober efter oprykningen til lrm. 24:			
Fuldmægtig	27	35	15. år (delvist eller helt 16. år)
Fuldmægtig	27	35	16. år (delvist eller helt 17. år)
Fuldmægtig	27	37	17. år (delvist eller helt 18. år)
Fuldmægtig	27	37	18. år (delvist eller helt 19. år)
Fuldmægtig	27	39	19. år (delvist eller helt 20. år) og fremefter
Skyggeforløb - pension:			
2 år på sk.tr. 39 medfører pension efter sk.tr. 41			

Avancementsstillinger efter eller på varierende tidspunkter i ovennævnte forløb:			Evt. 1. år osv. på højere trin, jf. alm. indplaceringsregler
Specialkonsulent	30	39	1. år
Specialkonsulent	30	39	2. år
Specialkonsulent	30	41	3. år
Specialkonsulent	30	41	4. år
Specialkonsulent	30	43	5. år og fremover
Skyggeforløb - pension: 2 år på sk.tr. 43 medfører pension efter sk.tr. 45			
Evt.:			Evt. 1. år osv. på højere trin, jf. alm. Indplaceringsregler
Specialkonsulent	31	40	1. år
Specialkonsulent	31	40	2. år
Specialkonsulent	31	42	3. år
Specialkonsulent	31	42	4. år
Specialkonsulent	31	44	5. år og fremover
Skyggeforløb - pension: 2 år på sk.tr. 44 medfører pension efter sk.tr. 46			
Evt.:			Evt. 1. år på højere trin, jf. alm. Indplaceringsregler
Specialkonsulent	32	43	1. år
Specialkonsulent	32	43	2. år
Specialkonsulent	32	45	3. år og fremover
Skyggeforløb - pension: 2 år på sk.tr. 45 medfører pension efter sk.tr. 47			
Evt.:			
Specialkonsulent	33	46	1. år og fremover
Skyggeforløb - pension: 2 år på sk.tr. 46 medfører pension efter sk.tr. 48			
Evt.:			
Specialkonsulent	34	47	1. år og fremover
Skyggeforløb - pension: 2 år på sk.tr. 47 medfører pension efter sk.tr. 48			
Evt.:			
Specialkonsulent eller anden stillingsbetegnelse	35	48	1. år og fremover
Pension efter sk.tr. 48			
Evt.:			
Chefkonsulent eller anden stillingsbetegnelse	36	49	1. år og fremover
Pension efter sk.tr. 49			

ASSISTENT-FORLØBET:			
Assistent	09	14	1. år
Assistent	09	15	2. år
Assistent	09	16	3. år
Assistent	09	17	4. år
Assistent	09	18	5. år
Assistent	09	18	6. år
Assistent	09	18	7. år
Assistent	09	18	8. år
Overassistent	14	19	9. år
Overassistent	14	19	10. år
Overassistent	14	21	11. år
Overassistent	14	21	12. år
Overassistent	14	22	13. år
Overassistent	14	22	14. år
Overassistent	14	23	15. år
Overassistent	14	23	16. år
Vurdering (ved udgangen af det 16. år):			
Overassistent	17	25	17. år
Overassistent	17	25	18. år
Overassistent	17	26	19. år og fremefter
DOG vurdering og typisk udnævnelse først-kommende 1. oktober efter oprykningen til lrm. 17:			
Konsulent	20	27	17. år (delvist eller helt 18. år)
Konsulent	20	27	18. år (delvist eller helt 19. år)
Konsulent	20	29	19. år (delvist eller helt 20. år)
Konsulent	20	29	20. år (delvist eller helt 21. år)
Konsulent	20	31	21. år (delvist eller helt 22. år)
Konsulent	20	31	22. år (delvist eller helt 23. år)
Konsulent	"20"	33	23. år (delvist eller helt 24. år) og fremefter
Skyggeforløb - pension:			
2 år på sk.tr. 33 medfører pension efter sk.tr. 35			
Avancementsstillinger efter eller på varierende tidspunkter i ovennævnte forløb:			Evt. 1. år osv. på højere trin, jf. alm. indplaceringsregler
Konsulent	24	30	1. år
Konsulent	24	30	2. år
Konsulent	24	32	3. år

Konsulent	24	32	4. år
Konsulent	24	34	5. år
Konsulent	24	34	6. år
Konsulent	24	36	7. år og fremover
Skyggeforløb - pension:			
2 år på sk.tr. 36 medfører pension efter sk.tr. 38			
Evt.:			Evt. 1. år osv. på højere trin, jf. alm. indplaceringsregler
Konsulent	25	31	1. år
Konsulent	25	31	2. år
Konsulent	25	33	3. år
Konsulent	25	33	4. år
Konsulent	25	35	5. år
Konsulent	25	35	6. år
Konsulent	25	37	7. år og fremover
Skyggeforløb - pension:			
2 år på sk.tr. 37 medfører pension efter sk.tr. 39			
Evt.:			Evt. 1. år osv. på højere trin, jf. alm. indplaceringsregler
Konsulent	26	32	1. år
Konsulent	26	32	2. år
Konsulent	26	34	3. år
Konsulent	26	34	4. år
Konsulent	26	36	5. år
Konsulent	26	36	6. år
Konsulent	26	38	7. år og fremover
Skyggeforløb - pension:			
2 år på sk.tr. 38 medfører pension efter sk.tr. 40			
Evt.:			Evt. 1. år osv. på højere trin, jf. alm. indplaceringsregler
Specialkonsulent	30	39	1. år
Specialkonsulent	30	39	2. år
Specialkonsulent	30	41	3. år
Specialkonsulent	30	41	4. år
Specialkonsulent	30	43	5. år og fremover
Skyggeforløb - pension:			
2 år på sk.tr. 43 medfører pension efter sk.tr. 45			
Evt.:			Evt. 1. år osv. på højere trin, jf. alm. indplaceringsregler
Specialkonsulent	31	40	1. år

Specialkonsulent	31	40	2. år
Specialkonsulent	31	42	3. år
Specialkonsulent	31	42	4. år
Specialkonsulent	31	44	5. år og fremover
Skyggeforløb - pension: 2 år på sk.tr. 44 medfører pension efter sk.tr. 46			
Evt.:			Evt. 1. år på højere trin, jf. alm. indplaceringsregler
Specialkonsulent	32	43	1. år
Specialkonsulent	32	43	2. år
Specialkonsulent	32	45	3. år og fremover
Skyggeforløb - pension: 2 år på sk.tr. 45 medfører pension efter sk.tr. 47			
Evt.:			
Specialkonsulent	33	46	1. år og fremover
Skyggeforløb - pension: 2 år på sk.tr. 46 medfører pension efter sk.tr. 48			
Evt.:			
Specialkonsulent	34	47	1. år og fremover
Skyggeforløb - pension: 2 år på sk.tr. 47 medfører pension efter sk.tr. 48			
Evt.:			
Specialkonsulent eller anden stillingsbetegnelse	35	48	1. år og fremover
Pension efter sk.tr. 48			
Evt.:			
Chefkonsulent eller anden stillingsbetegnelse	36	49	1. år og fremover
Pension efter sk.tr. 49			