



Dansk Told & Skatteforbund

Medlemsmøde i valgenhed Frederikssund

Mandag den 7. april 2023, kl. 14:30, i kantinen, (lokale 0.2-18/19)

Dagsorden for medlemsmødet:

1. Velkomst
2. Valg af dirigent, referent, 2 stemmetællere
3. Tillidsrepræsentantens "beretning"
4. Kommentarer/spørgsmål til beretningen
5. Indkomne forslag
skal sendes til Jette Thorsen senest 5 dage før medlemsmøde.
6. Valg af én tillidsrepræsentant for 1 år, jf. Forbundets vedtægter § 12.

Jette Thorsen modtager genvalg
7. Eventuelt

Referat:

1. Velkomst

Jette bød velkommen til Jørn og de fremmødte.

2. Valg af dirigent, referent, 2 stemmetællere

Lisa Toft, PD5 blev valgt som dirigent, Susanne Lind, PD1 som referent.
Stemmetællere Mie Skafte, PD1 og Jette Meinertz, EV12.

3. Tillidsrepræsentantens "beretning"

Tidsregistrering af dagen medlemsmøde

I indkaldelsen til dagen møde har jeg skrevet, at:

Der er givet tilladelse til 1,5 times tjenestefri til mødet.

Tidsregistrere med ARB og opgavefordele som Kontor-enheds-afd-, pers.møde.

Men jeg mener ikke at man kan godskrives tid udover normtinde kl. 15:24 el. 15:36.

Lokalt

Det forgangne år i Frederikssund, har været stille og roligt, set med TR-øjne.



Dansk Told & Skatteforbund

Jeg har talt med nogle enkelte medlemmer, af forskellige årsager.

Bl.a. om seniordage, trivsel (intet alvorligt) og Ny UDIRs syn på flexibilitet i forhold til arbejde contra familie

På opfordring, har jeg som noget nyt holdt møde for interesserede om PULS.

Det var en god oplevelse, så jeg tænker at det bliver en tilbagevendende begivenhed fremover.

Og jeg synes det er dejligt at kunne hjælpe jer med det.

Kutymefridage Grundlovsdag og Nytårsaftensdag

Den 28.03.2025 blev det offentliggjort at Grundlovsdag og Nytårsaftensdag bliver betalte fridage.

Dagene falder i år på en torsdag og en onsdag.

Det er vi meget glade for.

MEN det har også kostet, at de personer der i år står til Varige tillæg, først får lønnen fra 1. juli 2025. Nogen syntes at det er en dyr prist at betale for disse to fridage.

Tillægsforhandlinger

Forhandling om tillæg forgår

- i Personprocesser den 18. marts 2025, resultat til ADST 5. maj 2025,
- i Persondata den 19. marts 2025, resultat til ADST 5. maj 2025,
 - i Registrering og E-handel den 8. april 2024, resultat til ADST 12. maj 2025,
 - i erhvervsvirksomheder l den 9. april 2025, resultat til ADST 12. maj 2025.

Får man et varigt tillæg, træder dette i kraft pr. 1. juli 2025, og får man en udnævnelse, vil det ske fra et kvartalsskifte. Det tilstræbes at det bliver fra 1. juli 2025

Engangstillæg søges udbetalt hurtigst muligt efter de tidligere nævnte datoer for underretning til ADST.

Ekspertes og Seniorekspertes

I slut 2024 blev der udpeget i alt 40 eksperter og seniorekspert i SKTST.

Udnævnelserne indføres som en udvidelse af karrierevejen for de dedikerede medarbejdere, der ikke ønsker at gå ledervejen, men i stedet ønsker at fokusere på den dybe faglighed.

Udnævnelse kræver, at man har været chefkonsulent i mindst 3 år/5 år.

Disse udnævnelser vil koste op til 5.000 kr. pr. md pr. person, og der er lagt op til at disse midler fremover skal tages fra tillægsmidlerne.

I den forbindelse synes jeg det er interessant at følge om vi så får flere % i tillægsmidler til varige tillæg, da eksperter og seniorekspertes ellers udhuler hele puljen



Dansk Told & Skatteforbund

Her i Frederikssund har vi én der er udnævnt til Ekspert i Person.
Jeg er ikke helt sikker på om der er nogle udnævnelser i Erhverv.

Lønindplacering af dimittender med Diplom i Skat

I sommeren 2024 lavede ADST pludselig om på lønindplaceringen af nyuddannede Diplomer, men efter mange og lange tovtækkerier er man nået frem til enighed om en lønindplacering som jeg mener at alle kan være tilfreds med.

Det er dog meget ærgerligt, at ADTS bare forsøger at trække nyt ned over os uden forudgående forhandlinger.

Der er stadig et par hængepartier, men jeg håber at der er kommet styr på det, for jer der har været berørt af det.

Overenskomster

Vi er ikke nået i mål med OK 24, før vi skal i gang med at tale om OK 26. Men det er bl.a. fordi OK 24 var en toårig aftale. Det forventes at OK 26 bliver en treårig aftale.

Har I forslag til krav der skal med i OK 26, er I meget velkommen til at meddele det til mig, så vil jeg bringe det videre i vores kreds og til forbundet

Lønregulering pr. 1/4-2025

Reguleringsordningen er nu opgjort og lønningerne i staten stiger derfor generelt med 0,49% pr. 1. april 2025.

Ved aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2024 blev der aftalt en generel lønstigning pr. 1. april 2025 på 1,27%, men på grund af lavere lønstigninger på det private område end forventet, er reguleringsordningen denne gang negativ med 0,78%.

Centralorganisationerne i CFU har dog taget forbehold for den lønudvikling, som Danmarks Statistik har opgjort for den private sektor. Hvis det giver anledning til en korrektion, vil det indgå i de forhandlinger om lønreguleringen pr. 1. november 2025, som blev aftalt ved OK24.

Medarbejdere til VURDST

Ud over at vi har udlånt medarbejder til VURDST i et år, så har vi også fra Person bidraget med 200 medarbejdere i en 5 ugers periode op til ÅROP. For at kvalitets sikre ejendomsoplysninger på ÅROP.

Fortjenstmedalje

Muligheden for at få fortjenstmedalje ved fx 40-års jubilæum afhænger af hvor høj ens løn er.

Beløbsgrænsen er blevet revurderet af ADST og i dialog med Ordenskapitlet, kan der nu ske indstilling af medarbejdere, der har en grundløn på 40.436 kr. ekskl. Tillæg og en samlet løn på 48.000 kr. inkl. Tillæg. Meddelt Pia A i februar 2025.

Kort sagt, kan man ikke blive indstillet som Specialkonsulent eller højere titel, da grundlønnen for Specialkonsulent pt. ligger på 46.334 kr.



Dansk Told & Skatteforbund

Fordele som DTS-medlem

I det senest medlemsblad Dansk Told & Skat nr. 1/2025, har Ole Pedersen fra forbundet skrevet en artikel ”Du kan stadig få dækket dit kontingent – ved at udnytte medlemsfordele i DTS” på siderne 26-27.

Artiklen er bl.a. skrevet på baggrund af, at en del potentielle DTS-medlem, vælger DTS fra med ordene ”Det er for dyrt”

I artiklen ridser Ole op hvor meget man kan tjene/spare ved at udnytte vores medlemsfordele.

Ole når faktisk frem til, at man faktisk kan tjene 120 kr. pr. md., når kontingentet er modregnet.

I kan læse mere om vores medlemsfordele i den folder jeg har lagt på bordene,
Men selvfølgelig også på DTS.dk / DTS for dig.

4. Kommentarer/spørgsmål til beretningen

Der var ingen kommentarer eller spørgsmål til beretningen.

5. Indkomne forslag

Der var ikke indkommet forslag.

6. Valg af én tillidsrepræsentant for 1 år, jf. Forbundets vedtægter § 12.

Jette Thorsen modtog genvalg. Jette gjorde dog opmærksom på, at hun vil opfordre til, at der næste år, vælges en yderligere repræsentant i valgenheden, da hun inden for en kortere årrække vil nedtrappe sin arbejdstid. En ny/yderligere tillidsrepræsentant i valgenheden, har derfor har mulighed for at modtage ”sidemandsoplæring”.

7. Eventuelt

Lisa Toft gjorde opmærksom på, at man som anonym kan søge om aktindsigt i en personalesag efter offentlighedsloven. Ansøger skal hverken oplyse sit cpr.- eller telefonnummer.

Din bopælsadresse er dog anonymiseret, men ikke postadressen. Har du et specielt navn, vil det derfor været nemt for ansøger at finde frem til medarbejderen. Tilmelder du dig Robinsonlisten, må dit postnummer ikke udleveres.

Du kan læse mere om Robinsonlisten her: [Robinsonlisten - markedsføringsbeskyttelse](#)

Oplysningerne sendes med almindelig e-mail og ikke krypteret.



Dansk Told & Skatteforbund

Information fra Jørn Rise:

Som I nok har set, har vi fået grundlovsdag og nytårsaftensdag tilbage som betalte fridage, men det er på bekostning af vores puljer til varige tillæg, der fremover først udmøntes pr. 1. juli mod tidligere, 1. januar.

Forbundet er bekendt med, at den nye udmelding om ATN- og 0-dage behandles meget forskelligt, både inden for styrelserne, men også inden for de enkelte fagsøjler i styrelserne.

Det er noget der kigges på, så ordningen behandles ens uanset i hvilken søjle eller styrelse man er ansat.

Det overvejes, om en del af Udviklings- og Forenklingsstyrelsen (Drift og Support) (UFST) skal overgå til Statens IT.

Fra fagområdet, Skattestyrelsen (SKTST):

Der skal spares 350-500 mio., som effektueres ved at der ikke sker genbesættelser når medarbejdere ophører.

Jørn oplyste, at HR-afdelingerne i SKTST og UFST er større end HR-afdelingen i Administrations- og Servicestyrelsen (ADST), som varetager arbejdsopgaver for hele Skatteministeriets koncern.

Merete Agergaard har en invention om, at kolde hænder skal blive til varme hænder.

Skattestyrelsens mål om at blive en af Danmarks bedste arbejdspladser – vil det nogensinde ske?

Jørn opfordrede til, at sidder der nogen med gode forslag, så meld dem meget gerne ind.

Seniordage håndteres meget forskelligt.

UFST og ADST giver normalt 12 dage, mens der for medarbejdere i SKTST anvendes ofte en trappemodel og andres steder gives slet ikke seniordage.

OK26:
Flexibilitet

Om SKTST

Ny kontrolstrategi. Sidder du med gode ideer, så meld dem ind.

Referent: Susanne Lind, PD1