



Referat Valgenhed Horsens 2025

Tid: Mandag den 28 april 2025 kl. 14.00

Sted: Kantinen Guldberghus

1. Velkomst, valg af mødets dirigent, referent samt stemmetællere
2. Bestyrelsens beretning
3. Indkomne forslag.
4. Valg af tillidsrepræsentanter jf. § 12 i Dansk Told & Skatteforbunds vedtægter (**vi skal vælge 2**) Tanja er villig til genvalg
5. Valg af formand, blandt de tillidsrepræsentanter, der er valgt under punkt 4.
6. Eventuelt

1. Tanja Gram bød velkommen. En særlig velkomst til Jørn Rise, der var på besøg og klar til at besvare på spørgsmål.
Jens Laursen blev valgt som dirigent, Anette Kamuk blev valgt som referent.

2. Bestyrelsens beretning

Tanja fremlagde beretningen og den blev godkendt.

3. Indkomne forslag.
Ingen indkomne forslag.

4. Valg af tillidsrepræsentanter jf. § 12 i Dansk Told & Skatteforbunds vedtægter (**vi skal vælge 2**)

Tanja blev valgt. Der var ingen der var interesseret i at komme i bestyrelsen, men er der en der gerne vil er de velkommen til at kontakte Tanja.

5. Valg af formand – Tanja Gram

6. Eventuelt

Beretning

Arbejdspres

Igen har der været nok at se til hen over året, og vi løber aldrig tør for opgaver.

Selv om i sidder med opgaver i brænder for, er der ofte et stort arbejdspress rundt om i afdelingerne.

Hjælp til vurderingen

Sidste år fortalte jeg, at Skattestyrelsen skulle indlåne sagsbehandlere til at løse opgaver for Vurderingsstyrelsen. Opgaven er endnu ikke helt i mål, så derfor har man valgt at tilbyde forlængelse, til de medarbejdere som i forvejen er på opgaven, til udgangen af 2025. Ud af de 41 medarbejdere, som skulle have været vendt tilbage til deres oprindelige opgaver, med udgangen af marts, har 35 valgt at takke ja til at forsætte året ud.

De medarbejder som skal tilbage med udgangen af juni, vil få samme tilbud.

De sidste fem uger op til åbningen af årsopgørelsen, har Skattestyrelsen igen udlånt medarbejdere. 200 medarbejder fra Person, heraf en hel enhed i Horsens, har bidraget med at rette boligoplysninger, så de blev så korrekt, som muligt.

Det giver øget pres på mange af jer gode, fagligt dygtige og stabile DTS'ere (der ikke løber af pladsen i tide og utide). For det er jer, der har erfaringen og kompetencerne til at indgå i nye opgaver, og holde hånden under driften.

I skal vide, at DTS har meget fokus på den del, for det er et krævende og opslidende job, hele tiden at skulle lære nyt og lære nye op, samtidig med at ens egne opgaver får lov til at ligge.

Men HUSK!

Det er ikke vores ansvar at vi når i mål med opgaverne. Det er ledelsens ansvar at prioritere opgaverne, og trække af i forhold til hvad der skal laves og hvad der skal nedprioriteres, når ressourcerne ikke rækker. Det er ikke til diskussion.

Tillæg 2024

Tillægsforhandlingerne i `24 forløb efter bogen. Der blev indgået aftaler hele vejen rundt og gennemført en del oprykninger og udnævnelser.

Processen for `25 er i gang og der er skrevet ud til alle medlemmer om processen i de enkelte styrelser, fagområder og afdelinger.

Som de foregående år, er rammen 1% af lønsummen til varige tillæg og 2% til engangstillæg. Så der er noget at gøre med i forhandlingerne, og mange vil blive tilgodeset med tillæg og mulige oprykninger.

Fristen for indsendelse af skemaer er for de fleste, overskredet for i år, men derfor vil jeg nu alligevel opfordre jer til at søge fremover.

Det er en god idé, at indsende indstillingsskemaet, også selv om man til lønsamtalen får at vide af funktionslederen, at man er indstillet til tillæg.

Det hænder, at lederen indstiller flere end der er penge til. Så kan man risikere at blive frasorteret uden at forhandleren får at vide, at du har været indstillet af din leder.

Forhandleren har svært ved at bringe personer i spil som ikke har gjort opmærksom på sig selv.

Derudover, så foretages forhandlingerne af den koordinerende TR for afdelingen. Det betyder at det er svært for forhandleren at kende alle medlemmer. Så også af den grund er det vigtigt at sende skemaet ind.

Vi ser frem til nogle gode og konstruktive forhandlinger, at hele rammen bliver udmøntet og at der kommer mange tillæg ud til medlemmerne – for i gør det godt i hverdagen – og det skal belønnes. Men når det er sagt, er der jo ikke penge til alle – desværre.

OK'2024

I forbindelse med OK24 blev det aftalt at PFA-pensionen pr. 1. april 2025 stiger fra 18 % til 18,4 % og at ansatte kan vælge, at den del af pensionsbidraget, der overstiger 15 %, helt eller delvist kan udbetales som løn eller indbetales på en opsparingsordning, tilknyttet den eksisterende pensionsordning.

Det betyder, at op til 3,4% kan disponeres efter den ansattes eget valg.

Fra 1. maj 2025 indføres en ny mulighed for frihedsopsparing, hvor 15 dage kan spares op til senere afvikling.

Status på de nye goder er, at vi afventer besked fra ADST omkring den praktiske udførelse.

APV/MTU og LE

Der har været gennemført APV/MTU og LE, med gennemgående fine resultater. Dog har der været emner som har haft særlig fokus bl.a. stress, krænkende adfærd og indeklime.

O-dage

Et af de store emner for mange det forgange år, har været om man har afholdt for mange 0-dage. Og her skal jeg skynde mig at nævne, at hvis det giver udfordringer, må I meget gerne fortælle herom.

Den 21. juni 2024 blev det meldt ud på Skattestyrelsens intranet, at for at understøtte Skatteministeriet som en attraktiv arbejdsplads, genindføres den 24. december som en arbejdsgiverbetalt fridag.

Samtidig blev der indført en ensartet praksis, for brugen af 0-dage og ATN-dage for medarbejdere, som ikke er omfattet af fleksaftalen. I praksis betyder det, at der på et kalenderår højst kan afholdes 11 dage.

Grundlovsdag og nytårsaftensdag

Den 28. marts 2025 kom den melding, vi har ventet på i flere år.

Grundlovsdag og nytårsaftensdag bliver igen, arbejdsgiverbetalte fridage 😊 . Vi skylder Jørn Riise en kæmpe tak, for hans store engagement i opgaven med at få de tabte fridage, tilbage på bordet. Det vil han blive husket for!!

Betalingen for at få dem tilbage, har vi givet ved, at udmøntningen af varige tillæg ikke længere sker med tilbagevirkende kraft til 1. januar, men i stedet 1. juli, med virkning her fra 2025.

Nu venter vi spændt på at vide, om den genvundne frihed, er fremtidssikret eller vi igen er underlagt Skatteministeriets nåde?

Uddannelse

Der er fortsat godt gang i uddannelsen Diplom i skat, og igen i år er der flere demittenter, der personalelinjeskifter fra HK til DTS. Det giver flere medlemmer til vores forening – og det er godt 😊

ADST kastede dog grus i maskineriet, da de hen over natten meldte ud, at dimittender med diplom i skat, ikke længere automatisk overgår med personalelinjeskift til fuldmægtigforløbet, men at der i stedet skal ske en individuel forhandling.

Der har været dialog mellem ADST og DTS, og der blev opnået enighed om, at de ca. 30 dimittender der i første omgang måtte afvente en lønindplacering, blev omfattet af de tidligere vilkår.

Der foregår nu en forhandling om den fremtidige indplacering.

Men ellers er det vigtigt at have fokus på mulighederne for efter- og videreuddannelse og byde ind. Det er med til at øge jeres markedsværdien.

Gør opmærksom på det til PULS og 1:1, så det kommer i logbogen.

Enkeltfag på diplom, masterfag eller anden relevant uddannelse. Måske bare et "up-to-date-kursus". Mulighederne er mange.

Phishing

Vi er i en verden som ikke længere er som den var engang. Der er krig i Ukraine, der er kommet en ny præsident i USA som har et ønske om at overtage en del af vores rigsfællesskab. Der går ikke en dag, hvor vi ikke kan læse om noget, som skaber uro.

Med den uro der er omkring os, er der større fokus på it-sikkerheden.

Vi skal passe på at vi ikke bliver udsat for et cyberangreb. Som ansat har vi ansvar for, at være med til, at passe på de data vi arbejder med. Derfor bliver vi "trænet" i at spotte phishing og gennemgår årligt e-læring omkring informationssikkerhed.

Kreds 1 Nord

Horsens er en del af DTS Kreds 1 Nord, der er en fusion af de tidligere kredse Nord og Midt.

Vi holder møde ca en gang i måneden, hvoraf et par stykker er fysiske, resten foregår på Teams, typisk op til et Hovedbestyrelsesmøde.

I Kredsbestyrelsen mødes tillidsrepræsentanter fra Nord, på tværs af afdelinger, fagområder og styrelser til erfaringsudveksling, videndeling og drøftelse af udfordringer og problemstillinger fra hverdagen.

Vi har en god og åben dialog i kredsen, hvor alt kan drøftes.

Charlotte Schou, som er kredsens repræsentant, bliver blandt andet klædt på, til at varetage vores interesser i Hovedbestyrelsen.

Valgenhed Horsens

Valgenheden består pt. af 80 medlemmer, hvilket er 2 mindre end ved sidste generalforsamling. Det er faktisk flot, når vi tænker på at vi har sagt farvel til en god håndfuld.

Tilgangen kommer fra kolleger der har bestået Diplom og nyuddannede Professionsbachelorere. Og vi har flere i vente 😊

Jeg vil gerne rose jer for at have skabt en kultur i Horsens, hvor man bakker op om de faglige organisationer, og gør brug af de formaliserede uddannelser.

I bruger mig, og det er jeg både glad for og stolt af 😊 – selvom jeg blankt skal indrømme, at jeg ikke er den bedste til at få afholdt medlemsmøder i løbet af året.

Hvis i savner det, så hiv fat i mig, så får jeg stablet noget på benene.

Jeg sender dog løbende mails ud til alle medlemmer med relevant information.

Fremtiden, og hvad der bl.a. er fokus på

Se, det er en bold, jeg i år har valgt at kaste i armene på Jørn Riise 😊

Afsluttende bemærkninger

I stedet vil jeg runde af med, at selvom der er mange forhold som påvirker os, skal vi også huske at fremhæve de positive ting i hverdagen, ikke for Skattestyrelsens skyld, men for vores egen.

Vi har opbygget et socialt og kollegialt sammenhold her i huset.

Der er en del sociale arrangementer fra personaleforeningen. Arrangementer som er med til at styrke vores sammenhold og skaber glæde, der bliver snakket om længe efter

Til sidst vil jeg gerne opfordre til, at vi taler pænt, passer på hinanden og holder sammen. Og frem for alt, skal i huske at passe på jer selv.