



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat fra KB-møde

Mødedato:	Torsdag den 10. april 2025
Mødetidspunkt:	kl. 13 til kl. 15.25
Mødested:	Teams
Deltagere:	KB Kreds I (Nord)
Afbud:	Der var ikke afbud, men nogle måtte undervejs gå til andre møder.
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Charlotte

Dagsorden:

1. Velkomst	
2. Godkendelse af dagsorden , godkendt som foreslået	
	Kreds I Nord interne anliggende: 1. Seneste nyt fra Husene Generelt Løntillæg 2025. Det er til flere af os udmeldt, at der ved tillæg og udnævnelser skal ses på takster, som er gældende for indkomståret 2024 for f.eks. specialkonsulenter og chefkonsulenter, og at ADST indestår for at der herefter sker korrekt indplacering m.v. Vi talte om afsluttede og igangværende lønforhandlinger, samt det at sigtelinjer i styrelserne er udmeldt forskelligt. Nogle slet ikke, andre på fagdirektørniveau, andre på underdirektørniveau, atter andre

tilsyneladende efter antal medarbejdere og ikke lønsum i pågældende forhandlerområde. Vi drøftede også, hvad der skal anses som puljebelastning, hvis varige tillæg gives til personer med nedsat arbejdstid. Her vil hovedreglen være 30/37 andele i tilfælde af 30 timers arbejdsuge. Der kan være særlige tilfælde, som at der er tale om en på en gl. fleksjobsordning, da vil der skulle ske belastning med det fulde beløb dette af hensyn til lønbetaling og senere refusion.

Overflytning af opgaver/medarbejdere imellem direktør-/underdirektør områder.

Grundet lønsumsudfordringer er det i Horsens oplyst, at man ønsker 10 medarbejdere flyttet fra Borgere til Udland, gerne ad frivillighedens vej. For bedre udnyttelse af videndeling m.v. har ledelsen besluttet at en enhed, der arbejder i Randers, skal høre under en funktionsleder i Aarhus, her er der tale om en ændring fra Erhverv til Selskab. Der er allerede pr. 1. januar sket flytning af 3 enheder fra Selskabsprocesser til Udbytte- og Selskabsskat.

Told herunder Skippergades lokaler i Frederikshavn.

Der er til Toldstyrelsen vedr. de nye lokaler, Skippergade i Frederikshavn af Arbejdstilsynet udsendt påbud om, at kontorerne i stueplan, på 1. sal og 2. sal skal indrettes sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt, således at indeklimaet / luftfugtigheden på kontorerne, ikke har indvirkning på de ansattes fysiske eller psykiske sundhed. Samt påbud om ændringer, idet der i kælderen er for lavt til loftet, og idet der er væsentlige indeklimaproblemer i resten af huset. Fristen for at imødekomme det påbudte er sat til 1. oktober 2025.

Hos Toldstyrelsen er der pr. 1. marts 2025 ansat 25 nye medarbejdere, heraf 4 i Aarhus og 2 i Frederikshavn. De nye er sammen på et 6 ugers intensivt introforløb, hvilket vurderes som en god opstart.

Hjørring og Frederikshavn, Skattestyrelsen

Per Dalsager overtager Michael Klodes plads som leder i Arbejdsmiljøgruppen.

Vi har 1. april fået ny underdirektør. Senita er blevet kontorchef ved Vurderingsstyrelsen i Aalborg og Søren Bork er fra denne dato underdirektør både i borgervejledning og virksomhedsvejledning.

Vi skal holde igen med nyansættelser, da medarbejder antal kommer til at falde lidt de kommende år, men vi skal udvikle flere digitale løsninger til at dække vejledningsbehov.

Aalborg, herunder Motorstyrelsen

Helle og Nini har været på medlemsbesøg på de 3 toldadresser i Hirtshals, og Frederikshavn, idet vores medlemmer der har søgt om og af hovedbestyrelsen fået lov til fortsat at høre til Aalborgs valgenhed.

	Motorstyrelsen. Her har vi TR været med til en kompetence strategi workshop sammen med den samlede ledelse og direktion – det skal der gerne komme den nye kompetence strategi ud af 2 dage efter var vi med til et ekstraordinært ledermøde, som handlede om motorstyrelsens økonomiske situation set i perspektivet af den nye koncernfælles strategi og ikke mindst den politiske situation. Rettidig omhu som direktøren udtalte. Her skulle vi i grupper komme med bud på, om der var opgaver vi ikke skulle lave, noget der kunne ændres på, så vi sparede ressourcer – en meget spændende dag. Aarhus, Lyseng Allé Der er fortsat store problemer med parkeringsforhold (for få). 2. GF/Valgmøde Rune har allerede afholdt valgmøde i Struer og er genvalgt. Vi andre tillidsrepræsentanter er i gang med planlægningen og har fastsat datoer for generalforsamlinger eller valgmøder på vores kreds' valgheder. Vi drøftede muligheder for nyvalg af nye TR, der hvor vores TR ønsker at træde ud af TR-rollen. Måske kan der i en overgangsordning være 2 TR, hvor den udtrædende hjælper den nye.
3.	HB-møde den 22.04.2025 via Teams Dagsorden 1. Velkomst 2. Referat (blev drøftet under vores møde) 3. Kutymefridage (endelig udmeldt den 28. marts 2025) 4. TR-konference (DTS? Eller SKTFV) – program drøftes 5. TR-konference (TAT) – program drøftes 6. Experter og Seniorexpertter (kort status og det videre forløb) der er jf. AC ikke tale om en fordeling der tilgodeser mænd og kvinder i lige omfang, idet der kun er ganske få kvinder af de udnævnte. Vi håber, at der fremadrettet uden for løntillægspuljerne kan findes og afsættes økonomi til kommende udnævnelser af experter, særligt hvis Skattestyrelsens pilotprojekt skal videreføres i andre styrelser, vi håber endvidere at der vil være mulighed for at chefkonsulenter selv kan søge om en udnævnelse, eller at vi som TR kan indstille dertil. 7. PFA (opsparingsløsning og forhold vedrørende CO10's aftale med PFA), der har været afholdt teamsoplæg herom, og der er fra 1. april 2025 jf. OK 2024 indført mulighed for at opspare overarbejde, 6. ferieuge m.v. 8. Tillæg '25 (kort status) 9. OK '26 (kort status vedrørende indmeldinger og forslag) 10. O-dage/ATN (tilbagevendende punkt omkring problemer)

på området)

11. Regnskab – 1. kvartal (gennemgang)

12. Eventuelt Nyt fra Sekretariatet (korte nyheder)

13. Skriftligt input fra Kredse, TR-Fora og udvalg (eventuelt kort drøftelse)

Det næste punkt vil være en temadrøftelse omkring

14. Eftersynet i SKFV (også kaldet forvaltningsanalysen)

– vi skal finde forbundets input til ændringer i det organisatoriske/ændringer med henblik på forenklinger/ressourcebesparelse/arbejde på tværs mv.

Punkterne 3 – 13 forventes at være en kort status, og der vil kun blive udsendt oplæg, såfremt den enkelte sagsbehandler finder, at der er sket noget, som der skal tages stilling til.

For så vidt angår punkt 14, så må man gerne tænke over, hvad forbundet skal melde ind til departementet omkring forbedringer til den nuværende organisering af skatteforvaltningen.

Vi havde på vores KB en drøftelse herom, dette ud fra ønsket om bedre udnyttelse af samarbejde på tværs i forbindelse med videndeling, kontrol og indsatser i flere styrelser og flere steder i landet. Charlotte bringer vores pointer med til HB.