

DTS Kreds I (Nord)s skriftlige beretning 2023/2024

Indledning

Kære medlemmer af Dansk Told & Skatteforbund i Kreds I (Nord).
Med denne beretning redegør vi for nogle af aktiviteterne i kredsen i det forløbne år.

DTS består ud over Kreds I (Nord) af en Chefkreds, en Seniorkreds samt de øvrige 3 kredse: Nord, Syd og Øst samt nu også en TAT-kreds.

Status og aktiviteter i årets løb

Kreds I havde ved udgangen af august 2024 **620 medlemmer** - et fald på 14 medlemmer i forhold til 2023. Vi har sagt farvel til en del medlemmer, hvor de fleste er gået på pension, men heldigvis har vi også sagt velkommen til nye medlemmer, som har færdiggjort Diplomuuddannelsen eller Professionsbachelor i skat. Kredsen er fordelt på 13 Skattecentre, da SC Frederikshavn er genåbnet, officielt var første åbningsdag 2. november 2023 med deltagelse af den nu forhenværende minister Jeppe Bruus.

Siden Repræsentantskabsmødet i september 2023 har vi afholdt 11 KB-møder; et forud for hvert HB-møde. De 8 af møderne er afholdt via Teams.

Kongressen for samtlige kredse blev afholdt i oktober 2023 på Nyborg Strand.

I april deltog vi i en TR-Konference, som blev holdt i Codan Hus, på forbundets adresse i København. Det var en god konference med stor spørgelyst.

Der er sket en lille ændring i Kredsbestyrelsen siden seneste repræsentantskabsmøde, idet Klaus Jensen fra Vurderingsstyrelsen i Herning er nyvalgt som tillidsrepræsentant i Herning, så der nu er 2 DTS-TR i Herning. Velkommen til. Vi er nu 15 medlemmer i kredsbestyrelsen.

Når vi mødes i kredsbestyrelsen, udveksler vi oplysninger om, hvordan det går i de enkelte SC samt styrelser. Det er god sparring for os alle og jeg som Kredsens repræsentant i Hovedbestyrelsen bliver klædt på til det kommende HB-møde.

Kredsbestyrelsen har i 2023/24 drøftet mange emner – bl.a.:

- Kontrolpakkerne
- Trivelsesmålingerne
- Tillæg, PULS, 1:1 og kompetenceudvikling
- Seniorordninger
- OK24
- TAT

Kontrolpakkerne I, II, III og IV

I juli 2024 var det 6 år siden, SKAT blev til Skatteforvaltningen med 7 styrelser. Målet tilbage i 2018 var dengang, at der i Skatteforvaltningen skulle være omkring 8.000 ansatte, i dag er det samlede antal omkring 12.000. Styrkelsen af skattekontrollen med 1.000 nye medarbejdere over årene 2020-24 udgør naturligvis en del af de ekstra 4.000. Stort set alle styrelser – med undtagelse af Gældsstyrelsen er blevet tilført flere ressourcer.

Ved iværksættelse af kontrolpakkerne har Skattestyrelsen åbnet skattecentre i flere byer; Frederikssund (genåbnede), Fredericia, Esbjerg, Viborg, Frederikshavn, Slagelse, Ringe og Svendborg.

Når vi snakker om Kontrolpakker, så har det altid vedrørt Skattestyrelsen.

Der er også medarbejdere og medlemmer fra andre styrelser i Kredsen – bl.a. Gældsstyrelsen, Vurderingsstyrelsen, Toldstyrelsen og Motorstyrelsen, Udviklings- og Forenklingsstyrelsen, samt Administrationsstyrelsen. Af tillidsrepræsentanter, der fra DTS er valgt på skattecentre i vores kreds er modtaget følgende input:

Poul fra Gældstyrelsen:

I Gældsstyrelsen er der, som i de øvrige styrelser i Skatteforvaltningen, meget travlt.

Årsagen til travlheden er til dels, at en del fordringer forælder den 20. november 2024, hvis ikke vi gør noget aktivt for at udskyde forældelsen. Det har medført, at der har været stort fokus på denne opgave, og der har været meget overarbejde – både frivilligt og tvunget overarbejde. Alt tyder dog på at der er styr på opgaven, og at langt hovedparten af de fordringer, som vil forælde den ultimo november 2024 vil nå at få udskudt forældelsen.

Overarbejdet har været et pres for mange medarbejdere, men vi håber nu, at der ikke bliver så travlt fremad.

Selvom vi de sidste par år har inddrevet flere og flere penge ved skyldnerne, må vi erkende at danskernes gæld til det offentlige bliver ved med at stige. Rentetilskrivningen på gælden, og de store skyldige beløb fra udbyttesagen, er væsentlige årsager til den rekordstore gæld.

Helle fra Motorstyrelsen:

Året startede med indflyvning til den hybride – og aktivitetsbaserede arbejdsplads – et super spændende projekt.

Vi er alle rykket tættere sammen og øver flexibel seating – det kan godt til tider have sine udfordringer, men jeg synes nu det fungerer godt. Der er opstillet nogle spilleregler for afdelingerne og så er der opfordret til at arbejde hjemme de dage, de andre på etagen holder enhedsmøder og skal have fremmøde. Men det nye projekt ser meget fint ud; der er tænkt bæredygtighed ind, tunge gardiner til lydabsorbering, loungemøbler og bibliotek. Vores reoler/skabe er sendt til Århus hvor de opcirkles. Flotte billeder på væggene. Der er har været medarbejderinddragelse lige fra begyndelsen og der er nedsat flere grupper af medarbejdere, AMR, TR, så jeg synes, vi har været med ind og igennem processen.

Vi forventer at de første flytter ind på etagerne: 4. og 5. sal omkring nytår i år.

Motorstyrelsen er pilotprojekt på el-biler som tjenestebiler. Vi fik leveret 7 Nissan Ariya med "små" batterier. Det har fra starten givet udfordringer, eftersom man knap kan komme til Århus og retur på en opladning. Samtidigt kunne man ikke lade ved de skattecentre man kørte til, da disse endnu ikke havde fået leveret biler og opladere.

Det er nu besluttet via ADST, at der i det kommende udbud skal være biler med en længere rækkevidde. Indtil da, vil ADST omfordele bilparken, således at vi kan få nogle benzin/diesel biler til Aalborg.

Besøg af Arbejdstilsynet i foråret; påbud om at undgå unødige støjbelastninger. Her var det en hyletone som generede kollegaerne.

Der har været kørt både frivilligt og beordret overarbejde på nødlidende opgaver i Motorstyrelsen.

Direktionen fra tillægsforhandlinger 2023 har besluttet at alle der får en udnævnelse samles og hyldes – det synes vi er et super godt tiltag – den

første gang i år var ubetinget en succes. Underdirektørerne tog imod i døren, hvor den røde løber var rullet ud, så var der bobler og kage tapas og en tale.

Klaus fra Vurderingsstyrelsen

I Vurderingsstyrelsen arbejder vi efter det politiske mål: at udsende 1,7 mio. vurderingsmeddelelser for sommerhuse, ejerlejligheder og parcelhuse inden 1. januar 2025.

Pr. 1 september 2024 er der udsendt 974.000 vurderingsmeddelelser, så vi er lidt over halvvejs.

Der er igangsat frivilligt mer-/ overarbejde i 3. og 4. kvartal, hvor direktionens ønske var 40 ekstra timer pr medarbejder. Der er indmeldt 53 timer i gennemsnit pr. medarbejder, hvilket viser medarbejdernes engagement og vilje til at lykkes med at nå målet.

Udover arbejdet med at vurdere sommerhuse, ejerlejligheder og parcelhuse, har vi gang i forberedelserne vedrørende vurdering af øvrige beboelsesejendomme, erhverv og landbrug.

I 3. og 4. kvartal tager vi både i Herning og Aalborg imod en masse nye medarbejdere, så vi ser ind i et rigtig travlt efterår.

Jørn fra Toldstyrelsen

Tolden har siden seneste års repræsentantskabsmøde været inde i en yderst stormfuld, kaotisk, tumultarisk omvæltning på grund af ny struktur.

I september 23 blev der på tolddagen udmeldt rammer omkring ny struktur i toldstyrelsen, og den nye tolddirektør lovede tid til inddragelse, involvering og drøftelse for at få den nye struktur til at falde godt på plads, men langt de fleste medarbejdere oplever frustration over ikke at kunne få svar på spørgsmål, eller blive hørt i processen.

Den nye struktur resulterede i at der var/er flere medarbejdere som skal flytte fysisk. Slet Parkvej, Aalborg, Odense og i Kastrup. De medarbejdere som var omfattet følte sig svigtet og ikke hørt. Den nye struktur medførte også at der blev afskediget 5 FL og yderligere 5 blev degraderet til souschefer, hvilket også gav store frustrationer blandt medarbejderne.

Den nye struktur trådte officielt i kraft den 1/1 2024 og det blev meget tydeligt at der var/ er rigtig mange uafklarede spørgsmål. De meget store forskelle i

ledelsesspænd har medført at der allerede har været adskillige lederrokeringer, og der er stadig mange snitflader der ikke er afklarede.

I tolden er der efter sommerferien udmeldt nye rammer for afholdelse af sammenkomster ved jubilæum m.v. samt præciseringer omkring hjemmearbejde, og seniordage, hvor Toldstyrelsen mener at 12 dage kun kan bevilges i helt særlige tilfælde.

Der er også strammet op omkring store afspadseringssaldi og Toldstyrelsen har i stedet for at holde fast i de 111 timer som resten af forvaltningen, så er max saldo i Toldstyrelsen 40 timer og alt derudover skal afvikles/udbetales efter aftale med Funktionsleder.

Tillæg => PULS og 1:1 samtaler og kompetenceudvikling

Når man siger tillæg – så tænker man også automatisk på PULS forud for tillægsforhandlinger.

Netop ved PULS-samtalerne skal der drøftes kompetenceudvikling, udviklingsmuligheder og hvordan det i øvrigt går på arbejdspladsen. Vi har i DTS STOR fokus på fagligheden. Fagligheden er både vigtigt for nuværende medarbejdere, som er den faglige rygrad i forbindelse med oplæring mv., men også i forbindelse med rekrutteringsfasen.

Med den store rekrutteringsbølge/generationsskifte Skatteforvaltningen er i gang med, kræver det, at man får ansat medarbejdere med faglighed. Dette er både for at beskytte de nuværende medarbejdere, som i en lang periode har måttet oplære nye medarbejdere. Det er rigtig hårdt, da mange samtidig skal levere egen produktion og vi hører fra flere, at produktionstillene ikke nedsættes tilsvarende den tid, der skal anvendes til oplæring

Uddannelse er vigtigt for at vi kan bevare vores markedsværdi. Det er DTS's klare holdning, at vores medlemmer har den brede faglighed, som er vigtig for hele Skatteforvaltningen.

Efter PULS kommer vi til årets tillægsforhandlinger. Resultatet blev udmøntet før sommerferien og igen i år, var der op til 1% til rådighed for varige tillæg og op til 2% til rådighed for engangstillæg.

Seniorordninger

Der er for 2023/24 indgået et pænt antal seniorordninger, desværre er det de færreste ordninger der er på 12 dage, oftest kun når der er tale om forlængelse af "gamle" ordninger.

Pr. 1/1-2024 kom der ændrede regler vedr. seniorbonus og seniordage efter OK'21, hvor CFU og MEDST nu har indgået forlig, og den seniorbonus på 0,8% som man har ret til som 62-årig, bliver nu udbetalt med 1/12-del hver måned.

Ønsker man at konvertere til fridage, bliver et tilsvarende beløb trukket af lønnen. Vi fornemmer ikke, at det giver de store udfordringer

Hold jer ikke tilbage, hvis I har alderen og ønsket om at få en ordning. Gå i dialog med personalelederen. Og I er også altid velkomne til at involvere os i processen, hvis I har behov for det.

Senior-møder

Det er vigtigt at forberede sig på den 3. alder, og i medlemskredsen er der stor efterspørgsel på 58+ møder. Den 4. og 5. oktober 2023 blev der af DTS i Aarhus og i Aalborg afholdt seniormøder for medlemmer og evt. ægtefælle/samlever i samarbejde med PFA. Det blev et stort tilløbsstykke, hvor ca. 200 deltog i de to møder. For dem, der ikke havde mulighed for at deltage fysisk, blev der afholdt et Webinar den 9. november med ca. 150 deltagere.

Vi har fra kredsens foreslået, at der hvert år afholdes et Teams møde for de medlemmer der planlægger at gå på pension inden for de næste 1 til 2 år. I år afholdes møderne som Teams møder.

Tjenestemænd, der har optjent 37 år (Fuld pensionsalder)

Hvis man som tjenestemand fortsætter arbejdet efter de fulde 37 års pensionsalder er optjent, vil der automatisk blive beregnet 15% af ens pensionsgivende (fortsatte) løn for hvert hele kvartal, man arbejder længere. Udbetaling Danmark beregner og udbetaler beløbet sammen med første måneds udbetaling af tjenestemandspensionen.

For tjenestemænd kan der endvidere være ret til supplerende PFA-pensionsindbetaling (p.t 18%) af faste beløb, der ikke indgår i basislønnen for pensionsberegning. Altid af rådighedstillæg, se nærmere herom på DTS.dk.

Ansatte, der har nået den for dem fastsatte pensionsalder.

Hvis du er nået folkepensionsalderen og fortsætter med at arbejde, kan du have ret til **en seniorpræmie, som er et skattefrit engangsbeløb pr. ekstra år, du arbejder – max 2 år**. Du skal dog være født den 1. januar 1954 eller senere for at kunne få seniorpræmien – samt arbejde minimum 30 timer/uge. Du kan få:

- et engangsbeløb på 46.868 kr. (2024), hvis du arbejder i det første år, efter du er nået folkepensionsalderen og desuden opfylder betingelserne.
- et engangsbeløb på 27.898 kr. (2024), hvis du arbejder i det andet år, efter du er nået folkepensionsalderen og opfylder de øvrige betingelser.
- Den skattefri seniorpræmie stiger i 2026 og 2029
- 2026: Den skattefri seniorpræmie stiger til 50.400 kroner det 1. år og 30.000 kroner i det 2. år.
- 2029: Den skattefri seniorpræmie stiger til 59.000 kroner det 1. år og 35.000 kroner i det 2. år.

OK-2024

Forberedelserne til OK-forhandlingerne har stået på over en lang periode – helt til bage til efteråret 2023.

Forhandlingerne gik i gang d. 5. februar 2024 i Finansministeriet mellem finansminister Nicolai Wammen og chefforhandler Rita Bundgård fra HK. Efter intense forhandlinger, blev der d. 11. februar 2024 indgået 2 årigt forlig på 8,8%.

Udover generelle lønstigninger på
 5,89% pr. 1/4-2024
 1,27% d. 1/4-2025 og udmøntning som følge af reguleringsordningen
 0,20% d. 1/11-2025,
 bliver PFA Pension pr. 1/4-2025 sat op fra 18 til 18,4% og Særlig
 feriegodtgørelse forhøjes fra 1,5% til 2,02%.

Der er lovet en forbedret og ny standardberegning **for reguleringsordningen**, der bliver mere gunstig i forhold til sammenligningen med det private arbejdsmarked.

Fleksibelt arbejdsliv med mulighed for at opspare op til 15 dage til senere afvikling fra 1/4-2025 og der indføres forbedrede barselsregler.

Der er også afsat 0,6%, eller 7,5 mio. kr. til forbedring af lønforhold for DTS. Hvor flere løngrupper bliver tilgodeset, læs mere på DTS.dk.

Store Bededag

Store Bededag er historie efter at regeringen afskaffede arbejdsfriheden ved dagen som ikke længere arbejdsmæssigt skulle opfattes som helligdag.

"Fridagen" stammer helt tilbage fra 1686. Begrundelsen for afskaffelsen var, at dette skulle være med til at finansiere styrkelsen af forsvaret. Det er svært at gennemskue det regnestykke, i og med at vi nu får kompensation med 0,45% lagt oveni årslønnen, svarende til honorering for en ekstra dags arbejde pr. år.

I forbindelse med OK-24 er det aftalt, at honoreringen er lagt ovenpå den særlige feriegodtgørelse, som stiger fra 1,5% til 2,02%.

DTS Kongres

I oktober 2023 afholdt DTS ordinær kongres, hvor bl.a. obligatorisk gruppelivsordning og kommende fusion med TAT (Foreningen af Tekniske og Administrative Tjenestemænd) var på programmet.

Den kollektive gruppelivsordning blev debatteret, da man ville "trykprøve" om tiden var løbet fra en kollektiv ordning, frem for en frivillig ordning. Der var en overvægt i afstemningen for at bevare den kollektive ordning, som ikke kræver helbredsoplysninger at indgå i.

Vejen blev banet for fusionen med TAT, ved at vedtægterne blev gjort klar til den ekstraordinær kongres i november 2023, hvor fusionen blev en realitet.

Fusion med TAT

Den 15. november 2023 blev det på en ekstraordinær "fusionskongres" vedtaget at DTS pr. 1. januar 2024 fusionerede med TAT (foreningen af tekniske og administrative tjenestemænd).

I praksis blev TAT til en del af forbundet som en selvstændig kreds.

Kan vi få fridagene (05.06 og 31.12) tilbage som faste fridage?

På Julekortet 2023 fra DTS var der en illustration med bl.a. departementschefen og de 3 mistede fridage – Grundlovsdag, Juleaftensdag og Nytårsaftensdag. Nu er der taget hul på genindførelsen af de 3 fridage – da juleaftensdag, den 24. december; – efter 11 år - igen er en fridag.

På Hovedsamarbejdsudvalgsmødet i sommeren 2024 for Skatteforvaltningen blev det udmeldt, at der som modstykke til genindførelsen af denne ene fridag, ville blive et skærpet fokus på antallet af fridage for specialkonsulenter og chefkonsulenter, således summen af antal af ATN-dage og NUL-dage pr. år maksimalt må udgøre 11 dage, dette gældende fra 01.01.2024. Der kan dog efter særlig aftale med egen funktionsleder og underdirektør indgås aftaler om flere end de 11 dage.

Dette skærpede fokus: for at ingen skal arbejde med for store arbejdsbyrder periodevis med det resultat, at der skal afspadses mange timer senere på året.

Frivillig hjælp til arbejdet i Vurderingsstyrelsen

I år har der som nævnt i denne beretning været et særligt pres på opgaverne i Vurderingsstyrelsen, dette har betydet, at der skulle indlånes medarbejdere fra Gælds- og Skattestyrelsen, i en afgrænset periode og med ekstra fast månedligt løntillæg. Gældsstyrelsen har udpeget 2 enheder, i Skattestyrelsen er det heldigvis lykkedes ad frivillighedens vej at finde medarbejderne til de 6 enheder. Vurderingsstyrelsens faste medarbejdere gør en stor indsats for at hjælpe de mange "nye" kollegaer igennem opgaveløsningen.

Fremtiden

Ved et kig ind i krystalkuglen, så ser vi ind i en fremtid, hvor der bliver nok at se til. Nogle af vores ønsker, nævnt i ikke prioriteret rækkefølge er:

- Gode målinger på APV og LE
- Gode lønforhandlinger
- Gode OK-26 forhandlinger
- 2 genindførte fridage; 05.06. og 31.12.
- God håndtering af fleksibel seating
- Mere gang i uddannelserne – både diplom og master i skat
- Åbning af nye uddannelsessteder PB i skat – fx Aalborg
- At vi hele tiden kan modtage nye medarbejdere, der besidder skattefaglige kompetencer, således vi mindsker ressourcer til oplæring fra bunden
- At vi hele tiden må være tilstrækkeligt med antal ansatte, så vi kan løfte vores service- og kontrolopgaver på bedste vis.

Afslutning

Der er nok at arbejde med hele tiden.

Pas godt på jer selv og hinanden. Hjælp hinanden, sammen er vi stærke!

Tak til alle tillidsrepræsentanter for en god og engageret indsats.

Charlotte Schou
Formand

Nini Teisen
Næstformand