

Referat fra bestyrelsesmøde i Chefkredsen den 29. april 2025

Deltagere: Bjarne H Madsen, Kurt Callesen, Ole Bjerne Sørensen og Dorrit Larsen

Fraværende: Eva Sørensen

Punkt 1: Formandens møde med ADST.

Det blev drøftet med ADST, at informationerne vedr. kontrol af medarbejdernes tidsregistreringer meget snart skulle udsendes. Og gerne et par dage forinden til alle lederne, så de kunne forberede sig.

Når det er sagt, så skal det bemærkes, at ansvaret for lederne ikke ændrer sig med implementeringen af den nye løsning, da vi altid har haft ansvaret for, at medarbejdernes tidsregistrering er korrekt. Skatteforvaltningen har fået revisionskritik for, at der ikke har været en dokumenteret godkendelsesproces af tidsregistreringen. Derfor implementeres en ny løsning, der blandt andet sikrer denne dokumentation og Chefkredsen anser ikke ordningen som udtryk for mistillid til medarbejderne.

Det er værd at bemærke, at af vejledningen til ledergodkendelsen fremgår følgende:

Når du godkender en medarbejders arbejdstid, bekræfter du, at medarbejderens tidsregistrering, efter din bedste overbevisning, er retvisende.

Punkt 2: Opsparingskonto op til 15 dage. Jf. OK 24.

Hele processen er i gang.

Ordningen træder i kraft fra den 1. maj 2025, men får reelt først betydning pr. 30.5.2025, hvor det kan opgøres, om der er dage til opsparring.

Ordningen vil blive understøttet i SAP og det forventes at blive administrerbar. Der arbejdes på højtryk for at nå det. SAP løsningen forventes at blive implementeret i forskellige tempi, hvor det sidste formodentlig først kommer til efteråret.

Da der er tale om overenskomstmæssige rettigheder forventes opsparingsdelen ikke at give anledning til ledelsesmæssige udfordringer. Der skal selvfølgelig være en dialog omkring afholdelsen af de opsparede dage, men det skulle også være til at håndtere.

Punkt 3: Diverse

Opfølgning generalforsamling.

Der har alene været positive tilbagemeldinger fra generalforsamlingen m.v. på Kongebrogården i Middelfart den 4.4.2025.

Seniorsamtaler – opfølgningspunkt fra generalforsamlingen.

Det fremgår af sharepoint for ledere under PULS for ledere, at ledere, der opfylder kriterierne skal tilbydes en seniorsamtale.

Ref.: Kurt Callesen