



Referat
TAT-Kreds Generalforsamling
Afholdt i Codan Hus,
Gammel Kongevej 60, 1850 Frederiksberg C.
mandag den 7. april 2025 kl. 15.00 – 16.30

1. Mødets åbning

Kim Clausen bød velkommen.

2. Navneopråb

Ved navneopråb var der 4 fraværende.

3. Vedtagelse af forretningsorden

Forretningsorden blev vedtaget.

4. Valg af dirigent

Bestyrelsen indstiller Lars Bonde Eriksen som dirigent, valgt ved enstemmighed.

5. Beretning

Formandens beretning er vedhæftet

6. Indkomne forslag

Der er ikke indkommet forslag, derfor behandles punktet ikke.

7. Budget 2025, orientering. Budget fastsættes hvert tredje år Samfaldende med DTS-kongres, næste gang 2026.



Afrunding med diverse ting.

Formanden gjorde opmærksom på, at den 24.april er der Webinar om OK-26 og i forlængelse af dette er der kursus i arbejdet som tillidsrepræsentant. Formanden opfordrede til at komme med alle gode ideer. Hovedbestyrelsen vil efterfølgende sende forslag til CO-10. Det som rører sig lige nu er:

Lønstigning – Generelle

Frihed - Der kommer alle til gode.

Arbejdsgiverne vil derimod have flere midler ud, så de selv kan disponere over dem.

Der kom et forslag ind, om man kunne tænke sig, at erfaring også kunne være et forhandlingspunkt?

Der kommer flere og flere yngre ind på arbejdspladser til en højere løn.

Arbejdsgiverne vil nok ikke gå med til det, det er helt fint med dem, at personaleomsætningen er på mellem 10-12%.

På hjemmesiden under TAT-kredsen er der mulighed for at tilmelde sig nyhedsmails fra DTS og TAT-kredsen.

Allen fra DTS var glad for, at vi i TAT føler os godt modtaget. Det er Winn Winn med fusionen.

Allen var glad for, at TAT starter en rekrutterings-pilotprojekt, de vil følge det nøje og også gøre brug af vores erfaring.

DTS afholder for tillidsrepræsentanter en kursus række:

I september vil der være to TR-dage.

I november vil der være to dage med forhandlingsteknikker.

I marts 2026 vil der være den store TR-dag fælles med DTS

I vil høre nærmere når datoerne nærmer sig.

Sekretariatet opfordrede os til at komme med gode ideer til, hvordan de kan nå ud til alle medlemmer. Vi bliver færre og færre Tj.mænd ude på lokationerne, nogle steder er der kun 1 Tj.mand.

Husk at man altid kan tage fat i sekretariatet med hensyn til lønforhandling.

Forslag: Hvis man som faglig organisation tager kontakt til Arbejdmuseet, kan vi få adgang med ledsager gratis. Sekretariatet vil kontakte dem med hensyn til dette.



Bestyrelsens skriftlige beretning 2025

Denne beretning dækker perioden april 2024 til april 2025

Bestyrelsen består af følgende medlemmer.

Kim Clausen, formand,
Pia Petersen, næstformand
Frank Jakobsen-Broberg, kasserer
Claus S Jensen, bestyrelsesmedlem
Dan Randum Nielsen, bestyrelsesmedlem
Mikael Markvart, bestyrelsesmedlem
Tina Pedersen, bestyrelsesmedlem

Lars Rasmussen, 1. suppleant
Henrik Philip Jørgensen, 2. Suppleant
Frank Adler Gotlieb, suppleant
Rune Arnbjørn, suppleant

Hans Jørgen Møllegaard, observatør, TAT Seniorformand

Indholdet i denne beretning omhandler følgende emner

- Regnskab og budget
- Ok2024 og de udmøntninger der kommer i 2025
- År 1 i DTS
- Kreds-bestyrelsens seminar
- Rekruttering
- Sager



Bestyrelsens skriftlige beretning 2025

Regnskab og budget

Regnskab 2024

TAT-kreds Budget og regnskab 2024					
	Antal medlemmer	DTS rådighedsbeløb pr. medl	DTS rådighedsbeløb forbrug saldo	TAT-kreds indestående	Budget 2024
TAT-kreds, rådighedsbeløb, årligt tilpasset antal medlemmer pr. 1. januar i året.	358	1.200,00 kr.	429.600,00 kr.		
TAT-kreds overført fra TAT konti i AL, juni 2024				22.425,20 kr.	
Tilbagebetalt fra TAT tilgodehavender				46.638,31 kr.	
Indestående, primo 2024				498.663,51 kr.	
Forbrug					
Bagudlønnede, a ftale KICLog AWC			56.426,00 kr.		55.000,00 kr.
Honorar, 2024 06 30			76.250,00 kr.		76.250,00 kr.
Udgifter relateret til TAT overgang DTS			86.646,92 kr.		88.257,00 kr.
TAT-bestyrelsesseminar			57.045,48 kr.		49.000,00 kr.
TAT-kreds diverse gaver transport, mødeaktiviteter mv.			38.328,73 kr.		
Overførsel til Rekruttering			75.000,00 kr.		75.000,00 kr.
Generalforsamling					
Forbrug, i alt				389.697,13 kr.	343.507,00 kr.
TAT-Kredsen overført			108.966,38 kr.		

I forhold til regnskab 2024 er der flere ting der har ændret sig siden vi aftalte budget 2024, ting vi fik kendskab til kort efter, her er der særligt to poster bagudlønnet medlemmer hvor vi skulle indbetale 56.426 kr til DTS. Så er der posten med udgifter realiteter til overgangen til DTS på 86.646,92 som dækker følgende

- It systemer
 - o TAT - Sikker mail grundlicens
 - o TAT - Arkiv system Buisness 360
 - o TAT – medlemsystem konvertering til DTS
- TAT – Forbrugsudgifter 2023 – FTFa
- Rettelse af TAT logo
- TAT – organisationscertifikat



Bestyrelsens skriftlige beretning 2025

Da vi valgte og synkroniserer honorar med DTS blev udbetalingen kun det ½ af budget 2024 nemlig 76.250 mod budget på 152.500.

Aftaleforhandlingerne 2024 og de udmøntninger der kommer i 2025

Her er en liste over de tiltag der kommer i forhold til OK24

Pensionen hæves og her bliver det muligt selv at vælge mellem løn, pension eller opsparing. De 15 % kan ikke røres med de sidste % kan man frit vælge mellem.

Så bliver der muligheder for at opsparing af dage til frihed. Alle detaljerne om hvordan, er endnu ikke forhandlet helt på plads, så det følger vi op på.

Vi gik ind til forhandlinger med et krav om et løft af skolehjemsassistenterne, og generelle lønstigninger som vi blev enige om på webinar mødet i efteråret og som bestyrelsen vedtog.

Det kunne vi desværre ikke komme igennem med, så vi måtte ændre taktik, og finde en måde hvor vi kunne tilgodese flest muligt. Det betyder at aftalen kom til at se således ud.

- Løngruppe 1 afskaffes, således at 8,45 årsværk hæves fra løngruppe 1 til løngruppe 2. For de omfattede årsværk giver det en stigning på ca. 18.500 kr. i grundbeløb pr. år. Det svarer til nutidskroner ca. 21.445 kr. om året. Hertil kommer værdien af pension og særlig feriegodtgørelse – altså ca. 4.250 kr. oveni.
- Løngruppe 2, 3 og 4 stiger med 6.765 kr. i grundbeløb pr. år. Det svarer til nutidskroner 7.842 kr. Hertil kommer værdien af pension og særlig feriegodtgørelse – altså ca. 1.560 kr. oveni.

På lønnen kommer der ved reguleringsordningen også en stigning i 2025.

År 1 i DTS

Det første år i DTS, har været et godt år vi er blevet taget godt i mod. Det gælder både TAT-kredsens bestyrelse, Gitte og Irlin og jeg som formand i TAT-kredsen og medlem i DTS's hovedbestyrelse. Vi har alle kunne mærke at vi er kommet over i en større organisation, det gælder både antalsmæssig men også fagligt. I sekretariatet er der et stærkt fagligt fællesskab og juridisk kompetence, hvilket har styrket det faglige beredskab som vores medlemmer har nydt godt af.



Bestyrelsens skriftlige beretning 2025

Bestyrelsens seminar september

Vi havde et seminar hvor TAT-kredsens bestyrelse samt suppleanterne deltog, det var et godt seminar hvor vi kom godt rundt om os som kreds.

På seminaret var der et særligt fokus på rekruttering og TAT-kredsens del af DTS's hjemmeside.

Til inspiration for seminarets primære emne – fremtid og rekruttering - havde vi inviteret Lawand Hiwa Namo ind for at holde et oplæg om Fagbevægelsens fremtid og organisering. Lawand har arbejds erfaring fra LO (FH), og er i dag Politisk kommentator hos TV2 NEWS, samt Arbejdsmarkedskommentator hos Politiken.

Kort opsummeret, blev følgende emner drøftet:

- Fagbevægelsen bløder; medlemstallene stagnerer og de fleste organisationer kan i dag udregne sin egen "dødsdag".
- Vi er tæt på at være under 50% fagligt organiserede i samfundet
- "Fjenden" her er de uorganiserede, ikke de gule fagforeninger.
- 80% af unge lønmodtagere har været medlem af en OK fagforening inden de bliver 30. Men kun 36% er medlem, når de er fyldt 30 år.
- Vigtigt at der organiseres på det private, fordi statens lønmodtagere følger udviklingen på det private marked.
- "Fraktionsbevægelse, ikke fagbevægelse" – mangler vi solidaritet med hinanden på tværs?
- Hvorfor mister fagforeninger opbakning?

Bestyrelsen diskuterede hvorfor fagforeninger mister opbakning, især hos de unge. Her blev det blandt andet talt om;

- Har vi det for godt til at denne øvelse giver mening? Er vi ikke presset nok?
- Stor middelklasse
- Egoisme og velfærd

Lawand kunne fortælle at de unge ikke kender forskel mellem a -kasse og fagforening med forhandlingsret og de gule fagforeninger. En overvejende grund hertil er at der mangler formidling, både på arbejdspladsen og på studie.

De unge kender ikke forskel mellem a-kasse og fagforening. Mangel på formidling: på arbejdspladsen og studier.



Bestyrelsens skriftlige beretning 2025

Derudover mener Lawand vi har mistet fokus på mærkesagerne i fagbevægelsen:

- De unge har fokus på pris på det at være fagligt organiseret
- Vi er ikke solidariske ovenfor medlemmerne (hvorfor ikke svingende kontingent – afhængig af livssituation). F.eks. ovenfor et medlem der går igennem skilsmisse. F.eks. står man i en livskrise kan man sætte kontingentet ned.
- Man kan træne folk i at blive solidariske
- Fagbevægelsen er ude af sync med ungdommen
- Wolt er opgør med septemberforliget
- Fagbevægelsen er gået fra at være den progressive drivkraft, til at blive den der holder tilbage.
- Fagbevægelsen har stoppet med at drømme: hviletid, arbejdstid, 8 timer x 3, Udfordringer; man mangler sikkerhedsnettet
- Solidarisk tvang er blevet ulovlig
- Fagbevægelsen måler systematisk forkert: til OK spørger vi medlemmerne, ikke den voksende uorganiserede gruppe. Hvorfor?

Fagbevægelsen har tidligere været gode til at handle; ”kollektive svar på individuelle problemer”. F.eks. ved at bygge almene boliger, en bank for de organiserede mv.

Lawand præciserede at vi skal have 3 konkrete mål: hvad er problemet og hvordan vil vi som din fagforening løse dette.

På seminaret besluttede bestyrelsen, at gå videre med to konkrete sager:

- Rekruttering
- Kontingent

Rekruttering

Her er der lavet aftale med Lars B Eriksen som ringer rundt til potentielt nye medlemmer, og her få skabt fokus på vores faglige fællesskab. Vi har på over 100 erhvervsskoler fundet frem til over 220 stillinger, der ligger indenfor vores forhandlingsområde. Dem vil vi i første omgang kontakte.

Herudover venter der op mod yderligere 600 stillinger, der kan være potentielle medlemmer. Dem vil vi finde via hjemmesiderne.

Nu starter Lars med 50 som han kontakter for at fortælle hvad kan TAT-kredsen (DTS) byde ind med, hvad får de ud af at være medlem, hvad kan vi hjælpe med osv. De 50 skal så danne baggrund for optimering af vores hvervningskampagne og dermed gøre os klogere på, hvordan vi i fremtiden skal



Bestyrelsens skriftlige beretning 2025

holde fast i vores faglighed rundt på skolerne og de områder hvor vi har mulighed for at gøre en faglig forskel.

Kontingent

TAT kredsen har taget et emne op, vi kunne godt tænke os at prøve at give forskellige muligheder inden for kontingentet, at der var forskellige satser.

Nye medlemmer vil få tilbudt ½ kontingent i de første 6 måneder.

DTS's hovedbestyrelse har sagt ok til denne forsøgsordning, som vil gælde for hele DTS. Der arbejdes nu på at få det praktiske på plads.

Sager

Der har været en del sager i 2024, og er der fortsat. Sagerne spænder over rigtig mange emner og forhold. Generelt har det haft stor indflydelse på medlemmets resultat, at kredsen og forbunder har kunnet støtte og forhandle aftaler på plads. Det faglige fællesskab med styrket juridisk kompetencer i sekretariatet har medvirket til en stærk faglig støtte til medlemmernes.

De faglige områder som der arbejdes med er

- helbredssager
der har været en række sager, hvor medlemmers helbredsforhold har betinget ændrede ansættelsesvilkår eller hvor fratrædelse har været den bedste løsning
- stillingsnedlæggelser i staten
i forbindelse med at staten skulle spare 1.000 administrative årsværk, blev kredsens forhandlingsområde også påvirket
- indplaceringssager
sagerne knytter sig til vores ny-lønsaftaler, hvor løngruppe indplacering ikke bare er i forhold til løn, men også selve pensionsforløbet
- fortolkning af arbejdstid
det er særligt gældende for medlemmer, der arbejder på tider hvor særlige arbejdsformer udløser en særlig honorering enten i tillæg eller frihedsoptjening
- overenskomstforhandlinger hos Folketingets Ombudsmand
hos Folketingets Ombudsmand har DTS/TAT aftale- og forhandlingsretten for de administrative ansatte. Som en del af aftaleforhandlingerne for 2024, har der været lokale forhandlinger, hvor aftaleforliget implementeres. Aftalen laves i tæt samspil med de ansatte.
- Arbejdsmiljø og trivsel
på nogle arbejdspladser oplever medarbejderne et stigende pres og manglende lydhørhed



Bestyrelsens skriftlige beretning 2025

overfor arbejdstagernes interesser. Det giver dårlig trivsel, hvor nogle desværre bliver så udsat, at de går ned med stress og i værste tilfælde må gå fra til sygepension.

- Sparring og udformning af arbejdstidsaftaler
enkelte områder har arbejdsgiverne kontaktet sekretariatet for at få faglig støtte til at udarbejde lokale arbejdstidsaftaler. Det er skridt mod at få ordnede forhold for alle parter.
- Lokale lønforhandlinger
en del medlemmer henvender sig til sekretariatet for at få støtte/råd og vejledning op til deres lokale lønforhandlinger. Andre vil gerne have at forbundet bistår eller forhandler for dem. Det er et vigtigt område, da mange ikke har lokale tillidsrepræsentanter til at hjælpe dem.

Det var hvad bestyrelsen havde valgt at tage med i beretningen 2024, en tak skal lyde til DTS, Jørn, Allan og Ole samt alle de administrative i DTS. En stor tak til Gitte og Irlin for deres arbejde for TAT-kredsen.

En sidste lille ting så sagde vi farvel til Irlin her til marts 2025 hun vil nu prøve kræfter i 3F held og lykke fremover.

Venlig hilsen

Bestyrelsen TAT- kredsen