

## Mødeindkaldelse

**Emne:** Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

**Formål med mødet:** Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

**Anvendelse af mødets resultat:**

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde mandag den 5. maj 2025. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valghederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valghederne deles forud for mødet.

**Data om mødet**

**Dato:** torsdag den 1. maj 2025

Tid: 09:30 – 15:00.

**Sted: Slagelse**

**Forbered og medbring:**

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde mandag den 5. maj 2025.

Udsend meddelelser fra din valghed og læs de øvrige meddelelser om samme.

**Referent:** Jette Thorsen

**Mødedeltagere:**

1. Henrik Møller, mødeleder
2. Claus Rossing
3. June Jonasson
4. Belinda Bork Klitgaard
5. Jan Erik Dahl – TEAMS
6. Lene Høilund - TEAMS
7. Jeanett Pfeiffer
8. Henrik Lüthje
9. Jan Magnusson
10. Irene Koefoed Olsen
11. Kim Andersen
12. Henrik Michaelsen
13. Kim Klokhøj
14. Tina Charlotte Olsen
15. Ulla Kær Andersen - TEAMS
16. Carsten Skov
17. Jette Thorsen

**Afbud:**

Søren Lind Nordestgaard  
Marie Daugbjerg  
Heidi Østerballe  
Pia Børglum  
Thomas Røpke  
Adnan Feim

**Dagsorden:**

1. Velkomst

God dag og velkommen.

Tillykke til Henrik Lüthje med 40 års jubilæum

Tillykke til alle genvalgte TR – ingen nyvalgte!

2. Godkendelse af dagsorden.

3. Opfølgning fra sidste KB-møde

1. Ekstraordinære medlemmer – hvordan styrer vi det?

2. Vi er bekymrede over vores økonomiske tildelinger i Skatteforvaltningen. Vi står for kvalitet, men det bliver i denne tid udhulet.

|  |   |
|--|---|
|  | 3. Brug af eget udstyr. Hvad må man?  |
| 4. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet. | Se nedenfor   |
| 5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 5. maj 2025.   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Velkomst</li> <li>2. Referat</li> <li>3. Nyt fra sekretariatet</li> <li>4. Nyt fra TR-fora, TR-kredse, Udvalg (gerne skriftlige indlæg)</li> <li>5. TR-konference (Skat), TR-konference/Webinar (TAT) - eventuelle fremtidige webinarer</li> <li>6. Ekspertes og seniorekspertes (hvis der ikke er nyt, så udgår punkter)</li> <li>7. Tillæg '25</li> <li>8. OK '26</li> <li>9. 0-dage/ATN (tilbagevendende punkt)</li> <li>10. Igangsætning af ordning vedrørende at bestemme over 3,4% af pensionsbidrag og opsparingsordning (de 15 dage)</li> <li>11. Nyt fra kompetencefronten</li> <li>12. Kontingentregulering</li> <li>13. Eftersynet/forvaltningsanalyse i skatteforvaltningen (oplæg udsendes)</li> </ol> |
| 6. Hvad skal vi videreformidle til HB fra mødet?   | <p>Intern mobilitet i Person: I stede for at flytte personer skulle man måske flytte opgaver mellem bl.a. Udland – Borger</p> <p>Varighedsattest contra Mulighedserklæring, hvad er forskellen</p> <p>Aktindsigtssag i personalesag fra anonym anmoder</p> <p>Reglerne om Fortjenstmedalje for 40 års tro tjeneste</p>  |
| 7. Eventuelt.  |   |
| 8. Afslutning, næste møde den 10. juni 2025 i Frederikssund  |   |

#### **Maribo / VURDST:**

Vi har afholdt valg møde med besøg af Jørn. Jeg er genvalgt for kommende/indeværende sæson.

Vi er færdige med lønforhandlingerne og det er i disse timer det meldes ud til de heldige/dygtige.

#### **Næstved / AMU-DTS:**

Vi er rykket ud af Toldbuen 1 og alle er samlet på Toldbuen 2 den 24.03.2025. Der er stadig håndværkere på stedet.

Ved udgangen af marts er funktionsleder Jan Nielsen gået af på pension og Anita Tengbjerg overtager stillingen pr. 01.04.2025 permanent. Hun sad som fungerende funktionsleder for Borgere 2.

Medarbejderne i Borgere 2, som sad med forskud er kommet til Borgere 3 (Anders Hillerups enhed) og resten i Borgere 10 (Camilla Jensens enhed). Så vi skal snart ud i en ny rokering til pladserne på 1. salen.

Senere i april blev det meldt ud på mail fra Bente Bill, at der er åbnet mulighed for i Borgere at rokere til Udland på frivillig basis, der mangler op til 10 personer. De vil lade ca. 1 månedstid gå, til at vise interesse for et jobskifte. Man har valgt først at afdække frivillighedens vej, i stedet for at løse det ved tvangs. Der er dog heller ikke taget stilling til en rokering, hvis der ikke er nok frivillige. Samtidig oplyser hun at Borgere 8 mangler arbejdskraft, her er løsningen også på frivillig basis i Næstved.

I fredags fik vi en mail om at der er en kollega fra Borgere 10 der ønsker frivilligt at flytte til Borgere 8. Flytningen vil ske midt i maj 2025. Hvis der ikke er yderligere, der ønsker frivilligt at flytte til Borgere 8, skal der ikke findes yderligere.

Jeg har flere medlemmer der er gået på pension fra januar og frem til april.

#### **Slagelse:**

Jeg afholder valgmøde torsdag den 8. maj 2025.

Lønforhandlinger i Formue og Investeringer er afsluttet.

#### **Køge:**

Der har været nogle udfordringer omkring arbejdsopgaver omfang og antal af medarbejdere til opgaven i enhed, som er bleven løst på en fornuftig måde.

Derudover har der været lønforhandlinger, som Kim Andersen har stået i spidsen for, som jeg tænker at han vil oplyse nærmere om.

Sidst men ikke mindst, kan jeg oplyse at jeg bleven genvalgt som tillidsmand for Køge og Nørre Alslev.

#### **Bornholm:**

Vi har afholdt valgmøde hvor hele bestyrelsen blev genvalgt.

Af de tidligere nævnte 2 DTS der agtede sig på pension er den ene stoppet og den næste stopper om et par uger. Derudover har yderligere 2 meldt stop pr. 1. juli. En AC'er og en HK'er. Så der begynder at blive lidt stille i Huset. Det kommer ikke nye – intelligent rekruttering!?

Travlhed i hele huset. Borgere 1 har pt. højsæson med selvangivelser, visitering, besvarelse af henvendelser, lidt hjælp til andre enheder og lidt eksperimenter med delvis maskinel visitering og i øvrigt stor mandskabsmangel (som i resten af huset). Vi er derfor lidt spændt på om ledelsen i forbindelse med tillægsrunden kvitterer for at der løbes stærkt og flere melder lidt fra på opgaver fordi man (med rette) følger sig rigeligt belastet. (Svaret er selvfølgelig kendt på forhånd).

#### **Roskilde / GAELDST / VURDST:**

Der er kommet en ny KC i en tidsbegrænset stilling på 3 år i VURDST.

Udlånte fra SKTST til VURDST er blevet forlænget året ud, men ikke alle har sagt ja tak!

3 insolvensenheder i GÆLDST lægges sammen til 2. Den tredje havde en fg FL, som nu bliver souschef i den fogedenhed, han kom fra.

VURDST er næsten i mål med 2020-vurderingerne. Der mangler mindre end 300 ejendomme. Der er også ansat en KC i Jylland.

GÆLDST: Vi sender en UDIR til SKTST, Opkrævning og Betaling (under BVK), og håber at det bliver en fordel for både SKTST og GÆLDST i forhold til samarbejde.

3 fogedenheder i Middelfart lægges sammen til 2. Der er ingen leder "i overskud", da den ene FL varetog to enheder.

Kolleger fra Thisted, der løste VURDST-opgaver placeres efter hjemkomst i nye enheder. Det handler om at der er brug for færre på de opgaver, de havde. (Oprydningsopgaver). Lederen er allerede rykket til Ringkøbing (stadig fg).

Vi er næsten helt færdige med tillægsforhandlingerne, hele vejen. Der er lige en enkelt lille krølle tilbage. Det er gået helt ok.

### **Høje-Taastrup / ADST / SKTST:**

Vi har 3 jubilæer her i maj. 2 \* 25 års, og 1 \* 40-års jubilæum.

Vi har afholdt generalforsamling den 29. april 2025. Godt 50 medlemmer var mødt op. På generalforsamlingen deltog fra DTS Jørn Riise, Allan Christensen, Merete Berdiin, og Anita Illum. Bestyrelsens beretning blev godkendt. Der var genvalg til Henrik Lüthje, Henrik Møller, Jan Magnusson og Irene Olsen.

Efter generalforsamling havde Jørn ordet, og forklarede om rigets tilstand. Der var en god debat under og efter generalforsamlingen.

I Taastrup er der stadig problemer med indeklima, ventilation mm., i visse dele af huset.

I ADST afslutter vi tillægsforhandlingerne endeligt på mandag d. 5. maj, hvorefter lederne begynder at melde ud til medarbejderne.

To aftaler om seniorordninger i hus inden for 2 mdr. – dejligt fremskridt. Jeg kan lige dele erfaringer på møde.

Jeg deltager på møde med MOTOR i næste uge ift. status på omplacering mv. Mødet er initieret af Merete.

Stine Palmelund er valgt som FællesTR i SKTST, i stedet for Jan M, når han går på pension. Dette gælder frem til kongressen, hvorefter der er valg igen såfremt der er flere kandidater.

### **Towers:**

Lønforhandlinger for de fleste underdirektørområder i Towers er afsluttet, hvis ikke alle. Indrapportering til ADST skal ske ved udgangen af maj 2025 for de fagdirektørområder, som har været sidst i mål.

Lokalitetsudvalgsmøde 2. april oplyste, at det bestik bestilt i september 2024 til medarbejder-spisekantin, er i kælderen, og fortsat ikke er pakket ud. ADST er på nakken af ISS, som "vist nok" har modtaget betaling for at det skulle være udført (altså pakket ud). Igen viser "den manglende fysiske tilstedeværelse" at en ansat i SKF burde være fysisk lokaliseret her, og tage hånd om sådanne ting. Økonomi & Sikkerhed har i hvert fald ikke fuldt op på noget tilsyneladende.

Plyndringen af the køkkener i forbindelse med "kantineskift" medførte at der blev fjernet ting, som reelt er SKTST's ejendom. Glas, knive mv. er fortsat væk på tidspunktet hvor jeg skriver denne mail. Det blev på mødet 2. april 2024 under lokalitetsudvalget oplyst, at der nok ville gå april med før det var tilbage i køkkenerne. Vi venter og ser 😊.

I forbindelse med at der kommer flere ansatte til Towers med flytning af opgaver/personer til Towers fra Taastrup, så er det påtalt, at Parkeringshuset allerede nogle er fyldt helt op, og man derved kan give ringene vilkår til ansatte med bil som møder som nr. 146 (eller deromkring), for så er alle pladser fyldt. Der er stillet forslag om muligheden for udvidelse ved at kunne anvende 4 sal til elbiler.

Der vil til næste møde i Lokalitetsudvalget blive bedt om muligheden for at medarbejdere kan få dækket parkeringsudgifterne, når alle p-pladser er fyldte. En af Danmarks allerbedste arbejdspladser, I ved 😊. Så er der ikke forskelsbehandling blandt medarbejdere med forskellige mødetider.

Der er sagt farvel til 2 som er gået på pension og 1 person mere er gået, hvor jeg desværre ikke vidste noget om det. Så i alt en nedgang af medlemmer på 3 i Towers på under 3 måneder.

### **Kystvejen / TOLDST:**

#### Tillægsforhandlinger 2025:

Vi mangler 3 runde den 24/4, men nedenstående bliver nok sandheden.....

Samlet et MINUS på de varige på 31.735 og et PLUS på engangs på 39.130 – Resultatet opnået ved forhandling, efter at ledelsen meldte 80% af puljen ud, og vi der var dækket på 63% af de varige og 80% på engangsvederlagene – Så det var opadbakke, men dog et tåleligt resultat – Vi snakker om at næste år, så skal vi have "fuld plade" på de varige tillæg, da vi i alt for mange år har været på minus der 😊

Ud af 204 DTS medlemmer fik 143 et tillæg (70%) – 61 Varige og 89 engangsvederlag (7 fik både et V og E tillæg) – Og lige 13 udnævnelser.

De varige er i intervallet 2.537 til 26.362, og engangs imellem 20.000 til 35.000.

Vi har fået 126 indstillingsskemaer/anbefaling af DTS medlemmer, og her blev 109 honoreret, og 17 fik så desværre ikke noget – Argumenter her var oftest at ledelsen mente at man lavede/proformede ud fra den løn som man havde (intet ekstra der – Det forventelige), og så var der enkelte med adfærden.....

#### Den kongelige fortjeneste medalje:

Henvendelse fra et medlem, som der grundet for høj løn, nok ikke får medaljen, og det er jo TRIST, og forhåbentlig kan "man" (CO10 etc.) gøre noget her, for det er da en præstation, sådan at have "overlevet" i 40 år i statens tjeneste..... Jørn Rise er inde over.

#### Arbejdstid (bilag vedlagt):

Vi har langt om længe fået SU til at nedsætte én arbejdsgruppe, som der skal se på arbejdstiden (aftaler) på det kontinuerlige område (skiftetjeneste) – Vi har budt ind med Jørn Laursen, da han også har været med til at lave aftaler på Scanner området i sin tid – Inspiration vedlagt fra politiets aftale på området 😊

#### Souschefer:

Nedenfor er der én statistik (Skatteforvaltningen) fra 2022 til 2025, hvor vi også kan se at det er et "begreb" som der er i vækst i Toldstyrelsen.....Vi har blandt andet én enhed i Toldstyrelsen, bestående af 37 kollegaer, hvoraf at 5 har en form for orlov – Enheden ledes af 1 kontorchef og 3 souschefer 😊

### Sygefravær og "krænkende adfærd etc." (oversigt nedenfor):

Noget der er fokus på i Toldstyrelsen (som altid, påstås) – Enhederne har lavet handleplaner, men det lader ikke til at ledelsen vil dele dem med AMR/TR (ingen gennemsigtighed her) – Dog går vi ud fra at vores medlemmer henvender sig, hvis der er noget om noget – [Fem nye initiativer mod krænkende adfærd](#)

Ressourcesituationen i Toldstyrelsen:

Nedenfor kan I se at vi dels er for nedadgående i forhold til medlemmer, men også generelt i forhold til ansatte i Toldstyrelsen – Det afstedkommer én stigning i blandt andet sygefravær og arbejdsrelateret stress (statistik nedenfor) – Og vi frygter sgu noget for fremtiden, hvor vi kan se ind i nye systemer, som der ikke helt lever op til brugbarheden (skal så binde flere ressourcer her), og et øget fokus på kontrol (fint nok – men hvor skal ressourcerne komme fra)..... Rygtet går fortsat på at man vil se på geografi uafhængige opgaver, og at man på sigt vil samle flere opgaver i Århus – Dog er det ikke noget som der kan bekræftes (dog lidt vævende) via SU.....

### Phishing:

Man er noget uforstående for at der er strammet så meget op, omkring repressalierne, hvis man "falder i fælden" – Men det italesættes "derude", og finder nok med tiden et fornuftigt niveau

Tolden sender prøver af mulige stoffer til retskemiske undersøgelser, hvilket er retssikkerhedsmæssigt. Det har resulteret i opdagelse af nye stoffer på markedet. Tolden har nu fået besked på, at de ikke må sende prøver til undersøgelse mere, da der ikke er økonomi til dette. Skal i stedet meldes til Politiet – som ikke har ressourcer til at undersøge nærmere!

Retskemisk har reageret på dette, og vil ny lave disse prøver gratis, da det har stor betydning for samfundet.

### **OHV / UFST:**

Vi holder generalforsamling dagen før KB-mødet den 30. april. Carsten og jeg ved allerede at vi bliver genvalgt, da vi arbejder med opstillingslister, og der er ikke kommet andre. Tina skal vælges direkte på generalforsamlingen.

Stor interesse for info fra ADST om Opsparingskonto.

Siden sidste møde har vi sagt farvel til to medlemmer som er gået på pension. Yderligere tre medlemmer går på pension i løbet af maj.

Vores tillægsforhandlinger er overstået fra vores side. Iflg planen skulle vores styrelsesdirektør have godkendt mandag den 28.

Rygtet siger at analysen om overgang til Statens IT nu er sendt til Departementet. Nu skal vores departement sammen med Finansministeriets departement (fordi Staten IT hører under FM) lave en indstilling til ministeren, som nok tager til omkring sommerferien.

De planlagte fyringer i UFST er nu gennemført, dvs. de er meldt ud med de frister, medarbejderne har. I alt 13 medarbejdere er indstillet til fyring fra 2 afdelinger. Der er ingen DTS-ere imellem, da vi ikke havde nogle medlemmer i de berørte afdelinger.

Ledelsen forventer at det er nok, resten af de besparelser UFST skal gennemføre i 2025, kan opnås ved det ansættelsesstop vi har. Vi kan ikke ansætte nye og heller ikke genbesætte. Hvis en genbesættelse ikke kan undværes, skal den godkendes på fagdirektør niveau.

Der er tales om at man i UFST skal sikkerhedsgodkendes, men det lander måske på at det er arbejdsopgaven der bestemmer. Hvad sker der hvis man ikke vil eller ikke kan blive sikkerhedsgodkendt?

Forvaltningsanalyse af UFST, der skal afleveres en rapport i uge 27.

**DEP:**

Er på et EX.ord. SU-møde blevet orienteret om en forestående organisationsændring. Ændringen medfører nye afdelinger for henholdsvis Lovgivning, Økonomi og Koncernstyring.

Har lige gennemført APV/MTU og LE.

**SANST:**

Vi er færdige med lønforhandlingerne og resultatet bliver meldt ud fra i morgen.

Vi holder generalforsamling den 23. maj og Jørn og Allan deltager.

**Frederikssund:**

I Frederikssund afholdt vi medlems-valg-møde mandag den 7. april 2025, med deltagelse af Jørn. Jette blev genvalgt som TR.

1. maj har vi én 25 års jubilær og med udgangen af maj går en kollega på pension.

SC Frederikssund skal slankes på antal pladser, så vi kun skal være på 2 ud af de 3 etager, der er i huset. Vi er pt. ca. 115 medarbejdere i huset, så det vil også betyde at vi skal indføre flexible seating.

**Fredensborg:**

Lokalbestyrelsen genvalgt på GF afholdt 18.03.2025.

4 pensioneringer i 2025.

1 sandsynlig afsked i 2025 grundet sygdom.

Underholdt en nyansat PB'er med DTS` s fortræffeligheder og snarlig indmeldelse. I hope.

**MOTORST:**

Intet nyt

**Min A-kasse:**

Min A-kasse har det seneste år kunne bryste sig af at være Danmarks billigste a-kasse for nyuddannede, og det er vi fortsat efter den 1. juni, hvor vi ændrer lidt på vilkårene for dimittender og indfører et nyt tiltag.

Nedsat kontingent

Fra 1. juni ændrer vi lidt på muligheden for at få nedsat kontingent. Dimittender vil herefter automatisk få nedsat kontingent den første måned eller så længe, de er ledige i op til et år. I dag tilbyder vi nedsat kontingent de første tre måneder eller så længe, de er ledige i op til et år.

Det nedsatte kontingent er fortsat på 396 kr. om måneden imod de 524 kr., som et almindeligt fuldtidsforsikret medlem betaler.

Dimittendekampagne kører

Vi kører lige nu og de kommende måneder en bred kampagne på de sociale medier, der er målrettet dimittender. Her fortæller vi blandt andet om ovenstående, men også om de webinarer vi holder for nyuddannede og alt det, man skal huske i forhold til a-kassen, når man afslutter sin uddannelse.