

Deltagere:

Charlotte Schou, Skattestyrelsen - formand

Nini Teisen, Skattestyrelsen

Kim Andersen, Toldstyrelsen

Lise Ploug, Gældsstyrelsen

Susie Pedersen, Spillemyndigheden

Pia Børglum, Skatteankestyrelsen

Irene Olsen, Administrations- og Servicestyrelsen

Ulla Kær Andersen, UFST (afbud)

Helle Lundquist, Motorstyrelsen (afbud)

Jeanett Pheiffer, Vurderingsstyrelsen

Tina C Olsen, Departementet

I. Orientering fra det nye Kompetenceudvalg (tidligere KOU) (Anita)

- PROGRAM KARRIERESPOR – Udpegning af eksperter og senioreksperter er kørt som pilotprojekt i Skattestyrelsen – er på vej til at blive bredt ud i de andre styrelser – Charlotte orienterer om projektet i Skattestyrelsen
 - Hvad kan vi tage med fra mødet, som kunne være relevant i drøftelserne i de andre styrelser SU-K, når de vil implementere det – lad os få god inspiration fra Charlottes gennemgang
- Center of excellence
 - Udrulles fra ADST – kort orientering fra Anita fra mødet

Referat:

Anita oplyser, at det tidligere KOU er nedlagt og erstattet af et nyt Kompetenceudvalg med ADST for bordenden og deltagelse af nogle styrelser. *Kommissorium er vedlagt.*

SSB – link til intra https://skat.sharepoint.com/sites/Shared_Service_board?web=1

Charlotte – orientering fra pilot i SKTST:

En del snak – hvilke karriereveje man kan have. Hvis man ikke ønsker ledervejen, så kan en faglig karrierevej være et alternativ. Skattestyrelsen kørte - som et pilotprojekt - udpegning af eksperter og senioreksperter i efteråret 2024. konceptet er drøftet i HSU og efterfølgende fagområdernes SU'er, hvor profiler mm er drøftet.

For at komme i betragtning til udnævnelsen skal man som HR have været chefkonsulent i 3 år for ekspert og 5 år for senioreksperter.

(Vedlægger udkast fra ADST til inspiration til de andre styrelser)

Opmærksomhed til andre styrelser

Organisationerne har ikke haft indflydelse på udpegningen. Det har været en ren ledelsesmæssig beslutning – på underdirektør niveau. Ca. 40 i første omgang. Udnævnelsen vil fra næste år være en del af tillægsforhandlingerne.

4.000 kr. / 5.000 kr. pr måned. SKTST forventer at der fremadrettet bliver udnævnt ca. 10 om året. Nu en "hyldevarer" i ADST.

Vær opmærksom på, når andre styrelser skal have det implementeret – at få tilført en sum penge til første udpegning - det blev der i SKTST.

Center of excellence

Pia – 24. maj – mundtlig kommunikation.

<https://skat.sharepoint.com/sites/Centre%20of%20Excellence?web=1>

2. Skattestyrelsen har gennemført en undersøgelse blandt 55+ for at støtte op om arbejdslivet i den aldersgruppe (Charlotte)
 - Er der andre styrelser, der har tilsvarende?
 - Er der nogen, der synes at det ville være godt at bringe ind i sin egen styrelses SU-K ?

Rapporten er ikke tilgængelig endnu. Blandt andet - hvad kan vi gøre for at I bliver længere. Lad os tage den op, når der kommer en rapport. Der er fokus på seniorer.

Forslag til KOU – det bør måske være en hyldevarer i alle styrelser.

3. Tilbageblik på PULS 2025
 - Har medlemmerne tilstrækkeligt overblik over kompetence- og karrieremuligheder –
 - er der kommet tilbagemeldinger fra TR og medlemmer om de mangler noget?
 - Hvad kan vi begynde at gøre af overvejelser til næste års PULS for at synliggøre kompetencemulighederne

Referat:

Har brug for input til materiale til PULS2025.

Charlotte: forhandling for udlånte til Vurderingsstyrelsen fra Skattestyrelsen – indkaldte til teamsmøde for at se, hvem Charlotte er – som skal forhandle tillæg for dem. Dette kan anbefales, hvis man skal forhandle for medlemmer, man ikke kender.

Opfordring til alle TR:

- Indkald medlemmerne til medlemsmøde om tillæg – enten fysisk eller teams
 - Kan gøres enhedsvis
- Materiale – kan ikke stå alene – det kræver kontakt (lokkedåse)
- Bolsjer til udlevering

- ADST har gjort sig gode erfaringer med, at udlåne medarbejdere mellem afdelinger, fordi der for nogle var stilstand i deres opgaver – og dermed give dem mulighed for at se andre opgaver
- Lise – lav en video hvor vi viser, hvor tingene ligger på hjemmesiden
- Kim: f.eks. webinar med deltagelse fra sekretariatet – hvor vi blandt andet viser materialet

4. Uddannelsesbudget i styrelserne

- Lad os bordet rundt om de enkelte styrelses uddannelsesbudget – hvordan følges det de enkelte steder i SU-K/SU
- Er der tilstrækkeligt budget eller udmeldinger om problemer med at man ikke kan komme på kursus

Taget punktet som en del af ”bordet rundt”.

5. Bordet rundt

- SU-K Gæld
 - Næste møde vil vi blive præsenteret for center og excellence og interne kurser

Omstillingsfonden

Den enkelte søger på uddannelsesinstitutionen. Her får du et par link til nærmere information om omstillingsfonden:

1. <https://www.kp.dk/videreuddannelser/omstillingsfonden/>
2. <https://ufm.dk/uddannelse/institutioner-og-drift/okonomi/puljer-og-fonde/veu-omstillingsfond/malgrupper-for-omstillingsfonden>

Statens kompetencefond

Midler fra Statens Kompetencefond er overenskomstaftalte midler. De er fordelt i organisationsopdelte puljer. DTS er i CO10-fondens pulje.

Skattestyrelsen

Charlotte: I Skattestyrelsen opfølges det på budget for uddannelse – drøftes i de enkelte SU'er. Erfaring for at Skattestyrelsen er gode til at få søgt midler fra Statens Kompetencefond.

Vælger at tage det op på bordet rundt – som deltager i dialogmøder i de andre afdelinger i Skattestyrelsen.

De har iværksat kompetenceregistrering i Særlig Kontrol – denne skal bruges for at vurdere, om der mangler nogle kompetencer i Særlig Kontrol. *Profilerne sendes med referatet til orientering.*

Gældsstyrelsen

DTS Kompetenceudvalg – 21. maj 2025



Budgettet for uddannelse følges tæt på SU-K – men Lise nævner også, at regnskab og budgetopfølgning kommer på SU-møderne. Ikke hørt at nogen ikke får uddannelse – flere er i gang med enkeltmoduler på diplom i skat.

Uddannelsesbudgettet for 2025 er lagt på grundlag af 2.200 kr. pr. medarbejder.

Er orienteret om et nyt onboardingprojekt, som giver en godt overblik for nye medarbejdere om det onboardingprogram de skal igennem.

Toldstyrelsen

Har ikke fået meddelelser om afslag.

Forsøgt at få indblik i hvad de søger i udviklingsplan.

Spillemyndigheden

Har ikke fået meddelelser om afslag.

Skatteankestyrelsen

Nu får de en bedre kompetenceafrapportering specificeret midler på afdelinger. Ned på uddannelsesniveauer. De bruger ikke hele budgettet men det ser fint ud. De har imødekommet ønsket om mere specifikation.

Administrations- og Servicestyrelsen

Fokus på at få brugt budgettet – men hører ikke om nogen, der ikke får det

Nini har sendt en artikel – *vedhæftes referatet*. HK Stat – Nordjylland. Rekordmange HK'ere får afslag af kompetencefonden. Af artiklen fremgår:



Nu blev artiklen ikke drøftet på mødet – men det er Anitas opfattelse, at de enkelte styrelser er gode til at sørge for at få dækket udgifter til kompetenceudvikling via kompetencefonden – men at det ikke er afgørende som sådan for, at man kan komme på uddannelse. Det kunne være godt på det næste møde i kompetenceudvalget at drøfte, hvordan man budgetterer uddannelsesbudgettet i de enkelte styrelser – **det må I gerne undersøge til næste gang.**

Nini – savner et overblik over sammensætning af personalekategorier i de forskellige styrelser. Er det noget, Kim eventuelt kan lave fordelt på lokaliteten og styrelser.

Punkter til næste møde:

- Kompetenceregistrering – noget de iværksætter i Særlig Kontrol – er det noget, vi skal drøfte videre til næste møde. (Kompetenceprofilerne vedlægges fra Særlig Kontrol).
- 1,2,3,4 – egne vurderinger
- Hvordan budgetterer man kompetenceudvikling i de enkelte styrelser?
 - o GÆLD – 2.200 kr. / medarbejder for 2025