



# Dansk Told & Skatteforbund

## Kreds I (Nord)

### Referat fra KB-møde

|                            |                         |
|----------------------------|-------------------------|
| <b>Mødedato:</b>           | Fredag den 2. maj 2025  |
| <b>Mødetidspunkt:</b>      | kl. 10.30 til kl. 13.30 |
| <b>Mødested:</b>           | Teams                   |
| <b>Deltagere:</b>          | KB Kreds I (Nord)       |
| <b>Afbud:</b>              | Elin                    |
| <b>Mødeleder/referent:</b> | Charlotte og Nini       |
| <b>Ordstyrer</b>           | Charlotte               |

#### Dagsorden:

|                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1. Velkomst</b>                                                   | Charlotte bød velkommen, i dag med særlig velkomst til Peter Sørensen, (Gældsstyrelsen, Virksomheder 10), der for nyligt er valgt som tillidsrepræsentant i Randers, hvor det er aftalt og godkendt af hovedbestyrelsen, at Elin fortsætter en periode: maksimalt ind til udgangen af 2025 med sin TR-opgave, således Peter hjælpes godt på vej.<br>Vi havde efterfølgende en kort præsentation af os hver især.                                                                                                                                                          |
| <b>2. Godkendelse af dagsorden;</b> godkendt uden yderligere punkter | <b>Kreds I Nord interne anliggende</b><br><br><b>Drøftelse om igangværende eller just afsluttede lønforhandlinger.</b><br>Der har i år forud for forhandlinger om løntillæg fra ledelsen ikke været fuld åbenhed om ledelsens "mål" for deling af puljerne til engangs- og varige tillæg længere ned end til de enkelte underdirektørområder.<br>Dette har skabt en del frustrationer undervejs, særligt hvis ledelsen selv har foretaget delmål, eller hvis der på direktørområdet – et niveau op er skelet til, hvorvidt fordelingen er foretaget ud fra ledelsens mål. |

Tillidsrepræsentanter kan særligt være blevet frustrerede, hvis de er blevet mødt med udsagn som f.eks. – nu er pengene brugt – og vi kun har indsigt i egne medlemmers data og forslag om tillæg.

Nuvel:

- Vi har ikke organisationsopdelte puljer
- Det er de rigtige, der skal have tillæg uanset hvor de arbejder
- Skal der måles på underdirektør - eller på direktørniveau
- Skal der måles over flere år, og hvor meget kan vi acceptere mindre end vores andele af puljerne til forhandling.

### **Hvad er vores mål? for at vi er tilfredse med forhandlingen af ET og VT**

Vi forsøger ligesom HK og AC at have egne sigtelinjer, der kan være sammensat af vores medlemmers %-vise andele som et gennemsnit af lønandele pr. hoveder, og af lønandele ud fra lønsum.

Vi foretager ikke fordelinger ned til de enkelte enheder, men vi forsøger at sikre, at alle vores medlemmer over tid har en god lønudvikling. I år har nogle TR observeret, at medlemmer, der er tæt på pensionsalderen, hellere ser engangstillæg end de ser varige tillæg, hvis de selv kan vælge tillægsform.

Da DTS/vi organiserer tjenestemænd og lønforhandler for dem, kan der ved denne ansættelsesform være særlige hensyn, hvor f.eks. en udnævnelse vil have større pensionsmæssig betydning end den har for overenskomstansatte, når der ses på medlemmets pension få år efter udnævnelsen.

Vi forsøger hvert år at få en god dialog med vores tillidsmandskollegaer fra AC og fra HK, idet en musketter ed, hvor ingen skriver under uden de andre, hjælper os til at nå et fælles godt mål.

Det er op til de enkelte forhandlingssteder tidligt at afklare, hvorvidt der forhandles samlet for alle 3 organisationer eller med hver organisation for sig.

I enkelte forhandlingsområder er der ved at være ganske få DTS'ere og her ses det, at det kan være vanskeligt at få varige tillæg

Nogle steder er nyansatte indplaceret til for lav en løn, hvorfor der ved flere års forhandlinger forsøges at rette op herpå. Vi ønsker en bedre og korrekt lønindplacering for nyansatte.

Hver forhandler skal til Hans Holmer indsende forhandlingsresultat, og der er ikke endnu noget krav om fast form for dette.

#### **1. Seneste nyt fra Husene**

### **Viborg**

I Viborg har vi også haft besøg af Lars Tjæreby. Følgende emner blev behandlet:

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Støjgener</li> <li>• Opfølgning på indeklimaet</li> <li>• Sikkerhed og Tryghed</li> <li>• Mulighed for etablering af yderligere Muteboks ved Straf jf. den tidligere vedligeholdelsesplan for 2024</li> </ul> <p>I EVII er der ansat en ny underdirektør, som tiltræder den 1. juni 2025. Det er Line Wagner, som kommer fra en stilling som økonomichef hos Københavns Politi.</p> <p><b>Herning</b></p> <p><b>Ombygning Herning:</b><br/>Den 23. april var Lars Tjærby Rasmussen og 3 medarbejdere fra "ADST – bygninger og indretning" nået til Herning i forbindelse med deres rundtur til alle lokationer. Klaus kom med til mødet i AMR's sygefravær.</p> <p><b>Status på ombygning i Herning</b> kan vist kort konkluderes til at være: "Ryk tilbage til start".</p> <p><b>Vurderingsstyrelsen</b><br/>Sagsbehandlingen af de sidste 2020 ejendomme er overdraget til Aalborg. I Herning er vi gået i gang med de ordinære 2022 vurderinger og kæmper med uoverskuelige mængder af skriftlige henvendelser vedrørende de foreløbige 2022 vurderinger.</p> <p>Vi får 7 ny kolleger pr. 1. maj 2025. Blandt de nye er 2 Professionsbachelorere i Skat.</p> <p><b>Horsens</b><br/>Vi har haft besøg af Lars Tjærby, hvor vi gennemgik hele huset fysisk. Lars fik udfordringer med tør luft, varme printerrum, manglende lydisolering af enkelte flexrum og støjdæmpning i storrum, med hjem til videre foranstaltning.</p> <p><b>2. GF/Valgmøde</b></p> <p>Tillykke til allerede genvalgte.</p> <p>De fleste steder er afholdelse af generalforsamling/valgmøde udskudt til afholdelse efter vores lønforhandlinger, dvs. i maj måned hvorefter den samlede TR-repræsentation først er kendt, alle genopstiller dog.</p> |
| 3. | <p><b>HB-møde den 05.05.2025</b></p> <p>Sted: Mødelokalet på 11. sal i Codanhus.</p> <p>Dagsorden:</p> <p>1. Velkomst</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

2. **Referat** – seneste HB-møde blev gennemgået af Charlotte
3. Nyt fra sekretariatet
4. Nyt fra TR-fora, TR-kredse, Udvalg (gerne skriftlige indlæg)
5. **TR-konference (hos DTS) (Skat)**, TR-konference/Webinar (TAT) - eventuelle fremtidige webinarer
6. **Ekspert og seniorekspert** (hvis der ikke er nyt, så udgår punkter)
7. **Tillæg '25** – vores bemærkninger ses ovenfor
8. **OK '26**

Vi drøfter det på vores møder i valgenhederne, og vi vil løbende tage det med på vores kredsbestyrelsesmøder

#### **Ønsker vi**

Ændrede arbejdstider, 4 dages uge, der kan til/rammes pr. kvartal

Højere feriegodtgørelse

Obligatorisk ret til seniordage efter alder, eller fortsat forskellighed ud fra en konkret individuel vurdering

Højere pensionssats

Flere omsorgsdage også til børn også over 7 år

9. **0-dage/ATN** (tilbagevendende punkt) – At der er max 11 dage/år giver ingen positivitet, og opfattes som unødigt regel, og manglende fleksibilitet

10. Igangsætning af ordning vedrørende at bestemme over 3,4% af pensionsbidrag og opsparingsordning (de 15 dage)

11. Nyt fra kompetencefronten

#### **12. Kontingentregulering**

Vores kontingent kan ændres i takt med overenskomstmæssige stigninger, derfor ændres det nu fra 529 kr. til 532 kr. pr. måned.

13. **Eftersynet/forvaltningsanalyse i skatteforvaltningen** (oplæg udsendes)

Vi drøftede kort det fremsendte fra Jørn, herunder hvorvidt Udviklings og Forenklingsstyrelsen, der er første spor i eftersynet, måske skal overflyttes til staten allerede i oktober 2025.

PS. Der vil blive lagt vægt på, at vi når at tale indgående om, hvad vi skal give videre vedrørende "eftersynet" - og det vil selvfølgelig også være noget, som vi drøfter videre på TR-konferencen.