

Bestyrelsens skriftlige beretning 2025

Denne beretning dækker perioden april 2024 til april 2025

Bestyrelsen består af følgende medlemmer.

Kim Clausen, formand,
Frank Jakobsen-Broberg, kasserer
Claus S Jensen, Næstformand
Marianne Møjen Bestyrelsesmedlem
Rikke Nielsen Bestyrelsesmedlem

Indholdet i denne beretning omhandler følgende emner

- Regnskab og budget
- Ok2024 og de udmøntninger der kommer i 2025
- DTS/TAT
- Hovedbestyrelsens seminar
- Rekruttering
- Sager

Regnskab og budget

Ok2024 og de udmøntninger der kommer i 2025

Her er en liste over de tiltag der kommer i forhold til ok 24

Pensionen hæves fra 18 % - 18, 4 % og her bliver det muligt selv at vælge mellem løn, pension eller opsparing. De 15 % kan ikke røres med de sidste kan man frit vælge mellem.

Så bliver der muligheder for at opspare op til 15 dagsfrihed. Alle detaljerne om hvordan, er endnu ikke forhandlet helt på plads, så det følger vi op på.

Vi gik ind til forhandlinger med et krav om et løft af skolehjemsassistenterne, og general lønstigninger som vi blev enige om på webinar mødet i efteråret og som bestyrelsen vedtog.

Det kunne vi ikke komme igennem med, så vi måtte ændre taktik, og finde en måde hvor vi kunne tilgodese flest muligt. Det betyder at aftalen kom til at se således ud.

- Løngruppe 1 afskaffes, således at 8,45 årsværk hæves fra løngruppe 1 til løngruppe 2. For de omfattede årsværk giver det en stigning på ca. 18.500 kr. i grundbeløb pr. år. Det svarer til nutidskroner ca. 21.445 kr. om året. Hertil kommer værdien af pension og særlig feriegodtgørelse – altså ca. 4250 kr. oveni.

- Løngruppe 2, 3 og 4 stiger med kr. 6765 i grundbeløb pr. år. Det svarer til nutidskroner 7.842 kr. Hertil kommer værdien af pension og særlig feriegodtgørelse – altså ca. 1560 kr. oveni.
- På lønnen kommer der 2,4 % i løbet af 2025 (Gitte tjek om det tal holder)

År 1 i DTS

Her en beskrivelse af vores første år i DTS, det har været et godt år vi er blevet taget godt i mod, det gælder både TAT bestyrelsen, Gitte og Irlin administrationen og jeg som formand i HB. Vi har alle kunne mærke at vi er kommet over i en større organisation, det gælder både antalsmæssig men også fagligt, hvilket vores medlemmer har nydt godt af.

Hovedbestyrelsens seminar 25-26 september

Vi havde et seminar hvor bestyrelsen samt suppleanterne deltog, det var et godt seminar hvor vi kom godt rundt om os som kreds og med særlig fokus på rekruttering og hjemmeside.

TAT-Kredsen havde inviteret Lawand Hiwa Namo ind for at holde et oplæg om Fagbevægelsens fremtid og organisering. Lawand har arbejdserfaring fra LO (FH), og er i dag Politisk kommentator hos TV2 NEWS, samt Arbejdsmarkedskommentator hos Politiken.

Kort opsummeret, blev følgende emner drøftet:

- Fagbevægelsen bløder; medlemstallene stagnerer og de fleste organisationer kan i dag regne ud sin egen "dødsdag".
- Vi er tæt på at være under 50% organiserede i samfundet
- Fjenden er de uorganiserede, ikke de gule fagforeninger.
- 80% af unge lønmodtagere har været medlem af en OK fagforening inden de bliver 30. Men kun 36% er medlem, når de er fyldt 30 år.
- Vigtigt at der organiseres på det private, fordi statens lønmodtagere følger udviklingen på det private marked.
- "Fraktionsbevægelse, ikke fagbevægelse" – mangler vi solidaritet med hinanden på tværs?
- Hvorfor mister fagforeninger opbakning?

Bestyrelsen diskuterede hvorfor fagforeninger mister opbakning, især hos de unge. Her blev det blandt andet talt om;

- Har vi det for godt til at denne øvelse giver mening? Er vi ikke presset nok?
- Stor middelklasse
- Egoisme og velfærd

Lawand kunne fortælle at de unge ikke kender forskel mellem a -kasse og fagforening. Der mangler formidling, både på arbejdspladsen og på studie. Hvorfor skal man være

medlem af en OK fagforening og ikke en gul fagforening?

De unge kender ikke forskel mellem a-kasse og fagforening. Mangel på formidling: på arbejdspladsen og studier.

Derudover mener Lawand vi har mistet fokus på mærkesagerne i fagbevægelsen;

- De unge har fokus på pris
- Vi er ikke solidariske ovenfor medlemmerne (hvorfor ikke svingende kontingent – afhængig af livssituation). F.eks. ovenfor et medlem der går igennem skilsmisse. F.eks. står man i en livskrise kan man sætte kontingentet ned.
- Man kan træne folk i at blive solidariske
- Fagbevægelsen er ude af sync med ungdommen
- Wolt er opgør med septemberforliget
- Fagbevægelsen er gået fra at være den progressive drivkraft, til at blive den der holder tilbage.
- Fagbevægelsen har stoppet med at drømme: hviletid, arbejdstid, 8 timer x 3, Udfordringer; man mangler sikkerhedsnettet
- Solidarisk tvang er blevet ulovlig
- Fagbevægelsen måler systematisk forkert: til OK spørger vi medlemmerne, ikke den voksende uorganiserede gruppe. Hvorfor?

Fagbevægelsen har tidligere været god til at handle; "kollektive svar på individuelle problemer". F.eks. ved at bygge almene boliger, en bank for de organiserede mv.

Lawand præciserede at vi skal have 3 konkrete mål: hvad er problemet og hvordan vil vi som din fagforening løse dette.

Det vi har besluttet er to konkrete sager

- Rekruttering
- Kontingent

-

Rekruttering

Her er der lavet aftale med Lars B Eriksen som ringer rundt til potentielt nye medlemmer, vi har fundet over 100 erhvervsskoler og ved at kontakte dem har vi nu 220 navne på medarbejdere der arbejder inden for vores dækningsområde. Vi vurderer at der er op mod 600 dem vil vi finde via hjemmesiderne. Nu starter Lars med 50 som han kontakter for at fortælle hvad kan TAT-kredsen (DTS) byde ind med, hvad får de ud af at være medlem, hvad kan vi hjælpe med osv. EVT lidt mere tekst.

Kontingent

TAT kredsen har taget et emne op, vi kunne godt tænke os at prøve at give forskellige muligheder inden for kontingentet, at der var forskellige satser.

1. normalt fastansatte fuldt kontingent
2. ny ansatte ½ kontingent i 6 måneder
3. kontraktansatte 2/3 kontingent
4. opsagte medlemmer ½ kontingent i 6 måneder

Det har hovedbestyrelsen sagt ok til og vi err nu ved at få det praktiske på plads, det gælder for alle i DTS

EPX

På vores område er EPX kommet til at fylde en del, efter mange år med målsætningen om at flere skal i erhvervsuddannelserne 25 -30 % af en ungdomsårgang, har man nu fundet på noget nyt.

90 % skal i gymnasiet på EPX, så kan man komme vider derfra. Det er en ny vej og om det er den rigtige er svært at se.

10 klasse nedlægges

GF1 nedlægges

HF nedlægges

EUX nedlægges

HTX bliver noget andet i de byer hvor den ikke er rentabel

EPX 87 steder i landet

EPX giver adgang til Erhvervsuddannelser, Erhvervsakademi uddannelser, Proffesionsbacheloruddannelser og akademiske bacheloruddannelser

Der skal laves retninger

- Velfærds og sikkerheds linjen, Håndværk og teknik linjen, Handel og kontor linjen

Denne reform for betydning for vores medlemmer

Dette er også en ny måde at se uddannelsens Danmark på med en ny institutionslov som forventes vedtaget inden sommerferien

Sager

Der har været en del sager i 2024, her nævner vi lige de store som har fyldt i sekretariatet

- Sygesager
- Stillingsnedlæggelser i Staten
- Overenskomstforhandlinger hos Folketingets Ombudsmand
- Lokale lønforhandlinger

Venlig hilsen

Bestyrelsen STATE