

Referat fra bestyrelsesmøde i Chefkredsen den 3. juli 2025

Deltagere: Bjarne H Madsen, Dorrit Larsen, Kurt Callesen, Ole Bjerne Sørensen og Eva Sørensen

Den aktuelle situation

Drøftet den igangværende Forvaltningsanalyse. Chefkredsen forventer ikke, at analysen medfører store organisatoriske ændringer – dog må det forventes at flere administrative områder saneres og effektueres. Chefkredsen forventer justeringer på flere fællesområder som f.eks. Service, HR og økonomifunktioner, såvel i koncernen som på tværs af staten.

I forhold til de udmeldte besparelser i den statslige administration, så mærkes der ikke endnu de store bekymringer rundt på lokationerne. Der afventes flere fakta ift. hvordan besparelserne skal udmøntes.

DTS chefkredsen kunne godt ønske sig, at der kommer nogle store regelforenklinger, som virkelig kan bidrage til store effektiviseringer og dermed være et element i kommende besparelser. Hvis kerneområderne skal bidrage væsentligt til besparelserne kan vi ikke komme udenom at inddrage regelforenklinger.

Analysen på den basale IT-drift i UFST viser, at der KAN flyttes 150 – 170 årsværk til Statens IT. Det er ikke besluttet endnu. Finansministeriets og Skatteministeriets Departementer træffer beslutning herom efter sommerferien. En evt gennemførsel ventes effektueret fra 1. januar 2026. Beslutningen træffes umiddelbart efter sommerferien.

DTS er tvivlsom og bekymret overfor en sammenlægning på området. DTS er bekymret for at afgive indflydelse og hvilken betydning det vil få for den fremtidige udvikling på området – herunder brugen af nye teknologier som AI mv.

Se evt. dette [link](#) omkring ”Flerårigt arbejdsprogram for staten”.

Orientering fra formanden

DTS har undersøgt muligheden for, at funktionsledere kan få tildelt fortjenstmedaljen i sølv. Det bliver ikke nemt!

Ordningen omkring 0-dage/ATN, hvor man max må afvikle 11 dage om året. Ordningen fungerer overordnet set fornuftigt. Men der er fortsat områder hvor det administreres meget striks, hvilket ikke gavner fleksibiliteten.

De nye titler - Ekspert og Seniorekspert – er en god anerkendelse af medarbejdernes kompetencer. Lønæssigt ligger de på niveau eller lige over funktionslederlønnen, men det skal dog være undtagelsen, at de ligger over.

Orientering fra bestyrelsesmedlemmerne

Kurt:

På baggrund af forvaltningsanalysen er der i Skattestyrelsen, Person pr. 1. august 2025 nedlagt 5 styringskontorer. Der er i stedet oprettet 1 nyt styringskontor med 2 kontorchef.

Eva:

I hele Gældsstyrelsen ses der nu på bygningsmassen, og i den forbindelse skal der i hele styrelsen indrettes med flexible seating. Ringkøbing er første lokation i styrelsen, som skal indføre det nye koncept, og det sker i løbet af november 2025. Det skaber en del uro og utryghed – specielt indtil der ligger en fast plan, hvilket sker i løbet af september 2025.

Trivselsrapporten, som nu kommer hver 12. uge, viser et større udsving i negativ retning ift., om man har mærket stressrelaterede symptomer indenfor de seneste 3 måneder. Udsvinget skyldes, at der er meget travlt samtidig med at systemerne kører langsomt, og at medarbejderne har en følelse af, at de indmeldte systemmæssige fejl/udfordringer ikke bliver løst. Og når der endelig løses enkelte fejl, så opstår der bare nogle nye i kølvandet af det.

Ole:

Skattestyrelsen har vundet en vigtig sag i Højesteret ift. personlig indkomst ctr. ligningsmæssige fradrag. En afgørelse, som har stor betydning i det fremtidige arbejde.

Dorrit:

Ledelsessekretariatene i Skattestyrelsen – Erhverv samles nu til 1 kontor.

Bjarne:

UFST er i samarbejde med Bygningsstyrelsen og ADST kommet i mål med et stort projekt omkring opførelsen af 1600 kontorpladser i et nybyggeri i Odense – heraf er 400 pladser til Skatteforvaltningen. Der er indflytning umiddelbart efter sommerferien.

OK '26

Punkterne fra generalforsamlingen i Chefkredsen er nu videregivet og under bearbejdning.

De vigtigste punkter herfra er: Højere løn til funktionslederne; Fastholdelse af reallønnen; Højere løn til de lavestlønnede ledere.

Økonomi og budget 2025

Budget og regnskab er gennemgået.

Ref.: Eva Sørensen