

Hovedbestyrelsesreferat

13. august 2025

HB-referat nr. 6/2025

Ordinært hovedbestyrelsesmøde onsdag den 11. juni 2025, kl. 10.00 - 16.45, og torsdag den 12. juni 2025, kl. 9.00 – 12.00, på Hotel Kirstine, Næstved

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Status på eftersyn af organiseringen af Skatteministeriets koncern
4. Forbundets fremtidige økonomi
5. Repræsentantskabsmøde
6. OK26
7. Aktindsigt – problematikker
8. Fortjenstmedalje
9. Løntræk – status på situationen
10. 0-dage/ATN, 11-dages reglen samt status på arbejdstid
11. Erkendtlighed – professionsbachelor i skat
12. Regnskab 2024
13. Nyt fra sekretariatet
14. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Allan Christensen	Næstformand
Bjarne H. Madsen	Chefkredsen
Jan Magnusson	DTS Valggruppe I
Lene Höilund	DTS Valggruppe II
Kim K. Andersen	DTS Valggruppe III
Ulla Kær Andersen	DTS Valggruppe IV
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Kim Jensen	DTS Kreds II (Syd)
Henrik Møller	DTS Kreds III (Øst)
Marianne Nielsen	Seniorkredsen
Kim Clausen	TAT-Kredsen
Ole Pedersen	Chefrådgiver, redaktør
Merete Keller Berdiin	Advokat, chefkonsulent
Hans Holmer	Chefkonsulent
Anita Illum	Chefkonsulent
Gitte Anholm	Faglig sagsbehandler

1. Velkomst

Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Det var det sidste hovedbestyrelsesmøde for Jan Magnusson og Lene Höilund, som begge har valgt at gå på pension.

Der var derfor en særlig velkomst til det kommende hovedbestyrelsesmedlem Stine Palmelund, som deltog i mødet som gæst. Tilsvarende deltog det kommende hovedbestyrelsesmedlem Torben Baun Madsen som gæst i mødet den 12. juni.

De interne revisorer Poul Tackmann og Lars Kryger Nielsen samt konsulenterne Tina Ahm Randers, Majbritt Pommer Jørgensen, Rikke Hovland Martens samt Hanne Bering Tilsted deltog under behandlingen af punkt 12.

Kim Clausen, Bjarne Madsen, Marianne Nielsen og Hans Holmer deltog på grund af andre møder kun delvist i mødet.

2. Godkendelse af referater

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referat af hovedbestyrelsesmødet den 5. maj 2025.

Hovedbestyrelsen bekræftede beslutningen ved skriftlig behandling om, at forbundet gennem FH kører en erstatningssag om svie og smerte til et medlem i en arbejdsskadesag.

3. Status på eftersyn af organiseringen af Skatteministeriets koncern

Jørn Rise indledte punktet med at orientere om, at forbundet har afleveret sit bidrag til departementet omkring holdninger til Skatteministeriets organisatoriske struktur. Departementet har kvitteret for bidraget, og der er åbnet op for, at der kan afholdes et uddybende møde.

Der er afleveret et særligt bidrag omkring den fremtidige placering af opgaverne med it-drift og service, hvor en rapport på baggrund af en analyse har belyst mulighederne for at flytte denne opgave fra Udviklings- og Forenklingsstyrelsen til Statens It. Forbundet er indkaldt til et møde om disse bemærkninger den 19. juni, men har – som de øvrige personaleorganisationer – endnu ikke fået adgang til rapporten, hvilket er kritisabelt.

Senest har direktøren for Administrations- og Servicestyrelsen i en mail til personaleorganisationerne varslet, at dobbeltfunktioner på HR-området skal kortlægges nærmere som en del af det organisatoriske eftersyn.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse omkring de igangsatte organisatoriske eftersyn og hvordan, forbundet fortsat skal bidrage til dette arbejde.

Der blev under drøftelserne peget på en række forhold, hvor forbundet har konstateret problemer i den nuværende organisatoriske struktur med bl.a. uklare snitflader og kompetencer til at træffe afgørelser.

Hovedbestyrelsen drøftede også den geografiske placering af styrelserne og deres interne struktur for opgaveløsningen.

Der var et særligt fokus på de arbejdsmiljømæssige problemer, der kan relatere sig til styrelsernes opgaveløsning – bl.a. det arbejdsrelaterede stress samt manglende genbesættelse af ledige stillinger med et forøget arbejdspress til følge.

I relation til Udviklings- og Forenklingsstyrelsen og det analysearbejde, der er foregået omkring flytning af arbejdsopgaver til Statens It, så gentog hovedbestyrelsen kritikken af, at personaleorganisationerne ikke har fået adgang til den rapport, der er udarbejdet.

Hovedbestyrelsen forholder sig fortsat tvivlende overfor, at det kan være forbundet med en økonomisk fordel for Skatteministeriet at flytte bl.a. It-driftssupport over til Statens It.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet på baggrund af drøftelserne fortsætter arbejdet med at give relevante bidrag til det organisatoriske eftersyn i Skatteministeriets koncern.

4. Forbundets fremtidige økonomi

Bortset fra redaktøren deltog sekretariatets medarbejdere ikke under behandlingen af dette punkt.

Allan Christensen introducerede debatten om forbundets fremtidige økonomi som forberedelse til arbejdet med udarbejdelse af budgetforslag til behandling på kongressen i 2026.

Den aktuelle medlemsudvikling gør, at budgettet i den kommende kongresperiode kan komme under yderligere pres, og at der derfor er behov for initiativer til at skabe en bedre fremtidig balance mellem indtægter og udgifter.

På indtægtssiden kan en yderligere tilgang af nye medlemmer betyde relativt meget, og det kan understøtte behovet for yderligere fokus på medlemsrekruttering.

Der kan også ses på den nuværende kontingentstruktur – bl.a. det kontingent Seniorforeningen betaler til forbundet – samt om gruppelivsordningen fremover fortsat skal være en kollektiv ordning for alle ordinære medlemmer.

På udgiftssiden kan der findes besparelser ved bl.a. at se på udgivelsen af et trykt blad, og der vil også på andre områder kunne ske budgetmæssige forbedringer, uden det kommer til at gå ud over den basale fagforeningsdrift – herunder muligheden for at overdrage yderligere ferieboliger fra forbundet til Interesseforeningens Afdeling 7.

Endvidere er der fortsat en egenkapital i forbundet, som der kan tæres på i år med underskud, så det nuværende serviceniveau kan opretholdes.

Hovedbestyrelsen havde en generel debat om forbundets fremtidige økonomi. Debatten vil fortsætte på hovedbestyrelsesmødet i august på baggrund af de kommende drøftelser i kredse og TR-fora.

5. Repræsentantskabsmøde

Jørn Rise henviste til det udsendte forslag til dagsorden for repræsentantskabsmødet den 21.-22. oktober 2025.

Under indkomne forslag vil hovedbestyrelsen i overensstemmelse med beslutningen på repræsentantskabsmødet i 2024 skulle fremsætte forslag til medlemsbetaling for gruppelivsforsikringen i 2026.

Hovedbestyrelsen drøftede indstillinger vedrørende valg af dirigent og mødesekretær på repræsentantskabsmødet. Jørn Dysted indstilles som dirigent og Jan Magnusson og Lene Höilund som mødesekretærer.

Hovedbestyrelsen drøftede mulige eksterne indlægsholdere på repræsentantskabsmødet.

Hovedbestyrelsen besluttede at godkende forslag til dagsorden for repræsentantskabsmødet samt indstillinger til valg som dirigent og mødesekretærer.

6. OK26

Jørn Rise introducerede den foreløbige behandling af forbundets krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2026.

Hans Holmer gennemgik oplæg til bruttoliste over forbundets krav, som hovedbestyrelsen drøftede. Bruttolisten er udarbejdet ud fra de input, der er kommet fra forbundets tillidsrepræsentanter og medlemmer – herunder også ikke opfyldte krav fra bl.a. OK24.

På baggrund af drøftelserne vil der nu ske en teknisk bearbejdning af kravene med henblik på, at hovedbestyrelsen på mødet i august 2025 beslutter og prioriterer forbundets krav, inden de skal fremsendes til centralorganisationen CO10.

Jørn Rise orienterede om, at CO10's pensionsaftale med PFA Pension skal genforhandles, og vilkårene i aftalen kommer derfor også til drøftelse i CO10's bestyrelse.

7. Aktindsigt – problematikker

Merete Keller Berdiin orienterede om, at forbundet i samarbejde med AC og HK har set på problemstillinger i forbindelse med aktindsigt i personalesager og på den baggrund udarbejdet et notat, som danner grundlag for det videre arbejde. Forbundets tillidsrepræsentanter må gerne bringe notatet videre til drøftelse med ledelsen i samarbejdsudvalg eller dialogfora.

Efter sommerferien tages der fat på nogle konkrete problemstillinger omkring anmodninger om aktindsigt i Skatteministeriets koncern – herunder bl.a. muligheden for anonymt at bede om aktindsigt samt spørgsmålet om medarbejdernes underskrifter på breve.

Merete Keller Berdiin orienterede videre om, at hun deltager i en arbejdsgruppe i FH om borgeres chikane af medarbejdere. Efter sommerferien vil FH sende en spørgeskemaundersøgelse ud.

Jørn Rise og Merete Keller Berdiin gav en generel status om personalesager på Skatteministeriets område, hvor der er et stigende antal sager om adfærd.

Der har været et møde mellem personaleorganisationerne og Administrations- og Servicestyrelsen om en række konkrete forhold – bl.a. logning af medarbejderne, hvor personaleorganisationerne har bedt om en oversigt over de kontrolforanstaltninger, der er i relation til medarbejderne, men aldrig modtaget denne.

Hovedbestyrelsen understregede i den forbindelse behovet for at der er indsigt i, hvilke logninger der foretages – såvel generelt af medarbejderne som ved begrundet mistanke.

8. Fortjenstmedalje

Jørn Rise henviste til artiklen ”Uden kongelig gunst” i Dansk Told & Skat nr. 2/2025 om problematikken med ansatte i Skatteministeriet, som på grund af deres lønniveau ikke kan modtage den kongelige fortjenstmedalje i forbindelse med deres 40-års jubilæum.

Forbundet vil forsat forfølge problemstillingen bl.a. ved at bringe den op i CO10.

9. Løntræk – problematikker

Hans Holmer orienterede fra møde i CO10, hvor der blev orienteret om Økonomistyrelsens overvejelser omkring indførelse af nyt lønsystem i staten, hvor de ikke længere ønsker at foretage løntræk for bl.a. faglige kontingenter.

Afvisning af løntræk for faglige kontingenter sker med henvisning til et lighedsprincip, da der ikke er adgang til løntræk for alle. Samtidig mener man, at der er en GDPR-problemstilling omkring synliggørelse af fagforhold.

Hovedbestyrelsen drøftede problemstillingerne omkring det mulige stop for løntræk for faglige kontingenter og fandt, at det er et principielt angreb på den danske model, hvor FH bør kæmpe for bevarelse af ordningen.

10. 0-dage/ATN, 11-dages regel samt status på arbejdstid

Jørn Rise orienterede om, at 0-dage er på dagsordenen til mødet i Skatteforvaltningens Hovedsamarbejdsudvalg.

Hovedbestyrelsen havde en statusdrøftelse på administrationen af 0-dage og ATN i Skatteministeriets Styrelser i lyset af de stramninger, der blev indført i 2024.

Anita Illum er i gang med at afholde orienteringsmøder om aftalerne for fagkonsulenter i Skatteministeriets koncern.

Anita Illum orienterede om administrationen i Skatteministeriets koncern af den opsparingsbank, der trådte i kraft på statens område den 1. maj 2025 – herunder de afvigelser, der er i Skatteministeriet i forhold til den generelle aftale.

Der udestår stadig en drøftelse med Administrations- og Servicestyrelsen omkring administrationen af de muligheder, der er, for at benytte opsparingsbanken til at afholde ekstra ferie.

Jørn Rise orienterede om, at der er indgået aftale om fornyelse af aftale om rådighedstillæg for vagtordning i Udviklings- og Forenklingsstyrelsen.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af de forskellige forhold i relation til arbejdstid i Skatteministeriets koncern.

Hovedbestyrelsen understregede i den forbindelse, at forbundet fortsat er af den opfattelse, at en generel genindførelse af en flekstidsordning i Skatteministeriets styrelser ville være en fordel og indebære betydelige administrative forenklinger.

11. Erkendtlighed

Jørn Rise orienterede om, at der er muligheder for at give studerende i praktik – f.eks. studerende på professionsbachelor i skat – en økonomisk erkendtlighed i forbindelse med praktikopholdet i Skatteministeriets styrelser.

Initiativet til at give en erkendtlighed til en studerende under praktik ligger hos den enkelte personaleleder.

Hovedbestyrelsen drøftede mulighederne og pegede på, at mange ledere ikke er klar over dette, og at der derfor bør gøres opmærksom på mulighederne. Det opfordres derfor gennem Skatteforvaltningens Hovedsamarbejdsudvalg til, at personalelederne informeres gennem kanalen ”Leder til Leder”.

12. Regnskab 2024

Jørn Rise orienterede om det udkast til forbundets regnskab for 2024, som er udarbejdet af Deloitte.

Hovedbestyrelsen gennemgik regnskabsudkastet og drøftede konkrete poster, som undersøges nærmere inden udarbejdelsen af det endelige regnskab, som skal godkendes på hovedbestyrelsesmødet i august.

Hovedbestyrelsen bekræftede overfor revisionen, at der ikke var kendskab til besvigelser.

Jørn Rise gav hovedbestyrelsen en orientering om driften af forbundets ferieboliger samt ferieboligerne i Interesseforeningens Afdeling 7.

I forbindelse med Lene Højlunds pensionering udtræder hun af forbundets feriehusudvalg samt bestyrelsen for Interesseforeningens Afdeling 7.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der ikke sker nykonstituering af de to poster.

13. Nyt fra sekretariatet

Jørn Rise orienterede bl.a. om følgende emner:

- Deltager i indvielse af nyindretningen af Motorstyrelsens lokaler i Aalborg.
- Tillægsforhandlingerne er afsluttet i alle styrelser, men der mangler stadig udmelding af resultatet i nogle styrelser.
- Invitation til Teams-møde med Skattestyrelsens direktør Thomas Hjortenborg.
- Dansk Told & Skatteforbund er værter ved årets møde i Nordisk Toldorganisation (NTO) den 2.-4. september i Køge. Fra forbundet deltager medlemmerne af Toldudvalget samt Jørn Rise, Allan Christensen og Ole Pedersen.
- HK Skat var den 2.-4. juni værter ved årets møde i Nordisk SkatteOrganisation (NSO), hvor Jørn Rise, Allan Christensen, Charlotte Rosdahl Schou og Ole Pedersen deltog.
- Opfordring til at tillidsrepræsentanterne husker at gøre reklame for uddannelsen diplom i skat,
- Proces i gang omkring afkortning af uddannelsen professionsbachelor i skat som led i ændringer i professionsbacheloruddannelserne.
- Sag om pensionsbidrag på erhvervsskoler – ifølge cheflønsaftalen udgør procenten 18,97 for alle chefer.
- Gældsstyrelsen ønsker at bruge stillingerne som eksperter og senioreksperter.
- Forbundet vil undersøge om det igen er muligt som i 2023 at udsende en liste til tillidsrepræsentanterne over antallet af medarbejdere i enhederne fordelt på organisationer.
- Ønsket om tillidsrepræsentanternes adgang til liste over ansatte på forbundets aftale- og forhandlingsområde, der ikke er medlemmer af forbundet, er registeret i sekretariatet.

Merete Keller Berdiin orienterede om, at der er ved at blive forhandlet løsninger på plads vedrørende de sidste forhold som konsekvens af nedlæggelsen af motorekspeditioner.

Hans Holmer orienterede om, at der afholdes seniormøder i samarbejde med PFA i løbet af efteråret. Denne gang har alle mulighed for at tilmelde sig møderne uanset alder.

14. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg

Forud for mødet var der indsendt skriftlige bidrag, som på grund af tidsmæssigt pres ikke blev uddybet på mødet.

Charlotte Rosdahl Schou, Kreds I (Nord), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Valg af Hanne Thrane, Gældsstyrelsen, som ny tillidsrepræsentant i Valgenhed Ringkøbing.
- Spørgsmål om, hvorfor Alzheimers ikke anses for en kritisk sygdom.

Kim Jensen, Kreds II (Syd), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Valg af Adel Cajlakovic, Toldstyrelsen, som ny tillidsrepræsentant i Valgenhed Middelfart for medlemmerne i Padborg.
- Fokus på diplom i skat som rekrutteringsvej til nye medlemmer.
- Administrations- og Servicestyrelsen har fokus på de fysiske forhold efter den gennemførte APV, men oplevelsen er, at der ikke er økonomi til at rette op på fejl og mangler.

Henrik Møller, Kreds III (Øst), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Spørgsmål omkring aktindsigt i personalesager.
- Efterspørger liste over ekstraordinære medlemmer ved valgenhederne.
- Frygt for fagligheden og stress hvis KPI'er ikke justeres som konsekvens af personalemangel af budgetmæssige årsager.
- Initiativer til at sikre, at studiemedlemmer bliver ordinære medlemmer efter ansættelse i Skatteministeriets styrelser.

Jan Magnusson, Valggruppe I, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Møde i HSU-økonomi i Skattestyrelsen.
- SU-møde i Selskab i Skattestyrelsen.

Som konsekvens af Jan Magnussons pensionering indstillede TR-Forum Skat Kim Klokholm som ny fællestillidsrepræsentant for Selskab og Hetty Møller som ny koordinerende tillidsrepræsentant for Små og mellemstore selskaber.

Hovedbestyrelsen konstituerede Kim Klokholm som fællestillidsrepræsentant for Selskab indtil repræsentantskabsmødet i 2025 og Hetty Møller som koordinerende tillidsrepræsentant for Små og mellemstore selskaber.

Som konsekvens af Lene Höilunds pensionering indstillede Valggruppe II Torben Baun Madsen som ny valggrupperepræsentant i hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen konstituerede Torben Baun Madsen som repræsentant for Valggruppe II i hovedbestyrelsen indtil repræsentantskabsmødet i 2025.

Lene Höilund orienterede om, at Nini Teisen, der er valgt som personlig suppleant, indtræder i bestyrelsen for Min A-kasse i stedet for Lene Höilund.

Kim Andersen, Valggruppe III, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Personaleudviklingen i Toldstyrelsen.
- Status på faglige udfordringer i Toldstyrelsen.
- Tak til Simon Larsen i forbindelse med stop som tillidsrepræsentant.

Der var ingen særskilt orientering fra Motorstyrelsen

Ulla Kær Andersen, Valggruppe IV, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Status på Spillemyndighedens kommende flytning i Odense.
- Skatteankestyrelsen afventer resultatet af forretningsanalysen.
- Forvaltningsanalyse og analyse vedrørende opgaveovergang til Statens It i Udviklings- og Forenklingsstyrelsen.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 20. august 2025

Jørn Rise

Allan Christensen

Stine Palmelund

Torben Baun Madsen

Kim Andersen

Ulla Kær Andersen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Henrik Møller

Bjarne H. Madsen

Marianne Nielsen

Kim Erik Veedfald Røgen Clausen