

Overførsel fra UFST til Statens IT

Overførsel sker som en ressortomlægning.

Fysisk placering:

1. Skal overdragede medarbejdere flytte til Ballerup?

Svar: Statens It har hovedkvarter i Ballerup og har lokationer også i Aarhus og Sønderborg. Konkrete beslutninger om fysisk placering vil ske i takt med afklaringer på de enkelte transitioner/implementeringer. Under forudsætning af at en opgaveoverdragelse til Statens It realiseres, må det forventes, at nogle opgaver – og dermed også personale flyttes til Ballerup.

2. Skal medarbejdere flytte fra Aalborg?

Hvis der sker overdragelse af opgaver, som pt. er placeret i Aalborg, vil disse opgaver fortsat efter opgavedragelsen være placeret i Aalborg, og der vil ikke ske fysisk flytning af medarbejdere til andre byer.

Løn:

3. Beholder man sin nuværende løn?

Ja, man beholder som udgangspunkt sin nuværende løn inkl. kvalifikationstillæg ved overførslen til Statens It. Derudover overføres anciennitet i forhold til løn, pension, jubilæum og opsigelse ligeledes til Statens It.

Såfremt du har modtaget funktionstillæg for en funktion, du fremover ikke skal varetage, bortfalder dette funktionstillæg i overensstemmelse med reglerne i aftalen om det pågældende tillæg. Finansministeriets Koncern HR (som udfører HR for SIT) vil i tilfælde af en overdragelse gennemgå, om der er ansættelsesvilkår i personalepolitikker eller lignende, som kan medføre ændringer.

4. Hvordan foregår lønforhandling i Statens It?

Der er lønforhandling én gang om året i forbindelse med PULS. Lønforhandlingen finder normalt sted i foråret.

5. Tjenestemænd – Løn og pension

Ved ressortomlægning overføres tjenestemandsansatte medarbejdere med nuværende løn, pension og ansættelsesvilkår. Opgaverne skal som udgangspunkt være de samme før som efter overgang, da der skal være tale om overførsel til en passende stilling. Det vil sige at tjenestemænd bevarer alle de samme rettigheder som de tidligere har haft i forhold til ret til rådighedsløns hvis deres stilling nedlægges i løbet af ansættelsen i Statens-it eller pension, hvis de afskediges som følge af sygdom mm.

En ressort omlægning betyder IKKE at der bliver udbetalt rådighedsløn til tjenestemænd, men som sagt at de overføres til en anden passende stilling

Ansættelsesvilkår:

6. Hvilke ansættelsesvilkår følger medarbejderen ved overflytningen til Statens It, og hvilke gør ikke?

Medarbejderne vil blive omfattet af de statslige aftaler og overenskomster, som gælder i Statens It. Herudover vil medarbejderne blive omfattet af de lokale aftaler og retningslinjer, politikker mv. som gælder i Statens It.

7. Hvilket ansættelsesområde får jeg, hvis jeg kommer til Statens It?

Koncern HR vil tilbyde overdragede medarbejdere et nyt ansættelsesområde, så de bliver stillet på samme måde som øvrige medarbejdere i Statens It.

Såfremt man ikke ønsker at tage imod tilbuddet om udvidet ansættelsesområde, vil ansættelsesområdet være det nuværende ansættelsesområde samt Statens It.

Hvis medarbejderen accepterer tilbuddet om et nyt ansættelsesområde, vil det nye ansættelsesområde omfatte Finansministeriet med tilhørende institutioner. Ændringen vil betyde, at medarbejdere vil kunne rotere og i øvrigt søge på stillingsopslag i hele Finansministeriet og ikke blot i Statens It.

8. Skal alle oplysninger om ansættelsesforhold overgå til Statens It? Og hvordan er praksis omkring dette?

Ja, alle oplysninger om ansættelsesforhold vil blive overdraget til Finansministeriets Koncern HR, som varetager HR-opgaven for Statens It. Afgivende myndighed er ansvarlig for, at overdragelsen sker efter gældende regler.

9. Kan man beholde sin seniorordning?

Allerede etablerede individuelle aftaler om seniorordninger videreføres som udgangspunkt, så hvis man for eksempel allerede har indgået en senioraftale, når man flytter over, bliver ens aftale overført til Statens It. I Statens It tager ledelsen stilling til alle medarbejders individuelle senioraftaler 1 gang årligt.

10. Overføres ens ferie ved overflytningen?

Ja, ens ferie medtages uændret til Statens It. Det betyder, at man får overført tilgodehavende ferie samt særlige feriefridage.

11. Medlemskab af DTS

Tjenestemænd vil blive overført til et ansættelses- og aftaleområde, som fortsat er omfattet af DTS forhandlingsområde. Medlemskab af DTS kan derfor fortætte som tidligere. DTS-TR i Statens it, hedder Lars Rasmussen.

Overenskomstansatte vil ved overflytningen, som udgangspunkt blive omfattet af HK Sam-datas ansættelses- og aftaleområde