

FAQ

12. august 2025
Sagsnr. 25-3409258

PMO Drift
ENK

FAQ – Medarbejderforhold i forbindelse med SIT analysen

Denne FAQ besvarer en række centrale spørgsmål i forbindelse med beslutningen om at overdrage den basale it-drift fra Udviklings- og Foreklingsstyrelsen (UFST) til Statens It (SIT). Hvis du har spørgsmål, som ikke bliver besvaret her, opfordrer vi dig til at kontakte din nærmeste leder eller din tillidsrepræsentant.

1. Hvem er omfattet?

Svar: På nuværende tidspunkt er det alene fastlagt, hvilke opgaver der overdrages til Statens It og hvor mange ressourcer, som anvendes på at løse dem. Der er ikke taget stilling til, hvilke medarbejdere som skal overdrages med opgaverne.

En væsentlig del af beslutningsgrundlaget har været at definere de opgaver, der skal overdrages til Statens It for at styrke UFSTs horisontale it-driftsplatform. De opgaver, der forventes overdraget, er nedenstående opgaver:

- Interne datacentre og serverrum
- Netværk
- Azure servere og subscriptions
- Servere til og med operativsystem
- Storage og backup
- It-arbejdsplads
- MS365 og Collaboration
- Basal it-support (uden fagsupport)
- Onsite it-support
- Central bruger-administration
- Indkøb af brugerrelateret hardware
- Fælleskomponenter, middleware og databaser
- It-sikkerhedskomponenter
- ITSM-integration og drift
- Security Operations Centre (SOC)
- Sikkerhedsprojekter

Som følge af opgaveoverdragelsen af den basale it-drift fra UFST til Statens It, er følgende kontorer direkte berørt af en overdragelse af opgaver:

- Underdirektørområde Infrastrukturdrift og Service
 - Center for Infrastruktur og Cloud

- Infrastruktur Operations
- Service Management og Styring
- Special on-site Support
- Underdirektørområde Sikkerhed
 - Operationel It-Sikkerhed og Beredskab
- Underdirektørområde Motor og Digital Arbejdsplads
 - IT-Center

Derudover vil der være enkelte opgaver i fagområdet Styring, der efter en nærmere afgrænsning evt. vil overgå som følge af opgaveflyttet.

I enheder, hvor alle eller næsten alle opgaver overdrages, kan det virke kunstigt, at der ikke er taget endeligt stilling til, hvilke konkrete medarbejdere, der er omfattet. Det skyldes, at det vil skulle ske på tidspunktet for overdragelsen.

Derfor kan UFST på nuværende tidspunkt kun sige, hvad situationen ville være, hvis overdragelsen sker på nuværende tidspunkt.

2. Hvornår får jeg endeligt besked om at jeg omfattet?

Svar: Nu er den ministerielle stillingtagen afsluttet, og der er taget beslutning om en overdragelse, hvilket betyder, at der vil blive igangsat en proces for ressortomlægning med dertilhørende kongelig resolution. Vi er ved at lægge den endelige plan og håber at kunne give dig besked omkring efterårsferien, om du er omfattet.

3. Skal jeg lave de samme opgaver i Statens It?

Svar: Ja. Overdragede medarbejdere vil som udgangspunkt komme til at sidde med de samme opgaver, som de har i dag.

4. Skal overdragede medarbejdere flytte til Ballerup?

Svar: Statens It har hovedkvarter i Ballerup og har lokationer også i Aarhus og Sønderborg. Medarbejdere, som i dag har tjenestested på OHV, forventes hurtigst muligt efter overdragelsesdatoen at blive samlet i egne lokaler på Statens It's lokation i Ballerup. Der kan være særlige forhold hos den enkelte, som gør andre lokationer mere relevante.

5. Hvis jeg har lokation i Aalborg, skal jeg så flytte fra Aalborg?

Svar: Nej. Overdragelse af opgaver, som pt. er placeret i Aalborg, vil fortsat efter opgavedragelsen være placeret i Aalborg. Statens It har på nuværende tidspunkt tre lokationer, herunder hovedkvarter i Ballerup samt afdelinger i Aarhus og Sønderborg. SIT vil i forbindelse med overdragelsen af opgaver fra UFST etablere yderligere en lokation i Aalborg.

6. Er man forpligtet til at flytte med sin opgave?

Ja, en medarbejder, der er beskæftiget med en opgave, som i forbindelse med ressortomlægningen overgår til et andet ministerium/en anden institution mv., er som udgangspunkt forpligtet til at flytte med opgaven. Det er alene helt særlige forhold hos den enkelte, som kan gøre, at dette udgangspunkt ikke er gældende. For eksempel kan en tillidsrepræsentant være omfattet af sådanne særlige forhold. Hvad der udgør eventuelle særlige forhold hos den enkelte afklares dog altid konkret og individuelt.

7. Vil der være mulighed for en frivillig fratrædelsesordning i forbindelse med den ændrede lokalisering af opgaver?

Svar: Nej, frivillige fratrædelsesordninger vil ikke blive anvendt.

Løn- og ansættelsesvilkår (tillæg, osv.)

1. Beholder jeg min nuværende løn?

Svar: Ja, man beholder som udgangspunkt sin nuværende løn inkl. kvalifikations-tillæg ved overførslen til Statens It. Derudover overføres anciennitet i forhold til løn, pension, jubilæum og opsigelse ligeledes til Statens It.

Såfremt du har modtaget funktionstillæg for en funktion, du fremover ikke skal varetage, bortfalder dette funktionstillæg i overensstemmelse med reglerne i aftalen om det pågældende tillæg.

2. Hvilke ansættelsesvilkår følger med ved en overflytning til Statens It, og hvilke gør ikke?

Svar: Medarbejderne vil blive omfattet af de statslige aftaler og overenskomster, som gælder i Statens It. Herudover vil medarbejderne blive omfattet af de lokale aftaler og retningslinjer, politikker mv., som gælder i Statens It.

Hvis ressortomlægningen medfører faktiske ændringer i en medarbejders arbejdssted, arbejdsindhold mv., vil disse ændringer skulle vurderes konkret med henblik på at afgøre, om ændringerne er så indgribende, at ændringerne kun kan gennemføres ved, at medarbejderen tilbydes fortsat ansættelse på ændrede vilkår. Hvis medarbejderen i den situation ikke ønsker at tage imod tilbuddet, vil medarbejderen blive afskediget med sit individuelle opsigelsesvarsel.

Specielt for tjenestemænd gælder, at hvis ændringerne går ud over, hvad tjenestemanden skal acceptere, kan den pågældende kræve sig afskediget med pension og – ved særligt indgribende ændringer, der kan sidestilles med stillingsnedlæggelse – med rådighedsløn.

Om en ressortomlægning medfører væsentlige ændringer i medarbejderens stilling afgøres ud fra de almindelige regler og principper på området.

Du kan med fordel søge vejledning hos din tillidsrepræsentant/faglige organisation.

3. Hvad gør jeg, hvis jeg mener, at jeg skulle have været partshørt om ændringen?

Svar: Der gennemføres ikke partshøring af alle medarbejdere i forbindelse med ressortomlægningen, da der som udgangspunkt ikke er tale om væsentlig ændring af arbejdsforholdet. Hvis du mener, at du skulle have været partshørt om ændringen, kan du gøre indsigelse.

En indsigelse er en redegørelse for, hvorfor du som ansat mener, at du skulle have været partshørt om ændringen af dit ansættelsesforhold. Det kan være fordi, at der er forhold, som Udviklings- og Foreklingsstyrelsen ikke har været bekendt med, da vurderingen blev foretaget.

4. Ansatte i Statens It er sikkerhedsgodkendte, skal jeg også det?

Svar: Statens It håndterer samlet set en meget stor mængde centrale it-systemer for staten, og alle medarbejdere skal potentielt kunne løse opgaver på tværs af Statens It's kundekreds. Det giver bredere karrieremuligheder, fleksibilitet i planlægningen og gode muligheder for at anvende ressourcerne hensigtsmæssigt, men Statens It kræver, at alle medarbejdere som minimum er sikkerhedsgodkendt til PET-niveauet "HEMMELIGT".

Det er Statens It, der sørger for, at medarbejderne kommer igennem godkendelsesproceduren. Har man en sikkerhedsgodkendelse fra UFST, skal man have en sikkerhedsgodkendelse på ny i Statens It, da sikkerhedsgodkendelser er styrelses-specifikke. Hvordan denne proces endeligt kommer til at forløbe, er ikke afklaret endnu.

5. Hvad sker der, hvis jeg ikke kan opnå en sikkerhedsgodkendelse?

Svar: En lang række af medarbejdere i de berørte områder i UFST er allerede eller er på vej til at blive sikkerhedsgodkendte på grund af UFST's interne retningslinjer. Ansættelse i SIT forudsætter, at alle medarbejdere kan opnå og opretholde en sikkerhedsgodkendelse til minimum HEM via PET. Såfremt en medarbejder ikke kan sikkerhedsgodkendes, vil medarbejderen ikke kunne opretholde sin ansættelse i SIT.

6. Hvilket ansættelsesområde får jeg, hvis jeg kommer til Statens It?

Svar: Finansministeriets Koncern HR vil tilbyde overdragede medarbejdere et nyt ansættelsesområde, så de bliver stillet på samme måde som øvrige medarbejdere i Statens It.

Såfremt man ikke ønsker at tage imod tilbuddet om udvidet ansættelsesområde, vil ansættelsesområdet være det nuværende ansættelsesområde samt Statens It.

Hvis medarbejderen accepterer tilbuddet om et nyt ansættelsesområde, vil det nye ansættelsesområde omfatte Finansministeriet med tilhørende institutioner. Ændringen vil betyde, at medarbejdere vil kunne rokere og i øvrigt søge på stillingsopslag i hele Finansministeriet og ikke blot i Statens It.

Som medarbejder i Udviklings- og Forenklingsstyrelsen har man som udgangspunkt Skatteministeriet med tilhørende institutioner som ansættelsesområde, hvilket giver mulighed for at søge stillinger og rokere internt i hele ministeriet. Hvis man vælger at overgå til Statens It, ændres ansættelsesområdet. Det betyder, at man ikke længere vil have adgang til at rokere inden for Skatteministeriet, men alene kunne søge på eksterne stillingsopslag.

7. Skal alle oplysninger om mit ansættelsesforhold overgå til Statens It? Og hvordan er praksis omkring dette?

Svar: Ja, alle oplysninger om ansættelsesforhold vil blive overdraget til Finansministeriets Koncern HR, som varetager HR-opgaven for Statens It. Afgivende myndighed er ansvarlig for, at overdragelsen sker efter gældende regler.

8. Hvad sker der med mine eksisterende aftaler om fx arbejdstid?

Svar: Individuelle aftaler vil som udgangspunkt fortsætte i en periode og kan f.eks. være individuelle aftaler om seniorordninger, plustid mv. Ved udløb af eksisterende aftaler drøftes forholdet med ledelsen i Statens It.

9. Hvordan påvirkes mine vagtforpligtelser, hvis jeg overgår til Statens It, og hvordan fungerer vagtordningen der?

Svar: Dette er under afklaring. UFST har særlige vagtordninger/-aftaler. SIT har en aftale om vagtordning, og en række forskellige fagligheder har 24/7-vagter.

10. Overføres min ferie ved overflytningen?

Svar: Ja. Ens ferie medtages uændret til Statens It. Det betyder, at du får overført tilgodehavende ferie samt særlige feriedage.

11. Hvilke samarbejdsorganer er der i Statens It?

Svar: Der er i dag i Statens It et SU, hvor HK/SAMDATA, AC og TAT er repræsenteret samt et arbejdsmiljøudvalg med to arbejdsmiljørepræsentanter. En arbejdsmiljørepræsentant er medlem af SU.