

Mødeindkaldelse

Emne: Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

Formål med mødet: Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

Anvendelse af mødets resultat:

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde mandag den 11./12. juni 2025. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valgenhederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valgenhederne deles forud for mødet.

Data om mødet

Dato: tirsdag den 10. juni 2025

Tid: 09:30 – 15:00.

Sted: Frederikssund

Forbered og medbring:

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde mandag den 5. maj 2025.

Udsend meddelelser fra din valgenhed og læs de øvrige meddelelser om samme.

Referent: Jette Thorsen

Mødedeltagere:

1. Henrik Møller, mødeleder
2. June Jonasson
3. Belinda Bork Klitgaard
4. Adnan Feim
5. Jan Erik Dahl-Teams
6. Lene Høilund
7. Henrik Lüthje
8. Jan Magnusson
9. Irene Koefoed Olsen-Teams
10. Kim Andersen
11. Henrik Michaelsen
12. Kim Klokhøj
13. Ulla Kær Andersen
14. Carsten Skov
15. Pia Børglum
16. Tina Charlotte Olsen-Teams
17. Søren Lind Nordestgaard
18. Marie Daugbjerg
19. Heidi Østerballe
20. Jette Thorsen

Afbud:

Claus Rossing
Jeanett Pfeiffer

Dagsorden:

1. Velkomst

God dag og velkommen.

December-møde bliver afholdt i Maribo

Farvel til Jan og Lene som går på pension, henholdsvis 30.06 og 31.07

Hetty fra Esbjerg tager over for Jan i Selskab.

2. Godkendelse af dagsorden.

<p>3. Opfølgning fra sidste KB-møde</p>	<p>Hvorfor flytte personer fra borger til udland, når man i stedet kan flytte opgaver</p> <p>Hvad er en varighedsattest. Det er det samme som en lægeerklæring</p> <p>Aktindsigtssag fra anonym anmoder. Jf. Merete arbejdes der på en sag overfor ADST</p>
<p>4. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.</p>	<p>Se nedenfor</p>
<p>5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 11./12. juni 2025.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Velkomst – det skal bemærkes, at Stine Palmelund er inviteret til at deltage i hele mødet. 2. Referat 3. Status på eftersyn af organiseringen af SKM koncern (tema) – det bemærkes, at der vil komme en mundtlig fremstilling på mødet, idet de papirer, som er udleveret indtil videre er udleveret i fortrolighed, fordi der stadig vil komme ændringer som følge af det igangværende arbejde. Oplæg v/Jørn 4. Økonomi – forbundets fremtidige økonomi (tema) – igangsætning af processen vedrørende fastsættelse af forbundets økonomi i den kommende kongresperiode (2027,2028 og 2029) – oplæg v/Allan 5. Repræsentantskabmøde – igangsætning. Oplæg v/Ole 6. OK'26 (tema) – vi skal have indsamlet de eventuelle krav, som medlemmerne har meldt ind, og så skal vi have opsat de krav, som vi fra forbundets side vil arbejde videre med – oplæg v/Hans 7. Aktindsigt-problematikker - oplæg v/Merete 8. Fortjenestmedalje – oplæg v/Jørn 9. Løntræk – status på situationen – oplæg v/Hans 10. 0-dage/Atn-ordning – 11 dages reglen – samt status på arbejdstid, herunder opsparingsordning og muligheden for at opspare § 13-timer – tilbagevendende punkt og nyt punkt inden for arbejdstid – oplæg v/Anita 11. Erkendtlighed – professionsbachelor i skat – oplæg v/Hans 12. Regnskab 2024 samt regnskabsmæssige forhold v/Jørn, Allan og Ole 13. Nyt fra sekretariatet

	14. Nyt fra kredse, TR-fora (herunder konstituering som følge af Lenes pensionering) og udvalg.
6. Hvad skal vi videreformidle til HB fra mødet?	<ul style="list-style-type: none"> • Ifm. Aktindsigt i personalesag, gælder det også handleplaner og personsager • Liste over passive medlemmer • Faldende budgetter fra Finansministeriet, frygt for fagligheden, stress
7. Eventuelt.	<p>Marie artikel – sendt i kopi til alle. https://www.bt.dk/sundhed/ny-type-stress-plager-danskere-fire-gode-raad-til-at-forebygge-det</p> <p>Udsat til næste møde</p>
8. Afslutning, næste møde den 19. august 2025 i Høje-Taastrup	Jette har afbud pga. ferie Fredensborg stiller med en referent

Maribo / VURDST:

Intet nyt

Næstved / AMU-DTS:

Der er flere jubilæer i løbet af sommeren

Det er ikke helt afklaret med den permanente flytning af medarbejdere fra Borger til Udland

Man er ved at finde en løsning, måske ved at udpege en enhed til at lave udlandsopgaver.

Det forventes at der kommer en endelig udmelding medio juni (d. 17.)

June har været til møde med UDIR og de faglige TR, med afsæt i trivselsmåling som viser, at især én enhed skiller sig ud (manglende social tryghed/trivsel). TR vil herefter holde møde med medarbejderne i enheden.

Køge:

Intet nyt

Bornholm:

Intet nyt

Roskilde / GAELDST / VURDST:

Der afholdes valgmøde med valg af ny TR ultimo juni, da Lene går på pension pr. 31.07

Der er SU i GÆLDST den 11/06

Høje-Taastrup / ADST / SKTST:

Her i juni har vi følgende:

- 1 har 25-års jubilæum
- Vi har som det ser ud lige nu 4 der ønsker at gå på pension.

MOTOR-ekspeditionen lukker med udgangen af juni. Det bliver spændende at se hvor mange personer der står i kø, den første dag efter lukningen. Der snakkes om hvad lokalerne skal bruges til, når Motor forlader dem med udgangen af året.

Lidt nyt fra SKTST:

I Selskab har der været afholdt SU-møde den 23. maj 2025:

Der var drøftelser omkring økonomien i fagsøjlen Selskab – Især i Små og mellemstore selskaber (SMS) er det ”overforbrug” af lønsum – I december 2024 lød det til ca. 14 mio. kr. i april ca. 10 mio. kr. – i det man budgetterer ikke med afgang ifm. lønsummen. Der er indført generelt ansættelsesstop. Prioritering af hvilke arbejdsopgaver som skal falde bort. I SMS håber man på at robotudviklingen medfører at flere ”genoptagelsesager” kan løses af Selskabet / hovedaktionæren selv – uden medarbejdere bliver involveret – men realistisk kommer det tidligst i oktober/november.

Grundet Jan Magnussons afgang er Charlotte Spaanhede AC ny næstformand i SU-selskab (Charlotte var den eneste som ønskede posten).

Allokering af medarbejdere til VURDST - 7 fra 1. rul og 8 fra 2. rul har ønsket at blive forlænget, det er medarbejdere fra SP, US og SMS.

Trivselsmålinger – ligger lidt under gennemsnittet i SKTST som helhed – men ikke alarmerende.

Flytning og samling af medarbejdere i Bindende Svar i Selskab (Aarhus) og Erhverv (Randers). Enheds skal fremadrettet være i Aarhus, men man ser på medarbejderne – hvor er deres bopæl – nogle bor nord for Randers. Tilbydes at de kan tilknyttes enheder (Udbytte- og selskabsskat) i Aalborg.

En sammenlagt enhed i Erhvervsprocesser flyttes fra Høje-Taastrup til Towers – enkelte medarbejdere tilknyttes andre Erhvervsenheder i HT.

Der blev drøftet om 6 sygefraværdsdage er et realistisk sygefraværsmål, da der generelt er flere sygedage for den enkelte medarbejder efter corona-pandemien.

Hetty Møller bliver ny koordinerende TR i SMS og medlem af SU-selskab for DTS i stedet for Jan H.M.

Trods faldende budgetter – så er der gennemført Afdelingensdøgn i SMS – tilbagemeldingerne har overvejende været positivt – en survey-måling er udsendt til medarbejderne/deltagerne men nåede ikke at blive afsluttet forinden dialogmødet.

Towers:

3 jubilæer i juni, juli og august.

Kystvejen / TOLDST:

Egentlig ikke så meget nyt siden sidst (vedlagt) – Vi venter noget i spænding, i forhold til [koncerneftersynet](#) – For vi frygter her at der vil blive tale om yderligere besparelser, og ud fra at vi nu mener at vi er tæt på at være sparet ihjel (stort ord), så ser vi en stigende tendens indenfor arbejdsrelateret stress, og det at vores MEST ERFARNE kollegaer (typisk fra DTS), går på pension, så snart at de får muligheden for det – Så toldfagligheden er udfordret – En udsigt til implementering af de sidste nye EUTK Toldsystemer gør det ikke

bedre, for de er ikke helt gode (kollegaer kalder dem klik systemer, for man skal klikke meget, og de har en dårlig brugerflade) – Og systemerne har fortsat en del mangler, så der indføres såkaldte workarounds, som så igen binder en masse administration/arbejdskraft – Herudover ønsker vores direktør at der bliver mere fokus på kontrol..... (kan man mon blæse og have mel i munden)....

Vi har tidligere drøftet omsætteligheden på vores ansatte, og i Toldstyrelsen tegner **DTS's fordeling sig på 91% over 10 års anciennitet, for HK er det 17% og endelig AC med 13%** - Vi lader det lige stå lidt i flammende rødt..... Vi tænker i hvert fald at vi er kernefundamentet i Toldstyrelsen, og sikre man ikke sit fundament ordentligt, så ved vi jo hvad der sker.....Vi har foreslået udarbejdelse af én sårbarhedsanalyse mange gange, men det er som om at ledelsen kun tænker kortsigtet... Og de er selvfølgelig også på åremålskontrakter, så.....

Vores kollegaer i Ankomsthallen har nogle udfordringer i forhold til det faglige etc., og i den forbindelse har der tidligere været afholdt et medlemsmøde i samarbejde med HK & AMR, og igen efterfølgende henvendelse til ledelsen om ønsket om at afholde et møde med UDIR (uden deltagelse af lokal ledelse)..... Dette møde er endnu ikke afholdt, trods lovning fra ledelsen, så det har vi nu igen spurgt ind til..... Vi ser

Vi er ved at udarbejde vores næste nyhedsmail til DTS Tolderne, så her er der lige et par udpluk:

"Programmet "Den datadrevne Toldstyrelse":

Spændende bliver det også at følge indsatsen med at "[styrke brugen af data i Toldstyrelsen](#)" – "Stol aldrig på en statistik, du ikke selv har forfalsket" (Churchill) – Vi håber bare at det giver mening, og at den administrative byrde ikke stiger, så der bliver mindre tid til den egentlige toldgerning – Og skulle det samtidig ske, at vi får snablen ned i data fra de nye Toldsystemer, så skal man ikke høre et ondt ord om det 😊 Vi ser.....

*Her til slut, vil vi benytte os af lejligheden til at sende **en hjertelig TAK, til Simon Larsen (Padborg)**, som der har valgt at stoppe som Tillidsmand – Ja, man mindes dengang at vi havde vores idrætsdage (da vi var én samlet koncern), og hvor du var lidt festlig, overfor Merete Agergaard (som sidenhen er blevet vores departementschef), som så siden hen lavede en "payback" (på den festlige måde) – TAK Simon for indsatsen som TR – Og vi er sikre på at vi nok skal ses hen ad vejen 😊 Og når det så er sagt, så herligt at Adel Cajlakovic (Padborg) er frisk på at samle stafetten op efter Simon – For vi ved jo af erfaring, at det kan være noget af en tjans at være TR/AMR 😊 TAK Adel – Og vi skal nok "kæde dig på", uagtet at du jo har erfaring som TR for HK 😊 Og du ved jo at vi forsøger at holde told dyderne i hævd, så som "indkitning" etc. – Velkommen til*

OHV / UFST:

Siden sidste møde har jeg været til afskedsreceptioner for 3 medlemmer 😊

Der er kvalificeret ansættelsesstop i UFST i hele 2025, og det kan virkelig mærkes nu. Kvalificeret ansættelsesstop betyder at man ikke en gang må genbesætte stillinger, når en medarbejder stopper og alle opslag skal godkendes på fagdirektør niveau. Vi har netop haft fællesmøde i UFST i dag, hvor vores styrelsesdirektør sagde at vi kunne genbesætte ca. hver 4. stilling, men det ses ikke helt. I maj måned er der blevet ansat EN person i UFST og pr 1. juni er der 0 ansættelser.

Forvaltningsanalysen af UFST. Som nævnt er den delt i to dele, en med eksterne konsulenter og en del i fællesskab med departementet. Der skal rapporteres inden sommerferien og så skal disse behandles så der først i august eller september bliver meldt noget ud.

Vi afventer også stadig et svar fra departementet omkring redegørelse med Statens it og om hele Skatteforvaltningens support skal overgå til dem. Der er ikke nogen melding om, hvornår der meldes ud.

DEP:

Intet nyt

SANST:

Pia har fået genvalg, et år frem.

Implement er gået i gang med en Effektivitets-undersøgelse for at klarlægge om SANST kan blive mere produktive.

Frederikssund:

Intet nyt!

Fredensborg:

Intet nyt!

Slagelse:

Vi har afholdt valgmøde i Slagelse, og Belinda er valgt for et år mere.

Ellers intet nyt.

MOTORST:

Intet nyt

Min A-kasse:

Nini Teisen fra MOTOR i Aalborg, træder ind i bestyrelsen, når Lene går på pension.

Bestyrelses-seminar med mange foredrag