



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat fra KB-møde

Mødedato:	Torsdag den 11. september 2025
Mødetidspunkt:	kl. 9.00 – 11.00 og igen fra kl. 12.00 – 13.00 (inkl. pauser), dette fordi vi via Teams afholder Kredsrepræsentantskabsmøde fra kl. 11 – til 12, jf. særskilt dagsorden mv.
Mødested:	Teams
Deltagere:	KB Kreds I (Nord)
Afbud:	Hanne, Peter, Susanne og Sven Åge
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Charlotte

Dagsorden:

1. Velkomst	
2. Godkendelse af dagsorden.	Godkendt uden yderligere punkter
	Kreds I Nord interne anliggende: 1. Seneste nyt fra Husene Delepladser. Det er vores erfaring, at mange bekymringer forud for indførelse heraf er overflødige, idet det efterfølgende har vist sig, at de fleste bliver tilfredse med den måde, som det praktiseres på. Nyt fra Horsens. Borger 4-medarbejdere er for de fleste overgået til Udland 1 pr. 1. august. Udgangspunkt så godt ud, da der ikke skulle flyttes medarbejdere, men alene ske ændring af opgaver. Overgangen til nye opgaver på et kompliceret område giver dog fortsat en del frustrationer, idet der ikke har været tilstrækkelig plan for oplæring eller arbejdsbeskrivelse m.m. vedr. sagsbehandlingen.

Vi forsøger som TR fortsat at drøfte tiltag til forbedring af processen, således alle kan blive fagligt stærke og få arbejdsglæden tilbage. Måske burde man som i de gjorde i VURDST indføre floorwalkere, eller have nogle "støtte-eksperter" ansat i en periode.

Nyt fra Herning

Vurderingsstyrelsen

Organisationsændring:

Onsdag i sidste uge blev der udmeldt en større organisationsændring i Vurderingsstyrelsen. Fra 1. oktober sker en opdeling i "Ejerbolig" (Haderslev, Herning og Aalborg) og "Erhverv" (Roskilde og Maribo). Ændringen sker for at tydeliggøre og samle ansvarsområder.

Det har ikke de store konsekvenser for Herning eller Aalborg, da vi i forvejen arbejder med ejerbolig. I Herning flyttes én enhed organisatorisk, hvilket skyldes at de allerede arbejder med erhverv.

8 DTS medlemmer flyttes, men da de beholder deres fysiske placering i Herning og deres arbejdsopgaver, har det ikke givet anledning til uro.

Arbejdszoner:

Noget der giver uro i Herning, er at vores kontorpladser fra 1. oktober ændres til "arbejdszoner". Fra 1. oktober har vi ikke længere faste pladser, men skal finde en plads inden for enhedens "zone". Typisk er der mellem 20 og 25 medarbejdere pr. enhed, og hver enhed får mellem 12 og 15 pladser i "egen zone". De dage hvor der er flere der møder ind, skal man sidde i de bufferzoner, der bliver mellem enhederne, disse bufferzoner kan også bruges af andre, og det kan give udfordringer, hvis nogle medarbejdere har særlige ønsker f.eks. hvis man har allagier, der skal tages hensyn til. Der er ikke udmeldt noget om, at der fra start vil blive taget hensyn til medarbejderes individuelle ønsker.

Administrations- og servicestyrelsen

DTS-TR Irene Olsen fra ADST har oplyst, at det på ADST SU-møde, den 16. september bl.a. skal drøftes, hvorledes der kan ske anerkendelse af specialister (ekspert eller seniorekspert). Der er jf. regler der gælder for ADST ikke lagt op til at der skal følge penge med udpegningen. Hos Skattestyrelsen har dette allerede med virkning fra 1. januar 2025 været indført. I Skattestyrelsen var der for eksperter op til 5.000 kr. i tillæg pr. måned og for senioreksperter op til 10.000 kr. i tillæg pr. måned, hvilket ved den senere lønforhandling i foråret 2025 har givet en del "skævvridning" af de samlede tillæg. Det er aftalt, at udpegningen af næste hold eksperter og senioreksperter skal ske i forbindelse med næste løntillægsforhandling for Skattestyrelsen.

Nyt fra Struer

Vi har en funktionsleder i FI 5, der stopper med udgangen af september 2025. Der skal efter sigende findes en "intern løsning", betyder nok ingen opslag på stillingen, der er endnu ikke udpeget en afløser eller meldt ud om anden alternativ intern løsning.

Der snakkes i huset en del om de kommende besparelser i staten, herunder specifikt i Skatteministeriet. En del frygter, at der kommer fyringer og andre frygter, at adresser skal nedlægges eller indskrænkes, men mest af alt savnes nok der afklaring.

NYT fra Aalborg

Motorstyrelsen

Vi havde besøg af DTS bladet v/ Ole og Susie og en fotograf, og der kommer en artikel om vores aktivitetsbaseret arbejdsplads.

Vi er klar til Styrelsens dag, den 17. april. Den holdes på LP for at holde omkostningerne nede, og med forskellige workshops og rundtur i og omkring huset.

En leder udtræder af ledergruppen. Stillingen bliver besat af en anden i ledergruppen, som da varetager ledelsen af 2 afdelinger. Dette set i lyset af de kommende besparelser og OR

	Vi er ved at lægge sidste hånd på udmøntningen af vores pulje fra tillægs forhandlingerne i foråret, vi har 100.000 kr. som skal uddeles. Fælles sommerfest for Skatteforvaltningen den 19/9 for os i Aalborg. Skive I Skive er der pr. 1. september ansat 3 nye og pr. 1. oktober bliver der fastansat en, der har været vikar. Aarhus Der er fortsat drøftelse om kantineforhold/ombygning, samt om fordeling og adgang til lokaler, hvor Toldere ønsker flere pladser, og eventuel inddragelse af fælles mødelokaler i H-bygning. Der skal udskiftes en del vinduer i tagetage, plan herfor afventes. Der drøftes frihedsrammer m.v. for at stå for intern undervisning i Toldstyrelsen. Aarhus Told Nye Toldsystemer er indført. Dem der var udlånt til UFST er kommet tilbage. Vores budget til udvikling ændres tilsvarende, dog kender vi ikke budgettal for de kommende år. Der er fra ledelsen fremsat ønsker om at genindføre uniformer, til brug for diverse told-kontroller. Ringkøbing Der er ro på. Ledere er blevet bedre til at anvende deres ledelsesbeføjelser, så der er plads til individuelle hensyn i egen enhed. Der er lagt op til inddragelse af medarbejderønsker for 75% ved programmet for en kommende 12:12 – afdelingens dag i november. Skattestyrelsen Der har været afholdt ekstraordinært møde i HSU den 5. september 2025, og vi var indkaldt til en dag for alle tillidsrepræsentanter i SKTST, den 8. september 2025. Der er ikke endnu udmeldt noget om Skattestyrelsens andel i de kommende besparelser for 2026 og 2027. Vi synes dog, at Skatteforvaltningen skal bidrage med en for stor andel af den samlede besparelse frem til 2030, nemlig 1,1 mia af Finansministeriets givne mål om at spare 5,5 mia. Dette særligt henset til at vi med vores virke er med til sikre finansieringen af den offentlige sektor, herunder det danske velfærdssystem. Dette gør vi bl.a. ved at sætte en stopper for en del skatte- moms- og afgiftssnyd, fejl og lignende. Der er jf. nye udmeldinger fejl i 9 ud af 10 kontroller fra 2020 vedr. kædesvig. Vi er tidligere blevet lovet ekstra medarbejdere for at rette op på for store besparelser på antal medarbejdere inden for vores område, og vi har svært ved at se, hvilke opgaver, der ikke skal løftes, hvilket vi håber vores direktør får svar på hos politikere. DTS har i nyt fra DTS påpeget, at medarbejdere med forslag om at mildne situationen kan gå i dialog med TR eller forbundet.
3.	HB-dagsorden. Fredag den 12. september 2025, klokken 8.30 – 12.00 på Teams Dagsorden 1. Velkomst 2. Temadrøftelse om besparelser i staten som følge af regeringens arbejdsprogram og finanslovsforslag Vi afventer nærmere. 3. Merarbejde for special- og chefkonsulenter Vi drøftede det til TR udsendte notat (udarbejdet af Anita) og snakkede om det øgede fokus, som nogle steder praktiseres vedrørende merarbejde. Der føles et indirekte krav om at alle også dem på årsnorm skal arbejde flere timer end de er ansat til og aflønnet for (merarbejde) – også uden dette registreres med TJFR. "Uden mertimer ingen tillæg" ved tillægsforhandling, eller "mertimer skal udgøre et ikke tidligere udmeldt eller et på forhånd aftalt antal mindste timer (80 timer)", førend ledelse vil honorere

disse, er udsagn som vi af og til hører. Er opgaverne for mange i forhold til tid, gå da i dialog med nærmeste leder herom. Har du mange mertimer, aftal da i god tid inden udgangen af året, hvad der skal ske med disse. Afvikling eller honorering. Honorering vedr. merarbejde for vores medlemmer skal afklares inden årets udgang og inden forhandling af tillægsmidler, da beløb dertil ikke skal tages af tillægsmiddelpuljen.

Vi drøftede også de situationer, hvor ledelsen vil have vores medlemmer at arbejde ud over deres ugenorm, og aflevere timer til gengæld for rådighedstillæg der ydes til fuldmægtige. Det er en tilbagevendende diskussion.

Af administrationsgrundlaget for DTS ses det, at rådighedsforpligtelsen på indtil 20 timer i kvartalet ikke kan konverteres til en permanent udvidelse af den daglige, ugentlige eller månedlige arbejdstid. Det ligger ikke i rådighedsforpligtelsen, at denne skal forpligte til et permanent ekstra arbejde eller til en systematisk forlængelse af kontortiden.

Vær opmærksom på, at alle, der pålægges arbejde, der er beordret som ekstra arbejde, der er nødvendigt af hensyn til forsvarlig varetagelse af arbejdet, bør registrere det med TJFR i Tirelisy efter aftale med nærmeste leder, således man kan se de timer, der er medgået dertil.

Vi drøftede også muligheder for **ferie/tidsopsparing og om, det er et ønske at anvende mertimer til dette**. Det ved vi ikke om vores medlemmer ønsker.

For alle vil en genindførsel af almindelig fleks, der lever videre ud over 3-månedsnormen og ud over årsnormen give alle mere fleksibilitet, som er eftertragtet hos de fleste.