



Dansk Told & Skatteforbund, Kreds III

Referat af Repræsentantskabsmøde DTS kreds III (Øst)

mandag den 29. september 2025 klokken 11.00

Kredsbestyrelsen har stillet følgende dagsorden:

1. Valg af mødets dirigent, sekretær og 2 stemmetællere

Dirigent: Jeanette Pfeiffer

Jeanett erklærede, at repræsentantskabsmødet var indkaldt rettidigt den 4. september 2025, med 25 dages varsel

(jf. vedtægter skal der indkaldes med minimum tre ugers varsel)

Sekretær: Jette Thorsen

25 deltagere

heraf 18 fra KB

Stemmetæller:

2. Bestyrelsens beretning

Kære medlemmer af Dansk Told & Skatteforbund i Kreds III (Øst).

Med denne beretning redegør vi for nogle af aktiviteterne i kredsen i det forløbne år.

Status og aktiviteter i årets løb

Vi har sagt farvel til en del medlemmer, hvor de fleste er gået på pension, men heldigvis har vi også sagt velkommen til nye medlemmer, som har færdiggjort Diplomuddannelsen eller Professionsbachelor i skat.

Siden Repræsentantskabsmødet i september 2024 har vi afholdt 10 KB-møder; et forud for hvert HB-møde. Møderne er dels afholdt fysisk rundt omkring på de enkelte skattecentre og dels på TEAMS.

I Kredsbestyrelsen er der siden seneste repræsentantskabsmøde sket et par ændringer, idet Jan Magnusson og Lene Højlund begge er gået på pension. Thomas Røpke er ligeledes stoppet i Vurderingsstyrelsen. Der er ikke valgt en ny TR'er i stedet for Jan, men vi byder velkommen til Jette Quaade og Louise Løvholm Krag i stedet for Lene/Thomas.

Henrik Michaelsen har meddelt sin afgang med udgangen af september. Kim overvejer at finde en ny i stedet for Henrik inden næste forårs generalforsamlinger.

Tak for indsatsen i kredsbestyrelsen til Jan, Lene, Thomas og Henrik.

Bestyrelsens beretning:

Hvad har vi så fået tiden til at gå med det sidste års tid. Ja, vi mødes jo jævnligt for derigennem at udveksle oplysninger og høre til hvordan det går på de andre tjenestesteder/styrelser.

Jeg har været vores referater fra det sidste år igennem og her er de væsentligste ting vi har beskæftiget os med – i ikke prioriteret orden:

Den helt store ting lige nu er et der kaldes **statsligt arbejdspapir**. Det dækker over at vi efter 7 relativt fede år nu skal på slankekur. Vi har fået ansat en masse – må vi gå ud fra – nødvendige personer. Nu skal vi så af med en del af dem igen. Hvor mange og hvem er på nuværende tidspunkt uvist. Det eneste sikre er at vi skal ned i antal.

På møde i Kontaktudvalget, hvor departementschef Merete Agergaard deltager sammen med direktøren for Skattestyrelsen og direktøren for Administrations- og Servicestyrelsen samt afdelingschef Christina Severinsen, fik organisationsformændene oplyst, at det handler om opgavebortfald/effektiviseringer, hvilket efter fem år skal omfatte besparelser på **215 mio. kr. pr. år** – startende med 2026.

Det blev oplyst, at der ville være tale om, at der pr. år skal være i omegnen af **200 årsværk**, som skal væk.

Der skal til Finansministeriet senest den 22. september 2025 sendes en plan for, hvordan ministeriet vil gennemføre de udmeldte besparelser i de kommende to år – altså i 2026 og i 2027. To år alene fordi Skatteministeriets budgetaftale udløber med udgangen af 2027. Herefter måske ny budgetaftale med besparelserne formentlig indbygget.

Det ligger fast, at besparelserne falder ens år for år – altså 215 mio. kr. pr. år.

Det er op til de enkelte styrelser, hvordan besparelserne skal udmøntes og derfor er der heller ingen, som på nuværende tidspunkt ved, hvordan den endelige plan vil komme til at se ud. Men i de møder, hvor forbundet og de andre organisationer har deltaget i, har ledelsen ikke udelukket afskedigelser, ligesom man har henvist til, at det netop overståede eftersyn i de forskellige styrelser også kan indgå i planen.

Ledelsen har i de stedfundne drøftelser også påpeget, at det ikke vil være godt for organisationen, hvis man fx skal klare besparelserne gennem ansættelsesstop, fordi det ikke er godt for organisationen og opgaveløsningen.

Hvordan ser forbundet så på situationen?

Først og fremmest så vil forbundet geare sig til at tage vare på medlemmerne og at medlemmerne får den bedste mulige opbakning ved at forbundets er der for dem, som kommer til at blive berørt af denne plan.

Forbundet har – ligesom de to andre organisationer – påpeget, at Skatteforvaltningen, ja Skatteministeriets koncern, har en personaleomsætning pr. år på cirka 10%. Forbundet vil derudover forsøge at spille eventuelle ordninger på banen, når vi inviteres til forhandlinger.

Det er også fra organisationerne side peget på, at man også bør have i mente, at de tilbageværende medarbejdere også skal kunne fortsætte i en organisation, der er en attraktiv arbejdsplads.

Det for mig altoverskyggende spørgsmål er: hvorfor skal en organisation, der tidligere har været igennem så mange besparelser igennem nye besparelser, når nu vi ved, at det har indvirkning på de indtægter, som staten får ind til både velfærd og forsvar. Hvorfor skal Skatteforvaltningen endnu en gang holde for?

I Dansk Told & Skatteforbund forstår vi ikke dette rationale. Vi forstår ikke, at man først genopbygger Skatteforvaltningen, ligesom man ekstra har tilført 1.000 årsværk til kontrollen – vi se jo stadig at der er fejl i 9 ud 10 virksomheders moms- og skattebetalinger.

I FH (Fagbevægelsens Hovedorganisation) undrer man sig også over, at Skatteministeriet skal bidrage med over 20% af de samlede besparelser – det er forbundet enig i.

Det er klart, at nedskæringerne i Skatteministeriet fylder meget, fordi besparelserne andrager over 20% af de samlede besparelser. Men vi glemmer ikke, at der også vil ske nedskæringer på andre ministerieområder.

Der vil i den kommende tid blive afholdt flere møder om den forestående proces for at indfri besparelserne, og forbundet vil selvfølgelig deltage i disse møder for at komme med forslag til at afbøde situationen.

Hvis der blandt jer medlemmer skulle være forslag til at mildne situationen, så kom endelig med forslag til forbundet eller til din tillidsrepræsentant, og så vender vi i øvrigt tilbage med løbende information – når der er nyt.

Eftersyn af organiseringen af SKM-koncernen. Efter at Merete Agergaard blev udnævnt til departementschef har hun igangsat et eftersyn af koncernen – opdelt i tre dele. UFST har fået sin egen gennemgang, de fem fagstyrelser er gennemgået og ADST er gennemgået.

Mest indgribende er resultatet af gennemgang af UFST. Uden at der nødvendigvis er en sammenhæng stopper direktør Niels Godtfredsen når hans åremålsansættelse udløber. UFST skal spare ud over det der kommer fra det statslige arbejdsblad. Og hele tilgangen til hvordan IT-systemer udvikles ændres fra store systemer til noget mindre del-systemer, som så efterfølgende skal ”snakke” sammen.

UFST / Statens IT. Ønske om at overflytte helpdesk til statens IT rejst fra ledelsens side længe ingen forvaltningsanalysen blev sat i gang. Afslutningen af de to handlinger er faldet sammen med forvaltningsanalysen. Resultatet er at 160 medarbejdere overflyttes til Statens IT pr. 1.1.26.

Senior-fridage. Vi snakker stadig en del om senior-fridagene og især om tildelingen af dem.

Der er igen for 2024/25 indgået et pænt antal seniorordninger – aldersgennemsnittet i DTS stiger. Desværre er det de færreste ordninger der nu starter på 12 dage, oftest kun når der er tale om forlængelse af ”gamle” ordninger.

Der bliver også lavet en del aftaler om ned i tid/løn – med bevarelsen af fuldt indskud til pension.

Hold jer ikke tilbage, hvis I har alderen og ønsket om at få en ordning. Gå i dialog med personalelederen. Og I er også altid velkomne til at involvere os i processen, hvis I har behov for det.

Vi fik i året genindført **betalt fri grundlovsdag og nytårsaften**. Men betalingen var færre midler til engangstillæg og senere udnævnelser.

Vi har fået stadig mange henvendelse om hvor **fleksibiliteten** er blevet af, når vi gerne må arbejde meget i en del af året, men ikke kan nedbringe overtiden på et senere tidspunkt.

Ledelsen er spurgt ind til det med fleksibiliteten, men mener ikke at der er et problem.

Som med flere andre ting i forvaltningen retter vi nok bare ind og glatter ud. Hverdagen skal jo fungere.

Tillægsforhandlinger 2024. Der forhandles af de koordinerende TR’ere, men der hentes meget inspiration i bestyrelsen. Vi har de fleste steder fået i hvert fald det vi kunne forvente. Godt forhandlet.

Oprykninger og udnævnelser i forbindelse med tillægsforhandlingerne er for langt det meste en del af ledelsesretten. Men vi påpeger hver gang et medlem har opnået en løn til en oprykning at det måske var en rigtig god ide – naturligvis først efter at have konsulteret medlemmet om de også synes det er en god ide.

Vi får stadig op til 1% af lønsummen til varige tillæg og tilsvarende op til 1,94% af lønsummen til engangstillæg. Tallene for 2026 er stadig ukendte.

Jeg gentager lige mig selv fra sidste år. Mht. **merarbejde for special- og chefkonsulenter** er det en god ide at lave en aftale med sin leder i forhold til honorering, så man i tilfælde af manglende honorering har mulighed for at afvikle timerne inden årets udgang. Chefen kan dog ikke garantere et tillæg, så man skal være villig til at tage denne risiko.

Merarbejde forhandles nogen steder stadig samtidig med tillæggene. Det giver lidt/noget forvirring i forhandlingerne. Ledelsen har ikke altid kunnet give svar på om der gives tillæg for arbejde eller merarbejde.

DTS har **en aftale** om at der ikke sker forhandling af begge dele fra tillægsmidlerne – i modsætning til de to andre fagforeninger.

Senior-møder afholdes igen i år her i efteråret. Her får du mulighed for at høre om hvilke tanker du kan/bør gøre dig inden du går på pension. Hans fra sekretariatet fortæller om tjenestemandspension, FPA fortæller om deres pensioner og endelige er der noget om arv/testamente/fremtidsfuldmagter. Listen er ikke udtømmende. Jeg deltog selv tidligere og det var en rigtig god oplevelse.

Jeg har hørt på vandrørene, at det første møde i KBH er overtegnet, hvorfor der er lavet ekstra. Der har været tilsvarende møde i Næstved.

Flexible seating er kommet for at blive. Vi sættes i storrum for at spare på kvadratmeterne. Men jeg synes også at vi hører mere og mere om de konflikter, der opstår af at så mange skal ind i samme lokale. Støj, lyd og lys. Vi er alle forskellige og har forskellige tolerancer.

OK24 spiller på sidste vers. Som noget nyt er der en ultimo-forhandling indbygget. Resultat er kort fortalt at vi får en lønstigning på 1,3 % pr. 1. november.

OK26 er så småt i gang. Vi har indsendt vores krav til CO10, som sender dem videre til forhandlingsfællesskabet. Har afstemmes mellem de forskellige aktører inden det sendes til finansministeren. Der er forhandlinger i første kvartal 2026. Den nuværende OK udløber 31. marts 2026 og en ny skulle derfor gerne være indgået inden da.

I maj var vi til **TR-konference** i Codanhus. Vi var igen kun afsted en dag. En lang dag for nogle og kortere dag for andre. Jeg tænker at det nok ikke er sidste gang vi laver den løsning.

Store DTS holdt **repræsentantskabsmøde** i oktober 2024 på Vejle Center Hotel med gæster og alt hvad der ellers hører til. For første gang sammen med TAT'erne. Det var en fin oplevelse

Medlemstal i DTS. Vi har nu i mange år haft et dalende medlemstal og har det stadig. Ikke i samme grad som tidligere. Det giver nødvendigvis problemer i forhold til økonomien, men der arbejdes i HB med at finde løsninger.

Personalerådgivningen er der mange kolleger, der ikke kender til. Henvendelser kan ske om både private eller arbejdsrelaterede ting. Bare det at have ondt i livet giver mulighed for at du kan kontakte Personalerådgivningen. Info om Personalerådgivningen kan findes på

ServicePortalen - [Personalerådgivning i Skatteministeriet \(sharepoint.com\)](https://sharepoint.com) – under Psykologisk rådgivning eller akut krisehjælp i højre side.

Lidt navlepilleri:

På de fleste tjenestesteder er der holdt fysiske møder eller møder på TEAMS med Jørn og/eller Allan. Medlemmer er glade for at se girafferne og Jørn og Allan er glade for den direkte kontakt med medlemmerne. Bliv endelig ved.

I de lokale bestyrelser sørger vi for at der er gaver til medlemmerne, når de har jubilæer eller går på pension. Vi får forhåbentlig at vide hvornår det er – men indimellem glipper det for ADST at holde styr på data. Så tag fat i den lokale TR'er hvis der er jubilæum eller afsked i din afdeling eller enhed.

Det var ordene fra bestyrelsen / mig. Jeg vil overlade beretningen til forsamlingen velvillige behandling.

3. Indkomne forslag

Der er ikke indkommet nogle forslag.

4. Valg af (kun hvert tredje år op til kongres – altså først næste år):

i. Formand er pt.: Henrik Møller, SKTST – Høje Taastrup

ii. Næstformand er pt.: Jeanett Pfeiffer, VURDST – Roskilde

5. Evt.

Klaus Hasselby stiller spørgsmål, om der er nogen der ved hvad Statens arbejdsprogram indeholder vedr. evt. besparelser. De skulle jo melde ind den 26/9-2025.

Søren Lind Nordestgaard oplyser, at han har foreslået Jørn og Allan at der holdes et teamsmøde for alle medlemmer, når de ved noget mere om statens arbejdsprogram. Hvad skal der spares på henholdsvis løn og andre udgifter