

DTS Kreds I (Nord)s skriftlige beretning 2024/2025

Indledning

Kære medlemmer af Dansk Told & Skatteforbund i Kreds I (Nord).
Med denne beretning redegør vi for nogle af aktiviteterne i kredsen i det forløbne år.

DTS består ud over Kreds I (Nord) af en Chefkreds, en Seniorkreds samt de øvrige 4 kredse: Nord, Syd og Øst samt TAT-kredsen.

Status og aktiviteter i årets løb

Vi har sagt farvel til en del medlemmer, hvor de fleste er gået på pension, men heldigvis har vi også sagt velkommen til nye medlemmer, som har færdiggjort Diplomuddannelsen eller Professionsbachelor i skat. Kredsen er fordelt på 13 Skattecentre,
Siden Repræsentantskabsmødet i september 2024 har vi afholdt 11 KB-møder; et forud for hvert HB-møde. De 8 af møderne er afholdt via Teams.

Repræsentantskabsmødet for samtlige kredse blev afholdt i oktober 2024 på Vejle Center Hotel.

I april deltog vi i en TR-Konference, som blev holdt i Codan Hus, på forbundets adresse i København. Det var en god konference med stor spørgelyst.

Der er sket en lille ændring i Kredsbestyrelsen siden seneste repræsentantskabsmøde, idet Hanne Thrane og Peter Sørensen og fra Gældsstyrelsen i henholdsvis Ringkøbing og Randers er nyvalgte som tillidsrepræsentanter. Velkommen til. Det betyder så også at vi har sagt farvel til Elin – som har været TR først i Grenå, Aarhus og i sidst i Randers. Der skal lyde en STORT tak til Elin – der er aldrig et medlem der har gået forgæves til Elin.

Når vi mødes i kredsbestyrelsen, udveksler vi oplysninger om, hvordan det går i de enkelte SC samt styrelser. Det er god sparring for os alle og Charlotte som er kredsens repræsentant i Hovedbestyrelsen bliver klædt på til det kommende HB-møde.

Kredsbestyrelsen har i 2024/25 drøftet mange emner – bl.a.:

- Lukning af motorekspeditioner
- Besparelser i staten

- Trivelsesmålingerne
- Tillæg, PULS, 1:1 og kompetenceudvikling
- Seniorordninger
- OK24 og OK26
- Organisationsændringer

I vores DTS-kreds er der medlemmer fra andre styrelser end den største; skattestyrelsen; idet vi også har medlemmer fra Gældsstyrelsen, Vurderingsstyrelsen, Toldstyrelsen, Motorstyrelsen, Udviklings- og Forenklingsstyrelsen, samt Administrationsstyrelsen. Af tillidsrepræsentanter, der fra DTS er valgt på skattecentre i vores kreds er modtaget følgende input:

Poul fra Gældstyrelsen:

I Gældsstyrelsen var især de første måneder siden sidste repræsentantskabsmøde præget af travlhed.

Årsagen til travlheden var, at en del fordringer ville forælde den 20. november 2024, hvis ikke vi gjorde noget aktivt for at udskyde forældelsen. Det medførte meget overarbejde – både frivilligt som tvunget for at blive færdig med opgaven inden det var for sent. Det lykkedes dog at få udskudt forældelsen for langt hovedparten af de fordringer, som ville forælde, og få styr på opgaven.

Vi har i de seneste år inddrevet flere og flere penge ved skyldnerne, men må desværre erkende at danskernes gæld til det offentlige bliver ved med at stige.

Gældsstyrelsen har siden januar i år fået et par nye værktøjer til at få skyldnerne til at betale. Det drejer sig dels om "Tværgående lønindeholdelse", som virkelig bidrager til at nedbringe gælden, dels det at fogederne har fået mulighed for kontorudlæg som sparer en del af deres tid på landevejen. Omvendt er rentetilskrivningen på gælden, de store skyldige beløb fra udbyttesagen, og den generelle økonomiske udvikling i samfundet væsentlige årsager til gælden bliver større og større.

Helle fra Motorstyrelsen:

Indvielse af vores lokaler på Lauritzens plads – her kom både minister, borgmester og formændene for de 3 fagforeninger, samt mange andre – det var en super fin dag – med små vandbagger og alkoholfri champagne.

Lukning af ekspeditionerne i Høje Tåstrup, Odense, Århus og Aalborg.

Opgaverne bliver samlet i en afdeling i Aalborg og her har de rigtig travlt ovenpå de mange opgaver i forbindelse med lukningen. Nu skal private selv købe og få printet prøvemærker ol.

Vi arbejder meget med socialt ansvar i MS, hvor der er stor opbakning fra direktionen. Det handler om at få flere med sociale udfordringer i arbejde – det kræver også meget af vores kollegaer, men vi tror på at det er godt for arbejdsmiljøet.

Som noget nyt har vi i MS valgt at markere - ved en reception - de udnævnelser som blev aftalt ved tillægsforhandlingerne – et festligt arrangement som vores 2 underdirektører står for. Alle med udnævnelser får et håndtryk samt nogle flotte ord med på vejen – og så er der alkoholfri champagne og små petit fours.

Sidste år var også et godt år for medlemsfremgangen i MS – små 20 nye medlemmer i 2025.

Klaus fra Vurderingsstyrelsen

I Vurderingsstyrelsen er vi endeligt, efter et langt og sejt træk, kommet i mål med de ordinære 2020 vurderinger. Det politiske fokus på opgaven, har bevirket at der har været meget stort pres på organisationen.

Men nu har vi nået den første milepæl, og med tanke på at det er første gang siden 2013, der er udsendt ejendomsvurderinger til de danske boligejere, har vi indsamlet en masse viden og erfaring, som vi skal bruge til at forbedre de kommende vurderinger og ikke mindst forholdene for de ansatte i Vurderingsstyrelsen.

Sideløbende med arbejdet med 2020 vurderingerne er der sket et enormt arbejde med at sikre det rigtige beskatningsgrundlag for både ejendomsværdiskat og grundskyld, da disse skatter er samlet på årsopgørelsen med virkning fra indkomståret 2024.

Der er ikke tid til at hvile på laurbærrene, da vi allerede er i gang med 2021 omvurdering og 2022 ordinær vurdering, samt ved at planlægge 2023 omvurdering og 2024 vurderingerne. Sagsbehandlingen af disse ejerboligtyper skal være afsluttet senest med udgangen af 2026.

Derudover kommer det store arbejde med at vurdere land- og skovbrug samt erhvervsejendomme. Disse ejendomstyper skal vurderes efter ny lovgivning

og nye vurderingsmodeller, som vi ikke har stiftet bekendtskab med endnu. Arbejdet opstartes i januar 2026, og skal være færdig med udgangen af 2026.

Jørn fra Toldstyrelsen

Den nye struktur i Toldstyrelsen trådte officielt i kraft den 1/1-2024, og derfor har indkørings- og opstartsproblemer præget året. Der har været mange omrokeringer på både ledelses- og medarbejdersiden, rundt i hele Toldstyrelsen. Alle enheder har forsøgt at finde deres plads i den nye organisation og få styr på snitfladerne enhederne imellem.

Hundetjenesten fandt aldrig sine ben i den nye struktur hvor halvdelen af hundene var tilknyttet hundetjenesten og den resterende del var tilknyttet de enkelte enheder i landet. Det betød også efter en længere proces at alle hundeførere blev knyttet til hundetjenesten i starten af 2025.

Samtidig med udfordringerne omkring implementering af den nye struktur, blev der udvist tilbageholdenhed med genbesættelse af stillinger på grund af faldende budgetter. Det betød at alle skulle løbe hurtigere for at nå opgaverne og det gav problemer med sygemeldinger og faldende trivsel.

I starten af 2025 er der blevet ansat 25 nye kolleger i samfundsbeskyttende kontrol. De er startet samtidigt og har været igennem et fælles introforløb på 6 uger. Der har været positive tilbagemeldinger på forløbet og den nye måde at rekruttere på og vi håber at det også kan bruges i de øvrige afdelinger i toldstyrelsen.

DTS har gjort direktionen opmærksom på at vi er glade for at der er blevet styrket fokus på samfundsbeskyttende kontrol, men at det ikke må være på bekostning af en mangelfuld opgaveløsning på de øvrige områder.

EUTK og de nye toldsystemer har været en lang historie som rækker mere end 10 år tilbage i tiden. Nu er de sidste systemer ved at være indført og toldstyrelsen skal bruge dem bedst muligt, og udlånte medarbejdere til UFST vender tilbage til tolden.

I Toldstyrelsens direktion har man ændret tolkning af reglerne for tjenesterejser under 24 timer, ved blandt andet at indføre en regel om at der ikke kunne refunderes udgifter til forplejning i de første 2 timer efter afgang og de sidste 2 timer inden hjemkomst. Der er indkøbt rejsekit i form af vandflaske og termokrus til alle medarbejdere og køletasker og fryseelementer til alle biler.

I slutningen af september afholdes der tolddag og der er varslet justeringer i organisationen, som vi ikke kender pt.

Tillæg => PULS og 1:1 samtaler og kompetenceudvikling

Når man siger tillæg – så tænker man også automatisk på PULS forud for tillægsforhandlinger.

Netop ved PULS-samtalerne skal der drøftes kompetenceudvikling, udviklingsmuligheder og hvordan det i øvrigt går på arbejdspladsen. Vi har i DTS stor fokus på fagligheden. Fagligheden er både vigtigt for nuværende medarbejdere, som er den faglige rygrad i forbindelse med oplæring mv., men også i forbindelse med rekrutteringsfasen.

Med den store rekrutteringsbølge/generationsskifte Skatteforvaltningen er i gang med, kræver det, at man får ansat medarbejdere med faglighed. Dette også for at beskytte de nuværende medarbejdere, som i en lang periode har måttet oplære nye medarbejdere. Det er rigtig hårdt, da mange samtidig skal levere egen produktion og vi hører fra flere, at produktionstallene ikke nedsættes tilsvarende den tid, der skal anvendes til oplæring

Uddannelse er vigtigt for at vi kan bevare vores markedsværdi. Det er DTS' klare holdning, at vores medlemmer har den brede faglighed, som er vigtig for hele Skatteforvaltningen.

Efter PULS kommer vi til årets tillægsforhandlinger. Resultatet blev udmøntet før sommerferien og igen i år, var der op til 1% til rådighed for varige tillæg og op til 2% til rådighed for engangstillæg.

Samlet set er der tilfredshed med resultatet – men det har dog i enkelte styrelser kostet hårde forhandlinger med ledelsen.

Seniorordninger

Der er igen for 2024/25 indgået en del seniorordninger, idet aldersgennemsnittet for vores medlemmer i DTS stiger. Desværre er det de færreste nye ordninger der nu starter er på 12 dage. Oftest gives kun 12 dage, når der er tale om forlængelse af "gamle" ordninger.

Der bliver også lavet en del aftaler på ned i tid/løn – men bevarelsen af fuld indskud til pension.

Hold jer ikke tilbage, hvis I har alderen og ønsket om at få en ordning. Gå i dialog med personalelederen. Og I er også altid velkomne til at involvere os i processen, hvis I har behov for det.

Senior-møder

Det er vigtigt at forberede sig på den 3. alder, og i medlemskredsen er der stor efterspørgsel på seniormøder, som vi afholder i samarbejde med PFA. Der var STOR tilslutning – ca. 200 - til de 2 møder der blev afholdt i Aarhus og i Aalborg i oktober 2023. Det er aftalt, at møderne afholdes hvert andet år – dvs. oktober i år. P.t. er der 135 tilmeldte i Aarhus, antal i Aalborg kender vi ikke. Som noget nyt er der ingen krav om deltagerens alder.

Tjenestemænd, der har optjent 37 år (Fuld pensionsalder)

Hvis man som tjenestemand fortsætter arbejdet efter de fulde 37 års pensionsalder er optjent, vil der automatisk blive beregnet 15% af ens pensionsgivende (fortsatte) løn for hvert hele kvartal, man arbejder længere. Udbetaling Danmark beregner og udbetaler beløbet sammen med første måneds udbetaling af tjenestemandspensionen.

For tjenestemænd kan der endvidere være ret til supplerende PFA-pensionsindbetaling (p.t. 18%) af faste beløb, der ikke indgår i basislønnen for pensionsberegning. Altid af rådighedstillæg, se nærmere herom på DTS.dk.

Ansatte, der har nået den for dem fastsatte pensionsalder.

Hvis du er nået folkepensionsalderen og fortsætter med at arbejde, kan du have ret til **en seniorpræmie, som er et skattefrit engangsbeløb pr. ekstra år, du arbejder – max 2 år**. Du skal dog være født den 1. januar 1954 eller senere for at kunne få seniorpræmien – samt arbejde minimum 30 timer/uge. Du kan få:

- et engangsbeløb på 48.555 kr. (2025), hvis du arbejder i det første år, efter du er nået folkepensionsalderen og desuden opfylder betingelserne.
- et engangsbeløb på 28.902 kr. (2025), hvis du arbejder i det andet år, efter du er nået folkepensionsalderen og opfylder de øvrige betingelser.

OK-24 og 26

De sidste elementer fra OK 24 er først implementeret i 2025 – bla. bliver:

- PFA Pension pr. 1/4-2025 sat op fra 18 til 18,4%
- Særlig feriegodtgørelse forhøjes fra 1,5% til 2,02%.

- Mulighed for Fleksibelt arbejdsliv - opspare op til 15 dage til senere afvikling
- forbedrede barselsregler.

Vi skulle også have en lønstigning på 1,27% d. 1/4-2025 og udmøntning som følge af reguleringsordningen – men da reguleringsordningen desværre var negativ blev der kun få øre tilbage.

Da OK 24 kun var 2 årig – startede forberedelserne til OK-26 allerede i efteråret 2024. DTS har i august 2025 sendt vores krav – hvor 1. prioritet er generelle lønstigninger. Det bliver spændende at følge forhandlingerne når de går i gang i starten af 2026.

Fra og med 2025 fik vi fridagene Grundlovsdag og den 31.12 tilbage som faste fridage, som betaling måtte vi give afkald på del af årets varige tillæg, idet disse først blev udmøntet pr. 1. juli og ikke 1. januar som vi har været vant til. Og det forlyder, at engangstillæggene fra og med forhandlingerne i 2026 reduceres lidt.

På Hovedsamarbejdsudvalgsmødet i sommeren 2024 for Skatteforvaltningen blev det udmeldt, at der som modstykke til genindførelsen af at få fri den 24. december, ville blive et skærpet fokus på antallet af fridage for fagkonsulenter, specialkonsulenter og chefkonsulenter, således summen af antal af ATN-dage og NUL-dage pr. år maksimalt må udgøre 11 dage, dette gældende fra 01.01.2024. Der kan dog efter særlig aftale med egen funktionsleder og underdirektør indgås aftaler om flere end de 11 dage.

Vi har i årets løb fået mange henvendelser fra vores medlemmer på de store udfordringer dette giver.

Frivillig hjælp til arbejdet i Vurderingsstyrelsen

I år har der som nævnt i denne beretning været et særligt pres på opgaverne i Vurderingsstyrelsen, dette har betydet, at der skulle indlånes medarbejdere fra Gælds- og Skattestyrelsen, i en afgrænset periode og med ekstra fast månedligt løntillæg. Gældsstyrelsen har udpeget 2 enheder, i Skattestyrelsen er det heldigvis lykkedes ad frivillighedens vej at finde medarbejderne til de 6 enheder. Vurderingsstyrelsens faste medarbejdere gør en stor indsats for at hjælpe de mange "nye" kollegaer igennem opgaveløsningen.

Det var oprindelig tanken, at udlånet skulle stoppe i med udgangen af marts og juni 2025 - men udlånet er nu forlænget til 31.12.2025. Forlængelsen er frivillig – ca. 60 har takket ja hertil.

Besparelser i staten

I har nok set Nyt nr. 19 fra DTS den 8. september – hvor Jørn indleder med, at skrive at dette er ikke en af de behagelige informationsbreve fra forbundet, idet vi i dag kommer til at informere om de møder i Skatteministeriet, der har været i anledning af udmeldingen fra Finansministeren omkring Regeringens statslige Arbejdsprogram. Finansministeren annoncerede, at der alt i alt skal spares 5,5 mia. kr. frem til 2030.

Det fremgik af oversigten over de enkelte ministerier, at Skatteministeriet var topscoren med en samlet besparelse på 1,1 mia. kr. over de næste fem år.

Hvilken indflydelse får det på vores arbejdsplads, altså i Skatteministeriet ?

Der har foreløbig været afholdt TR møder i Skatteministeriet, nemlig et møde den 2. september 2025 i Kontaktudvalget, et møde den 5. september 2025 i Skatteforvaltningens HSU (hovedsamarbejdsudvalg) og endelig et møde den 5. september 2025 i Skattestyrelsens HSU.

På mødet i Kontaktudvalget, hvor departementschef Merete Agergaard deltog sammen med direktøren for Skattestyrelsen og direktøren for Administrations- og Servicestyrelsen samt afdelingschef Christina Severinsen, fik organisationsformændene oplyst, at der skulle være tale om opgavebort/effektiviseringer, hvilket efter fem år skal omfatte besparelser på **215 mio. kr. pr. år** – startende med 2026.

Det blev oplyst, at der ville være tale om, at der pr. år skal være i omegnen af **200 årsværk**, som skal væk.

Man er således i den situation, at der til Finansministeriet senest den **22. september 2025** skal indsendes en plan for, hvordan ministeriet gennemfører de udmeldte besparelser i de kommende to år – altså i 2026 og i 2027, fordi Skatteministeriets budgetaftale udløber med udgangen af 2027.

Det ligger klart, at besparelserne falder ens år for år – altså 215 mio. kr. pr. år.

Hvad er det så ledelsen overvejer for nærværende?

Ja, det er jo op til de enkelte styrelser m.v., hvordan besparelserne skal udmøntes, og derfor er der heller ingen, som på nuværende tidspunkt ved, hvordan den endelige plan vil komme til at se ud. Men i de møder, hvor

forbundet og de andre organisationer har deltaget, **så har ledelsen ikke udelukket afskedigelser**, ligesom man har henvist til, at det netop overståede eftersyn i de forskellige styrelser også kan indgå i planen.

Ledelsen har i de stedfundne drøftelser også påpeget, at det **ikke** vil være godt for organisationen, hvis man fx skal klare besparelserne gennem ansættelsesstop, fordi det ikke er godt for organisationen og opgaveløsningen.

Hvordan ser forbundet så på situationen?

Først og fremmest så vil forbundet geare sig til at tage vare på medlemmerne, og sikre at medlemmerne får den bedste mulige opbakning – og at forbundet er der for dem, som kommer til at blive berørt af denne plan.

Forbundet har – ligesom de to andre organisationer – påpeget, at Skatteforvaltningen, ja Skatteministeriets koncern, har en **personaleomsætning pr. år på cirka 10%**. Forbundet vil derudover forsøge at spille eventuelle ordninger på banen, når vi inviteres til forhandlinger.

Det er også fra organisationerne side peget på, at man også bør have in mente, at de tilbageværende medarbejdere også skal kunne fortsætte i en organisation, der er en attraktiv arbejdsplads.

Det helt altoverskyggende spørgsmål er: hvorfor skal en organisation, der tidligere har været igennem så mange besparelser igennem nye besparelser, når man ved, at det har indvirkning på de indtægter, som staten får ind til både velfærd og forsvar – hvorfor skal Skatteforvaltningen endnu en gang holde for?

I Dansk Told & Skatteforbund forstår vi ikke dette rationale – vi forstår ikke, at man først genopbygger Skatteforvaltningen, ligesom man ekstra har tilført 1.000 årsværk til kontrollen – og vi ser jo, at der stadig er fejl i 9 ud 10 virksomheders moms- og skattebetalinger.

I FH (Fagbevægelsens Hovedorganisation) undrer man sig også over, at Skatteministeriet skal bidrage med over 20% af de samlede besparelser – det er forbundet enig i.

Det er klart, at nedskæringerne i Skatteministeriet fylder meget, fordi besparelserne andrager over 20% af de samlede besparelser. Men vi glemmer ikke, at der også vil ske nedskæringer på andre ministerieområder.

Der vil i den kommende tid blive flere møder om den forestående proces for at indfri besparelserne, og forbundet vil selvfølgelig deltage i disse møder for at komme med forslag til at afbøde situationen.

Hvis der blandt jer medlemmer skulle være forslag til at mildne situationen, så kom endelig med forslag til forbundet eller til din tillidsrepræsentant, og så vender vi i øvrigt tilbage med løbende information – når der er nyt.

Fremtiden

Ved et kig ind i krystalkuglen, så ser vi ind i en fremtid, hvor der bliver nok at se til. Nogle af vores ønsker, nævnt i ikke prioriteret rækkefølge er:

- at besparelser i staten håndteres på en ordentlig måde – det bør være muligt at undgå afskedigelser
- Gode målinger på APV og LE
- Gode lønforhandlinger
- Gode OK-26 forhandlinger
- God håndtering af fleksibel seating
- Mere gang i uddannelserne – både diplom og master i skat
- Åbning af nye uddannelsessteder PB i skat – fx Aalborg
- At vi hele tiden kan modtage nye medarbejdere, der besidder skattefaglige kompetencer, således vi mindsker ressourcer til oplæring fra bunden
- At vi hele tiden må være tilstrækkeligt med antal ansatte, så vi kan løfte vores service- og kontrolopgaver på bedste vis.

Afslutning

Der er nok at arbejde med hele tiden.

Pas godt på jer selv og hinanden. Hjælp hinanden, sammen er vi stærke!

Tak til alle tillidsrepræsentanter for en god og engageret indsats.

Charlotte Schou
Formand

Nini Teisen
Næstformand