

NYT fra DTS

Nr. 23 – 13. november 2025



Hovedbestyrelsesmøde

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse afholdt ordinært hovedbestyrelsesmøde den 10. november 2025. På dagsordenen var bl.a. følgende emner:

Regeringens arbejdsprogram

På Skatteministeriets område mangler der fortsat mere konkrete udmeldinger fra ledelsen omkring, hvilke konsekvenser regeringens arbejdsprogram får for medarbejderne i styrelserne – herunder om det bliver nødvendigt at varsle afskedigelser som konsekvens af de sparekrav, der indgår som en del af finansloven for 2026.

Dansk Told & Skatteforbund må fortsat appellere kraftigt til, at der ikke foretages nedskæringer af det skattefaglige personale i styrelserne, da det kan bringe arbejdet med genopretning af tilliden til Skatteforvaltningen i fare.

OK26

Forbundets centralorganisation CO10 har nu udtaget kravene til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2026.

Kravene er i første omgang koordineret med kravene fra Lærernes Centralorganisation, og skal efterfølgende koordineres med kravene fra de øvrige centralorganisationer i Centralorganisationernes FællesUdvalg (CFU), inden den udveksles med Finansministeriet i midten af december.

Indtil da er kravene underlagt fortrolighed – men Dansk Told & Skatteforbund har ved behandlingen af kravene i CO10 især fokuseret på generelle lønstigninger samt understøttelse af tjenestemandspensionisternes krav om forbedring af tjenestemandspensionen.

Overflytning af medarbejdere til Statens It

I forbindelse med overgangen af opgaver med bl.a. it-support i Skatteministeriet fra Udviklings- og Forenklingsstyrelsen til Statens It pr. 1. januar 2026 overflyttes der et antal medlemmer af Dansk Told & Skatteforbund til Statens It.

Forbundet er i tæt kontakt med de berørte medlemmer – og er i dialog med Statens It om vilkårene for overgangen og de fremtidige ansættelsesforhold.

Fastholdelse af seniorer

Hovedbestyrelsen drøftede på baggrund af erfaringer fra de enkelte styrelser anvendelsen af aftaler om seniorfridage i Skatteforvaltningen.

Hovedbestyrelsen må desværre konstatere, at der synes at være en begrænsning i mulighederne for, at der kan indgås aftaler om seniorfridage – herunder især en begrænsning i det antal dage, ledelsen tilbyder den enkelte seniormedarbejder.

Hovedbestyrelsen forstår ikke, at ledelsen i Skatteforvaltningens styrelser ikke i større grad ønsker at anvende dette redskab til understøttelse af regeringens politik om fastholdelse af seniorer på arbejdsmarkedet.