

Mødeindkaldelse	
Emne: Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST Formål med mødet: Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde. Anvendelse af mødets resultat: Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde mandag den 10. november 2025. Materiale udsendes direkte fra forbundet. Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valgenhederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valgenhederne deles forud for mødet.	
Data om mødet Dato: torsdag den 6. november 2025 Tid: 10:00 – 13:00. Sted: TEAMS Forbered og medbring: Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde mandag den 10. november 2025. Udsend meddelelser fra din valgenhed og læs de øvriges meddelelser om samme. Referent: Jette Quaade	Mødedeltagere: 1. Henrik Møller, mødeleder 2. Adnan Feim 3. Jeanett Pfeiffer 4. Jette Quaade 5. Louise Krag Løvholm 6. Henrik Lüthje 7. Irene Koefoed Olsen 8. Kim Andersen 9. Kim Klokhøj 10. Ulla Kær Andersen 11. Carsten Skov 12. Pia Børglum 13. Tina Charlotte Olsen 14. Søren Lind Nordestgaard 15. Heidi Østerballe Afbud: Jette Thorsen Belinda Bork Klitgaard Marie Daugbjerg Jan Erik Dahl Claus Rossing June Jonasson
Dagsorden:	
1. Velkomst	God dag og velkommen. Der har været afholdt repræsentantskabsmøde, hvor Henrik takkede for et par gode dage.
2. Godkendelse af dagsorden.	Dagsorden er godkendt.
3. Opfølgning fra sidste KB-møde	

4. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.	
5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 10. november 2025.	1. Velkomst 2. Referat Der er ikke modtaget noget endnu. 3. Regnskab – kvartalsrapportering Det er lagt i TEAMS til morgen. Søren N: Der er skepsis omkring den ordinære drift, der giver underskud på potentielt på 1 mio kr. Det bør overvejes om den urealiserede kursgevinst skal realiseres? Så bankgælden kan nedbringes. Ellers opfordres der til at der gives en løsning på andre besparelser for at kunne finansiere underskuddet. Kim K: Skal der realiseres aktiver for at kunne få driften til at løbe rundt? Hvor er pengene fra salget af Løkken i regnskabet? Er det fordi pengene ikke er kommet fra salget endnu? Der bør også ses på indtægterne i form af kontingentindtægter. Henrik M: CS er flyttet ind på adressen, dermed er der en organisation mere til at være med til at betale omkostningerne til fællesfaciliteter. Jette Q: Realisering af aktiver vil være sommerhuse, er det det rigtige for at dække et underskud ind? Henrik L: Salg af aktiver giver ikke nødvendigvis det rigtige tiltag, der bør i stedet ses ind i hvad der er årsagen til at vi har underskud. 4. Arbejdsmiljøudvalget i forbundet – nyt kommissorium 5. OK 26 – mundtlig orientering om repræsentantskabsmøde i CO10 Der er udtaget 35 krav til kommende overenskomstforhandling, og de skal udveksles inden årsskiftet. Kim K: hvad bliver overenskomstperioden? Henrik M: der er ikke endelig afklaret. 6. Overflytning af medarbejdere fra UFST til SIT – status 7. Regeringens arbejdsprogram – i princippet ingen nyheder – kort status 8. Nyt fra TR-fora, kredse, udvalg mv 9. Nyt fra sekretariatet

	10. Eventuelt
6. Hvad skal vi videreformidle til HB fra mødet?	Fastholdelse af seniorer. Vil staten ikke beholde seniorer selv om de er kommet i den alder hvor der er mulighed for at gå på pension? Der opleves stor forskel på seniorordninger med antal af seniordagene på tværs af styrelser. Der er højere beskæftigelsesfradrag for seniorer når de er 60-62 år. Der er også skattefri bonus når man arbejder til man er 67. Der er skepsis omkring den ordinære drift der giver underskud, potentielt på 1 mio kr. Det bør overvejes om hele eller del af den urealiserede kursgevinst skal realiseres?
7. Eventuelt.	
8. Afslutning, næste møde den 9. december 2025 i Maribo	

Maribo / VURDST:

Intet nyt.

Næstved / AMU-DTS:

Intet nyt.

Slagelse:

Kun lidt nyt fra Slagelse. Vores underdirektør i Formue og Investeringer er stoppet, og vi der er indsat en konstitueret underdirektør.

Køge:

Der er ikke det store at berette om fra Køge og Nørre Alslev.

Der er udmeldt organisationsændringer i Toldstyrelsen pr. 1 januar 2026, hvilket måske har skabt en smule uro i Køge.

Melding fra AMR oplyser at der påbegyndes et prognoseprojekt hvor der skal indmeldes hvor mange sager man forventer at kunne nå. Medarbejder vil blive holdt op på det indmeldte antal sager med en opfølgningssamtale. Der har ikke været involvering af TR.

Bornholm:

Vi skal have ny chef i Omkostningsgodtgørelse / Henstand.

Enheden har stor politisk bevågenhed, så der er nu slået 4 nye stillinger op i enheden. Bunkerne skal ned.

Hans Holmer og Ole P kommer i morgen torsdag på besøg og snakker pension mv. og Ole forbereder en lille artikel om centret på Øen, til bladet.

Jeg har vist tidligere skrevet at PFA har individuel seance om pension for alle interesserede DTS medlemmer. Det foregår den 19. og 20. november – og e man forhindret kan den 20. også bruges.

Roskilde / GAELDST / VURDST:

I Gældsstyrelsen har man lige meldt den nye underdirektør ud. Det bliver Søren Bork Hansen som kommer fra Skattestyrelsen. Søren Bork Hansen tiltræder d. 1. januar 2026 og vi glæder os til samarbejdet.

I Vurderingsstyrelsen ansætter man pr. 1/12-2025 og igen pr. 1/3 -2026.

Der er kommet nærmere tidspunkt for at Vurderingsstyrelsen flytter fra Ny Østergade til Trekroner. Dette er nu fastlagt til uge 9 i det nye år.

I Gældsstyrelsen er man endnu ikke begyndt at få fastlagt hvordan flytningen af afdelinger skal foregå og hvornår. Men for at begge styrelser kan være i lokalerne i Trekroner, skal Gældsstyrelsen i gang med at implementerer fleksibel arbejdsplads og vi håber der bliver god tid, således at medarbejderne føler sig hørt og set.

I Roskilde holder vi medlemsmøde d. 1. december med besøg af Jørn Rise.

Der er to DTS medlemmer fra gældsstyrelsen som går på pension her i november.

Høje-Taastrup / ADST / SKTST:

Vi har en der har haft et 25 års jubilæum.

Medarbejderspørgsmål: Kan et løntillæg omdannes til nedsat tid og normal løn? Er det medlemspleje ud over det normale, og er det noget som DTS skal stille forslag om. Der er talt om det og der er enighed om at det ikke er noget der vil blive bragt videre end til en snak i Kredsen. Der er muligheder for at købe sig til frihed på anden vis.

ADST:

Den nye trivselsundersøgelse er nu sendt ud for første gang og udkommer to gange om året fremover. Der er tale om en revideret udgave, som vi har udarbejdet i TRIO-regi. Den læner sig op ad den "rigtige" APV/MTU men i en meget forkortet udgave – dog med kommentarer. Vi kommer til at gennemgå resultatet af den i TRIO og er spændte på resultatet.

Vi har sættemøde d. 10. nov. og som noget nyt, er vi booket til et fælles opstartsmøde i marts, som kommer til at være startskuddet på forhandlingerne.

Vi har løbende ekstraordinære SU-møder ift. det statslige arbejdsprogram, og vi har bedt om, at det fortsætter, selvom der ikke er de store nyheder.

Towers:

Ikke noget nyt.

Kystvejen / TOLDST:

Ikke noget yderligere, end det som der er skrevet ud sidst

Der ses nogen udfordringer omkring midler til uddannelse.

Der er tilbageholdenhed med tjenestefrihed når der søges nye udfordringer. Dette gør at der er flere der ikke vender tilbage.

OHV / UFST:

UFST har fået ny direktør, Thomas Lund Kristensen, som tiltræder 1. december. Samtidig stopper Niels Godtfredsen, så der bliver intet overlap.

Thomas kommer fra en stilling som fagdirektør i Skattestyrelsen, med ansvar for økonomi.

En af vores fagdirektører, Catrine Boels kontrakt udløber også til nytår. Hun har nu fået stilling som Vicedirektør i Statens IT, hvor hun starter 1. december. Som Vicedirektør skal hun være ansvarlig for den afdeling, hvor alle medarbejderne fra UFST placeres.

Catrines stilling genopslås ikke i UFST, før Thomas er tiltrådt og har besluttet, om vi stadig har brug for 6 fagdirektører, når vi bliver færre medarbejdere.

Der er udpeget yderligere 5 personer til SIT, men ingen fra DTS. Ulla og Carsten deltager i en række møder i SIT med andre TR fra UFST og SIT omkring de lokalaftaler, der er i SIT. I SIT har de kun få lokalaftaler, og de er alle underskrevet af alle foreningen i fællesskab, ingen individuelle aftaler.

SIT er ved at undersøge med Medst, hvordan de skal håndtere, at der nu kommer en ny aftale partner, DTS.

I UFST er der sættemøde 14. november.

Skatteankestyrelsen:

Har også indført en intern trivselsmåling som foreløbig har kørt 2 gange i år. Målet er at den udsendes 3 gange om året. De har haft en høj svarprocent på målingerne.

Der holdes sættemøde den 21. november.

Der er sat gang i 4 af 9 initiativer som konsekvens af forretningsanalysen. TR har bedt om at se analysen, men de har ikke kunne få den udleveret endnu, før den er politisk godkendt.

Departementet:

Der er lønforhandling for DTS 14. november.

I år har Departementet indført et nyt PULS koncept, så de er gået væk fra deres performancescore, som vurderede medarbejderne på en skala fra 1-7 på hhv. faglige og personlige egenskaber.

I stedet skal lederen nu give hver medarbejder en mundtlig feedback på performance og adfærd. Så lidt det samme, bare uden tal på.

Frederikssund:

Ikke noget nyt.

Fredensborg:

- Snak med nyansatte PB'er om medlemskab af DTS
- Besøg af Sine (Fagdirektør Selskab) i går i SMS
- En går på pension i november
- Uro i nogle afdelinger hvilket også kan læses ud af trivselsrapporten
- Jubilæer
- Trio-møde torsdag 06.11.2025. Marie og Heidi deltager.
- Mangel på rengøring af kaffemaskiner, rengøringen glemmer dem
- Stor interesse for at opspare feriefriidage, mange henvendelser.

MOTORST:

Min A-kasse: