

NYT fra DTS

Nr. 29 – 10. december 2025



Plan for hjælp og bistand efter udpegning

Forhandlingerne mellem personaleorganisationerne og Skatteforvaltningens ledelse om afbødende foranstaltninger er nu afsluttet. Ledelsen har truffet beslutning om de afbødende foranstaltninger, som der vil blive informeret om på koncernfælles intra. Medarbejdere i Skatteforvaltningen kan se informationen [her](#).

Forbundets tillidsrepræsentanter og sekretariat gør nu klar til at bistå de medlemmer, der varsles til afsked.

I forbindelse med udpegningen i næste uge vil forbundets medlemmer kunne vælge at få en DTS-tillidsrepræsentant med som bisidder ved varslingsamtalen med lederen.

Efter samtalen vil det også være den lokale tillidsrepræsentant, der i første omgang er der for medlemmet – men det vil også være mulighed for at kontakte DTS-Sekretariatet, hvis der er spørgsmål, der umiddelbart presser sig på.

Næste skridt er, at alle berørte medarbejdere og bisiddere tilbydes at deltage i et Teams-møde med sekretariatet den 17. december kl. 10.00 eller den 18. december kl. 13.00. For udpegede ledere er der et tilsvarende tilbud om et Teams-møde den 19. december kl. 11.00.

På møderne vil der være en kort generel og overordnet gennemgang af rettigheder og regler ved afskedigelse samt en gennemgang af det videre forløb og hvilken hjælp, forbundet kan tilbyde. Der vil også være mulighed for at stille spørgsmål.

Straks efter nytår starter en møderække, hvor de berørte medarbejdere og deres bisiddere indbydes til at deltage i et fysisk møde. Møderne planlægges afholdt efter følgende plan:

- 2. januar 2026 kl. 10.00 i Codanhus
- 5. januar 2026 kl. 10.00 på Comwell Hotel Køge Strand
- 6. januar 2026 kl. 10.00 på Comwell Kolding
- 7. januar 2026 kl. 10.00 på Comwell Aarhus

På møderne vil der både være en generel del, hvor også de A-kasser, som forbundet samarbejder med – A&Til og Min A-kasse – inviteres til at deltage, samt en individuel del, hvor det enkelte medlem har mulighed for at være i dialog med en faglig medarbejder fra forbundets sekretariat.

Dialogen vil bl.a. handle om det høringssvar i forbindelse med afskedigelsen, som forbundet kan bistå med.

Tilsvarende vil udpegede ledere ad hoc blive tilbudt et individuelt møde fysisk eller på Teams.

Tidspunkterne for såvel Teams-møder som fysiske møder er med forbehold, og sekretariatet forbeholder sig ret til at foretage ændringer.

De udpegede medlemmer vil få nærmere og direkte information om de forskellige møder og tilbud fra forbundet. Men herudover er de naturligvis altid velkomne til at kontakte de lokale tillidsrepræsentanter eller forbundets sekretariat, hvis de undervejs har behov for råd, vejledning eller svar på spørgsmål.