

Beretning for valgenheden Towers - 5. februar 2026.

Velkommen til alle deltagende på denne generalforsamling. Fra i år er der sket invitation af ekstraordinære medlemmer her i Towers. Velkommen til de deltagende.

Året der er gået siden sidste generalforsamling i valgenheden Towers opdeles i følgende underpunkter til mulig drøftelse, men først.

Tak for valget sidste år, og tak for de henvendelser som jeg har fået igennem året, hvor I forhåbentlig har fået den ønskede hjælp. Jeg har gjort mit bedste, men selv det kan jo vise sig, ikke at være nok. 😊 .

Beretning i punktform

1. Statens Arbejdsprogram.
2. Vores arbejdsplads Copenhagen Towers.
3. 0 dages regler
4. Vigtighed i uddannelse og dokumentation af tidligere taget uddannelser
5. Scoringer af medarbejdere på mere end en måde.
6. Seniordage
7. Det politiske system.
8. Medlemstilbud.

Statens Arbejdsprogram

Er virkelig ked af, at vi skulle miste så mange kollegaer i SKF så tæt på julen 2025. En del kollegaer her i huset og mange fordelt ud på landet i alt 6 ud af de 7 styrelser.

I juni 2025 hører man næsten først via pressen, at vores Stat skal spare penge på lønninger, og at der derfor skal ske en reduktion af medarbejdere i de forskellige ministerier. Med mange forskellige meldinger frem til medio/ultimo november 2025, men som reelt ikke fortalte os noget, så kom meldingen om Statens Arbejdsprogram for SKF, herunder Skattestyrelsen i november 2025.

Meldingerne går jo på, at det ikke havde været muligt før, hvilket kan skyldes et stort valg, hvor der fra politisk hold blev sagt stop. Men det er uvist om det er rigtigt eller ufatteligt tilfældigt, at det så kom lige efter kommunalvalget 2025. Det var dog besynderligt, at rigtig mange UDIR-områder havde fysiske møder ganske tæt på udmeldingsdagen, hvor der så kunne tales medarbejdere/scoringsmodel mv.

Scoring af medarbejdere vender jeg lidt tilbage i et senere punkt, hvorfor det ikke uddybes her.

Vi er i DTS meget i mod, at politikerne finder dette nødvendigt med en fyringsrunde, men har ikke haft succes til at trække dette tilbage.

Forbundet har kæmpet hårdt for et så godt forløb efter varslingen for vores medlemmer, så de berørte kan "lande" så godt som overhovedet muligt.

Forbundet har via vores hjemmeside haft ”Q & A side klar på de spørgsmål der måtte komme som led i hele denne proces.

2026 til 2030 er jo planen for hele Statens Arbejdsprogram, hvilket betyder, at dette ikke er færdigt endnu. Men alt det som kommer til at ske, er jo alene gisninger, da vi ikke kender til planerne for hvordan de skal spare resten af den 1.050.000.000 kr. på lønninger. Tager man udgangspunkt i, at man måske med de ca. 623 varslede medarbejdere kommer i nærheden af 500.000.000 kr. (Dette tal er alene et skøn, og kan derfor ikke omtales som facts). Så resterer der halvdelen Det er 215 mio. kr. samlet hvert år, som der skal spares.

Vi ser med spænding fremad, men denne beretning skal jo alene holde sig året der er gået siden sidste GF. Kryds fingre for en meget god ”flerårsaftale” for 2028 - ??, for det kan hjælpe med at bevare kollegaer.

Vores arbejdsplads Copenhagen Towers

Vi får jo løbende forbedringer i form af sikkerhedstiltag. Sluserne mellem Syd og Nord har nu fungeret et stykke tid. Det er jo rigtig fint.

Jeg opfordrer alle medarbejdere at bære deres adgangskort synligt om halsen, så det er nemt at genkende ”hinanden” som kollegaer. Jeg synes personligt ikke selv, at det er fedt at kigge ned i hofteleddet på kollegaer for at se efter et synligt adgangskort.

Medarbejderspisekantinen holder mig dejlig beskæftiget. Eller rettere, det gør den service (bestik, glas, tallerkner mv.) som forsvinder igen og igen fra medarbejderspisekantinen, altså kantinen som vi sidder i lige nu.

Det skal siges, at det nok ikke er folk udefra der kommer og ”låner/stjæler” det. Vi skal derfor kigge indad. Vores arbejdsgiver ønsker ikke at betale for at the køkkener løbende tømmes for de ting, som kommer nede fra medarbejderspisekantinen. Lad derfor venligst vær med at hente kaffe uden en medbragt kop, når du møder. For du rammer kollegaer, når der ikke er flere glas at benytte sig af til frokost. Kæmpe gennemgående problem i 2025.

Parkeringshuset og tilladelserne for 2026 er vist nok opdateret af vores reception. Der er dog opfordret til, at folk selv holder øje. Ansvar er jeres, og I modtager bøder, når tingene ikke er i orden. Det er kun receptionen, der kan forlænge.

0 dages reglerne

Håber ikke dette punkt har givet jer problemer med den 11 dages regel som er oplyst. Husk nu aftaler med jeres nærmeste leder, som så må have rygdækning fra den UDIR som skal godkende flere dage.

Har I altid overarbejde i en grad, så dette bliver et problem, så hør jeres leder om ”plustids aftaler”. Ikke sikkert det er muligt, men prøv.

Vigtigheden i uddannelse og dokumentation af tidligere uddannelse

I dag (og også tidligere) tror jeg personligt på, at løbende uddannelse er ekstremt vigtigt at holde fast i. Fordi det er vigtigt at du overfor din leder indikerer at du er parat til dybere niveau og måske også bredere niveau i din ”opgave portefølje”.

Husk, at der nu er pligt til at anvende ”Den digitale udviklingsplatform” efter PULS, og at du også selv under 1:1 samtaler kan/skal føre referat om tiltag du kan/skal foretage dig.

Lad mig understrege vigtigheden i det endnu engang. Uanset alder, erfaring og dybde af dit faglige niveau, så kan du vurderes på det.

Scoring af medarbejdere på mere end en måde.

I forbindelse med Statens Arbejdsprogram, så blev det jo angivet at, at medarbejdere skulle scores ud fra 3 kriterier. Ud fra denne scoring, så blev der lavet en prioriteringsliste over medarbejdere, som vurderes ”bedst at undvære”.

Scoring foregår formentlig hele tiden hos lederne gennem året, da der er rigtig mange ”administrative” opgaver for lederne, som vedrører deres medarbejdere.

Mange mennesker ønsker ikke at sige, at man ”konkurrerer” mod kollegaer om tillæg, men det er faktisk lige det man gør. Lederne foretager jo også her en prioritering af deres medarbejdere i forhold til tillæg. 20 medarbejdere på kontoret. Leder kan indstille måske 8 – 10 personer. Så er der 10 – 12 personer tilbage.

Performance er et flot ord for præstation. Mange ledere anvender nok dette som en slags baggrund til at prioritere sine medarbejdere.

Subjektivitet og objektivitet er meget svært at kommentere meget på her. Men det indgår jo nok også.

Brug din 1:1 samtaler og PULS, til at hjælpe dig selv, til at få chefen til at fremstå god for sin leder.

Alle ved godt, at leder bestemmer, og derfor anvender ledelsesretten til det. Husk det til at hjælpe hende/ham til succes. Så kan du måske også få en økonomisk gevinst ud af det.

Nye udfordringer i et andet kontor men i samme afdeling kan jo være det som måske også sætter gang i en ny lønudvikling. Eller andet sted i SKF. Men det mener jeg, at hvis man sjældent er på tillægslisterne, så det skift mellem kontorer måske sætte gang i det igen.

Seniormuligheder

60 år for at gå ned i tid mod at man bevarer fuld indbetaling af pensionsmidler.

62 år for at få op til 12 dage betalt fri. Mange steder er der en trappe

Alle disse aftaler skal aftales med den nærmeste chef, og godkendelse skal ske af UDIR, så husk lige det.

Jeres Fællestillidsrepræsentant i DTS for Jeres fagområde skal underskrive disse aftaler. Med undtagelse af vores ekstraordinære medlemmer, som skal bruge deres forhandlingsberettiget.

Brug disse muligheder hvis I ønsker det. Lad os høre, hvis I får nej til nogle af tingene.

Det politiske system

Hurra for at være en del af en politisk styret arbejdsplads. Det er der klare fordele i. Men det viser sig jo også, at ulemperne også følger med.

Kommunalvalget i 2025 spillede måske ind, at varslingerne skete lige før jul. Men det er uvist som skrevet tidligere.

Differentieret moms på fødevarer i en eller anden grad kommer jo også til at påvirke en stor del af UFST/SIT og SKTST frem mod 2028. Mange andre ting, kommer derfor nok så ikke længere med i en prioriteringsudvikling som følge af den ”tvang” der allerede har været for ressourcer og som kommer frem mod 2028 at ”spare” 6 mia. kr. på fødevare moms. Jeg siger ”tsk tsk tsk”.

Når der politisk aftales muligheden for et skattefradrag for træning i et fitnesscenter for folk over 30 år, og disse opsættes via selvangivelsen, så kunne ”dyre leveomkostninger” i form af høje madpriser nok også kunne finde sted der. Jeg taler dog lidt af uvidenhed her, hvilket er noget af en erkendelse fra mig. Vi ser på de fremtidige politiske vinde som blæser.

Medlemstilbud

TJM-forsikring (Tryg)

Lån & Spar Bank

Forbundets medarbejdere.

Som medlem af Dansk Told & Skatteforbund har du adgang til flere medlemsgoder som

- Gruppelivsordning ved kritisk sygdom og død
- Sundhedsforsikring via PFA
- Medlemskab af a-kassen
 - FTFa
 - Min a-kasse
- Leje af feriebolig i ind- og udland
- Gode vilkår ved TJM Forsikring/Interesseforeningen
- Gode vilkår ved Lån & Spar Bank
- TJM Låneforening
- Lejligheder i København for medlemmer hos Fondet af 1844
- Studieboliger i København for medlemmers børn hos Fondet af 1844
- Bonus ved køb gennem Forbrugsforeningen
- Studielegater fra Dansk Told & Skatteforbunds Fælleslegat