



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat fra KB-møde

Mødedato:	Torsdag den 29. januar 2026
Mødetidspunkt:	kl. 9.00 – 10.50
Mødested:	Teams
Deltagere:	KB Kreds I (Nord)
Afbud:	Søren, Jørn, Tanja
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Charlotte

Dagsorden:

1. Velkomst	
2. Godkendelse af dagsorden	Dagsorden godkendt uden yderligere punkter. Systemnedbrud tirsdag, den 27. januar 2026. Skatteforvaltningens 9 styrelser havde IT nedbrud, og der var ikke tilgang til os fra borgere og selskaber, ligesom alle ansatte var forhindrede i at anvende vores systemadgange. Ikke alle ansatte har deres arbejdstelefoner opsat til brug for arbejdets Outlook, og der var derfor ikke for alle mulighed for at se de orienterings-mail, som blev udmeldt fra ledelsen førend IT-systemer var i orden onsdag. I Kundecentre er der i Hjørring ingen mobiltelefoner, der kan opsættes til Outlook, idet deres telefoni foretages via PC-opsætning. Fra centralt hold er der udsendt pressemeddelelser, og der har i samarbejdsregi og fra ledelse været kontakt til såvel ledere/medarbejdere og til tillidsrepræsentanter. Vi synes, at der mangler en overordnet kriseplan og en

samlet udmelding om, hvorledes vi som medarbejdere skal forholde os, hvis der er totalt nedbrud.

Der har i ovennævnte forbindelse også været uklare udmeldinger om hvorledes og med hvor meget, der på hvad skal tidsregistreres. Det må ikke være medarbejdere, der skal betale med egen tid, hvis der er IT-nedbrud.

Rådighedsforpligtigelse/ mertid.

Vi oplever gentagne gange, at der flere steder er fokus på at "udnytte" medarbejderes arbejdstid bedst muligt. Nogle steder forsøges indført generelt merarbejde, dette er ikke acceptabelt, idet der skal foreligge konkrete arbejdsopgaver af hastende karakter, hvis der skal iværksættes ekstra arbejde uanset om man er ansat som fuldmægtig, fagkonsulent eller chefkonsulent. Hvoraf nogle har rådighedsforpligtelse – der opgøres pr. kvartal, mens andre har merarbejde, der opgøres pr. år.

Er der medlemmer, som kommer i klemme ved forkert udmelding om merarbejde, eller forkert brug af påbudte ekstra arbejdstimer, da bør vores medlemmer have hjælp fra DTS, hvorfor TR bør inddrage Anita Illum eller Hans Holmer.

PULS

Der er i alle styrelser igangsat drøftelser om PULS. Det giver en del medlemshenvendelser, ligesom det har været emner på medlemsmøder. Charlotte spørger HB om der fra centralt hold kan ansøges om tjenestefrihed ved kommende medlemsmøder i 2026.

Kreds I Nord interne anliggende:

1. Seneste nyt fra Husene

Randers

I Randers/Grenå har vi afholdt medlemsmøder vedr. PULS. Skattestyrelsesmedlemmerne, har hørt at man flere steder "bruger rådighedsforpligtelsen" og ønsker merarbejde fra special og chefkonsulenter. 3 nye medlemmer i Grenå. Allan har bekræftet et planlagt møde i Randers

Viborg

I Viborg begynder jeg at få en del henvendelser vedr. PULS. Vi skal have medlemsmøde med deltagelse fra forbundet den 25. marts 2026, Allan har ikke bekræftet, det har Anita og Hans. Det er oplyst, at Forbundet på én dag skal besøge Ringkøbing, Herning og Viborg.

Aarhus

I Aarhus er der også henvendelser vedr. kommende PULS og spørgsmål om hvornår OK 2026 falder på plads. Der er ultimo februar planlagt et møde på med DTS-medlemmer under Told på Lyseng Allé, med deltagelse af Charlotte, Jørn og Kim Andersen.

	Herning I Herning fylder PULS også en del. Vi har fået at vide at vi skal være grundigt forberedte, men samtidig er det meldt ud i én enhed i Herning, at der kun må bruges én time til forberedelse. Vedrørende brug af rådighedsforpligtigelsen, så har vi ikke hørt om det i vurderingsdriften, men hos Martin Illum i "Beskatning og vejledning" i Svendborg, er direktionen i overvejelser om at rådighedsforpligtigelsen skal udnyttes og at special- og chefkonsulenter skal levere et tilsvarende antal timer. 1 af vores medlemmer der er varslet afskediget i Herning har ønsket og fået omplacering. Dette sker til Vurderingsstyrelsen i Herning. Hjørring Vi får besøg af ny underdirektør Maren Grønbæk den 4/2. Aalborg/Motorstyrelsen Der er afholdt møde, hvor der er oplyst om kommende tilpasning af opgaver og enheder efter den igangsatte fyringsrunde. Det er helt i overensstemmelse med det årlige OR (Organisations Review).
3.	HB-dagsorden. Onsdag den 4. februar 2026, klokken 10.00 – 16.00 Charlotte oplyste, at der ved senest afholdte HB ikke blev gennemgået nyt fra kredsene. Dagsorden 1. Velkomst. 2. Godkendelse af referat(er). 3. Nyt fra kredse og valggrupper. 4. Statsligt arbejdsprogram – herunder varslinger til afskedigelse På mødet vil Allan give en fornyet opfølgning på dette emne. Vi vil via HSU give input til regelforenkling, således der f.eks. ikke er systemopsætning gives uberettigede fradrag automatisk. Eller således der ikke automatisk overføres forkerte data fra et slutår til nyt forskudsår. Vi vil tillige forsøge at sikre, at det er bekendt for alle vores medlemmer, at det ikke er deres men en ledelsesopgave at sikre, at opgaveantal o.lign. er tilpasset, at vores organisation kommer til at mangle 650 ansatte efter fyringsrunden. 5. OK 26. – intet materiale endnu. 6. Regnskab pr. 31.12.2025.- intet materiale endnu. 7. Tillæg/PULS 2026. Vi har af ADST og af DTS været indkaldt til orienteringsmøder, vi forventer at få DTS-plancher tilsendt. 8. Arbejdstid.

	Som nævnt indledningsvis i dette referat, er det et område, som vi har meget fokus på. Det opleves, at vi med vores tilgang til arbejdet alle er fleksible, når der er hasteopgaver, som til dels kan løses hjemmefra på distancen. Er der særlige forhold har ledelsen en meddelelsespligt jf. samarbejdscirkulæret over for os TR på et tidligt tidspunkt forud for igangsætning af ekstra arbejdsindsatser. Bliver der tale om ekstra stramninger, kan det være fint med drop-in møder for de medlemmer, som bliver ramt. 9. Statens IT – aftalegrundlag. 10. Information fra sekretariatet. 11. Eventuelt.
--	---