

NYT fra DTS

Nr. 11 – 6. marts 2026



Hovedbestyrelsesmøde

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse afholdt ordinært møde torsdag den 5. marts 2026, hvor hovedbestyrelsen bl.a. behandlede følgende emner:

OK26

På grund af valget har Medarbejder- og Kompetencestyrelsen sat processen med forhandlinger og godkendelse af OK26-forliget på hold indtil efter dannelsen af en ny regering.

Forbundets centralorganisation CO10 er i dialog med Medarbejder- og Kompetencestyrelsen om mulighederne for fortsatte tekniske forhandlinger vedrørende de enkelte organisationers specifikke krav – bl.a. på Dansk Told & Skatteforbunds område. Dette er endnu ikke afklaret.

Forhandlingerne ”ved de små borde” om Dansk Told & Skatteforbunds krav – såvel for Skatteministeriet som på TAT-Kredsens område – var ellers startet konstruktivt op, inden valget blev udskrevet, og forbundet håber på, at forhandlingerne om den afsatte ramme kan fortsætte.

Den endelige godkendelse – og dermed også udmøntning af de generelle lønstigninger, der er aftalt pr. 1. april 2026 – vil dog skulle afvente en ny regering, og det ventes derfor tidligst at kunne ske en gang i løbet af april 2026. Men udmøntningen af lønstigningerne vil så naturligvis ske med tilbagevirkende kraft fra den 1. april 2026.

Status på statens arbejdsprogram og afskedigelsesrunden

Der er nu gennemført afsked af stort set alle de varslede medlemmer – bortset fra de medlemmer, der er blevet omplaceret til en anden stilling i en af Skatteministeriets styrelser. Forbundets sekretariat vurderer de enkelte afgørelser om afsked – herunder muligheder for anke af konkrete afgørelser.

Hovedbestyrelsen har fokus på den proces for opgavebortfald, som konsekvens af færre ansatte til løsning af opgaverne, der nu er igangsat i Skatteforvaltningens styrelser. Hvor der er en længere tidshorisont for bl.a. regelforenkling, effektiviseringer gennem ny teknologi samt bortfald af konkrete opgaver, er det muligt hurtigere at mærke en effekt for medarbejderne gennem regulering af KPI'er for de enkelte opgaver.

Samtidig har hovedbestyrelsen fortsat fokus på, at regler og indgåede aftaler på arbejdstidsområdet respekteres og overholdes, så der ikke ad den vej sker et øget pres på medarbejderne med det mål, at færre kan nå det samme.

Forbundet holder også fortsat øje med omfanget af opslag af nye stillinger i Skatteforvaltningens styrelser – herunder at omplaceringsforpligtigelsen i forbindelse med afskedigelsesrunden bliver overholdt.

Kongres 2026

Dansk Told & Skatteforbunds kongres afholdes den 20. og 21. oktober 2026 på Hotel Nyborg Strand. Planlægningen af kongressen starter nu op, og hovedbestyrelsen havde derfor en indledende drøftelse af forskellige elementer i forbindelse med kongressen.

Hovedbestyrelsen støttede, at der – som til kongressen i 2023 – igangsættes et arbejde med at belyse konsekvenserne ved overgang fra en obligatorisk gruppelivsordning for ordinære medlemmer til en frivillig ordning gennem Forenede Gruppeliv med henblik på eventuel fremsættelse af forslag til behandling på kongressen.

Der er igangsat en række arbejdsgrupper i forbundets sekretariat med inddragelse af tillidsrepræsentanter til planlægning og gennemførelse af initiativer, der kan styrke forbundets økonomi – og som derfor også indgår i forarbejdet til udarbejdelse af budgetforslag til behandling på kongressen.

Vidste du, at...

Assistenten og konsulent i Skatteministeriets koncern på Dansk Told & Skatteforbunds aftaleområde har flekstid.

Flekstid betyder, at der er en vis fleksibilitet i dagligdagen – og vidste du, at det var muligt at have minus 37 timer eller plus 74 timer på kontoen?

Vidste du, at du – som medlem – kan få hjælp af din fagforening, hvis du oplever udfordringer med fleksibilitet i dagligheden. Vi vil gerne hjælpe dig med input i forhold til dialog med din leder.

Vidste du også, at vi ofte oplever, at der kan findes gode løsninger for vores medlemmer. Vores tillidsrepræsentanter vil gerne være medlemmerne behjælpelige.