

Mødeindkaldelse

Emne: Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

Formål med mødet: Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

Anvendelse af mødets resultat:

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde den 5. marts 2026. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valghederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valghederne deles forud for mødet.

Data om mødet

Dato: onsdag den 4. marts 2026
Tid: 08:30 – 12:00.

Sted: TEAMS

Forbered og medbring:

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde den 5. marts 2026.

Udsend meddelelser fra din valghed og læs de øvrige meddelelser om samme.

Referent: Jette Thorsen

Mødedeltagere:

1. Henrik Møller, mødeleder
2. Claus Rossing
3. June Jonasson
4. Belinda Bork Klitgaard
5. Jan Erik Dahl
6. Jeanett Pfeiffer
7. Jette Quaade
8. Louise Løvholm
9. Henrik Lüthje
10. Kim Andersen
11. Kim Klokhøj
12. Ulla Kær Andersen
13. Carsten Skov
14. Pia Børglum
15. Tina Charlotte Olsen
16. Søren Lind Nordestgaard
17. Marie Daugbjerg
18. Heidi Østerballe
19. Jette Thorsen

Afbud:

Adnan Feim
Tina Charlotte Olsen

Dagsorden:

1. Velkomst

Vi holder et teamsmøde om OK 26 på et tidspunkt

2. Godkendelse af dagsorden.

3. Opfølgning fra sidste KB-møde

IT nedbrud: tids- og opgavefordeling af dette

Souschefer og deres rolle ved PULS. Medarb. eller chef

Personalemapper, og aktindsigt i personalemapper

4. Meddelelser fra valgheder samt forretningsområder.
Skriftlige indlæg sendes til

kreds 3´s distributionsliste inden mødet.	
5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 5. marts 2026.	1. Velkomst. 2. Godkendelse af referat(er). 3. OK 26. 4. Statsligt arbejdsprogram – herunder varslinger til afskedigelse. 5. Planlægning af kongres 20.-21. oktober 2026. 6. Planlægning af TR-konferencen den 5. maj 2026. 7. Status på arbejdet med budgetlægning for næste kongresperiode. 8. Nyt fra kredse og valggrupper. 9. Information fra sekretariatet. 10. Eventuelt.
6. Hvad skal vi videreformidle til HB fra mødet?	- Trivselsmålinger der kan sammenlignes og overskues - Rådighedsforpligtigelse for fuldmægtige og merarbejde for special- og chefkonsulenter - TRIO samarbejdet i ADST
7. Eventuelt.	Kendskab til de ekstraordinæres medlemmers lokationstilhørsforhold: Forbundet må ikke fortælle os om hvem det er der er ekstraordinære medlemmer pga. GDPR.
8. Afslutning, næste møde den 7. april 2026 på TEAMS	

Maribo / VURDST:

Vi holder medlemsmøde/valgmøde den 27-4-2026, hvor Allan og Hans H møder.
Jeg arbejder i øjeblikket med modtagne indstillingsskemaer.

Næstved / AMU-DTS:

Indstillingsskemaer samles og videresendes til koordinerende TR.
Der har været 1 jubilæum.
Vi har 1 medlem der går på pension med udgangen af marts 2026.
Jeg vil afholde valgmøde på Teams onsdag den 25. marts 2026.
Vi skal afholde fysisk medlemsmøde med Allan og Hans den 27. april 2026.

Slagelse:

Der er fokus på PULS, indstillingsskemaer og forberedelse til de kommende tillægsforhandlinger.

Køge:

Der afholdes generalforsamling torsdag den 26. marts 2026, hvor der forventes en stor deltagelse. Der har ikke været nogen andre som har meldt deres kandidatur til posten som tillidsmand for Køge og Nørre Alslev, hvorfor jeg fortsætter på posten.
Som bekendt har vi netop været igennem statens arbejdsprogram, herunder afskedigelser. Det har selvfølgelig sat sine spor i form af en dårlig stemning for tiden. Derudover har der efterfølgende også været meldt ud om omstruktureringer i Toldstyrelsens organisation, hvilket har medført flytning af medarbejdere. I forhold til omstruktureringen har der været medlemshenvendelser, som Kim Andersen er inde over.

Bornholm:

Indstillingsskemaer er et varmt emne for tiden. Vores Jura enheder er kun i gang med PULS, så her kommer nogle til at sende skema uden at have været til samtalen.

Vi har taget afsked med vores (fyrede) DTS kollega. Vi opretholder kontakten. 62 år men er nu jobsøgende. Vi venter spændt på den kommende opgave reduktion og på hvilke områder der vil blive tale om. (Rart at få det på plads inden næste fyringsrunde).

Vi holder valgmøde / generalforsamling torsdag den 26. marts. Vi har endnu ikke deltagende pingér i kikkerten.

Roskilde / GAELDST / VURDST:

Der er gang i PULS, indstillingsskemaer og forberedelse til de kommende tillægsforhandlinger.

I sidste uge, arbejdede vi hjemme, da Trekroner blev gjort klar til nye medarbejdere fra Vurderingsstyrelsen som flyttede ind i går.

Gældsstyrelsen har i den forbindelse også rykket rundt og må rykke sammen på mindre plads. Begge styrelser har nu fleksibel seating og har samme adresse i Trekroner. Det har været lidt udfordringer ved første fremmødedag i går og der går nok noget tid, før tingene fungerer optimalt og før alle har vænnet sig til det nye. Der er stor udfordring med parkeringspladser på adressen, men indtil videre er der ikke gjort nogle tiltag for at skaffe medarbejderne flere parkeringspladser, hvilket giver en del frustrationer hos medarbejderne.

Holder generalforsamling den 22. april.

Høje-Taastrup / ADST / SKTST:

Vi har haft ét 25-års jubilæum.

Indstillingsskemaerne kommer stille og roligt.

Vi har kollegaer, som har været til PULS og her fået oplyst, at hvis de fremover ønsker at komme i betragtning til tillæg, kræver ledelsen at de lægger ekstra timer. De undres over at 2 % lønpuljen skal gå til honorering af overarbejde.

Vi holdt fysisk medlemsmøde og TEAMS den 3. marts 2026 med mange medlemmer. Overenskomst-resultatet blev gennemgået. Vi kom godt igennem materialet, og der blev løbende besvaret spørgsmål.

På mødet kom det frem, at der er fuldmægtige, der var blevet gjort opmærksom på, at de skulle opfylde deres rådighedsforpligtelse.

Der var også medlemmer, som gav udtryk for, at de havde svært ved at få lov til at tage barns første og anden sygedag.

Efterfølgende er der sendt mail rundt til medlemmerne om vejledende afstemning. Her har de fået mulighed for at tilkendegive deres holdning/mening om den indgået aftale ved at stemme ja/nej.

Fra ADST:

- Status på DSA
- Planlægning af SU-dag
- TRIO's fremtid

Towers:

Kim K er blevet genvalgt som TR ved den nyligt afholdte generalforsamling. Tillykke.

Masser af skemaer fra de forskellige områder i Towers. Der er allerede sendt samling af skemaer til enkelte af de koordinerende TR. Andre afventer fristerne.

En ganske travl tid fra efteråret 2025 er nu afløst af et travlt forår.

2 jubilæer i februar md. 40 og 25 års. Tillykke til dem.

Nyt fra SU Selskab

Omstruktureringer i HR forplanter sig lidt til SU og de enkelte UDIR områder, da Dea ikke længere til rådighed.

Ellers møde 13.3 i Århus. Formøde mellem de 3 Forbund aftalt forud.

Der er fokus på seniorordningen som følge af HSU stof, så måske vi oplyses.

Kystvejen / TOLDST:

Der er meldt NYE [åbningstider](#) ud ([LINK](#) – FAQ – Og vedlagt) – Og de er så blevet præsenteret på SU, og i enhederne – EFTERFØLGENDE så har man alligevel ændret dem, ud fra (forklaret af DIR) dialog med erhvervslivet – Det kunne vi læse i en artikel på intranettet, uden at man lige havde besværet sig at orientere SU om det..... Så vi virkede noget uprofessionelle (uvidende), da vi fik henvendelser fra medlemmerne..... Det "gamle" toldsystem, skulle efter planen have været lukket den 28. februar, men grundet erhvervslivet (og nok også os selv – De sidste rettelser etc.), så lukningen indtil videre udskudt til den 14. marts - [LINK](#) (og vedlagt).

I Toldstyrelsen har vi pludselig (efter kritik fra EU omkring produksikkerhed) skulle lave en masse kontrolaktioner på området, hvilket har gjort at vi DRUKNER I KONTROLLER (hvem sagde arbejdsrelateret stress) – For at komme af med kritikken, så har kontroltolderne fået at vide at andre kontroller så må vente, eller "bare" frigives uden kontrol 😊 Og jeg skal hilse at sige at man har travlt derude

Toldstyrelsens servicedesk flytter til UFST 1. maj (ingen majkat) – Der er IKKE DTS medlemmer iblandt – [LINK](#) (og vedlagt).

Vi lønforhandler 185 medlemmer (TR inkl.), og vi har pt. fået 126 indstillingsskemaer og 16 anbefalinger af medlemmer.

OHV / UFST:

Som nævnt i sidste måneds nyhed har UFST fået en ny organisering pr 16. februar, som for mig personligt har betydet at mit kontor er nedlagt og jeg er flyttet til andre arbejdsopgaver.

Omorganiseringen var Fase 1 af i alt 3 faser som skulle strække sig hen over foråret og sommeren. Men på SU i dag har vores direktør Thomas Lund meddelt at organisationsændringerne foreløbig er sat på hold pga. udskrivelse af valg. Så er en organisationsændring for stor en ændring at arbejde med, når der kun er et forretningsministerium.

Men en del af denne første organisationsændring er, at vi har fået en Stabs afdeling som referer direkte til direktøren uden om nogle af vores fagdirektører. Stab ledes af en UDIR, Ebbe Vestergaard Jørgensen, som kommer fra en stilling som Afdelingschef i Departementet. Jer i Skattestyrelsen kender ham måske, for han har tidligere været stabschef der. Stab skal tage sig af Direktionssekretariat, Kommunikation og HR.

På SU mødet i dag blev der bl.a. talt sikkerhed, som der fortsat er stor fokus på. Som en konsekvens af det, har man lavet en række opslag, hvor man vil ansætte 12-18 personer, her lige efter fyringsrunden. Men ledelsen har undersøgt og ikke fundet, at de kan besætte stillingerne internt. Stillingsopslagene skal samtidig spare penge, fordi disse medarbejdere skal erstatte et antal eksterne konsulenter, så vi får denne specialviden inhouse.

Der er også gang i PULS perioden i UFST, og den stækker sig til 20 marts. Derfor er der ikke kommet så mange skemaer ind endnu, men vi har fået et par stykker.

Vores medlemmer på NBV skal snart skifte pladser, idet man har opsagt den ene af to bygninger på NBV og det er den, vores medlemmer sidder i. De skal her til maj rykke sammen i den anden bygning. Der er dog så god plads på NBV pt., at de ikke får dårligere plads end dem fra UFST som sidder på OHV. Pt. er der mere end 1 skrivebord pr medarbejder på NBV.

DEP:

Årets første SU afventes fortsat.

Der er udskrevet valg til Folketinget, der afholdes den 24. marts. Under valgkampen sættes størstedelen af det parlamentariske arbejde i bero, og betjening af ministeren er som udgangspunkt begrænset til praktiske forhold. Eksterne møder aflyses som udgangspunkt. Fremsatte lovforslag og andre beslutninger

bortfalder (inkl. spørgsmål (fra fx eksterne interessenter)). Ministeren svarer som udgangspunkt heller ikke på spørgsmål fra udvalgene, samrådsspørgsmål og § 20-spørgsmål under valgkampen.

Den daglige drift vedrørende det, der ikke har et politisk islæt, fortsætter dog uændret. Som vanligt er der igangsat et arbejde med at forberede en "ministertermine" til den kommende minister.

SANST:

PULS er i gang. Vi får løbende skemaer og forespørgsler om lønforhandlingerne fra medlemmerne.

Frederikssund:

Vi afholder medlems-valg-møde den 19.marts 2026, med deltagelse af Allan og Anita fra Forbundet.

Der er givet tilsagn om, at vi kan være to TR på adressen i det næste år, idet jeg vil lave et generationsskifte. Indstillingsskemaer til Tillægsforhandlingerne strømmer ind.

I Særlig Kontrol holder vi tillægsforhandlinger i uge 16.

Opdate på Aktindsigtssag i personalemapper

På vores valgmøde i april 2025, bragte et medlem en problemstilling op, om borgeres ret til aktindsigt i vores (SKTSTmedarb.) personalemappe.

Man kan (også som anonym) søge om aktindsigt i en personalesag efter offentlighedsloven. Ansøger skal hverken oplyse sit cpr.- eller telefonnummer.

SKTST medarbejders bopælsadresse er dog anonymiseret, men ikke postadressen. Har du et specielt navn, vil det derfor været nemt for ansøger at finde frem til medarbejderen.

Tilmelder du dig Robinsonlisten, må dit postnummer ikke udleveres.

Aktindsigtsoplysningerne sendes fra ADST med almindelig e-mail og ikke krypteret.

Fra referat af HB-mødet i juni 2025:

7. Aktindsigt – problematikker

Merete Keller Berdiin orienterede om, at forbundet i samarbejde med AC og HK har set på problemstillinger i forbindelse med aktindsigt i personalesager og på den baggrund udarbejdet et notat, som danner grundlag for det videre arbejde. Forbundets tillidsrepræsentanter må gerne bringe notatet videre til drøftelse med ledelsen i samarbejdsudvalg eller dialog-fora.

Efter sommerferien tages der fat på nogle konkrete problemstillinger omkring anmodninger om aktindsigt i Skatteministeriets koncern – herunder bl.a. muligheden for anonymt at bede om aktindsigt samt spørgsmålet om medarbejdernes underskrifter på breve.

Merete Keller Berdiin orienterede videre om, at hun deltager i en arbejdsgruppe i FH om borgeres chikane af medarbejdere. Efter sommerferien vil FH sende en spørgeskemaundersøgelse ud.

Jeg har fået et kort resumé af Merete Berdiin om hvor sagen står i nu.

Udfaldet blev det at ADST for det første siger at det ikke er med deres gode vilje der udleveres oplysninger uden at det er krypteret og til en potentiel anonym person, hvis hensigt med anmodningen er ukendt.

ADST anerkender at der er modstridende beskyttelseshensyn – det ene værende offentlighed i forvaltningen og den anden beskyttelse mod evt. chikane og GDPR-reglerne.

De følger den vejledning de får fra justitsministeriet og her vægtes hensynet til offentlighed i forvaltningen højest desværre.

Det er derfor noget vi arbejder videre med på højere plan både i forvaltningen og FH-regi (Fagbevægelsens Hovedorg.) overfor Justitsministeriet, da vi mener vægtingen underkender de nye beskyttelseshensyn, der er lagt ind i offentlighedsloven i forhold til sikring af medarbejderne.

Og så er det meget spændende hvad der videre kommer ud af det.

Fredensborg:

Ligesom der skrives hos mange af jer andre, fylder PULS og modtagelse af indstillingsskemaer også her.

Erhverv forhandler tillæg fra 10 april til 15. april.

Vi holder Generalforsamling i Fredensborg med deltagelse af Allan og Hans den 26. marts.

MOTORST:

Intet nyt

Min A-kasse:

Intet nyt