

Referat

Emne: Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

Formål med mødet: Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

Anvendelse af mødets resultat:

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde den 16. januar 2026. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valgenhederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valgenhederne deles forud for mødet.

Data om mødet

Dato: onsdag den 14. januar 2026

Tid: 09:30 – 15:00.

Sted: Høje-Taastrup / A5.M1-Panorama

Forbered og medbring:

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde den 16. januar 2026.

Udsend meddelelser fra din valgenhed og læs de øvrige meddelelser om samme.

Referent: Jette Thorsen

Mødedeltagere:

1. Henrik Møller, mødeleder
2. Claus Rossing
3. June Jonasson
4. Belinda Bork Klitgaard
5. Adnan Feim
6. Jan Erik Dahl - TEAMS
7. Jeanett Pfeiffer
8. Jette Quaade
9. Henrik Lüthje
10. Irene Koefoed Olsen
11. Kim Andersen
12. Kim Klokhøj
13. Carsten Skov
14. Pia Børghlum - TEAMS
15. Tina Charlotte Olsen
16. Søren Lind Nordestgaard
17. Marie Daugbjerg
18. Jette Thorsen

Afbud:

Ulla Kær Andersen
Heidi Østerballe
Louise Løvholm

Dagsorden:

1. Velkomst

Goddag og velkommen – godt nytår.

Regeringens arbejdsprogram:

DTS har afholdt fire møder rundt i landet for de kolleger der er varslet til fyringer.

Eftertænkning af varslingsrunden og hvordan ser verden ud nu

Indlæg om Intern Controls arbejdsopgaver

2. Godkendelse af dagsorden.

3. Opfølgning fra sidste KB-møde	Opfordring om fokus for at sikre overskud på forbundets drift, så der ikke tæres på opsparingen. Er på dagsorden på fredag. Nedgang i antallet af seniordage, der tildeles gennem de indgåede aftaler. – der blev i går på bordet rundt snakket statistik bl.a. i Erhverv. Mon vi kan efterspørge lignende i f.x. selskab eller andre steder hvor det måtte halte.
4. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.	Se nedenfor
5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 16. januar 2026.	1. Velkomst. 2. Godkendelse af referater fra møder den 11.- 12. december og 14. december. 3. Statsligt arbejdsprogram – herunder varslinger til afskedigelse. 4. OK 26 5. Status på arbejdet med budgetlægning for næste kongresperiode. 6. Tillæg/PULS 2026. 7. Nyt fra kredse og valggrupper. 8. Information fra sekretariatet. 9. Eventuelt
6. Hvad skal vi videreformidle til HB fra mødet?	Kan Forbundet følge op hvilke lokationer vores ekstraordinære medlemmer er på. - Ifølge vedtægter skal vi indbyde medlemmer såvel som ekstraordinære medlemmer til arrangementer. Det kniber når vi ikke ved hvem de er. - Kunne man sende en mail / brev til de ekstraordinære medlemmer vi ikke ved hvor hører til og spørge ind og samtidig gøre opmærksom på at vi ikke kan invitere dem såfremt vi ikke ved hvilken lokation de hører til?
7. Eventuelt.	
8. Afslutning, næste møde den 3. februar 2026 på TEAMS	

Maribo / VURDST:

Et medlem med 25 års jubilæum.

Et nyt medlem efter bestået Diplom.

VURDST

Vi sender en lille million nye forskudsopgørelser ud de kommende dage, fordi der har været en fejl i boligskattelån.

For 2026 bliver der så tale om en fremskrevet ejerbolig, så en endelig ejdomsvurdering bliver første i 2028

Næstved / AMU-DTS:

Vi har fået et nyt medlem fra starten af januar 2026.

Ellers ikke rigtig noget nyt herfra end at varslingerne i december stadig fylder på adressen.

Slagelse:

Har desuden fået et par udlånte medlemmer tilbage til Slagelse.

Jeg får også et nyt medlem i næste måned – en der har færdiggjort hendes Diplomuddannelse i Skat her i starten af måneden.

Desværre mister jeg også et medlem – en der har søgt nye udfordringer uden for organisationen.

Varslingerne i december fylder stadig en del.

Køge:

Det som fylder for tiden er primært de overståede varslingerne og hvem der er blevet varslet.

Derudover er vi så småt gået i gang med PULS.

Bornholm:

Heller ikke meget nyt fra Klippeøen.

Der var to fyringer i vores HUS.

Opgavebunkerne er ikke blevet mindre siden fyringerne. Det virker som om man prøver at flytte lidt rundt på bunkerne, blandt andet fra fælles sagspools til de enkelte kollegaers sagsportefølje.

Roskilde / GAELDST / VURDST:

Som alle andre steder fylder de overståede varslinger end del

VURDST har fået to nye medlemmer en ny Diplom og en fra SKTST

VURDST medarbejdere skal flytte til Trekroner. Der skal ombygges om i Trekroner, så medarbejderne arbejder hjemme i 4 dage i uge 9.

Ny UDIR i GÆLDST pr. 1 januar 2026

Høje-Taastrup / ADST / SKTST:

Vi har i starten af januar holdt medlemsmøde. Der var 100 som havde tilmeldt sig mødet. På mødet blev der ud over ønsket godt nytår, talt om de varslinger der var lige før jul, samt at vi igen tilbød at hvis der var nogen der havde behov for at snakke om det, var vi naturligvis til rådighed.

Derudover blev der talt om Puls.

Derefter var der spørgsmål fra de fremmødte medlemmer.

Vi har fået et nyt medlem. Vi har to medlemmer der har 25-års jubilæum her den 1. januar 2026.

Towers:

Siden sidste møde har dagene jo været fyldt af varselsdagen den 15. og 16. december.

Mange forskellige afdelinger har sættemøder i Towers for de enkelte UDIR områder (hvilket der er rigtig mange af). For alle de koordinerende TR, så er det jo tid til udsendelse til PULS materiale mv. til deres medlemmer som de er forhandlingsberettiget for. Dette påvirker jo også meget det arbejde som kommer ind som lokal TR.

Har haft en større medlemsfremgang – hvoraf en del er ekstraordinære medlemmer

Indlæg fra SU Selskab:

Der har været sættemøde 07.01.2026 hvor principper fra HSU SKTST videreføres og kriterierne er de samme som for SKTST.

Der er ikke meget nyt i det, dog skal det elektroniske skema for PULS samtalen anvendes af alle medarbejdere. Det følger også oppe fra. Leder skal jo godkende ”referatet”.

Kystvejen / TOLDST:

Egentlig ikke så meget herfra, da varslingerne har taget teten derude, samt det at vi nu har fået en ny organisation.

Vi oplever fortsat at når der er ledere som stopper (frivilligt eller ej), så får man én souschef i stedet. Når alt har lagt sig, sender jeg en oversigt over Skatteforvaltningens brug af souschefer.

Vi er så småt gået i gang med at få fokus på PULS og har i den forbindelse planlagt at sende vedlagte ud til vores medlemmer.

Vi har i lang tid frygtet for fagligheden i Toldstyrelsen. Vi har via lønstatistikker set at 91% af DTS medlemmer har over 10 års anciennitet, hvorimod at det er lige omvendt hos HK & AC. Udover det har vi i styrelsen en omsættelighed på omtrent 11% og ud fra erfaringen med hvornår vores medlemmer går på pension, udtynes fagligheden stille og roligt. Vi hører også derude, at der bliver trukket veksler hos de erfarne kollegaer, da de netop bliver brugt flittigere, med at hjælpe uerfarne kollegaer etc. Det gør så at den arbejdsrelaterede stress bliver udfordret lidt, da man jo fortsat skal nå sine egne opgaver, og vel egentlig også meget gerne vil hjælpe kollegaerne (sådan er man jo opdraget)...

OHV / UFST:

Ifm. varsling af medarbejdere er 3 UDIR og 4 personaleledere i UFST blevet varslet til afsked.

Derfor har vores nye styrelsesdirektør i sit seneste nyhedsbrev skrevet, at den organisationsændring, han har annonceret (og som først kommer senere på året) vil blive delt op i 3 etaper, hvoraf de 2 første kommer snarest. De skal tage højde for de enheder og afdelinger, som er blevet chefløse pga. varslinger. Og da mit eget kontor er et af de ramte, afventer vi i spænding, hvad de vil melde ud.

Desuden har direktøren i samme ugebrev annonceret, både for at spare ledelsestid og tid for alle medarbejderne, at de annullerer det årlige PULS seminar, hvor alle ledere samles og kalibrerer medarbejderne og dette års nytårskur i UFST.

DEP:

Arbejder med en ny kompetencestrategi.

SANST:

Afholder medlemsmøde om PULS den 14. januar 2026

Frederikssund:

Der er en vis afdæmpethed/mathed ovenpå varslingerne den 15.-16. december 2025.

Efter juleferien har jeg hørt fra nogle medlemmer, om deres refleksioner. De fleste er triste på de varslede kollegers vegne, og det er svært når de varslede ikke reagerer på støttende henvendelser.

Nogle er også berørte over forløbet, selv om det denne gang var meget bedre end i 2013.

Hvad gør man i de forskellige Fagsøjler, afdelinger, enheder og HUSE m.fl., for at følge op på vores kollegers reaktioner?

Afholder medlemsmøde om PULS den 22. januar 2026

Fredensborg:

Som hos I andre, så fylder varslede afskedigelser, og hvem der er blevet varslet, forsat rundt om på kontorerne.

Nytårskur i går med tale af SK's underdirektør for Skatteøko. Krim. og Hvidvask 2 - Søren Have Enevoldsen.

Forsat problemer med kulden i hallen, hvor SK sidder.

Der er udsendt PULS materiale til DTS medlemmer i Registrering & E-handel og Erhvervsvirksomheder 1.

MOTORST:

Min A-kasse: Mail via Nini: Vi gentager tilbuddet om, at nyuddannede som melder sig ind - forhåbentligt i både fagforening og a-kasse får en velkomstgave.

I perioden 5. januar til 8. februar får alle nyuddannede, der melder sig ind i Min A-kasse, en velkomstgave, som er et **gavekort på 500 kroner**.

Vi kører annoncer for tiltaget på de sociale medier i hele perioden, ligesom det vil være synligt på vores hjemmeside i hele perioden.