



Bestyrelsens skriftlige beretning 2026

Denne beretning dækker perioden april 2025 til april 2026

Bestyrelsen består af følgende medlemmer.

Kim Clausen, formand,
Pia Petersen, næstformand
Frank Jakobsen-Broberg, kasserer
Claus S Jensen, bestyrelsesmedlem
Dan Randum Nielsen, bestyrelsesmedlem
Mikael Markvart, bestyrelsesmedlem
Tina Pedersen, bestyrelsesmedlem

Lars Rasmussen, 1. suppleant
Henrik Philip Jørgensen, 2. Suppleant
Frank Adler Gotlieb, suppleant
Rune Arnbjørn, suppleant

Hans Jørgen Møllegaard, observatør, TAT Seniorformand

Indledning

2025 har været præget af 5 lidt større emner. Det har være OK 26, rekruttering, ny hjemmeside, UFTS til Statens IT og igangværende sager.

Så må vi heller ikke glemme, at på STATE's område, har undervisningsministeren meldt ankomsten af EPX, en ny uddannelse, som kan få stor betydning for erhvervsskolerne.

Kredsen har holdt 5 bestyrelsesmøder og 1 seminar og vi har været samlet forud for repræsentantskabsmødet i DTS.

Formanden har deltaget i DTS hovedbestyrelsesmøder. Der er afholdt 10 møder. Indholdet er primært rettet mod skattestyrelsen, men vi har fundet en god balance for TAT's deltagelse i emnerne.

Vi er også repræsenteret i FH, hvor formanden sidder med i 2 arbejdsgrupper:

- "Udvalg for uddannelse og kompetenceudvikling". Et udvalg hvor vi kommer med kommentarer på de politiske udspil der kommer. Udvalget har mange deltagere og vi er på den måde med til at sætte rammerne, for de udmeldinger FH kommer med.
- "Lederforum". Her prøver vi at kigge på de politiske sager med leder øjne, og på den måde påvirke de holdninger, som FH har. Det er vigtigt, at vi både ser det fra et medarbejder- og ledelsesperspektiv, når vi kommer med fælles udmeldinger.



Bestyrelsens skriftlige beretning 2026

Ok 2026

Vi har haft punktet på dagsorden på alle møder i 2025 og der har været afholdt webinar for at se, hvilke krav der skulle bydes ind med. Dette er de første OK forhandlinger hvor TAT ikke forhandler selvstændigt men deltager som en del af DTS. Vi har fået lov at komme med vores egne krav, som så er blevet taget med ind til forhandlingsbordet. DTS sidder med i CO10 og her er de generelle krav blevet forhandlet og så har både DTS og TAT-kredsen haft nogle specielle krav.

Generelle krav:

- Reallønsforbedring alternativ sikring af reallønnen via generelle procentvise lønstigninger.
- Puljer til organisationsforhandlinger (specielle krav).
- Procentregulering af tjenestemandspensioner og efterindtægt.
- Ekstraordinær regulering af den generelle tjenestemandspension.
- Forhøjelse af pensionsbidraget for overenskomstansatte fra 18,4 % til 19 %. Forhøjelse af procentsatsen for særlig feriegodtgørelse.
- Omsorgsdage til alle målgrupper – særligt fokus på 40–60 år.
- Forbedring af weekendtillæg – natpengeaftale.

TAT's krav blev:

- Forbedring af TAT-Ny lønaftalen.
- Pensionsskala trin forhøjes for Løngrupperne, for tjenestemænd i åben gruppe
 - Der er en gruppe af skibsansatte i Landbrugs- og Fiskeristyrelsen som arbejder i visse opgaver "parallelt" med kolleger fra OAO's forhandlingsområde.
 - Fra OAO's forhandlingsområde sker det, at medarbejdere overføres til TAT (CO10-forhandlingsområde), det giver vanskeligheder ved overførsel til TAT forhandlingsområde, da medlemmet vil få dårligere tjenestemandspension (åben gruppe af tjenestemandsansatte).
- Lønindplacering af skolehjemsassistenter
 - Løftes fra LGR 2 til minimum LGR 3 og 4
 - Gentager kravet fra OK24 for at tydeliggøre vigtigheden af fokus på denne gruppe, da flere (eller måske de fleste) skoler ikke aflønner skolehjemsassistenterne efter reglerne og gør et stort stykke arbejde for at komme uden om helt almindelige tillæg (17-06 tillæg, weekend-tillæg og ¾ timer under sovevagten).
- Et tillæg til erhvervsskoleledere på CO10's område omfattet af aftale om nyt lønsystem for ledere ved erhvervsskoler.

Forhandlingerne er som følge af udskrivelse af folketingsvalg, udsat til efter valget.



Bestyrelsens skriftlige beretning 2026

Rekruttering

Det er et emne som er utrolig vigtig for os. Vi oplever desværre stadig, at flere melder sig ud, eller går på pension, end vi får nye medlemmer ind. Derfor har vi besluttet en del tiltag, som skal være med til at vende denne udvikling. På vores seminar havde formanden lavet nogle grafer over den aldersmæssige sammensætning og som det ses i tabellen, er der en del medlemmer, som snart kan trække pensionskoret.

Aldersfordeling I Intervaller			
	Aldersgruppe	Antal	
1	20-29	1	
2	30-39	20	
3	40-49	36	
4	50-59	131	
5	60-69	105	
6	70-79	4	

Her er oversigtstabellen med antal personer i hver aldersgruppe. ✓

Derfor besluttede bestyrelsen følgende tiltag:

- Fleksibel Kontingent for udvalgte grupper
- Rekrutterings strategi på STATE område
- Ny hjemmeside
- Muligheder for at tiltrække nye områder.

Nye områder under forhandlingsretten

Hvis vi starter med det sidste, så håber vi og tror på, at det nye "Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab" kommer til at organisere en stor del af deres personale under TAT, hvor de naturligt vil høre hjemme. Politiet og hæren er ikke af samme overbevisning, så her er vi ikke i mål, men kigger man på de opgaver der udføres, så er der ingen tvivl om, at de naturligt hører under TAT's område. Hvis tingene går vores vej, vil det betyde en vækst i medlemstal på 10-50 nye medlemmer.



Bestyrelsens skriftlige beretning 2026

Fleksibelt kontingent

Vi har besluttet nye kontingentsatser for nye medlemmer. De starter nu ud med halvt kontingent de første 6 måneder. DTS har nu valgt at følge vores eksempel.

Rekrutteringsstrategi på STATE's område

Så er der på STATE's område aftalt, at her skal sekretariatet og medlemmer af STATE bestyrelsen rundt på erhvervsskolerne. Der er nedsat en arbejdsgruppe bestående af medarbejder fra sekretariatet og formanden for TAT-kredsen, som skal udarbejde et koncept, da det er et område, hvor vi kan øge medlemstallet. I slutningen af 2025 var vi på Next i København og her havde vi et rigtig godt møde. Det er noget vi ser et vist potentiale i og vi håber af den vej, at kunne tiltrække nye medlemmer.

Ny hjemmeside

Bestyrelsen har besluttet, at vi skal have en ny hjemmeside. Den nuværende hjemmeside er både teknologisk og stilsmæssigt forældet og det er meget besværligt at drive den. Arbejdet er i fuld gang og vi har hyret en udvikler af hjemmesider, som skal vejlede og udvikle den nye side i samarbejde med bestyrelsen. Det koster naturligvis penge, men beløbet er allerede afsat i 2024, hvor TAT og STATE lavede et projekt omkring rekruttering. Her står der 150.000 kr. og vi kan overføre yderligere 50.000 kr, hvis det bliver nødvendigt. Det er der dog ikke noget der tyder på.

Vi ser frem til at have en mere aktiv og tilgængelig hjemmeside i løbet af 2026.

Sager som har fyldt:

- Honorering af Skolehjemsassistenterne for det arbejde de udfører på skolen
- Overførsel af medlemmer fra en styrelse til en anden
- Personsager
 - o Afskedigelser
 - o Sygdom
 - o Generelle forhold for medlemmer
- Lønforhandlinger for medlemmer uden tillidsrepræsentant

Venlig hilsen

Bestyrelsen TAT- kredsen