

Referat fra generalforsamling, mandag den 16. marts 2026, i Dansk Told & Skatteforbund, Odense

Dagsorden i henhold til § 4, stk. 4 i vedtægterne:

1. Valg af mødets dirigent, sekretær samt evt. stemmetællere
2. Bestyrelsens beretning
3. Indkomne forslag
Ændring af vedtægternes § 4, stk. 3 – ny formulering:
Ordinær generalforsamling afholdes hvert år inden udgangen af maj måned og skal indkaldes med mindst 3 ugers varsel. Indkaldelse sker via elektronisk post
4. Valg af:
Formand (Stine Palmelund modtager genvalg)
5. Eventuelt

1. Mikael H. Olsen blev valgt som dirigent. Stine Palmelund som sekretær. Der blev ikke valgt stemmetællere, da der alene var 10 medlemmer af foreningen tilstede.
Dirigenten fastslår at generalforsamlingen er lovligt indvarslet og dermed beslutningsdygtig.
2. Bestyrelsens beretning:

Beretning for Valgenhed DTS Odense for 2025

Valgenhed Odense

Ja jeg kan jo passende indlede beretningen ligesom sidste år, endnu et år er gået, og endnu en reduktion af medlemstallet ved DTS Odense, som nu kun tæller 19 medlemmer.

Vi har mistet medlemmer grundet flytning af motorekspeditionen og til pension, men heldigvis også fået et nyt medlem. Som varslet sidste år, består DTS Odense nu udelukkende af medarbejdere i Skattestyrelsen.

Siden sidst er vi flyttet ind i Woodhub, en ændring som ikke har været helt uden gnidninger. Jeg nævner i flæng flexible seating, mindre plads, ingen skabe, men et locker pr. person, færre parkeringspladser, mangel på køleskabsplads, vandhane som først var med brus, vi ikke skulle have haft, så uden, og nu med brus igen; støj, nye husregler, og ja sikkert meget mere.

Jeg ved vores arbejdsmiljørepræsentanter har knoklet for at få indmeldt de gener og fejl der måtte være, ligesom vores lokale ledere også har rykket for de udeståender der er, og har været. Jeg deltager i øvrigt selv i et lokalitetsudvalgsmøde med lederne og arbejdsmiljørepræsentanter den 23. marts. Så kom gerne med input, hvis der er noget jeg skal tage med.

Vi har for nylig fået flytte APV'en – som var noget anderledes end tidligere og med nogle andre spørgsmål. Jeg håber I alle har udfyldt den, så der er tilstrækkelige data til den efterfølgende gennemgang. Jeg har ikke set rapporten endnu.

Husk også at svare på trivselsmålingerne. De bliver faktisk læst og brugt til videre drøftelser, der hvor der er anledning til det.

Møder i DTS fora

Som nævnt tidligere mødes vi på månedsbasis, enten på skærmen eller fysisk i DTS kreds II, som dækker valghederne i Syddanmark. Det er møder på tværs af styrelser og fagområder, hvor DTS' tillidsrepræsentanter udveksler erfaringer samt drøfter udfordringer. Da mange af os, er alene på adressen, er kredsen vores primære sparringspartner. Drøftelserne er også med til at klæde vores formand, Kim Jensen fra Ribe, på, så han kan varetage medlemmernes interesse i hovedbestyrelsen.

A pro pro hovedbestyrelsen, så har jeg siden sommeren 2025, selv haft en plads, i form af repræsentant for valggruppe 1. Valggruppe 1 udgøres af Skattestyrelsen. Også her har vi gode drøftelser på tværs af Skatteforvaltningen om alt det som DTS er gjort af. Forud for møderne i hovedbestyrelsen, har jeg mødet med DTS' tillidsrepræsentanter i Skattestyrelsen på et teamsmøde til orientering og gensidig dialog bordet rundt.

Endelig er det i år kongres-år. Kongressen finder sted til oktober. I hører nærmere om indholdet, når vi kommer tættere på og programmet er fastlagt.

Med pladsen i hovedbestyrelsen er jeg tillige indtrådt i HSU i Skattestyrelsen, som én af 3 medlemmer fra DTS, ligesom jeg også deltager i HSU trivsel og HSU økonomi. Sidstnævnte har dog ligget stille i længere tid, hvorfor første møde for mit vedkommende finder sted ultimo marts. Jeg tænker der er nok at snakke om.

Statens arbejdsprogram

Det bringer mig videre til emnet omkring Skatteforvaltningens økonomiske udfordringer

Som I har mærket, var økonomien i 2025 presset, og har i flere styrelser og fagområder været det i en længere periode. Dette kan mærkes ved at der er ansættelsesstop mange steder og kun forretningskritiske stillinger er blevet genbesat.

Oveni har meldte regeringen under benævnelsen "Statens Arbejdsprogram" i juni 2025 ud, at der frem mod 2030 skulle spares 5,5 mia kr. i den offentlige sektor, svarende til 6.500 årsværk.

Skatteforvaltningen blev også ramt trods den igangværende flerårsaftale, som først udløber ved udgangen af 2027. Vi blev derfor på intranettet varslet om, at Skatteministeriets bidrag ville udgøre 1,1 mia kr., men at der endnu ikke var trukket af på, hvordan besparelserne skulle findes.

Tiden gik og i september, blev det meddelt på HSU i Skattestyrelsen, at der ville skulle foretages reduktioner svarende til ca. 5,5 % af den samlede bevilling. Det blev ligeledes oplyst at Skattestyrelsen senest 22. september skulle melde tilbage til Finansministeriet, hvordan man konkret ønskede at implementere bidraget til Statens Arbejdsprogram.

Hvorfor hørte vi så ikke mere, ja det fortaber sig lidt, men fakta er at der 23. september fandt en ministerrokade sted, i hvilken forbindelse Rasmus Stoklund, nu skulle være udlændinge- og integrationsminister, mens vi fik Ane- Halsboe-Jørgensen som ny skatteminister.

Hvorom alting er, så hørte vi ikke mere til Statens Arbejdsprogram før slutningen af november, hvor der blev indkaldt til en række møder, og det blev meddelt at Skatteforvaltningen stod overfor at skulle varsle afskedigelse af ca. 650 medarbejdere, heraf 250 i Skattestyrelsen, og at varslingerne ville finde sted inden jul.

Fra DTS har vi argumenteret for, at personaleomsætningen har været af et sådant omfang, at man ville kunne opnå besparelsen ved naturlig afgang. Man har i direktionen ønsket at gribe til afskedigelser, da holdningen var, at en forlængelse af det ansættelsesstop vi de facto har haft i flere underdirektørområder, ikke ville sikre de rigtige kompetencer både med hensyn til faglighed og geografi på tværs af styrelsen.

Der fulgte et meget komprimeret forløb, som jeg ikke skal trætte jer med, men fakta er, at Skattestyrelsen den 15. og den 16. december foretog varsling af 243 medarbejdere og ledere. Der var ikke DTS'ere iblandt varslingerne i Odense, hvorfor jeg var lånt ud til at bistå som bisidder i Tower. jeg ved derfor ikke hvordan oplevelsen var her i Odense på varslingsdagen.

Forbundets sekretariat har været travlt optaget af, at hjælpe de medlemmer som blev ramt. Der har været afholdt teams-møder og individuelle møder med de, som ønskede det, ligesom telefonerne har været åbne for bistand hele julen. For at kunne hjælpe det enkelte medlem i den situation, som medlemmet nu befandt sig i.

I alt blev 64 DTS medlemmer på tværs af styrelserne og personalegrupper varslet til afsked

Jeg ved at dette har fyldt meget, og at mange af jer måske har været utrygge ved, om I var i blandt dem, som skulle varsles. Det har for at sige det på jysk, været en pænt træls periode. Mange af jer har kolleger, som nu har modtaget deres afgørelse om afsked, og jeg håber I får drøftet det, i enhederne og med kollegerne, som fylder i den anledning. I må også meget gerne tage fat i mig.

På seneste møde i HSU i Skattestyrelsen blev det oplyst, at 221 medarbejdere og ledere nu har modtaget deres afgørelse om afsked, der udestod fortsat 6 afgørelser. At tallene ikke summer op til 243 skyldes, at det har været muligt at omplacere nogle, at enkelte varslinger er trukket tilbage, samt at nogle medarbejdere selv har opsagt deres stilling.

Organisatorisk eftersyn

Sideløbende har der været igangsat et eftersyn af Skatteministeriets organisering. Konklusionen heraf er, at organiseringen grundlæggende fungerer, men peger også på områder, hvor samarbejdet på tværs af forvaltningen kan styrkes, så vi bliver bedre til at løfte vores kerneopgave og samtidig blive mere effektive. Konkret blev det besluttet at flytte dele af IT driften herunder supporten til Statens IT. En flytning som har berørt op mod 160 medarbejdere fra UFST. Nogle få af medarbejderne har været medlem af DTS, hvorfor der har været arbejdet på at finde løsninger for den enkelte i forhold til tilhørsforhold og fremtidigt arbejdssted.

Skattestyrelsen efter varslingerne

Fra DTS og de øvrige organisationer er vi meget opmærksomme på, at der sker tilskæring af arbejdsopgaverne i et omfang svarende til de opsagte medarbejdere. Direktionen snakker om 4 spor:

- *genbesøg af produktionsmål for 2026*
- *regelforenkling*
- *tilskæring og bortfald af opgaver*
- *brug af ny teknologi og AI.*

Der er mange bolde i luften, men endnu er der ikke meldt noget konkret ud, om hvor besparelserne svarende til de 243 årsværk skal findes.

Vi kommer til at tage det med i alle fora, hvor vi er tilstede, og holde ledelsen oppe på, at der altså skal leveres løsninger og bevis for, at medarbejderne ikke blot skal løbe hurtigere.

Thomas Hjortenbergs har meddelt at målsætning 6, om at være en attraktiv arbejdsplads, fortsat er gældende.

Folketingsvalg 2026

Der er som bekendt udskrevet folketingsvalg til afholdelse den 24. marts 2026. Det betyder at al ministerbetjening er sat på pause, hvilket for flere dele af organisationen giver et pusterum. Desværre betyder det også at alle fremsatte lovforslag er bortfaldet og vil eventuelt skulle genfremsættes, om den nye regering ønsker det.

Det betyder også at Skattestyrelsens forventede besparelser på baggrund af regelforenkling mv. ikke for alvor kan sættes i gang, da det meste kræver politisk vilje. Hvilket igen betyder, at de tiltag, som eventuelt kræver lovændringer, har lange udsigter.

Spændende bliver det, hvem vores nye skatteminister er.

Overenskomst 2026

Valget har desværre også betydning for de igangværende overenskomstforhandlinger på statens område, idet vores modpart, medarbejder- og kompetencestyrelsen, ikke vil forhandle så længe der ikke er et klart politisk mandat.

Vi afventer derfor forhandlingerne om forbundets specifikke krav genoptages på den anden side af valget. Først derefter kan der ske godkendelse af den samlede overenskomst. Det bemærkes at det netop er oplyst at forhandlingerne er genoptaget.

Vi er så heldige at både Hans og Allan er tilstede, så tøv ikke med at stille jeres spørgsmål vedrørende overenskomsten til dem 😊.

Tillægsforhandlinger og PULS

Nu vi snakker om løn, så er PULS for alles vedkommende nu overstået, jeg håber I har haft nogle gode drøftelser om aktuel status og udvikling med jeres leder.

Vær opmærksom på din egen udvikling. Jeg har sagt det før; Et af de største personalegoder vi har, er muligheden for kompetenceudvikling. Det er vigtigt for at bevare markedsværdien. Har I udfordringer med at få lov til at kompetenceudvikle jer, som kom gerne. Måske jeg kan hjælpe.

Husk også at inddrage seniorperspektivet hvis du har rundet 60 – også til de løbende 1:1 samtaler. Din leder har en forpligtelse til at invitere dig til en seniorsamtale i forbindelse med PULS eller 1:1, men det skader sikkert ikke, selv at huske på det 😊

I forlængelse af PULS, har de fleste af jer sendt et skema ind, tak for det. Rammen er som sidste år op til 1 % til varige tillæg og op til 1,94 % til engangsvederlag i de fleste afdelinger. Den skæve % skyldes betaling for Grundlovsdag og nytårsaften.

Jeg skal selv forhandle for DTS medlemmer af Jura, de øvrige skemaer er videredistribueret til DTS' forhandler for det relevante fagområde. Jeg håber på det bedste for alle.

Dette var ordene jeg havde valgt at bringe i år. Jeg er sikker på at der er mange andre begivenheder, som også kunne have været nævnt, men I ser trætte ud nu 😊

3. Der er indkommet forslag til ændring af vedtægternes § 4, stk. 3:

§4, stk. 3	
Nuværende formulering	Forslag til ny formulering
Ordinær generalforsamling afholdes hvert år i januar kvartal og indkaldes med mindst 3 ugers varsel. Indkaldelse sker via elektronisk post.	Ordinær generalforsamling afholdes hvert år inden udgangen af maj måned og skal indkaldes med mindst 3 ugers varsel. Indkaldelse sker via elektronisk post.

Forslaget blev vedtaget og vedtægterne ændres i overensstemmelse hermed.

4. Stine Palmelund blev genvalgt som tillidsrepræsentant og er dermed fortsat formand for DTS Odense.

5. Der var løs debat under eventuelt.

Mødet blev herefter hævet