

DAGSORDEN/REFERAT

Mødedato:	17. marts 2026
Mødetidspunkt:	Kl. 10:00 – 14:30
Mødested:	Kystvejen 16, 2770 Kastrup (frokoststuen)
Deltagere:	Kim Andersen, Jørn Laursen, Adnan Feim, Adel Cajlakovic, Jørn Rise og Ole Pedersen
Afbud:	Allan Christensen
Referent:	Ole Pedersen

DAGSORDEN:

1. Velkomst (fast punkt)	Kim bød velkommen. Der var en særlig velkomst til Jørn Rise.
2. Godkendelse af dagsorden (fast punkt)	Dagsorden blev godkendt.
3. Opfølgning på referat fra seneste møde (fast punkt)	Referatet af mødet i Toldudvalget den 3. december 2025 blev godkendt.
4. Status på omorganiseringen af Toldstyrelsen	Kim orienterede om, at der er varslet flytninger fra Forretningsudvikling – herunder af fire af forbundets medlemmer, hvoraf den ene er varslet til geografisk flytning fra Køge til Københavns Lufthavn. Toldudvalget drøftede flytningerne – herunder den geografiske flytning, hvor udvalget pegede på en række faglige forhold, der taler imod den konkrete flytning. Udvalget pegede på, at beslutninger om flytninger, der savner faglige argumenter, kan svække kollegernes tillid til ledelsen, hvorfor tillidsrepræsentanterne nu vil gå i dialog med ledelsen om baggrunden for beslutningen. Kim konstaterede, at brugen af souschefer i stedet for opslag af ledige lederstillinger i Toldstyrelsen er stigende – og Toldstyrelsen er nok den af Skatteministeriets styrelser, der forholdsmæssigt har flest souschefer.

	Kim orienterede videre om de ændrede – reducerede – åbningstider for toldekspedition på de forskellige adresser. I ankomsthallen i Københavns Lufthavn lukker ekspeditionen nu kl. 22, og ankommer der rejsende efter det tidspunkt, der har noget at angive, er det kolleger fra smuglerikontrollen, der principielt står for opgaven. Uanset at de også er pressede på ressourcer. Toldudvalget drøftede de forskellige aspekter og uhensigtsmæssigheder i forbindelse med de reducerede åbningstider – bl.a. de klager, der forventes af komme fra kunderne, som bliver ramt af ændringerne. De afledte ændringer af arbejdstiden, som nu er varslet, kan også få aflønningsmæssige konsekvenser for medlemmer i kontinuerlig tjeneste. Udvalget er på baggrund af henvendelser fra medlemmer i dialog med forbundets sekretariat om disse problemstillinger. Udvalget noterer sig, at der er et stort pres på kollegerne i ankomsthallen i lufthavnen, men at der i samarbejde med arbejdsmiljørepræsentanterne er fokus på problemerne, og at det kan blive nødvendigt at involvere Arbejdstilsynet, hvis ikke der kan findes interne løsninger. Udvalget tager generelt omorganiseringerne i Toldstyrelsen – herunder de ændrede åbningstider – til efterretning, men forbeholder sig samtidig ret til fortsat at påpege forhold, hvor der ud fra en toldfaglig vinkel kan være uhensigtsmæssigheder. Hvis medlemmerne oplever sådanne toldfaglige uhensigtsmæssigheder som konsekvens af omorganiseringerne, opfordres de derfor til at videregive disse med konkrete eksempler til deres tillidsrepræsentant. Udvalget efterlyser generelt større involvering i og åbenhed omkring beslutninger om omorganiseringer i henhold til SU-cirkulæret – herunder, at der skabes klarhed omkring mødets emner samt sker udsendelse af materiale forud for møderne, så forbundets repræsentanter i SU har mulighed for forberedelse inden mødet. Dette bringes op overfor Toldstyrelsens ledelse, da forbundets repræsentanter ser det som en forudsætning for at møderne kan afvikles i overensstemmelse med SU-cirkulæret – og en forudsætning for, at medarbejderrepræsentanterne kan bidrage med det nødvendige input på møderne.
5. Status på EUTK	Kim orienterede om, at de sidste af de nye systemer nu er igangsat, og der derfor – i teorien – er lukket for de gamle systemer. Nogle opretholdes dog i en kort periode efter massiv kritik fra erhvervslivet. Toldstyrelsen har ikke længere medarbejdere, der er indlånt til Udviklings- og Forenklingsstyrelsen i forbindelse med udviklingen, men der er fortsat en del medarbejdere her, som arbejder med systemerne. De nye systemer lever op til EU´s krav, men brugergrænsefladen er et tilbageskridt i forhold til de gamle systemer, og systemerne indeholder heller ikke altid de samme informationer om virksomhederne som før. Det var håbet, at systemerne kunne frigive ressourcer til anvendelse på kontrolområdet, men det vurderes ikke realistisk med den nuværende brugergrænseflade, som er meget tidskrævende. Udvalget må konstatere, at de nye systemer fortsat ikke kan det, de skal. Det giver forøgede administrative byrder, hvilket gør, at medarbejderne i driften er presset. Dette kan også ses på sygefraværet og til dels på trivselsmålingerne.

6.	Kompetenceudvikling i Toldstyrelsen Kim henledte opmærksomheden på muligheder for at få adgang til at tage en fuld diplom i skat, hvilket der angiveligt er lagt begrænsninger på for ansatte i Toldstyrelsen, så der nu mange steder alene gives adgang til enkelte moduler. Udvalget drøftede vigtigheden af den faglige bredde hos medarbejderne i Toldstyrelsen, som en diplom i skat giver. Uddannelsen er samtidig for mange kolleger den eneste mulighed for at opnå en lønudvikling. Forbundet vil derfor fortsat argumentere for, at det skal være muligt for medarbejdere i Toldstyrelsen af tage en fuld diplom i skat for at være med til at sikre såvel faglighed som lønudviklingsmuligheder.
7.	Forberedelse til kommende lønforhandlinger Kim gav en aktuel status. Der er modtaget 16 anbefalinger af medlemmer, 133 indstillingsskemaer og der forhandles for i alt 186 på forbundets område. Toldudvalget drøftede og formulerede forhandlingsmandat til Kim og Jørn Laursen for de kommende forhandlinger.
8.	Bordet rundt (fast punkt) Jørn Laursen orienterede om den arbejdsgruppe med deltagelse af repræsentanter fra ledelsen og personaleorganisationerne omkring problemstillinger på arbejdstidsområdet, som bl.a. har bragt en anbefaling videre til SU om, at § 15-dage administreres efter de indgåede aftaler, med klarere retningslinjer for håndtering og kompensation. Toldudvalget havde en drøftelse af implementeringen af nyt vagtplansystem, og der blev bl.a. peget på manglende fleksibilitet i det nye system, hvor skiftetjeneste skal få i nul hver måned. I den forbindelse efterspørges der bl.a. en generel mulighed for indførelse af flekstid. Det nye vagtplansystem er også af ledelsen blevet præsenteret som om, at organisationerne har været involveret omkring systemet, hvilket ikke har været tilfældet. DTS og HK vil derfor i fællesskab anmode om, at systemet bliver taget op til drøftelse i SU. Frustrationer fra medlemmer i kontinuerlig tjeneste omkring vagplanssystemet bør deles med Kim og Jørn Laursen, så de kan bringe dem videre. Kim orienterede om, at der nu er lavet et "årshjul" med ferieansøgninger, og at sommerferieansøgninger skal indsendes meget tidligt – nemlig allerede i januar. Videre orienterede Kim om et ønske fra generalforsamlingen i Valgenhed Kystvejen om, at trivselsmålinger gennemføres oftere end hver tredje måned, som det er tilfældet nu, for bedre hurtigt at kunne afspejle f.eks. konsekvenser af ny organisering. Kim informerede om, at en henvendelse af registrering af medarbejdere i forbindelse med tilfredshedsundersøgelser hos virksomhederne er bragt videre til forbundets sekretariat for en vurdering. Kim pegede på, at en stor pakkemængde i Københavns Lufthavn giver anledning til, at den fysiske kontrol på området er meget belastet. Samtidig har EU-revisionen udtrykt kritik omkring produktsikkerheden, hvilket også giver udfordringer.

	Udvalget havde en generel drøftelse af muligheder for møde med relevante folketingspolitikere efter valget.
9.	Synlighed og kommunikation (fast punkt) <u>Toldudvalgets nyhedsbreve</u> Efter hvert møde i DTS Toldudvalg udsendes der nyhedsbrev via mail til alle DTS medlemmer i Toldstyrelsen. Er der medlemmer, der ved en fejl ikke har modtaget disse nyhedsbreve, så giv venligst en tilbagemelding til udvalgets formand Kim Andersen. <u>Toldledelsens nyhedsbreve</u> Toldledelsen udsender løbende nyhedsbreve til alle medarbejdere i Toldstyrelsen (primært via artikler på nettet). Når nyhedsbrevene modtages, bliver de indarbejdet i Toldudvalgets nyhedsbrev, som videresendes til DTS sekretariat, der sørger for at videresende til samtlige DTS-tillidsrepræsentanter til orientering. <u>DTS Hjemmeside</u> DTS-hjemmeside opdateres løbende med referater fra DTS Toldudvalgs møder. <u>DTS Bladet Dansk Told & Skat</u> DTS Toldudvalg kan løbende indsende artikler, indlæg mv. til optagelse i DTS-bladet Dansk Told & Skat. Fra seneste blad – Marts 2026 Mindehøjtidelighed i Frøslevlejren 5. oktober Side 6 - LINK Læserindlæg – Mon der tænkes på fagligheden Side 28 - LINK <u>Andet</u> Toldudvalget giver løbende høringssvar på ændringer af lovgivningen.
10.	Eventuelt, herunder nyt møde <u>Eventuelt</u> Adel orienterede om app til sygdomsmelding, som anvendes i Syd. <u>Nyt møde</u> Der er aftalt følgende møder for resten af året: 7. maj 2026 i Køge 15. juni 2026 på Lyseng Allé 6. august 2026 i Middelfart 14. september 2026 i Padborg 30. november 2026 i Codanhus.