

# *NYT fra DTS*

## *Nr. 13 – 15. april 2026*

---



### **Lønforbedringer på DTS-området ved OK26**

Forhandlingerne ved OK26 om de specielle krav på Dansk Told & Skatteforbunds aftale- og overenskomstområder er nu afsluttet, og vi gennemgår her resultaterne.

Det er vigtigt at være opmærksom på, at de økonomiske forbedringer først har virkning fra 1. april 2027.

Der er tale om målrettede lønforbedringer til udvalgte grupper. Det betyder dog ikke, at øvrige medlemmer ikke får del i resultatet. Alle vil få glæde af de generelle lønstigninger, som gælder bredt på hele området.

Nedenstående er naturligvis med forbehold for, at det endelige OK26-forlig godkendes. Det vil sige, at resultatet både vedrørende de generelle krav og de specielle krav (organisationspuljen) skal godkendes af de faglige organisationer.

Et ekstraordinært repræsentantskabsmøde i CO10 den 13. april 2026 besluttede med stort flertal at indstille til organisationerne, at det samlede resultatet ved OK26 anbefales godkendt.

#### ***Lønforbedringer på DTS-området***

Der er opnået målrettede lønforbedringer for en række grupper ud over de generelle lønstigninger:

- **Fuldmægtige (basistrin 7/sluttrin)**  
Lønstigning svarende til ca. 7.640 kr. årligt.
- **Fagkonsulenter (sats I og II)**  
Lønstigning svarende til ca. 7.640 kr. årligt.
- **Funktionsledere**  
Lønstigning svarende til ca. 12.940 kr. årligt.  
Selvom overenskomstansatte og tjenestemandansatte håndteres forskelligt teknisk, er der i praksis tale om en sammenlignelig lønstigning.

#### ***Lønforbedringer på TAT-Kredsens område***

På Ny Løn aftalen på TAT-Kredsens område sker er også forbedringer – blandt andet i Løngruppe 2 og 3. Provinsatsen i de to grupper ophæves og disse løftes til hovedstadssatsen.

Der sker en generel forbedring af de laveste to løngrupper, men skævheden i forbedringerne skyldes, at provinsatsen ophæves – noget, der ikke var et DTS-krav, men et kompromis for at nå en aftale.

- **Løngruppe 2:**  
Provins: Ca. 20.977 kr. årligt.  
Hovedstad: Ca. 7.408 kr. årligt.
- **Løngruppe 3:**  
Provins: Ca. 14.909 kr. årligt.  
Hovedstad: Ca. 3.035 kr. årligt.
- **Ledere ved erhvervsskoler:**  
Der er aftalt et pensionsgivende tillæg til ledere ansat efter §4 på ca. 4.702 kr. årligt.

### ***Vigtigt i forhold til lønforbedringerne***

Da lønstigningerne først træder i kraft pr. 1. april 2027, vil de blive påvirket af de generelle lønstigninger frem mod dette tidspunkt.

De angivne tal er cirkatal. I ovenstående er der regnet med en forventet stigning på ca. 3,6 %, men det er vigtigt at være opmærksom på, at vi endnu ikke kender reguleringsordningens endelige resultat og, at udviklingen afhænger af lønudviklingen på det private arbejdsmarked.

## **Vidste du, at...**

**Fagkonsulenter** på Dansk Told & Skatteforbunds aftaleområde som udgangspunkt har kvartalet som normperiode, men kan vælge måneden.

Vidste du også, at du i Skatteministeriets styrelser kan tilvælge ATN-ordningen, som forlænger din arbejdsdag på 12 min. hver dag, mod at få optjent en fridag for hvor to måneder – det giver dig seks flere fridage om året.

Hvis du ønsker mere frihed – så kunne dette være en mulighed for dig, når du kan opspare seks yderligere fridage om året. Du skal dog være opmærksomhed på, at de optjente dage udløber efter seks måneder – så husk at få dem afviklet.

Hvad koster det så arbejdsgiver? Det koster netop ikke noget, for den enkelte medarbejder leverer blot timerne – fordelt ud på sin normdag – men det kan give den enkelte mere fleksibilitet.

ATN-dage kan bruges både i dage og timer.

Vidste du også, at du ved **beordret** overarbejde har ret til +50% for de timer, der er udover din normtid. Og +50% for arbejde i weekenden. Det fremgår af statens arbejdstidsaftale.