



Referat
TAT-Kreds Generalforsamling
Afholdt i Codanhus,
Gammel Kongevej 60, 1850 Frederiksberg C.
torsdag den 16. april 2025 kl. 15.00 – 16.30

1. Mødets åbning

Kim Clausen bød velkommen.

2. Navneopråb

Ved navneopråb Frank Adler Gottlieb forsinket, kom 7 minutter inden i generalforsamlingen.

3. Valg af dirigent

Bestyrelsen indstiller Lars Bonde Eriksen som dirigent, valgt ved enstemmighed og med store klapsalver.

Lars konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt.

4. Vedtagelse af forretningsorden

Forretningsorden blev vedtaget enstemmigt.

5. Beretning

Formandens beretning er vedhæftet.

Der blev spurgt ind til OK26 og hvorfor vi kun har løftet løngruppe 2+3. Hvad med løngruppe 4? Det var blevet anbefalet fra vores webseminar, som blev afholdt inden forhandlingerne. Der blev også spurgt ind til, hvorfor vi ikke har løftet pensionsindbetalingen. Det har ikke været et krav, men det kan jo tages op til næste OK forhandlinger.

6. Indkomne forslag

Der er ikke indkommet forslag, derfor behandles punktet ikke.



7. Budget 2026 – 2029, orientering.

Regnskab for 2025 blev gennemgået og enstemmigt vedtaget.

Budget 2026 – 2029 gennemgået og enstemmigt vedtaget.

8. Valg af formand, bestyrelse og suppleanter

Pia Petersen som repræsentant for bestyrelsen foreslog Kim Clausen til formand. Kim blev enstemmigt valgt med store klapsalver.

Kim Clausen foreslog på vegne af den gamle bestyrelse følgende bestyrelsesmedlemmer:

Pia Petersen
Dan R Nielsen
Mikael Markvart
Rikke Nielsen
Anette Graae
Henrik Philip Jørgensen

Alle blev valgt enstemmigt med store klapsalver.

Følgende suppleanter blev enstemmigt valgt:

Lars Rasmussen
Frank Gottlieb
Rune Arnbjørn
Frank Jacobsen Brobjerg

Generalforsamlingen blev afrundet med diverse spørgsmål bl.a. om OK26. DTS' næstformand Allan stillede beredvilligt op svarede. Det var en god debat, og det blev påpeget, at det også var vigtigt at have et samspil mellem foreningen og de lokale tillidsmænd, som måske skulle forhandle lokale aftaler på baggrund af den nye OK26.



Mundtlig beretning

Kære alle sammen

Så er tiden kommet til den mundtlige beretning, I har alle modtaget den skriftlige som er hele bestyrelsens beretning, så for god ordensskyld vil jeg lige præsentere hvem det er

Pia næstformand, Frank, Dan, Tina, Mikael, Claus som desværre ikke kunne være her i dag og så er Hans-Jørgen tilforordnet fra seniorforeningen.

2025 har været et år præget af flere store og vigtige emner for os i TAT-kredsen. Hvis jeg skal fremhæve de mest centrale, så har det været OK26, rekruttering, arbejdet med en ny hjemmeside, overgangen af UFTS til Statens IT samt en række igangværende sager. For lokalforeningen STATE må vi også sige at EPX har fyldt en del

Udvidet EPX-afsnit med fokus på konsekvenser

Samtidig må vi heller ikke glemme, at der på STATE's område er kommet en vigtig politisk melding. Undervisningsministeren har annonceret den nye uddannelse EPX, som potentielt kan få stor betydning for erhvervsskolerne – og dermed også for vores medlemmer.

EPX er som begreb den nye gymnasiale uddannelse så vi fremadrettet har STX, HHX, HTX og så nu fra 2030 også EPX erhvervs og professionsrettet gymnasial uddannelse

EPX udspringer af anbefalinger fra en ekspertgruppe, som har haft til opgave at gentænke ungdomsuddannelsesområdet. Målet har været at skabe en mere sammenhængende og praksisnær uddannelsesvej, hvor teori og praksis i højere grad går hånd i hånd.

Men det er ikke kun en uddannelsesreform – det er også en reform, der kan få helt konkrete konsekvenser for vores medlemmer.

For det første kan vi se ind i ændringer i jobfunktioner. Hvis undervisningen i højere grad skal integrere praksis og teori, vil det stille nye krav til medarbejdernes kompetencer og måden, arbejdet tilrettelægges på. Nogle vil skulle løse nye opgaver, og andre vil opleve, at deres nuværende opgaver ændrer karakter.

For det andet kan det få betydning for organiseringen på skolerne. EPX kan betyde nye strukturer, nye samarbejdsformer og måske også ændringer i, hvordan afdelinger og uddannelser er opbygget. Det kan skabe både muligheder og usikkerhed i organisationerne.



For det tredje er der et ledelsesmæssigt perspektiv. Ledelsesopgaven kan blive mere kompleks, når nye uddannelsesformer skal implementeres, og der skal skabes sammenhæng mellem forskellige faglige kulturer. Det stiller krav til tydelig ledelse og gode processer.

Og endelig er der et vigtigt opmærksomhedspunkt i forhold til arbejdsvilkår. Når opgaver ændrer sig, skal vi sikre, at det også afspejles i løn, arbejdstid og øvrige vilkår.

For os i TAT betyder det, at vi skal være tidligt på banen. Vi skal følge udviklingen tæt og arbejde for, at implementeringen sker på en måde, hvor vores medlemmers vilkår bliver tænkt ind fra starten – ikke som en eftertanke.

Det er altså ikke bare en reform, vi skal observere – det er en reform, vi aktivt skal forholde os til og påvirke.

Året der er gået

I løbet af året har kredsen afholdt fem bestyrelsesmøder og ét seminar, og vi har desuden været samlet i forbindelse med repræsentantskabsmødet i DTS.

Som formand har jeg også deltaget i DTS' hovedbestyrelsesmøder – i alt ti møder. Her har fokus naturligt været meget på Skattestyrelsen, men vi har arbejdet målrettet på at finde en god balance, så TAT også bliver hørt og inddraget i de relevante emner.

Derudover er vi repræsenteret i FH, hvor jeg deltager i to arbejdsgrupper.

Den ene er Udvalg for uddannelse og kompetenceudvikling, hvor vi bidrager med input til politiske udspil. Det er et stort forum med mange deltagere, og det giver os en vigtig mulighed for at påvirke de holdninger og udmeldinger, der kommer fra FH.

Den anden er Lederforum, hvor vi ser på politiske sager med et ledelsesperspektiv. Det er vigtigt, fordi vi skal kunne balancere både medarbejder- og ledelsessynspunkter, når vi bidrager til fælles udmeldinger.



OK26

Et af de helt store temaer i år har været OK26.

Det har været på dagsordenen ved alle vores møder i 2025, og vi har også afholdt webinarer for at indsamle input til kravene.

Det særlige ved denne overenskomst er, at det er første gang, hvor TAT ikke forhandler selvstændigt, men deltager som DTS, Allan Hans og Gitte har været af sted

Vi har dog haft mulighed for at fremsætte vores egne krav, som er blevet taget med videre til forhandlingsbordet via DTS og CO10.

De generelle krav har blandt andet været:

- Sikring af reallønnen
- Puljer til organisationsforhandlinger
- Forbedringer af pension
- Højere pensionsbidrag
- Bedre vilkår for omsorgsdage
- Forbedring af tillæg, herunder weekend- og nattillæg

Derudover har vi haft vores egne specifikke TAT-krav.

Her har vi blandt andet arbejdet for forbedringer af TAT's nye lønftale samt bedre pensionsvilkår for visse tjenestemandsgupper.

Vi har også haft fokus på skolehjemsassistenterne, hvor vi igen har rejst kravet om bedre lønindplacering. Det er en gruppe, som i mange tilfælde ikke aflønnes korrekt, og som ofte arbejder under vilkår, hvor de ikke får de tillæg, de egentlig har ret til.

Endelig har vi arbejdet for et særligt tillæg til erhvervsskoleledere.

Når vi så kigger på resultatet som er landet fredag i sidste uge efter lange og hårde forhandlinger, så kan vi godt være tilfredse med det resultat der ligger, har vil jeg lige nævne nogle af de vigtige punkter

Ny Lønftalen på TAT-Kredsens område

Løngruppe 2 og 3

Provinsatsen i de to grupper ophæves og disse løftes til hovedstadssatsen. Der sker en generel forbedring af de to løngrupper.



- LGR 2, provins vil få en årlig forhøjelse på 16.210 kr. (grundbeløb)
 - I november 2025-niveau svarer det til 20.248 kr.
 - I april 2027-niveau svarer det til ca. 20.977 kr.
- LGR 2, hovedstad vil få en årlig forhøjelse på 5.725 kr. (grundbeløb)
 - I november 2025-niveaus svarer det til 7.151 kr.
 - I april 2027-niveau svarer det til ca. 7.408 kr.
- LGR 3, provins vil få en årlig forhøjelse på 11.521 kr. (grundbeløb)
 - I november 2025-niveau svarer det til 14.391 kr.
 - I april 2027-niveau svarer det til ca. 14.909 kr.
- LGR 3, hovedstad vil få en årlig forhøjelse på 2.346 kr. (grundbeløb)
 - I november 2025-niveau svarer det til 2.930 kr.
 - I april 2027-niveau svarer det til ca. 3.035 kr.

Hvilket betyder en generel forbedring i de laveste løngrupper.

Ledere ved erhvervsskoler, Aftale om lønsystem for ledere ved erhvervsskoler

Der er aftalt et pensionsgivende tillæg til ledere ansat efter aftalens §4.

- Tillægget svarer til et årligt beløb på 3.634 kr. (grundbeløb)
 - I november 2025-niveau svarer det til 4.539kr.
 - I april 2027-niveau svarer det til ca. 4.702 kr.

Vigtigt ift. lønudvikling

Da lønstigningerne først træder i kraft pr. 1. april 2027, vil de blive påvirket af de generelle lønstigninger frem mod dette tidspunkt.

Det betyder, at den faktiske løn i udbetaling vil være højere end de nævnte grundbeløb.

Man kan i grove træk lægge en forventet lønudvikling oveni (cirkatal), men det er vigtigt at være opmærksom på, at:

- vi endnu ikke kender reguleringsordningens endelige resultat i ovenstående har jeg regnet med en stigning på 3,6%
- og at dette bl.a. afhænger af lønudviklingen på det private arbejdsmarked

Selve forhandlingerne er blevet udsat på grund af folketingsvalget, og vi afventer derfor det videre forløb efter valget.



Rekruttering

Et andet helt centralt emne er rekruttering.

Vi må desværre konstatere, at vi stadig mister flere medlemmer, end vi får ind. Mange går på pension, og det stiller os over for en vigtig opgave, hvis vi skal sikre organisationens fremtid.

På vores seminar arbejdede vi med analyser af alderssammensætningen, og det stod klart, at vi står over for en større generationsudskiftning.

Derfor har bestyrelsen besluttet en række konkrete tiltag.

For det første har vi indført et fleksibelt kontingent, hvor nye medlemmer betaler halv pris de første seks måneder. Det er et initiativ, som DTS siden har valgt at følge.

For det andet har vi igangsat arbejdet med en målrettet rekrutteringsstrategi på STATE's område. Her vil vi blandt andet besøge erhvervsskoler og skabe større synlighed omkring vores arbejde.

Vi har allerede været ude – blandt andet på NEXT i København – og det har givet os gode erfaringer og vist et klart potentiale.

Derudover arbejder vi med at tiltrække nye områder under vores forhandlingsret.

Et konkret eksempel er det nye Ministerium for Samfundssikkerhed og Beredskab, hvor vi vurderer, at en del af medarbejderne naturligt hører under TAT.

Det er dog ikke uden udfordringer, da andre organisationer også har interesse i området. Men hvis det lykkes, kan det betyde en medlemsvækst på mellem 10 og 50 medlemmer.

Når vi har talt medlemmer så lad mig også her lige fremlægge årets regnskab med nogle kommentar

Økonomi- regnskab 2025

Vi har en sund økonomi i TAT kredsen, ja vi har ikke formået at bruge det budget der var til rådighed. Det kan dermed se ud som vi er ved at skabe en stor økonomi til TAT kredsen i DTS. Det har aldrig været meningen at vi på den måde skulle samle midler sammen. Derfor er der laavet en aftale med DTS at vi har overskuddet fra 2024 og 2025 som nu sættes på et projektnummer til fremtidige opgaver udgifter eller hvad der måtte komme i årene frem, i kan også se hvordan nogle af midlerne er foreslået brugt i den kommende kongresperiode som I vil kunne se i budgetterne for 2026-2029. Det er endvidere aftalt



med DTS at vi som kreds max kan have 2 x 1200 kr pr medlem stående, her er det bestyrelsens vurdering at det er penge nok til de aktiviteter vi har.

Nu til regnskabet

Vi havde i 01.01.2025 325 medlemmer det gav en indtægt på $1200 \times 325 = 390.000$

Honorar	152.500
Bestyrelsesmøder	10.714
Seminar	39.530
Generalforsamlingen	1.470
TR uddannelsesdag	3.374,45
Overførelse til Rekruttering projektet	50.000

Så samlet $257.588,45 - 390.000 =$ overskud på $132.411,55 + 108.966,38 =$ **241.377,93**

På projekt rekruttering er der nu en samlet ramme på 200.000 hvor vi har brugt:

Beløbet på de 200.000 kommer fra

TAT kredsen 2024	75.000
STATE 2024	75.000
TAT 2025	50.000



Ny hjemmeside

Et tredje vigtigt projekt har været arbejdet med en ny hjemmeside. (landningspage)

Den nuværende side er både teknologisk forældet og vanskelig at arbejde med. Derfor har vi besluttet at investere i en ny løsning.

Vi har allerede sat arbejdet i gang og har engageret en professionel udvikler, som samarbejder med bestyrelsen om at skabe en mere moderne og brugervenlig hjemmeside.

Projektet er finansieret gennem midler, der allerede blev afsat i 2024 i forbindelse med et rekrutteringsprojekt.

Vi forventer, at den nye hjemmeside bliver lanceret i løbet af 2026, og at den vil styrke vores kommunikation og gøre os mere synlige og tilgængelige.

DTS arbejder også med at der efter kongressen i år skal arbejdes med ny hjemmeside, måske vores erfaringer kan bruges ind i dette arbejde.

Men i skal da lige få lov at se hvordan den ser ud pt så i kan danne jer et indtryk af det der arbejdes med.

Sager i årets løb

Der har naturligvis også været en række konkrete sager, som har fyldt i årets løb.

Her kan jeg blandt andet nævne:

- Sager om honorering af skolehjemsassistenter, vi har hentet over 1 million til 3 skolehjemsassistenter
- Overførsler af medlemmer mellem styrelser
- Personsager, herunder afskedigelser og sygdom
- Generelle medlemsforhold
- Lønforhandlinger for medlemmer uden tillidsrepræsentant

Det er ofte disse sager, der fylder meget i hverdagen, og som kræver både tid, faglighed og tæt dialog med medlemmerne.



Afslutning

Hvis jeg skal samle op på året, så har 2025 været et år med både udfordringer og udvikling.

Vi står over for store forandringer – både i forhold til overenskomster, rekruttering og nye strukturer i staten.

Men vi står også med en klar retning og en række konkrete initiativer, som skal styrke vores organisation fremadrettet.

Jeg vil gerne afslutte med at sige tak til bestyrelsen for et stort engagement og et godt samarbejde – og ikke mindst tak til jer medlemmer for jeres opbakning og tillid.

Tak for ordet.

Budget 2026-2029

Vi har lavet et budget hvor vi kigger ind i en lille tilbagegang, vi håber at de før nævnte tiltag vil give noget, men må også konstatere at der ikke ansættes mange tjenestemænd længere så derfor kan i se at vi forventer et fald på 26 medlemmer over de kommende år. Det skal ses i den kontekst at vi fra 25-26 har mistet 24 medlemmer.

Vi har valgt at hæve honorarerne lidt i forhold til det man ser alle andre steder så vi kommer til at bruge samlet 180.000 kr om året de næste 3 år mod 152.500 i den forgangene kongresperiode.

Så er der sat 20.000 kr af til bestyrelsesmøder det første år da der nok vil være lidt større aktivitet, grundet hjemmeside og de nye opgaver som nu skal fordeles mellem den nye bestyrelse som vi har efter i dag.

Seminarerne bliver lidt dyre år efter år

Generalforsamlingen

Repræsentation

TR uddannelsesdag

TAT senior dag



Øvrige aktiviteter (det kan være til honorering af TR der laver hvervningsaktiviteter uden for egen kreds.)

Så det betyder at vi har følgende budgetter

2026	+ 1.200 kr.
2027	- 1.800 kr.
2028	-22.800 kr.
2029	-52.800 kr.

Det vil sige at vi kommer til at trække på den projektkonto hvor vi har indestående 241.377,93 så den i 2029 vil lyde på **163.977,93** hvis vi får brugt alle posterne

Jeg vil stadig sige vi har en sund økonomi til at drive vores kreds.

Valg til Bestyrelsen

Bestyrelsen foreslår følgende

Valg af formand Kim Clausen

Valg af bestyrelse

Pia Petersen
Dan R Nielsen
Mikael Markvart
Rikke Nielsen
Anette Graae
Henrik Philip Jørgensen

Suppleanter

Lars Rasmussen
Frank Gottlieb
Rune Arnbjørn
Frank Jacobsen Brobjerg

Hans -Jørgen Møllegaard (observatør for TAT-Kredsens seniorforening)