

Generalforsamling i STATE,  
torsdag 23. april 2026 kl. 16.00  
på Aarhus Tech

**Dagsorden:**

Navneopråb  
Valg af dirigent  
Beretning  
Regnskab  
Indkomne forslag, herunder fastsættelse af kontingent  
Valg til bestyrelsen  
- Formand  
- Næstformand  
Valg af 2 suppleanter til bestyrelsen  
Eventuelt.

- **Navneopråb**

Kim Clausen foretog navneopråb, alle tilmeldte var ankommet.

- **Valg af dirigent**

Bestyrelsen indstiller Gitte Anholm som dirigent og referant, vedtaget  
Dirigenten konstaterede at generalforsamlingen er indvarslet og gav ordet til Kim Clausen.

- **Beretning**

Kim gennemgik beretningen. Fortalte om TAT-Kreds generalforsamling torsdag den 16. april, hvor der var mødt i alt 24 op til mødet. Det var samlet set et godt og konstruktivt møde med god dialog og snakke.

**Udvidet EPX-afsnit med fokus på konsekvenser**

På STATE's område er kommet en vigtig politisk melding. Undervisningsministeren har annonceret den nye uddannelse EPX, som potentielt kan få stor betydning for erhvervsskolerne – og dermed også for vores medlemmer. Dog sker der ikke så meget i denne periode hvor der er i gang med at blive dannet ny regering.

EPX er som begreb den nye gymnasiale uddannelse så vi fremadrettet har STX, HHX, HTX og så nu fra 2030 også EPX erhvervs og professionsrettet gymnasial uddannelse

EPX udspringer af anbefalinger fra en ekspertgruppe, som har haft til opgave at gentænke ungdomsuddannelsesområdet. Målet har været at skabe en mere sammenhængende og praksisnær uddannelsesvej, hvor teori og praksis i højere grad går hånd i hånd.

Men det er ikke kun en uddannelsesreform – det er også en reform, der kan få helt konkrete konsekvenser for vores medlemmer.

For det første kan vi se ind i ændringer i jobfunktioner. Hvis undervisningen i højere grad skal integrere praksis og teori, vil det stille nye krav til medarbejdernes kompetencer og måden, arbejdet tilrettelægges på. Nogle vil skulle løse nye opgaver, og andre vil opleve, at deres nuværende opgaver ændrer karakter.

For det andet kan det få betydning for organiseringen på skolerne. EPX kan betyde nye strukturer, nye samarbejdsformer og måske også ændringer i, hvordan afdelinger og uddannelser er opbygget. Det kan skabe både muligheder og usikkerhed i organisationerne.

For det tredje er der et ledelsesmæssigt perspektiv. Ledelsesopgaven kan blive mere kompleks, når nye uddannelsesformer skal implementeres, og der skal skabes sammenhæng mellem forskellige faglige kulturer. Det stiller krav til tydelig ledelse og gode processer.

Og endelig er der et vigtigt opmærksomhedspunkt i forhold til arbejdsvilkår. Når opgaver ændrer sig, skal vi sikre, at det også afspejles i løn, arbejdstid og øvrige vilkår.

For os i TAT betyder det, at vi skal være tidligt på banen. Vi skal følge udviklingen tæt og arbejde for, at implementeringen sker på en måde, hvor vores medlemmers vilkår bliver tænkt ind fra starten – ikke som en eftertanke.

Det er altså ikke bare en reform, vi skal observere – det er en reform, vi aktivt skal forholde os til og påvirke.

### **STATE området**

Bestyrelsen har primært afholdt online møder hvor der blev orienteret hvad der sker i DTS som overordnet forening.

### **OK26**

Et af de helt store temaer i år har været OK26.

Det har været på dagsordenen ved alle vores møder i 2025, og vi har også afholdt webinarer for at indsamle input til kravene.

Det særlige ved denne overenskomst er, at det er første gang, hvor TAT ikke forhandler selvstændigt, men deltager som DTS, Allan, Hans og Gitte har været af sted

Vi har dog haft mulighed for at fremsætte vores egne krav, som er blevet taget med videre til forhandlingsbordet via DTS og CO10.

De generelle krav har blandt andet været:

- Sikring af reallønnen
- Puljer til organisationsforhandlinger
- Forbedringer af pension
- Højere pensionsbidrag
- Bedre vilkår for omsorgsdage
- Forbedring af tillæg, herunder weekend- og nattillæg

Derudover har vi haft vores egne specifikke TAT-krav.

Her har vi blandt andet arbejdet for forbedringer af TAT's nye lønftale samt bedre pensionsvilkår for visse tjenestemandsgupper.

Vi har også haft fokus på skolehjemsassistenterne, hvor vi igen har rejst kravet om bedre lønindplacering. Det er en gruppe, som i mange tilfælde ikke aflønnes korrekt, og som ofte arbejder under vilkår, hvor de ikke får de tillæg, de egentlig har ret til.

Endelig har vi arbejdet for et særligt tillæg til erhvervsskoleledere.

Når vi så kigger på resultatet som er landet fredag i sidste uge efter lange og hårde forhandlinger, så kan vi godt være tilfredse med det resultat der ligger, har vil jeg lige nævne nogle af de vigtige punkter

### **Ny Lønftalen på TAT-Kredsens område**

Løngruppe 2 og 3

Provinsstatsen i de to grupper ophæves og disse løftes til hovedstadstatsen. Der sker en generel forbedring af de to løngrupper.

- LGR 2, provins vil få en årlig forhøjelse på 16.210 kr. (grundbeløb)
  - I november 2025-niveau svarer det til 20.248 kr.
  - I april 2027-niveau svarer det til ca. 20.977 kr.
- LGR 2, hovedstad vil få en årlig forhøjelse på 5.725 kr. (grundbeløb)
  - I november 2025-niveaus svarer det til 7.151 kr.
  - I april 2027-niveau svarer det til ca. 7.408 kr.
- LGR 3, provins vil få en årlig forhøjelse på 11.521 kr. (grundbeløb)
  - I november 2025-niveau svarer det til 14.391 kr.
  - I april 2027-niveau svarer det til ca. 14.909 kr.
- LGR 3, hovedstad vil få en årlig forhøjelse på 2.346 kr. (grundbeløb)
  - I november 2025-niveau svarer det til 2.930 kr.
  - I april 2027-niveau svarer det til ca. 3.035 kr.

Hvilket betyder en generel forbedring i de laveste løngrupper.

### **Ledere ved erhvervsskoler, Aftale om lønsystem for ledere ved erhvervsskoler**

Der er aftalt et pensionsgivende tillæg til ledere ansat efter aftalens §4.

- Tillægget svarer til et årligt beløb på 3.634 kr. (grundbeløb)
  - I november 2025-niveau svarer det til 4.539kr.
  - I april 2027-niveau svarer det til ca. 4.702 kr.

### **Vigtigt ift. lønudvikling**

Da lønstigningerne først træder i kraft pr. 1. april 2027, vil de blive påvirket af de generelle lønstigninger frem mod dette tidspunkt.

Det betyder, at den faktiske løn i udbetaling vil være højere end de nævnte grundbeløb.

Man kan i grove træk lægge en forventet lønudvikling oveni (cirkatal), men det er vigtigt at være opmærksom på, at:

- vi endnu ikke kender reguleringsordningens endelige resultat i ovenstående har jeg regnet med en stigning på 3,6%
- og at dette bl.a. afhænger af lønudviklingen på det private arbejdsmarked

Selve forhandlingerne er blevet udsat på grund af folketingsvalget, og vi afventer derfor det videre forløb efter valget.

På TAT-Kredsens generalforsamling, var der ønske om at man forsøger at gøre noget lønmæssigt for tjenestemændene.

## **Rekruttering**

Et andet helt centralt emne er rekruttering.

Vi må desværre konstatere, at vi stadig mister flere medlemmer, end vi får ind. Mange går på pension, og det stiller os over for en vigtig opgave, hvis vi skal sikre organisationens fremtid.

På vores seminar arbejdede vi med analyser af alderssammensætningen, og det stod klart, at vi står over for en større generationsudskiftning.

Derfor har bestyrelsen besluttet en række konkrete tiltag.

For det første har vi indført et fleksibelt kontingent, hvor nye medlemmer betaler halv pris de første seks måneder. Det er et initiativ, som DTS siden har valgt at følge.

For det andet har vi igangsat arbejdet med en målrettet rekrutteringsstrategi på STATE's område. Her vil vi blandt andet besøge erhvervsskoler og skabe større synlighed omkring vores arbejde.

Vi har allerede været ude – blandt andet på NEXT i København – og det har givet os gode erfaringer og vist et klart potentiale.

Det blev orienteret om at der i maj afholdes et lignende møde på Kold College, hvor vi også håber at kunne rekruttere medlemmer.

Derudover arbejder vi med at tiltrække nye områder under vores forhandlingsret.

## **Ny hjemmeside**

Et tredje vigtigt projekt har været arbejdet med en ny hjemmeside. (landningspage)

Den nuværende side er både teknologisk forældet og vanskelig at arbejde med. Derfor har vi besluttet at investere i en ny løsning.

Vi har allerede sat arbejdet i gang og har engageret en professionel udvikler, som samarbejder med bestyrelsen om at skabe en mere moderne og brugervenlig hjemmeside.

Projektet er finansieret gennem midler, der allerede blev afsat i 2024 i forbindelse med et rekrutteringsprojekt.

Vi forventer, at den nye hjemmeside bliver lanceret i løbet af 2026, og at den vil styrke vores kommunikation og gøre os mere synlige og tilgængelige.

DTS arbejder også med at der efter kongressen i år skal arbejdes med ny hjemmeside, måske vores erfaringer kan bruges ind i dette arbejde.

Men i skal da lige få lov at se hvordan den ser ud pt så i kan danne jer et indtryk af det der arbejdes med.

### **Snak om beretningen.**

Der blev en god dialog omkring muligheder for hvordan underviserne kan tilgå undervisningen anderledes end bare en ren gymnasial tilgang. Herudover snak om de problematikker der opstår ved denne reform. Herunder også stor bekymring for nogle af grupperne der ikke er bogligt stærke. Et generelt ønske om at der bliver reguleret således at den er mere erhvervsrettet.

### **Beretningen godkendt.**

- **Regnskab**

Regnskab 2025 gennemgået. Budget 2026 gennemgået.

Enkelte tilføjelser til budget 2026 blev gennemgået og godkendt på mødet. Herunder forslag om afskaffelse af kontingent for STATE medlemskab.

Budget tilrettet og godkendt.

### **Regnskab 2025 og budget 2026 godkendt.**

- **Indkomne forslag, herunder fastsættelse af kontingent**

Bestyrelsen har indgivet forslag om at afskaffe kontingentet, da STATE har en sund økonomi og et godt rådighedsbeløb.

Ønske om at kontingentet ophører pr. 1. juni 2026. Gitte skal bringe beskeden videre til medlemsservice

### **Vedtaget.**

- **Valg til bestyrelsen**

- Formand
- Næstformand

Kim genopstiller som formand, ingen modkandidater.

Rikke opstiller som næstformand.

Claus genopstiller som bestyrelsesmedlem.

Frank Jakobsen-Broberg genopstiller som bestyrelsesmedlem.  
Annette Bundtz Graae opstiller til bestyrelsen.

Der var ikke modkandidater, og alle blev derved valgt.

- **Valg af 2 suppleanter til bestyrelsen**

Der er ikke kandidater til suppleanter. Når der kommer kandidater til suppleant posterne vil bestyrelsen konstituere disse og lade dem indgå i bestyrelsen.

- **Eventuelt.**

Claus sidder fortsat i DTS's bladudvalg. Og deltager derfor også i DTS repræsentantskab. I samarbejdet med andre i bladudvalget er han ved at skrive en artikel til bladet om offentligt ansattes ytringsfrihed.

**En kort præsentation af DTS Fordelskort og DTS på de sociale medier.**

Opfordring til at alle følger Dansk Told & Skatteforbund på Instagram og Facebook. Samt liker når der kommer opslag så der kan spredes budskaber ud til mange interessenter.

Tak for et godt møde.