

Valgenhed Herning

BERETNING FOR PERIODEN 20. MAJ 2025 TIL 7. MAJ 2026

KLAUS JENSEN

Indhold

Indledning	2
Valgenhed Herning.....	3
TR-arbejde.....	4
Lokationen Brændgårdvej.....	5
Kutymefridage.....	6
Juleaften.....	6
Nytårsaften og Grundlovsdag	6
Overenskomst 2026	7
Vurderingsstyrelsen	9
Organisationsændring.....	9
Arbejdszoner	9
Rasmus på "ølkassen"	9
Tillægsforhandlinger	9
Trivsel.....	10
Administrations- og servicestyrelse	11
Tilbageværende ressourcer efter varslingsrunden:.....	11
Tillægsforhandlinger	11
Skattestyrelsen.....	12
Store selskaber i Herning	12
Tillægsforhandlinger i Store Selskaber	12
Statens arbejdsprogram.....	13
Generelt	13
Skatteforvaltningen efter besparelserne:.....	15
Organisatorisk eftersyn:.....	16
Afslutning	17

Indledning

Kære medlemmer af Dansk Told & Skatteforbund i Valgenheden Herning – Velkommen til valgmødet!

Søren og jeg vil gerne sige tak til jer der er mødt op – vi er ikke så mange – men vi sætter stor pris på jeres fremmøde i dag.

Charlotte Schou er på besøg, som vil opdatere os på sidste nyt – stort velkommen til dig Charlotte.

Vi har nu i 2 år været 2 tillidsrepræsentanter på adressen og jeg sætter stor pris på det samarbejde som Søren og jeg har.

Tak Søren – jeg er glad for at jeg har dig som støtte og at du velvilligt deler ud af din erfaring.

Overordnet set, så koncentrerer jeg mig om Vurderingsstyrelsen mens Søren har fokus på Skattestyrelsen og Administrations- og servicestyrelsen. Søren har også lidt opsyn med vores lokale repræsentant fra Spillemyndigheden, så vi sikrer at der ikke er nogen der glemmer at kontrollere om der er liv i ”kosteskabet”.

Det er dog vigtigt at slå fast, at I som medlemmer må bruge os begge 2 og at vi løbende holder hinanden opdateret om stort og småt.

Søren og jeg har også begge løbende dialog med Irene Olsen der er fællestillidsrepræsentant for DTS i Administrations og Servicestyrelsen.

Derudover er vi selvfølgelig også i løbende dialog med vores respektive TR-kolleger i henholdsvis StS og Vurderingsstyrelsen.

Husk at I På DTS's hjemmeside www.dts.dk under ”dine tillidsrepræsentanter” kan finde en oversigt over alle tillidsrepræsentanter.

Valgenhed Herning

Ved sidste års valgmøde havde vi 36 medlemmer.

Det tal er pr. dags dato på 34.

- 11 i Administrations- og servicestyrelsen
- 2 i Skattestyrelsen
- 21 i Vurderingsstyrelsen

Medlemstallet afslører at vi har haft medlems tilbagegang!

Men vi har siden sidste valgmøde budt velkommen til 2 nye medlemmer i vores lille eksklusive klub - det hjælper lidt på gennemsnitsalderen.

Vi har haft tre jubilarer siden sidste valgmøde to 40-års jubilarer og en 25-års jubilar.

Hvis I undrer jer over at Spillemyndigheden ikke er med i opgørelsen, så skyldes det at vores medlem er på tålt ophold på adressen.

TR-arbejde

Som lokal tillidsrepræsentant udgør langt de fleste gøremål besvarelse af jeres henvendelser. Det kan være spørgsmål omkring løn, tillæg, ferie, pension, seniorordning, arbejdstid, trivsel osv.

Vi fungerer desuden i rollen som bisidder ved møder, som ledelsen indkalder til, fx i forbindelse med advarsler, sygesamtaler, handlingsplaner og afskedigelser.

Endeligt er det også os, der lønforhandler på vegne af jer.

I DTS er vi både styrelsesopdelt og opdelt efter "nærhedsprincippet".

Nærhedsprincippet gør at Søren og jeg, som nævnt i indledningen, hjælper hinanden på tværs af lokationen. Samtidig samarbejder og udveksler vi erfaringer med andre DTS- tillidsrepræsentanter fra forskellige styrelser i Kreds 1 (Nord).

Kreds 1, er valgkredsene fra Horsens i syd til Hjørring i Nord.

Charlotte er formand for Kreds 1 og vores / jeres repræsentant ind i DTS's hovedbestyrelse.

Vi mødes i kredsbestyrelsen 1 gang i måneden. 2 fysiske møder om året, resten er via Teams.

Vores vigtige sparringspartner er dog vores sekretariat, som vi bruger til at afklare spørgsmål og udfordringer vedrørende primært løn- og arbejdsforhold.

For at aflaste os som TR og aflaste vores sekretariat, vil jeg gerne opfordre til, at hvis I har generelle spørgsmål til hverdagen i Skatteforvaltningen, så start med at søge efter svar på [Serviceportalen](#).

Siden sidste valgmøde har vi været til repræsentantskabsmøde den 21. og 22. oktober 2025 hvor "statens arbejdsprogram" fyldte en del.

I tirsdags, 5. maj 2026, var vi til TR-konference, hvor vi fik en up-date på sidste nyt.

Lokationen Brændgårdvej

I den fysiske APV tilbage i september 2024, blev der påtalt udfordringer med især lys, støj og indeklima på Brændgårdvej.

Arbejdet med følge op på resultaterne ligger i Lokalitetsudvalget.

Efter at have repræsenteret Vurderingsstyrelsen som suppleant for vores AMR i en kort periode, har jeg fået en fast plads i lokalitetsudvalget, så medarbejdersiden nu er repræsenteret både af DTS, HK og AMR.

Som opfølgning på den fysiske APV, har vi på lokationen haft besøg af ”bygninger og indretning” fra Administrations- og servicestyrelsen. De noterede en lang række forhold vedrørende bygningen både indvendigt og udvendigt.

Lokationsudvalget har efterfølgende foretaget en rundring på adressen hvor vi har oplyst og prioriteret en lang række fejl og mangler. Det har dog knebet lidt med at se noget fremdrift i forhold til at udbedre de højst prioriterede ønsker.

Men efter udmeldingen om at Pavillonerne skal fjernes og vi skal rykke sammen i de eksisterende bygninger, så er der begyndt at ske ting og sager. Vi starter beskedent, det medgiver jeg, men nu kan vi da begynde at fornemme at der sker noget.

- Garager er ryddet og der er skaffet ekstra plads til overdækket cykelparkering.
- De udvendige persienner er blevet gennemgået og justeret.
- Vi har fået mail om at der bliver malet og lagt nye gulvtæpper på gangene.
- Kantinen får et løft.

Vi har fået oplyst at indretning og belysning af de enkelte arbejdspladser bliver gennemgået i forbindelse med den kommende omrokering.

Der er 88 pladser i pavillon, som der skal gøres plads til i hovedbygningen.

Når pavillonerne er væk, kommer der 25 ekstra P-Pladser.

Med hensyn til hvad der skal ske med lokationen på længere sigt, så afventer vi stadig en afklaring.

Kutymefridage

Juleaften

I 2024 fik vi juleaften tilbage som en arbejdsgiverbetalt fridag. Prisen var et indhug i vores fleksibilitet i form af begrænsning i brugen af ATN og 0-dage, så det nu samlet må udgøre max 11 dage for de medarbejdere, som ikke er omfattet af fleksaftalen, dvs. fagkonsulenter, special- og chefkonsulenter.

Der er i direktionen nikket til, at der vil kunne findes løsninger, og at det ikke er en absolut grænse. Vi oplever dog af fleksibiliteten ikke er til stede og at der ikke findes individuelle løsninger.

Kommer I i klemme, så kom endelig til os.

Nytårsaften og Grundlovsdag

I forhold til grundlovsdag og nytårsaftensdag, fik vi i 2025 samme praksis som andre ministerområder, så disse to dage også bliver arbejdsgiverbetalte fridage.

Prisen for de 2 dage var opdelt i

- Tildelingen af varige tillæg ændres fra 1. januar til 1. juli med virkning fra 2025.
- Reduktion af engangstillæggene med 0,06%, fra 2026.

Så husk at holde fri grundlovsdag 😊

Overenskomst 2026

Vi fik gennemgået OK 26 på vores medlemsmøde med Allan, Hans og Anita den 25. marts, så jeg kommer ikke til at gå i detaljer med den.

Den 3-årige aftale er på mange punkter sammenlignelig med OK 2025 på det private arbejdsmarked.

I kan finde en udførlig redegørelse på DTS's hjemmeside [Aftale- og overenskomstforhandlingerne 2026](#)

OK 2026 i overskriftsform

- Generelle lønstigninger
- Fravær ved barns sygdom
- Barsel / familiemæssigt fravær
- Engangsbeløb til tjenestemænd efter optjening af 37 års pensionsalder
- Gruppeliv
- Etablering af fritvalgs-løn-konto – gældende fra 1. januar 2028

Organisationspulje

Efter vores medlemsmøde i marts er DTS's forhandlinger om organisationspuljen på 0,72 % også afsluttet.

- Lønløft til Fuldmægtige
- Lønløft til Fagkonsulenter
- Lønløft til Funktionsledere

CO10 har godkendt OK 2026 og vi afventer nu at indholdet bliver implementeret.

Faktisk har vi lige i dag fået oplyst at Lønstigning april 2026 udmøntes sammen med lønudbetalingen 29. maj 2026

Opfølgning medlemsmøde vedrørende særlige feriedage

Særlige feriefridage optjenes i kalenderåret – indtil den nye ordning med fritvalgs-kontoen træder i kraft kan de afvikles således:

- Optjent i kalenderåret 2025 - kan afvikles 1.5.26-30.4.27

- Optjent i kalenderåret 2026 - kan afvikles 1.5.27-31.12.27
- Optjent i kalenderåret 2027 - kan afvikles 1.1.28-31.12.28

Den nuværende opsparingsbank, fra OK 2024, er ophævet – og man kan ikke sætte flere timer ind på den. De timer, der er, skal afvikles inden 31. december 2027

Fritvalgs-løn-konto 1. januar 2028

Hvordan administrationen af fritvalgs-løn-konto kommer til at ske skal I IKKE tænke på nu.

Den træder først i kraft til 1. januar 2028, og Administrations- og servicestyrelsen kan først begynde at sende informationer ud om ændringer, deadlines med mere, når Ok 2026 er endelig underskrevet.

Så ro på!

DTS afholder medlemsmøder om fritvalgs-løn-konto, når der er afklaring om hvordan ordningen skal administreres.

Vurderingsstyrelsen

Organisationsændring

Den 1. oktober skete der er omorganisering i Vurderingsstyrelsen.

- Ejerbolig – Rasmus Kruse
- Erhverv – Thomas Jacobsen

For os i Herning, har det betydet at Morten Høegs enhed, er blevet flyttet over til Erhverv, dog med de samme opgaver som tidligere. Enheden er grundstenen i opbygningen af arbejdet med erhvervsvurderinger, da erfaringen er stor i enheden og vigtig for udvikling og drift. Vi må i fællesskab hjælpe til med at kollegerne i enheden beholder tilknytningen til vores lokation.

Arbejdszoner

Den 1. oktober var også datoen, hvor vi fik "arbejdszoner" og introduceret til belægningsanalyser, filttasker, lockerskabe og hjemmezoner. Rasmus ville gerne skabe flere pladser, så vi kunne ansatte flere på adressen, da Herning havde (og stadig har) den laveste personaleomsætning af de 3 ejerbolig lokationer.

Jeg vil gerne sige tak til vores AMR, der virkelig har kæmpet for at vilkårene og forholdene er blevet påtalt og forbedret. Der er stadig mangler vedrørende især lys og støj, men Dorthe og Krista har kæmpet og kæmpet.

Vi mangler stadig den lovede 100 dages evalueringen, der skulle være kommet i starten af januar, men det kan være det er blevet overhalet af de kommende ændringer på adressen. Vi har i hvert fald ikke plads til ekstra medarbejdere i Vurderingsstyrelsen længere.

Rasmus på "Ølkassen"

Ølkasse konceptet fungerer og vi holder Rasmus op på, at han skal informere os løbende, om de ændringer der sker i styrelsen. Rasmus sætter pris på dialog, så I skal ikke holde jer tilbage til møderne. Hvis I har emner som I gerne vil have at Rasmus tager op, så skal I endelig sige til. Enten direkte til Rasmus eller til mig.

Tillægsforhandlinger

Jeg er forhandlingsberettiget for Ejerbolig og for jer der sidder i Erhverv er det Claus Rossing fra Maribo.

Tillægsforhandlingerne i vurderingsstyrelsen er afsluttet og i DTS er vi tilfredse med resultatet.

I forhold til de udmeldte pejlemærker er vi næsten nået i mål på de varige tillæg og ligger over pejlemærkerne i forhold til engangsvederlag.

.... eller bonus som vi skal til at kalde det fremadrettet.

Trivsel

Vi har fra DTS's side øget fokus på trivsel i styrelsen, da vi får mange medlemshenvendelser angående emnet. Vi har løbende efterspurgt nye trivselsmålinger, og her i foråret 2026 er den så endelig gennemført i en ny version.

I DTS har vi ikke modtaget resultatet af målingerne endnu, men det tyder på at der er noget at arbejde med i enhederne. Rasmus Kruse har i hvert fald skrevet ud at enhederne skal i dialog om trivsel, med fokus på hvordan vi fastholder det der fungerer og arbejder sammen om det vi kan blive bedre til.

Arbejdet i enhederne er igangsat, da der er begyndt at komme mødeindkaldelser i de enkelte enheder.

Trivselsmålingen følges op med en ny måling i september, så vi kan følge udviklingen.

Administrations- og servicestyrelse

Tilbageværende ressourcer efter varslingsrunden:

Statens arbejdsprogram har selvfølgelig også ramt Administrations- og servicestyrelsen. Både i form af afskedigelser af eget personale men også med øgede arbejdsopgaver i forhold til hele processen for hele skatteforvaltningen.

Styrelsen er afhængig af de opgaver som andre styrelser efterspørger, så der sker hele tiden en naturligt flow og forandringer i arbejdsopgaverne og mængden.

Man kigger derfor løbende på muligheden for at flytte rundt mellem kontorerne i forhold til opgave efterspørgsel og i forhold til udvikling af medarbejderne.

SU har fokus på evt. opgavebortfald, for at få det hele til at gå op. Så arbejdsmængden tilpasses de ressourcer der er til rådighed.

På det kommende SU-møde i Administrations- og servicestyrelsen skal varslingsrunden evalueres

Tillægsforhandlinger

Tillægsforhandlingerne i Administrations- og servicestyrelsen er afsluttet. Irene Olsen forhandlede i slutningen af marts og med en afsluttende forhandling i april, hvor de sidste tillæg kom på plads.

Forhandlingerne var gode og konstruktive drøftelser og vi nåede næsten i mål i forhold til de udmeldte pejlemærker for varige tillæg.

For engangsvederlagene manglede vi lidt i forhold til pejlemærkerne.

Skattestyrelsen

Store selskaber i Herning

Er en lille enklave i Herning på seks medarbejdere, der arbejder med Transfer Pricing. Funktionsleder sidder i Aarhus, og er på besøg i Herning en gang i mellem.

Vi har 2 medlemmer Søren og Keld, men om lidt har vi kun ét, da Keld går på velfortjent pension inden så længe.

Så vi kommer til at mangle en referent fremover – mange tak for indsatsen Keld.

Tillægsforhandlinger i Store Selskaber

Søren er forhandlingsberettigede for medlemmerne i Store Selskaber, som sidder i henholdsvis Copenhagen Towers, Odense, Ringe, Århus, Aalborg og Herning.

Forhandlingerne er afsluttet med et overraskende positivt resultat.

Det er første gang i lang tid at vi kommer i mål med varige tillæg.

Så det er meget positivt – også selvom vi ikke kom helt i mål med hensyn til engangsvederlag.

Ledelsen tog udgangspunkt i de udmeldte måltal fra Administrations- og servicestyrelsen og vi tror denne udmelding, samtidigt med at vi i flere år har presset på, har gjort udslaget på det fine resultat mht. varige tillæg.

Så de centrale udmeldinger mht. puljestørrelser for de enkelte fagorganisationer må meget gerne fortsætte fremover.

Sigtelinjen er at ca. 60% af medarbejderne i StS kan opnå tillæg. DTS opnåede en andel på 63,5%.

Statens arbejdsprogram

Generelt

I 2025 var økonomien i Skatteforvaltningen presset og i flere styrelser og fagområder var der ansættelsesstop og kun forretningskritiske stillinger blev genbesat.

I juni 2025 besluttede regeringen under benævnelsen "Statens Arbejdsprogram", at der frem mod 2030 skulle spares 5,5 mia. kr. i den offentlige sektor, svarende til 6.500 årsværk. Vi blev derfor på SharePoint¹ varslet om, at Skatteministeriets bidrag ville udgøre 1,1 mia. kr., men at der endnu ikke var trukket af på, hvordan besparelserne skulle findes.

Tiden gik, og medio september blev det meddelt på ekstraordinært HSU i Skatteforvaltningen at der i Skatteministeriet var udmeldt budgetmæssige restriktioner til de enkelte styrelser. De 1,1 mia. kr. i besparelser skulle findes med 215 mio. kr. pr år i 5 år, startende med 2026. Det var forventet at der skulle ske en medarbejderreduktion på ca. 200 årsværk pr. år.²

I slutningen af november var der igen ekstraordinært HSU i Skatteforvaltningen og det blev meldt ud, at man fra ledelsen var klar til at gå i forhandlinger / drøftelser om gennemførelsen af de besparelser, som fremgik af "det statslige arbejdsprogram".³

Besparelserne bestod af 215 mio. kr. plus 2,5 % besparelse vedrørende tværgående prioriteringer. Alle styrelser skulle finde 5,5 % i besparelser og der blev varslet afskedigelser

- Skattestyrelsen ca. 250 medarbejdere
- Gældsstyrelsen ca. 100 medarbejdere
- Toldstyrelsen ca. 40 medarbejdere
- Motorstyrelsen ca. 28 medarbejdere
- Administrations- og servicestyrelsen mellem 20 og 30 medarbejdere
- Udviklings- og forenklingsstyrelsen mellem 170 og 180 medarbejdere

Et samlet antal på mellem 610 og 640 medarbejdere.

¹ [Koncernfælles nyhed 18.06.2025](#)

² NYT fra DTS nr. 19 / 2025

³ NYT fra DTS nr. 24 / 2025

Vurderingsstyrelsen, Spillemyndigheden og Skatteankestyrelsen fandt besparelser uden at afskedige medarbejdere.

Afskedigelsesdagen blev den 15. december for ledere og TR og 16. december for medarbejdere!

Hvorfor tog det så lang tid og hvorfor var processen så lukket. Ja det fortæber sig lidt i det uvisse, men fakta er, at der 23. september fandt en ministerrokade sted, hvor Rasmus Stoklund nu skulle være udlændinge- og integrationsminister, mens vi fik Ane Halsboe-Jørgensen som ny skatteminister.

At der var kommunalvalg 18. november, har nok også spillet ind, da regeringen sikkert ikke ville påvirke valget, ved at udmelde afskedigelserne op til kommunalvalget.

Der kan siges meget om processen før, under og efter afskedigelsesrunden. Hele processen er beskrevet, set fra 4 tillidsrepræsentants øjne i vores medlemsblad der udkom i marts 2026 [Dansk Told & Skat nr. 1/2026](#)

Over 600 medarbejdere blev varslet til afsked og heriblandt var der 64 medlemmer af DTS.⁴

Selvom vi er en lille fagforening set i forhold til HK og AC, så har vores sekretariat ydet en fantastisk støtte til tillidsrepræsentanter og medlemmerne. De har arbejdet i døgndrift fra november til og indtil nu.

Søren og jeg har fået den optimale støtte, og vores sekretariat har hele tiden formået at være et til to skridt foran, så vi har været helt eller delvist forberedt på de udmeldinger der kom fra ledelsen.

I Herning var det godt nok en mærkelig oplevelse. Vurderingsstyrelsen skulle ikke afskedige medarbejdere, men samtidig så skulle kollegerne fra administrations- og servicestyrelsen igennem afskedigelsesrunden. Det gav en mærkelig stemning ved kaffemaskinen, i kantinen, i cykelskuret og hvor vi ellers mødte hinanden.

For mit eget og Sørenes vedkommende, var det nogle barske måneder. Den sidste store fyringsrunde i SKAT var i 2013, så der var ikke mange erfaringer at trække på.

⁴ NYT fra DTS nr. 32/2025

Man skal så her måske lige supplere med et heldigvis!

Det var et langt og intenst forløb før under og efter varslingsrunden.

Varslingsrunden var som sagt den 16. december – det var en tirsdag.

Som jeg husker det

Fik DTS om fredagen en oversigt over lokationer

Om søndagen fik de en oversigt over antal

Mandag omkring frokosttid havde DTS udarbejdet en plan for hvor og hvor mange DTS-tillidsrepræsentanter der var behov for på de berørte lokationer.

Alle tillidsrepræsentanter kom i spil, så der var ekstra hjælp og backup til de adresser hvor der var et behov. I løbet af mandagen blev vi kontaktet personligt og blev fordelt over hele landet.

Søren blev i Herning og varetog vores interesser i forhold til Administrations- og servicestyrelsen.

Jeg tog til Randers og assisterede den lokale TR.

[Skatteforvaltningen efter besparelserne:](#)

Samlet set blev der varslet afsked til 610 ud af 12.500 ansatte i skatteforvaltningen

Heraf var 65 på DTS-overenskomst fordelt på 60 medarbejdere og 5 ledere.

Fra DTS og de øvrige organisationer er vi meget opmærksomme på, at der sker tilskæring af arbejdsopgaverne i et omfang svarende til de opsagte medarbejdere. Direktionen snakker om 4 spor:

- Genbesøg af produktionsmål for 2026
- Regelforenkling
- Tilskæring og bortfald af opgaver
- Brug af ny teknologi og AI.

I StS har direktionen som konsekvens af statens arbejdsprogram, allerede sænket forventningerne til kontrolproduktionen med 2 %. I forvejen var der udmeldt et fald på 1 % i kontrolproduktion i forhold til den faldende økonomiske ramme, så sammenlagt er kontrolproduktionen sænket med 3 % fra 2025 til 2026.

Organisatorisk eftersyn:

Statens arbejdsprogram tog alt opmærksomhed fra det eftersyn af Skatteministeriets organisering som tidligere var igangsat. Mange ting var i spil vedrørende organisering, dobbeltarbejde, samarbejde og effektivitet. Resultatet blev måske lidt en fuser, for de mange store tanker udmøntede sig kun i én konkret handling⁵.

Det blev i september besluttet at flytte dele af IT-driften herunder supporten til Statens IT.

En flytning som har berørt op mod 160 medarbejdere fra UFST og set i sammenhæng med at de også skulle afskedige 170 til 180 medarbejdere så var det en hård periode for vores kolleger i den styrelse.

Så husk lige det, hvis hjælpen fra IT-support ikke lever op til dine forventninger.

⁵ [Koncernfælles nyheder 04.09.2025](#)

Afslutning

Det var i hovedtræk nogle af de ting vi har valgt at fortælle om.

Hverdagen i Skatteforvaltningen er fyldt med mange opgaver – og i nogle tilfælde – også alt for mange til for få hænder.

Derfor er det vigtigt at være i dialog med jeres leder omkring det der fylder.

Husk at det er ledelsens ansvar at prioritere opgaver og ressourcer.

Det er vigtigt at vi arbejder sammen om opgaverne og støtter hinanden – både fagligt og socialt.

Kom også gerne til enten Søren eller jeg – vi vil gerne hjælpe.

Kom gerne inden korthuset vælter, så vi har en løbende dialog.

Men fremfor alt pas godt på jer selv og pas godt på hinanden.

Beretningen er nu til åben diskussion og alle bemærkninger og spørgsmål er velkomne.