

Valgmøde i Dansk Told & Skatteforbund, Esbjerg



Dansk Told & Skatteforbund,
Esbjerg
Nørregade 63
6700 Esbjerg
[www.dts.](http://www.dts)

Dato 24. marts 2026

Dato og tidspunkt:

torsdag, d. 7. maj 2026, kl. 16.00

Sted:

Lunch room, st. Nørregade 63.

Dagsorden i henhold til forretningsorden:

1. Valg af mødets dirigent, sekretær samt stemmetællere
2. Bestyrelsens beretning
3. Indkomne forslag
4. Valg af tillidsrepræsentant
5. Eventuelt

Valgene under punkt 4 sker i henhold til hovedvedtægterne i Dansk Told & Skatteforbund.

Frist for tilmelding torsdag den 30. april 2026

Med venlig hilsen
Bestyrelsen/Hetty Møller

<p>Valg af mødets dirigent, sekretær samt stemmetællere</p>	<p>Hetty bød velkommen til de 13 fremmødte medlemmer til valg mødet i Esbjerg.</p> <p>Flemming Brandi blev valgt med stor applaus til dirigent.</p> <p>Flemming takkede for valget.</p> <p>Flemming konstaterede, at der var indkaldt rettidigt til valg mødet.</p> <p>Hetty blev valgt til referent.</p> <p>Tina og Mette blev valgt med stor applaus til stemmetæller.</p>
<p>Beretning</p>	<p>Beretning blev læst, se nedenstående Emner som blev drøftet.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Skal der fyres i 2027 • Hvad gør forbundet for, at vi ikke skal igennem sådan en fyringsrunde igen. • Regelforenkling. <p>Beretningen blev godkendt</p>
<p>Indkommende forslag</p>	<p>Ingen indkommende forslag.</p>
<p>Valg af tillidsrepræsentant</p>	<p>Hetty Møller modtog genvalg</p>
<p>Eventuelt</p>	<p>Der blev ikke drøftet yderligere emner.</p> <p>Herefter takkede Flemming for god ro og orden.</p> <p>Hetty takkede herefter for valget, det flotte fremmøde og et godt møde.</p>

Flemming Brandi

H. Møller

Dirigent
Flemming Brandi

Referent
Hetty Møller

1. Status på året der er gået.

Indledning:

Som jeg også startede beretningen sidste år: endnu et år er gået, og hvilket år får jeg lyst til at sige. Når jeg tænker tilbage – som jeg har gjort for at kunne skrive denne beretning – er der selvfølgelig sket mange forskellige ting, men ét stort emne fylder. 2025 vil blive et år, som vi alle vil huske for den kedelige afslutning. For mit eget vedkommende føles det som om mindst en måned til halvanden blev trukket ud af kalenderen, og nu står vi allerede her i maj, og det er blevet forår. Jeg ved, at I også oplevede december, som skulle have været en hyggelig julemåned, som en virkelig mørk og træls periode, hvor det var svært at koncentrere sig om arbejdet. Men jeg vender tilbage til emnet lidt senere.

Valgenhed Esbjerg:

Først vil jeg sige et par ord om DTS her i Esbjerg. Medlemstallet har ligget meget stabilt. Sidste år var vi 26 medlemmer her – når jeg tæller op i dag, har vi en lille nedgang, vi er nu 23 medlemmer. Et par stykker er stoppet, pga. pension og nyt arbejde. Vi har ikke fået nye medlemmer sidste år, men det har vi da mulighed for i år, da mindst en bliver færdige med diplomuddannelsen i Skat og jeg ved, at der er, også er flere på vej. Så det ser ud til, at os DTS'ere i Esbjerg fortsætter med at være en pænt sluttet flok her på stedet, faktisk rundt regnet en fjerdedel af alle medarbejderne her i huset.

Møder i DTS fora:

Som jeg tidligere har fortalt om, mødes jeg med kredsbestyrelsen en gang om måneden enten på Teams eller fysisk et sted i kreds Syddanmark. Det er møder på tværs af styrelser og fagområder, hvor DTS' tillidsrepræsentanter udveksler erfaringer samt drøfter udfordringer. Da mange af os er alene på adressen, er kredsen vores primære sparringspartner. Drøftelserne er også med til at klæde vores formand i kredsen Kim Jensen fra Ribe på, "som de fleste af jer kender" så han kan varetage medlemmernes interesse i Hovedbestyrelsen. For øvrigt er 2 andre fra kredsen kommet i Hovedbestyrelsen: Stine Palmelund fra Odense og Torben Baun Madsen fra Tønder, så vi er pænt repræsenteret.

Selvom jeg nu har været tillidsrepræsentant i 4 år, føler jeg mig nogle gange stadig "ny", da jeg af og til oplever ting, som jeg ikke har prøvet før. I sådanne situationer ved jeg, at jeg altid kan henvende mig til én af de andre i kredsen for at få svar på noget, som jeg er i tvivl om eller bare generel sparring. Det er virkelig guld værd for mig, og udover kredsens støtte kan jeg også altid gøre brug af forbundets sekretariat – ligesom I også altid kan.

Udover de månedlige kredsmøder blev der afholdt TR-konference i foråret i København og i efteråret repræsentantskabsmøde i Odense, hvor TR'erne fra hele landet deltog. I år er det kongressår. Kongressen finder sted til oktober. I hører nærmere om indholdet, når vi kommer tættere på, og programmet er fastlagt.

Sidste år blev jeg også formand for små og mellemstore selskabet (SMS) koordinerende TR og næstformand i selskabet.

At være formand i SMS giver lidt mere TR-arbejde og erfaring. Men I kan altid hive fat i mig. Det er ikke sådan, at jeg ikke har tid til jer. At være TR, her i Esbjerg betyder rigtig meget for mig.

Statens arbejdsprogram:

Jeg vil nu gå videre til emnet Skatteforvaltningens økonomiske udfordringer.

Som I har mærket, var økonomien i 2025 presset, og har i flere styrelser og fagområder været det i en længere periode. Dette kunne man mærke ved, at der var ansættelsesstop mange steder, og kun forretningskritiske stillinger blev genbesat.

Oveni meldte regeringen under benævnelsen "Statens Arbejdsprogram" i juni 2025 ud, at der frem mod 2030 skulle spares 5,5 mia. kr. i den offentlige sektor, svarende til 6.500 årsværk.

Skatteforvaltningen blev også ramt trods den igangværende flerårssaftale, som først udløber ved udgangen af 2027. Vi blev derfor på intranettet varslet om, at Skatteministeriets bidrag ville udgøre 1,1 mia. kr., men at der endnu ikke var trukket af på, hvordan besparelserne skulle findes.

Tiden gik, og i september blev det meddelt på HSU i Skattestyrelsen, at der skulle foretages reduktioner svarende til ca. 5,5 % af den samlede bevilling. Det blev desuden oplyst, at Skattestyrelsen senest 22. september skulle melde tilbage til Finansministeriet, hvordan man konkret ønskede at implementere bidraget til Statens Arbejdsprogram.

Hvorfor hørte vi så ikke mere, ja det fortaber sig lidt i det uvisse, men fakta er, at der 23. september fandt en ministerrokade sted, hvor Rasmus Stoklund nu skulle være udlændinge- og integrationsminister, mens vi fik Ane Halsboe-Jørgensen som ny skatteminister.

Så hørte vi ikke så meget mere til Statens Arbejdsprogram før slutningen af november, hvor der blev indkaldt til en række møder. Her blev det meddelt, at Skatteforvaltningen stod overfor at skulle varsle afskedigelse af ca. 650 medarbejdere, heraf 250 i Skattestyrelsen, og at varslingerne ville finde sted inden jul.

Fra DTS har vi argumenteret for, at personaleomsætningen har været af et sådant omfang, at man ville kunne opnå besparelsen ved naturlig afgang. Men i direktionen ønskede man at gribe til afskedigelser, da holdningen var, at en forlængelse af det ansættelsesstop vi har haft i flere underdirektørområder, ikke ville sikre de rigtige kompetencer både med hensyn til faglighed og geografi på tværs af styrelsen.

Der fulgte et meget komprimeret forløb, som jeg ikke skal trætte jer med, men fakta er, at Skattestyrelsen den 15. og den 16. december foretog varsling af 243 medarbejdere og ledere. På Intranettet kunne man efterfølgende se fordelingen af de varslede blandt andet mellem organisationerne, hvoraf det fremgik, at 18% af disse var DTS-medlemmer.

Også i Esbjerg blev vi ramt, da i alt 6 kolleger på lokationen blev varslet, 1 DTS'er. Jeg må indrømme, at selvom dagen foregik i god ro og orden og med en god dialog med den lokale ledelse,

så var det en virkelig mærkelig dag, som jeg ikke håber, at jeg eller nogen af os skal opleve igen. Flere havde valgt at arbejde hjemme men der var alligevel en stemning af nervøsitet og anspændthed i luften. Alle de praktiske detaljer for hvordan dagen skulle forløbe, blev meldt ud meget kort tid før selve dagen, men igen vil jeg sige, at dialogen med ledelsen her i huset foregik på en god og konstruktiv måde. Andre steder i landet har jeg hørt om en del praktiske udfordringer, men det oplevede jeg ikke her i Esbjerg.

Forbundets sekretariat har haft meget travlt med at hjælpe de medlemmer, som blev ramt. Der har været afholdt teams møder og individuelle møder med dem, som ønskede det, ligesom telefonerne har været åbne til bistand hele julen, for at kunne hjælpe det enkelte medlem i den situation, som de nu befandt sig i. I alt blev 64 DTS-medlemmer på tværs af styrelserne og personalegrupper varslet til afsked.

Jeg ved, at dette har fyldt meget, og at mange af jer måske har været utrygge ved, om I var blandt dem, som skulle varsles. Det har for at sige det ligeud været en utrolig træls periode. Mange af jer har kolleger eller kender nogle, som blev opsagt. Jeg håber, at I får talt om det som stadig fylder. I er også altid velkomne til at tage fat i mig.

Alle der skal have deres afsked har nu modtaget den. Det har været muligt at omplacere nogle medarbejder og enkelte varslinger er blevet trukket tilbage, samt nogle medarbejdere selv har opsagt deres stilling.

Organisatorisk eftersyn:

Sideløbende har der været igangsat et eftersyn af Skatteministeriets organisering. Konklusionen heraf er, at organiseringen grundlæggende fungerer, men peger også på områder, hvor samarbejdet på tværs af forvaltningen kan styrkes, så vi bliver bedre til at løfte vores kerneopgave og samtidig blive mere effektive. Konkret blev det besluttet at flytte dele af IT-driften herunder supporten til Statens IT. En flytning som har berørt op mod 160 medarbejdere fra UFST. Nogle få af medarbejderne har været medlem af DTS, hvorfor der har været arbejdet på at finde løsninger for den enkelte i forhold til tilhørsforhold og fremtidigt arbejdssted.

Skattestyrelsen efter varslingerne:

Fra DTS og de øvrige organisationer er vi meget opmærksomme på, at der sker tilskæring af arbejdsopgaverne i et omfang svarende til de opsagte medarbejdere. Direktionen talte om 4 spor:

- genbesøg af produktionsmål for 2026
- regelforenkling
- tilskæring og bortfald af opgaver
- brug af ny teknologi og AI.

Der er mange bolde i luften, hvor de 243 årsværk skal findes.

Det bliver taget med i alle de fora, hvor vi er til stede og holde ledelsen oppe på, at der altså skal leveres løsninger og beviser på, at medarbejderne ikke blot skal løbe hurtigere.

Thomas Hjortenbergs har meddelt, at målsætning 6 om at være en attraktiv arbejdsplads fortsat er gældende.

På teams mødet med Thomas Hjotenberg, orienterede han om, at vi vil begynde at ansætte igen fra den 1. juli 2026.

Folketingsvalg 2026:

Der blev som bekendt udskrevet folketingsvalg som blev afholdt den 24. marts 2026.

I skrivende stund er der ikke kommet en ny regering.

Det betyder, at al ministerbetjening er sat på pause, hvilket for flere dele af organisationen giver et pusterum. Desværre betyder det også, at alle fremsatte lovforslag er bortfaldet og eventuelt vil skulle genfremsættes, hvis den nye regering ønsker det.

Det betyder også, at Skattestyrelsens forventede besparelser på baggrund af regelforenklning mv. ikke for alvor kan sættes i gang, da det meste kræver politisk vilje. Hvilket igen betyder, at de tiltag som eventuelt kræver lovændringer, har lange udsigter.

Men spændende bliver det, hvem vores nye skatteminister bliver.

Overenskomst 2026:

Valget havde desværre også betydning for overenskomstforhandlinger på statens område, idet vores modpart medarbejder- og kompetencestyrelsen ikke ville forhandle, så længe der ikke er et klart politisk mandat.

Der er på plads nu. CFU godkendte det samlede forlig i går. Så vigtigst af det hele så skulle lønstigningen være på plads og blive udmøntet ved tilbagevirkende kraft fra 1. april 2026

Jeg vil ikke sige mere om OK26, da vi tidligere har holdt et kort frokostmøde om emnet og forbundet også har lagt aftalen ud på hjemmesiden. Men I skal endelig bare spørge, hvis I er i tvivl om noget, så vil jeg forsøg at svare eller sende det til forbundet. Det kunne også være et godt emne til medlemsmødet til efteråret.

Tillægsforhandlinger og PULS:

Nu vi snakker om løn, så er PULS for alles vedkommende længe overstået. Jeg håber, at I har haft nogle gode drøftelser om status og udvikling med jeres leder.

I starten af året blev der fra flere sider peget på det ubehagelige i, at tillægsforhandlingerne blev sat i gang, så kort tid efter varslingen af en række gode kolleger. Vi må bare konkludere, at livet går videre på trods af en stor afskedigelsesrunde, for processen for PULS og tillægsforhandlinger er færdig alle steder.

Vær opmærksom på jeres egen udvikling. Jeg nævnte det også sidste år, men husk at et af de største personalegoder vi har, er muligheden for kompetenceudvikling. Det er vigtigt for at bevare markedsværdien. Har I udfordringer med at få lov til at kompetenceudvikle jer, som kom gerne. Måske kan jeg eller forbundet hjælpe.

Husk også at inddrage seniorperspektivet, hvis I har rundet de 60 – også til de løbende 1:1 samtaler. Jeres ledere har en forpligtelse til at invitere til seniorsamtale i forbindelse med PULS eller 1:1, men det skader ikke selv at huske på det.

Der er, som I nok ved, flere muligheder for seniorer. F.eks. kan man få en aftale om nedsat arbejdstid med fuld pensionsindbetaling, når man er fyldt 60 år. Det er en god måde at "drosle ned" på, uden at det går ud over pensionsopsparingen. Mange ønsker mere frihed i deres sidste år på arbejdsmarkedet, men vil stadig gerne sikre, at deres pensionsopsparing er i top. Derudover er der seniorbonus for medarbejdere, der fylder 62 år. Bonussen udgør 0,8% af årslønnen. Der er også mulighed for seniordage, fra man fylder 62, hvor man kan tildeles op til 12 seniordage om året afhængig af en individuel vurdering. Så hold jer ikke tilbage, hvis I har alderen og ønsket om en ordening.

I forlængelse af PULS først på året sendte flere af jer et indstillingsskema til mig, tak for det. Rammen er som sidste år op til 1 % til varige tillæg og op til 1,94 % til engangsvederlag i de fleste afdelinger. Den skæve % skyldes betaling for Grundlovsdag og nytårsaften. Skemaerne blev sendt videre til dem, der forhandler for det relevante fagområde.

Nogen steder er der kommet udmeldinger om tillæg. Andre steder er man ikke så langt endnu. Er I ikke kommet i betragtning, så tag fat i jeres funktionsleder. Spørg hvad der skal til, for at I kommer i betragtning næste år.

Dette var ordene, som jeg havde valgt at bringe i år. Der var sikkert også mange andre begivenheder, som kunne have været nævnt. Men tak fordi I lyttede.