



DAGSORDEN/REFERAT

Mødedato:	7. maj 2026
Mødetidspunkt:	Kl. 10:00 – 14:00
Mødested:	Køge, Carlsensvej 8, 4600 Køge
Deltagere:	Kim Andersen, Jørn Laursen, Adnan Feim, Adel Cajlakovic og Ole Pedersen
Afbud:	Jørn Rise og Allan Christensen
Referent:	Ole Pedersen

DAGSORDEN:

1. Velkomst (fast punkt)	<p>Kim bød velkommen.</p> <p>Der var afbud fra Jørn Rise og Allan Christensen.</p>
2. Godkendelse af dagsorden (fast punkt)	<p>Dagsorden blev godkendt.</p>
3. Opfølgning på referat fra seneste møde (fast punkt)	<p>Opfølgning sker under de relevante punkter på dagsordenen.</p>
4. Status på omorganiseringen af Toldstyrelsen	<p>Kim orienterede om varslinger af omflytninger i Forretningsudvikling fra Køge til Luft-havnen.</p> <p>Baggrunden er angiveligt, at ledelsen ønsker, at fagpersoner i højere grad lokaliseres sammen med driften.</p> <p>Udvalget drøftede lokaliseringen og udtrykte i den forbindelse forundring over, hvis de politisk fastsatte mål for bemanning af Skatteforvaltningens adresser i forbindelse med opdelingen i de syv styrelser, hvor der var forudsat lokaliseret 100 medarbejdere ved Toldstyrelsen i Køge, nu afviges i nedadgående retning.</p> <p>Udvalget konstaterer, at der er sket en drypvis udvanding af Toldstyrelsen i Køge, så personaleantallet nu er på ca. 85 – uagtet, at der samlet set stadig er sket en opman-ding af Toldstyrelsens personale i forhold til de oprindelige forudsætninger.</p>

	<p>Generelt skal Toldudvalget henstille til, at justeringer i opgaverne ved de enkelte adresser under Toldstyrelsen sker ved en proces, der bygger på ordentlighed og ved inddragelse af personaleorganisationerne.</p> <p>Udvalget havde en generel drøftelse af konsekvensen af afskedigelsesrunden i forbindelse med det statslige arbejdsprogram – herunder den fortsatte mulighed for omplacering af afskedigede kolleger til andre jobs i Skatteforvaltningen.</p> <p>Toldudvalget drøftede status på ændringen af åbningstiderne ved toldekspeditionerne – herunder arbejdspresset på opgaverne, som bl.a. har betydet delvis udlån af medarbejdere fra samfundsbeskyttende kontrol til nedbringelse af pukler på ekspeditionsområdet.</p> <p>Udvalget respekterer, når der er behov for, at kolleger hjælper med opgaver på tværs af afdelinger, men pegede på, at det så kan have den konsekvens at bunkerne af egne, normale arbejdsopgaver vokser, hvilket kan betyde forøget risiko for arbejdsbettinget stress.</p> <p>Med kunder, der venter i kø – også på grund af øget tidsforbrug i forbindelse med de nye toldsystemer – er det en stressfaktor for medarbejderne, som f.eks. kan føle, at de ikke kan gå til frokost. Udvalget understregede derfor, at den enkelte må huske at tænke på sig selv og ikke tilsidesætte egne behov i forbindelse med jobbet.</p> <p>Prioritering af ressourcerne til de forskellige opgaver en ledelsesmæssig beslutning, men udvalget konstaterer, at det kan betyde et pres på medarbejderne, når de pålægges nye opgaver – f.eks. i forbindelse med nedlæggelse af specialenheder.</p>
<p>5.</p>	<p>Status på EUTK</p> <p>Kim orienterede om status, hvor der stadig er store udfordringer med "work arounds" og fejl på de nye systemer.</p> <p>Mange håber, at der bliver afsat penge til udvikling af brugergrænsefladen, for det er især den, der giver anledning til mere tidsforbrug end ved de gamle systemer.</p> <p>Samtidig er det en udfordring for eksempel for kollegerne i "Helpdesk", at der internt er andre brugerflader end dem, erhvervslivet oplever ved brug af systemerne.</p>
<p>6.</p>	<p>Kompetenceudvikling i Toldstyrelsen</p> <p>Udvalget havde en drøftelse af Toldstyrelsens kompetenceudvikling af medarbejderne – især muligheden for at færdiggøre uddannelsen diplom i skat.</p> <p>Forbundet repræsentanter i Toldstyrelsens SU vil på det kommende møde spørge ind til budgetterne til kompetenceudvikling, som tillidsrepræsentanterne savner indsigt i.</p> <p>Udvalget pegede på, at det er vigtigt at sikre, at det nuværende arbejdspress bl.a. som følge af afskedigelserne ikke er årsagen til, at kolleger får afslag på at tage moduler i diplom i skat. Det er vigtigt, at Toldstyrelsen sikrer, at medarbejderne har de nødvendige muligheder for uddannelse, og arbejdspresset må ikke være årsagen til nej til uddannelse – herunder mulighederne for at færdiggøre diplom i skat.</p> <p>Medlemmerne opfordres derfor også til at kontakte tillidsrepræsentanterne, hvis de får nej til uddannelsesønsker, der indgår i den aftalte uddannelsesplan.</p>

<p>7.</p>	<p>Status på lønforhandlinger</p> <p>Kim orienterede om resultatet af de netop afsluttede lønforhandlinger, hvor forbundets repræsentanter har forhandlet for 188 medlemmer.</p> <p>Toldudvalget vil efterfølgende sende et nyhedsbrev ud, der informerer nærmere om den indgåede aftale.</p> <p>Udvalget drøftede lønforhold, det i lyset af tillægsforhandlingerne er relevante at holde øje med – herunder mulige fokuspunkter i forbindelse med næste års forhandlinger.</p>
<p>8.</p>	<p>Bordet rundt (fast punkt)</p> <p>Udvalget drøftede implementering af nyt vagtplansystem. Der efterspørges i den forbindelse større mulighed for fleksibilitet – evt. gennem indførelse af flekstid – da skiftetjeneste skal gå i nul hver måned.</p> <p>Samtidig er det meget tidligt på året, der nu skal ansøges om ferie.</p> <p>Udvalget drøftede også, om trivselsmålinger, som nu er hver 3. måned, kunne være hver eller hver anden måned, da man oplever aktuelt oplever, at det med ny organisering kan være svært at skelne imellem målingerne geografisk etc.</p> <p>Udvalget havde en generel drøftelse af vilkårene for forbundets tillidsrepræsentanter i Toldstyrelsen, hvor der nu kun er valgt fire på landsplan mod tidligere frem.</p> <p>Jørn orienterede om dialogmøde i samfundsbeskyttende kontrol, hvor der bl.a. var drøftelse brugen af seniorordninger.</p>
<p>9.</p>	<p>Synlighed og kommunikation (fast punkt)</p> <p><u>Toldudvalgets nyhedsbreve</u> Efter hvert møde i DTS Toldudvalg udsendes der nyhedsbrev via mail til alle DTS medlemmer i Toldstyrelsen. Er der medlemmer, der ved en fejl ikke har modtaget disse nyhedsbreve, så giv venligst en tilbagemelding til udvalgets formand Kim Andersen.</p> <p><u>Toldledelsens nyhedsbreve</u> Toldledelsen udsender løbende nyhedsbreve til alle medarbejdere i Toldstyrelsen (primært via artikler på nettet). Når nyhedsbrevene modtages, bliver de indarbejdet i Toldudvalgets nyhedsbrev, som videresendes til DTS sekretariat, der sørger for at videresende til samtlige DTS-tillidsrepræsentanter til orientering.</p> <p><u>DTS Hjemmeside</u> DTS-hjemmeside opdateres løbende med referater fra DTS Toldudvalgs møder.</p> <p><u>DTS Bladet Dansk Told & Skat</u> DTS Toldudvalg kan løbende indsende artikler, indlæg mv. til optagelse i DTS-bladet Dansk Told & Skat.</p> <p><u>Andet</u> Toldudvalget giver løbende høringssvar på ændringer af lovgivningen.</p>
<p>10.</p>	<p>Eventuelt, herunder nyt møde</p>

Eventuelt

Nyt møde

15/6-Lyseng Allé, 6/8-Middelfart. 14/9-Padborg, 30/11-Codanhus