



DANSK TOLD & SKATTEFORBUND

Referat af valgenhedsmøde i Skive 21. maj 2026.

Dagsorden:

1. Valg af referent
2. Beretning
3. Budget 2026
4. Valg af formand
5. Eventuelt

Deltagere: Britta, Charlotte fra hovedbestyrelsen og 29 DTS-medlemmer fra lokation Skive.

Ad 1: Som referent valgtes Anja Drengsgaard.

Ad 2: Formandens beretning:

3. marts 2025 blev der afholdt valgenhedsmøde, hvor Britta igen blev valgt som formand, og 17. juni 2025 blev der afholdt medlemsmøde, hvor også Charlotte fra Hovedbestyrelsen deltog.

9. oktober 2025 blev der afholdt medlemsmøde forud for repræsentantskabsmødet.

På medlemsmødet besluttede vi (med et flertal på 13 mod 9) at droppe vores sædvanlige december møder, og i stedet se, om vi kunne få et foredrag af en eller anden slags i 2026. Foredraget bliver afholdt 12. juni 2025, hvor én af de 4 journalister, der stod bag udsendelsen ”Den sorte svane”, kommer til Skattecenter Skive. Den største del af udgiften til foredraget betales af DTS.

24. november 2025 blev der afholdt medlemsmøde med Jørn, der forud for mødet havde været til ekstraordinært SU i Skatteforvaltningen og kunne fortælle om de forventede varslinger om afskedigelser. Det var ikke en rar dag, og det var dagene op til den 16. december 2025 heller ikke.

På selve varslingsdagen 16. december 2025 blev 3 personer på lokationen varslet til afskedigelse, og heraf var 1 DTS'er. Det var besluttet, at medarbejdere selv kunne bestemme, om de mødte op i Skive eller tog en HAP dag og kørte til Skattecentret i tilfælde af varslingsdag.

Britta efterspurgte medlemmernes holdning til forløbet af varslingsdagen. Hvad fungerede godt, og var der ting, der skulle have været gjort anderledes? Fungerede det, at stueetagen (undtagen det tidligere ekspeditionslokale) blev friholdt for medarbejdere, så det kunne bruges til samtaler med dem der skulle varsles, uden at de skulle gå igennem lokaler hvor der sad kollegaer?

Hvordan fungerede det med de mails, vi fik, om at dem, der skulle varsles, havde fået besked? Brittias mening var, at når det nu ikke kunne være anderledes, så fungerede det.

Noget, der også har fyldt i foråret, er tillægsforhandlingerne. De er færdige i Erhverv, og hun tror også Selskab er færdige.

Bemærkninger til beretningen:

Et medlem syntes, det var ubehageligt at være på arbejde i stueetagen, mens der blev gjort klar til de kommende varslinger.

Et andet medlem fandt, at timingen med varslinger op mod jul var uheldig, og at 3 ugers ventetid fra orienteringen om varslingerne til selve varslingsdagen var for lang tid. Det samme medlem oplyste, at der i enheden er en del kollegaer med kort erfaring på arbejdsmarkedet, og at de pågældende var meget nervøse i ventetiden.

Britta var ikke uenig i synspunkterne.

Charlotte fra Hovedbestyrelsen orienterede medlemmerne om varslingerne/fyringerne:

Hun oplyste, at HSU blev orienteret om varslingerne i juni 2025 og med det samme opfordrede til at opnå de krævede besparelser ved naturlig afgang af ansatte. Hun oplyste, at med den nuværende afgang, ville besparelserne, der for Skattestyrelsen er ca. 1 mia. kr. frem til 2030, kunne opnås med naturlig afgang.

HSU foreslog også frivillige fratrædelsesordninger, men begge dele blev afslået af ledelsen.

Hun gennemgik herefter processen omkring varslingerne og de efterfølgende afskedigelser. Hun oplyste blandt andet, at der i Horsens var varslinger af ca. 11 % af de ansatte.

Til sidst oplyste hun, at man ikke kender vilkårene fra 1. januar 2028 og fremadrettet, da den nuværende flerårige aftale gælder til og med 2027.

Ad 3: Budget for 2026:

Budgetteret rådighedsbeløb:

15.000 kr., rest fra 2025

6.400 kr., rådighedsbeløb for 2026

6.000 kr., ekstra tilskud fra forbundet til foredraget om "Den sorte svane"

27.400 kr.

Budgetterede udgifter:

2.500 kr. valgmøde

23.000 kr., foredrag

1.500 kr., Jørn/Allan

27.000 kr.

Det må forventes, at medlemmerne selv skal medbringe mad til medlemsmødet, der ligger forud for kongressen.

Ad 4: Britta blev genvalgt som formand.

Ad 5: Charlotte fra Hovedbestyrelsen orienterede medlemmerne om OK2026:

OK2024 var 2-årig, mens OK2026 er 3-årig (3 år er standard)

Lønstigningerne er 6,37 % over den 3-årige periode, og der forventes en reallønsstigning på 2 % over perioden.

DTS ønsker udligningsordningen afskaffet. Den har samlet set været negativ for medlemmerne (set over en ca. 20-årig periode)

Øvrige reguleringer blev gennemgået og herunder særligt tillæg til DTS Fagkonsulenter og Fuldmægtige og ændrede regler ved barns sygdom.

Fritvalgsordningen blev gennemgået overordnet. Den træder i kraft 1. januar 2028, og den nuværende opsparingsordning ophører derfor 31. december 2027.

Der indkaldes til orienteringsmøder om OK2026 (afholdes 2. og 3. juni 2026). Tidsregistreringen er som medlemsmøder, men det skal aftales med enhedslederen, at man deltager.

Charlotte opfordrede til, at man gør brug af forsikringerne fra PFA og i øvrigt orienterer sig om ordningerne på DTS' hjemmeside. [DTS for dig](#)

Hun orienterede herefter om trivselslinjen, hvor man kan få op til 4 x 30 minutters anonym rådgivning. og om rådighedsforpligtelsen, der lige nu bliver debatteret en del i især Særlig Kontrol. Det har dog også været et emne i EVII. Et medlem spurgte, hvordan det hænger sammen med fyringerne.

Til sidst opfordrede hun til, at man sikrer sig, at der er overensstemmelse mellem tidsregistreringen og den reelle arbejdstid, og at man opfylder normtiden.