



# Dansk Told & Skatteforbund

## Kreds I (Nord)

### Referat fra kredsbestyrelsesmødet.

<b>Mødedato:</b>	Torsdag den 30. april 2026
<b>Mødetidspunkt:</b>	kl. 10.30 – 13.00
<b>Mødested:</b>	Teams
<b>Deltagere:</b>	KB Kreds I (Nord)
<b>Afbud:</b>	Jan, Jørgen, Tanja og Peter, sidstnævnte kun delvist i starten af mødet.
<b>Mødeleder/referent:</b>	Charlotte og Nini
<b>Ordstyrer</b>	Charlotte

#### Dagsorden:

<b>1. Velkomst og tillykke til genvalgte TR.</b>
<b>2. Godkendelse af dagsorden.</b> Godkendt uden yderligere punkter.  Kreds I Nord interne anliggende:  1. Valgmøder/GF (generalforsamlinger), valgte TR (tillidsrepræsentanter)  Februar 2026, Ringkøbing; Camilla Midtiby er nyvalgt, Hanne Thrane er genvalgt og fortsætter, mens Marianne Ravn kun fortsætter indtil udgangen af maj måned i år. 14. april, Struer, Rune Pedersen genvalgt. 23. april, Randers/Grenaa; Peter Sørensen genvalgt. Anita og Allan var på besøg 29. april, Thisted; Poul S. Pedersen genvalgt

Øvrige valgmøder/GF finder sted således i maj 2026:

07.05 Herning

07.05 Aalborg

12.05 Hjørring

14.05 Struer

20.05 Viborg, Charlotte deltager

21.05 Skive, Charlotte deltager

27.05 Aarhus og Aarhus Havn

28.05 Horsens

## 2. Seneste nyt fra Husene

**Lønforhandlinger for lokalløn 2026 er snart på plads hele vejen rundt.**

### **Særlige fokuspunkter ved vores forhandlinger**

Vi forsøger at sikre at alle vores medlemmer kan få en lønudvikling, og at vi til vores medlemmer over tid får den forholdsmæssige andel, der kan henføres til vores samlede lønsummer. De fleste steder er der åbenhed om disse data, organisationer imellem. Enkelte steder også med oplysninger om antal medarbejdere inden for hver organisation, hvorfor mål her fastsættes som et gennemsnit, der giver forhandlingsrum.

Hvis medlemmer undlader at give os input i form af skemaer, kan det være vanskeligt at fremme deres lønønsker.

Inden for nogle lønområder har vi medlemmer med lang anciennitet, og relativ god lønindplacering, dette set i forhold til nyansatte med kortere anciennitet. I forhold til kollegaer i samme stillingsgrupper kan der dog være et stort lønmæssigt spænd, hvorfor flere har udtrykt ønske om åbne lønlistes.

Udnævnelse til senior eksperter, eller til eksperter skulle i år være en del af lønforhandlingerne. Merløn til de udnævnte bør dog ikke gå fra den enkelte udir.'s pulje eller fra puljen til den enkelte organisation, disse beløb bør tages fra lønpuljen hos fagdirektøren forud for fordeling til udir-området. Små udir-puljer og små organisations puljer kan blive forholdsmæssigt hårdere ramt, hvis lønmidler til eksperter skal tages fra disse.

For nye medlemmer, der lige har bestået diplom og som er blevet personalelinjeskiftet, kan det være vanskeligt at forhandle varige tillæg på plads – de første år.

Et enkelt sted ønsker ledelsen ikke at anvende alle de penge, der er afsat som loft for puljemidler.

### **Hvad skal man gøre, hvis man ikke i år har fået tillæg.**

Vi kan ikke give oplysninger fra vores forhandlinger, men alle opfordres til at kontakte egen leder for løbende at sætte retning om arbejde og uddannelse. Således der fremadrettet kan opnås bedre lønforhold, hvis de aftalte mål er

indfriet. Forventningsafstemning skal ikke afvente PULS men skal tages løbende også ved 1:1.

### **Senioraftaler**

Vi oplever fortsat en tilbageholdenhed. Ikke mange nye ansøgere får bevilget andet end efter trappemodellen, 6, 8, 10 og 12 dage. Selv nogle, der hidtil har fået 12 dage er givet færre ved nye ansøgninger. Et enkelt sted er funktionsleders indstilling ikke gået igennem hos underdirektøren, her er vores organisation allerede på banen. Nogle har også oplevet at een senioraftale udelukker en anden – dette er ikke i overensstemmelse med regelsættet herom. Begrænsningen i anvendelsen af goderne ved senioraftaler harmonerer ikke med de positive beskrivelser, der indføres i overenskomstaftaler om samme.

### **Snart sidste dag for nogle af de afskedigede.**

Husk at ADST og vores organisation fortsat kan give hjælp i forbindelse med at søge et andet arbejde, eller hjælpe med nogle af de andre tiltag, som er forbeholdt de afskedigede.

### **Nyt fra DTS nr. 14, d.d. 30.04.2026**

PFA afvikler i år pensionswebinarer:  
12. maj 2026 kl. 15 for overenskomstansatte  
13. maj 2026 kl. 8.15 for tjenestemænd

Husk også, at vores medlemmer kan få helbredsforsikring igennem PFA.

### **Trivselstiltag**

I et underudvalg til Skattestyrelsens HSU skal man særligt drøfte forhold om trivsel til at understøtte målsætning 6: om at være en af Danmarks bedste arbejdspladser. Første møde er i næste uge.

Der er flere steder oplevet det, at en funktionsleder før udnævnelsen har været en faglig dygtig medarbejder, men at der efter udnævnelsen desværre er sket en markant ændring af enhedens trivsel, med højere sygefravær til følge. Ledere bør sikres en god oplæring om det at være en god leder.

Vi følger de løbende trivselsmålinger og nærlæser kommentarer.

Hos **Skattestyrelsen** er trivselsspørgsmål opbygget i grupper med svar på skalaen 1-5, hvor 5 er det bedste - om:

Trivsel

Samarbejde

Balance imellem arbejde og privat

Fleksibilitet mht. opgaveløsning og tilrettelæggelse.

Hos **Motorstyrelsen** er der særligt fokus på den aktivitetsbaserede arbejdsplads med fleksibel seating. Derudover er der også fokus på projekt socialt ansvar, hvor der ses på arbejdsforhold, sygefravær, stress, angst og depression, ligestilling og livsfaser. Endelig arbejdes der på tværs i Motorstyrelsen også med bevægelse, kost, søvn, ro og relationer til gavn for alle medarbejdere.

## **HB-dagsorden.**

mandag den 4. maj 2026, klokken 10.00 – 16.00 i Codanhus.

### Dagsorden

1. Velkomst.
2. Godkendelse af referat(er).
3. **OK26.** Vi går ind for at stemme ja
4. Kontingentregulering.
5. **Statsligt arbejdsprogram.**  
Vi oplever allerede nu, at mange flyttes rundt til nye opgaver, også til nogle, hvor nogle af de fyrede løste opgaver før Vi holder øje med om 'KPI'er bliver ændret.
6. **Bestyrelsesforsikring.**  
Vi støtter forslag, hvis det oplyste beløb er for hele HB's forsikring.
7. TR-konferencen – orientering om program og praktik.
8. Budgetlægning næste kongresperiode – status på arbejdsgrupper.
9. Tillægsforhandlinger – status fra styrelser og fagområder.
10. Kongres 2026.
11. Nyt fra kredse og valggrupper.
12. Information fra sekretariatet.
13. Eventuelt.

Ovenstående er drøftet ud fra de med os delte oplæg.