



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat fra KB-møde

Mødedato:	Tirsdag den 9. juni 2026
Mødetidspunkt:	kl. 10.00 – 15.00
Mødested:	Damstrædet Ringkøbing
Deltagere:	KB Kreds I (Nord)
Afbud:	Rune og Jørn, Britta og Tanja deltog i mødet via Teams
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Charlotte

Dagsorden:

1. Velkomst.	Charlotte bød alle velkommen, særligt Marianne Ravn, der i dag deltog for sidste gang og som fremadrettet ikke længere er tillidsrepræsentant, idet Marianne efter mange år har valgt at trække sig fra dette arbejde. Vi takkede for Mariannes store indsats.
2. Godkendelse af dagsorden.	Godkendt uden yderligere punkter? Kreds I Nord interne anliggende: 1. Valgmøder/GF 2. Seneste nyt fra Husene 1. Valgmøder/GF (generalforsamlinger) Alle er nu afviklet og vi er alle bortset fra Marianne genvalgte.

I Ringkøbing er Marianne, der har valgt at stoppe erstattet af Camilla Midtby, som indtræder i kredsen af TR (tillidsrepræsentanter) i kreds I (Nord).

Vores sammensætning af TR er følgende:

Aarhus, Lyseng Alle: Charlotte R. Schou (formand i kredsen) og Jan Mogensen

Aarhus Havn: (Told) Jørn Laursen

Aalborg: Helle Lundquist og Nini Teisen (næstformand i kredsen)

Horsens: Tanja Gram-Pedersen

Grenaa-Randers: Peter Sørensen

Ringkøbing: Hanne Thrane og Camilla Midtby

Struer: Rune Pedersen

Skive: Britta Kirkeby

Herning: Klaus Jensen og Søren Holt

Viborg: Susanne Thuesen

Hjørring: Sven Åge Andersen

Thisted: Poul S. Pedersen

2. Seneste nyt fra husene.

Vi havde ud fra internt delte oplysninger gode drøftelser om forskellige forhold fra vores daglige virke.

ISS-opgaver

Der er store forskelle på, hvad vi fra lokation til lokation kan oplyse om opgaver, der skal varetages af ISS ifølge de indgåede kontrakter. Dette hænger meget sammen med de forskelle, der ses på de enkelte adresser, adgange til kantine og meget andet. Vi forsøger med stor fleksibilitet at indgå i dialog i forskellige fora, såsom lokalitetsudvalg, samarbejdsudvalg, og eventuelt TRIO eller AMR-møder, således der over tid skabes de bedste løsninger.

Horsens specielt

Der er udfordringer med indeklima, køkken og madlugtgener, akustik, ventilation og temperaturer.

Gæsteparkering og en meget ihærdig Q-park kontrol.

Aarhus, Lyseng Allé specielt

Der er fortsat planer om ombygning af kantine og gæstekantine, dette vil gå ud over muligheden for at samles i større fora, idet kantinen måske bliver med "gruppe arrangementer" – det er uvist om køkkenet pga. ombygning skal lukke ½ - eller et helt år.

Herning specielt

Vægge skal males, gulvtæpper pålægges i gangarealer og der sker tilpasninger, hvorfor medarbejdere på forskellig vis er hjemsendte undervejs. Nogle lysforhold er ikke blevet forbedret, selvom de har været problematiske i flere år.

Løntillæg.

Enkelte områder har udmeldt hvilke løntillæg der er givet. Vi afventer at alle udmeldinger sker inden udgangen af juni måned. Indtil videre har det ikke medført mange henvendelser. Der vil altid komme nogle efterdønninger. Vi håber, at der for alle kan ske en opfølgende samtale med nærmeste leder om hvilke mål, der skal sættes for den enkelte for den kommende periode, således alle vores medlemmer er klar på, hvad der skal til for at sikre en rimelig lønudvikling.

Statens arbejdsprogram

Det er ikke alle steder, at de der er varslet afskedigelse er ophørt på arbejdspladsen.

Derfor kan det give problemer, når der slås nye stillinger op eller der sker rokering af medarbejdere hen til nogle af de funktioner som de afskedigede løser eller har løst. Via vores fagforbund er der fortsat nogle sager, hvor forbundet er i dialog med ADST/HR eller hvor der påtænkes forløb med påklage.

Hos Motorstyrelsen gav det problemer, da ledelsen ønskede at foretage forlængelse af nogle vikaransattes ansættelsesperiode. Dette blev via TR-involvering ændret lidt, således 4 ud af afskedigede blev tilbudt at blive i ansættelse – lidt længere = forlængelse af opsigelsesvarslet til gavn for og efter aftale med de opsagte.

Ikke alle afskedigede får løbende oplysninger om ledige stillinger hos Skatteforvaltningen, dette var ellers et af de aftalte gode forhold til afhjælpning af situationen.

Afsked grundet sygdom

Fyres et medlem grundet sygdom, skal vi være opmærksomme på, at der efter udløb af opsigelsesvarslet kan ske udbetaling fra PFA af tabt arbejdsfortjeneste i forhold til sygedagpenge/løn, hvis der ansøges herom.

Merarbejde/Overarbejde.

DTS afvikler senere i år (august måned) flere Teamsmøder, hvor medlemmer, der er udnævnte til en ny stillingskategori, kan blive oplyst om, hvorledes arbejdstidsreglerne fungerer for deres område.

ADST har udmeldt, at de ikke endnu er helt klar til at trække af på, hvorledes de nye regler om overtidarbejde skal registreres og behandles for dem, der har nedsat arbejdstid. Det nye, der også virker med tilbagevirkende kraft, er, at dem på nedsat tid, skal honoreres for overtid ud over deres normtid, og ikke først når arbejdet overstiger 37 timer, som er den normale arbejdstid pr. uge. Skal der ske honorering for overarbejde, skal tiden registres med TJFR.

3.	HB-dagsorden. Den 10. og 11. juni 2026 (kl. 10-17/9-12) på Comwell Borupgaard. Velkomst. 2. Godkendelse af referat(er). 3. Kongres 2026 4. OK26 5. Statsligt arbejdsprogram. 6. Tillægsforhandlinger – status fra styrelser og fagområder. 7. Arbejdstid 8. TR-aftale 9. Nyt fra kredse og valggrupper. 10. Information fra sekretariatet. 11. Eventuelt. Vi drøftede de med os delte oplæg. Vedrørende budget for de kommende år ser vi fortsat med bekymring på de oplyste data. Vi kunne ønske, at budgetter ved kongressens 3 årige overslag ikke er fastfrosne, men skal vurderes løbende i takt med indekstal og øvrige nye oplysninger. Vi kunne eventuelt tænke os en anden DTS-TR-struktur, således der eventuelt ikke var en kredsopdeling, men alene en opdeling i form af styrelser, dette ville mindske antallet af medlemmer af hovedbestyrelsen. Vi kunne også foreslå at næstformanden skulle vælges blandt de valgte hovedbestyrelsesmedlemmer. Med hensyn til opstilling og stillerlister for formand og næstformand ønsker vi en åben drøftelse, således vores bagland kan tages med på råd. Charlotte gav nogle oplysninger om de foreløbige 2025-regnskabsdata, som vi drøftede. Vi ønsker fortsat ansat flere elever hos Skatteforvaltningen.