

DAGSORDEN/REFERAT

Mødedato:	15. juni 2026
Mødetidspunkt:	Kl. 10:00 – 15:00
Mødested:	Lyseng Allé 1, 8270 Højbjerg (Århus)
Deltagere:	Kim Andersen, Jørn Laursen, Adnan Feim, Adel Cajlakovic og Jørn Rise
Afbud:	Ole Pedersen & Allan Christensen
Referent:	De deltagende

DAGSORDEN:

1. Velkomst (fast punkt)	Kim bød velkommen.
2. Godkendelse af dagsorden (fast punkt)	Dagsorden blev godkendt.
3. Opfølgning på referat fra seneste møde (fast punkt)	Intet at bemærke
4. Status på Vagtplanssystem (herunder arbejdstidsregler generelt)	Generel drøftelse omkring arbejdstidsregler, samt orientering om at Forbundet til August har planlagt drop ind Teams møde af én halv times varighed på alle "stillingsområder" (også for medlemmer i kontinuerlig tjeneste). Drøftelse omkring Vagtplanssystemet, hvor der fortsat opleves "børnesygdomme" (nedbrud etc.) – Som sådan vurderes det til at være et godt værktøj, men udfordringen ligger nok mere i de administrative procedure, ved vagttilrettelæggelsen – Her mener udvalget at bestemmelserne i den Personale Administrative Vejledning (PAV) er sat noget ud af spil, ved at tørn tilrettelæggelsen ikke i sin "grundvold" sikre bestemmelsen, om at tage størst mulig hensyn til den enkelte (work life balance) – Vi er med på at tørn tilrettelæggelse ikke er nemt – Specielt ikke ved manglende ressourcer (vores vurdering) – MEN derfor er det vigtigt at vi netop passer på de ansatte, så de trives og ikke som nu, har en oplevelse af at deres privatliv ikke altid kan forenes med arbejdsgivers forventning om tørn tilrettelæggelse – Vi henstiller til SU at man genopliver arbejdsgruppen som der tidligere har været nedsat på området omkring arbejdstidsregler, og

	som der også i sin tid kom med input på området omkring vagtplansystemet – Udvalget indhenter input fra brugerne.
5. Status på Statens Arbejdsprogram	Udvalget har haft en følelse af (læs uvidenhed), om at de opgaver som 39 kollegaer der blev "prikket" ved udrulning af Statens Arbejdsprogram, "bare" er blevet fordelt til øvrige kollegaer, og at der derved ikke er sket opgavebortfald – Vores uvidenhed udstilles ved næstkommende SU, hvor der spørges ind til området, om hvad der er gjort af disponeringer – Dertil kan siges at vi for små 2 år siden var over 1.000 i Toldstyrelsen, og at vi i skrivende stund er 794 (heraf 30 på en form for orlov). Og med systemer der bliver ved med at "give", organisatoriske ændringer der lige skal blive nagelfaste, implementering af "klyngeledelse" (operative chefer), en stigende brug af souschefer (rolle/forventninger – Told har procentuelt flest souschefer i Skatteministeriet) og diverse andre ting og sager, så må udvalget indrømme at man nok er presset i Toldstyrelsen – Også i lyset af en kommende implementering af Toldreformen – Vi frygter at trivslen påvirkes negativt, og at vi vil se en stening i den arbejdsrelaterede stres – Temperaturen følges af ledelsen og organisationerne via Trivselsmålingerne, udvikling i sygefravær, og så kommer der til Oktober/December +/- én "Forandrings APV" (APV måling), samt i Sep27 den lovmæssige APV/MTU/LE, hvor vi håber at alle vil besvare målingerne, så vi kan se "temperaturen" for Toldstyrelsen.
6. Kompetenceudvikling i Toldstyrelsen	Drøftelse omkring mulighederne for kompetenceudvikling i Toldstyrelsen. Oplevelsen er at kollegaer der er begyndt på diplom, ikke altid må tage diplom færdig, samt at kollegaer i ubekvem tjeneste ikke altid kan frigives til at kompetenceudvikle sig, da vagtplaner skal bemandes – I det sagt at ledelsen har én pligt til at kompetenceudvikle os, men at vi selvfølgelig også har et eget ansvar på området – Så har man noget uløst, eller syntes at man ikke kompetenceudvikles ud fra det aftalte i ens udviklingsplan, så er man velkommen til at henvende sig til os. Der er mulighed for at "skræddersy" moduler til diplomuddannelsen – Udvalget rækker ud til Anita/DTS, og efterfølgende Tina/UDIR, for at høre om behovet, og være med til at sikre én optimal kompetenceudvikling. Indsigt i den samlede indmelding på området omkring kompetenceudvikling efterspørges igen på SU – Indsigten går egentlig bare på en samlet oversigt over hvad de ansatte ønsker sig af kompetenceudvikling (fra aftalte udviklingsplaner).
7. Status på OK26	Resultatet er ikke prangende, men reallønnen sikres – Resultatet er vist på hjemmesiden, hvor midler til de "små borde" (DTS/TAT område) også er vist – Diverse links til aftaler på hjemmeside. Toldudvalget har gang på gang meldt et ønske ind til overenskomstforhandlingerne, om at se på natpengeaftalen – Desværre blev det ikke denne gang, men vi melder selvfølgelig fortsat vores ønske ind – Input modtages gerne løbende, så vi kan motivere dem til næste forhandling.
8. Bordet rundt (fast punkt)	

	Jørn Rise orienterede kort om "Folkemødet på Bornholm" – Her var der blandt andet fokus på tilliden til SKAT – Skal her siges at Toldstyrelsen gør sig umiddelbart positivt her – Herudover snakker man om den manglende regelforenkling..... Drøftelse om erfaringerne ved tillægsforhandlingerne – Med henblik på at give feedback til processen på førstkomende SU – Mulighed for at Soussefer forhandles ud fra særskilt pulje (beregningssmæssigt), da vi hører at Soussefer afholder lønsamtalen, og at begge parter forhandles fra samme pulje. Mulighed for at få noget mere gennemsigthed i det samlede resultat, uagtet at der ikke er organisationsopdelte puljer, så ønskes der er samlet overblik over det forhandlede (kort sagt – bruges alle penge). Drøftelse om justering af åbningstider, rigets tilstand "derude"/herunder arbejdsbyrden, involvering (både SU / TRIO – Ledelses informationspligt – Senest ved tvangsforflyttelser fra Frihavnen til Lufthavnen).
9.	Synlighed og kommunikation (fast punkt) <u>Toldudvalgets nyhedsbreve</u> Efter hvert møde i DTS Toldudvalg udsendes der nyhedsbrev via mail til alle DTS medlemmer i Toldstyrelsen. Er der medlemmer, der ved en fejl ikke har modtaget disse nyhedsbreve, så giv venligst en tilbagemelding til udvalgets formand Kim Andersen. <u>Toldledelsens nyhedsbreve</u> Toldledelsen udsender løbende nyhedsbreve til alle medarbejdere i Toldstyrelsen (primært via artikler på nettet). Når nyhedsbrevene modtages, bliver de indarbejdet i Toldudvalgets nyhedsbrev, som videresendes til DTS sekretariat, der sørger for at videresende til samtlige DTS-tillidsrepræsentanter til orientering. <u>DTS Hjemmeside</u> DTS-hjemmeside opdateres løbende med referater fra DTS Toldudvalgs møder. <u>DTS Bladet Dansk Told & Skat</u> DTS Toldudvalg kan løbende indsende artikler, indlæg mv. til optagelse i DTS-bladet Dansk Told & Skat. <u>Andet</u> Toldudvalget giver løbende høringssvar på ændringer af lovgivningen.
10.	Eventuelt, herunder nyt møde <u>Eventuelt</u> Udvalget havde indbudt medlemmerne på Lyseng Alle til at hilse på udvalget og drøfte "rigets tilstand" – Drøftelser i fortrolighed, og stort set dækkende i ovenstående emner. <u>Nyt møde</u> 6/8-Middelfart. 14/9-Padborg, 30/11-Codanhus